

# Az MSZOSZ VI. KONGRESSZUSÁNAK RÖVIDÍTETT PROGRAMJA

## 2006-2010

KÖZMEGEGYEZÉST,  
ÖSSZETARTOZÁST,  
SZOLIDARÍTÁST

**A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége az összetartó, szolidáris, közmegegyezésre törekvő társadalom mellett kötelezi el magát, és erre hívja fel a magyar közélet valamennyi szereplőjét.**

Az alapkérdésekben közmegegyezésre kell jutni, ezt kell segíteni a pártoknak, a mindenkori kormánynak, és ebben kell úttörő szerepet vállalnia a szakszervezeteknek, a szociális partnereknek és a civil társadalomnak.

JAVULÓ  
ÉLETMINŐSÉGET

**1./ A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének meghatározó célja a társadalmi-gazdasági felzárkóztatás az Európai Unióhoz, a munkavállalók, a családok, a pályakezdők és a nyugdíjasok érdekeinek átfogó képviselése, életminőségének javítása.**

Az elkövetkező években rendelkezésre álló európai források, a befektetések a minőségi, az egészségi ártalmaktól mentes munkahelyek számának jelentős növekedését, a foglalkoztatás bővülését és biztonságát, a jövedelmek uniós szinthez közelítését eredményezze.

Azonos munkáért azonos bér járjon mindenkinek, diszkriminációtól mentesen.

Tervezhető, a képességek kibontakozását biztosító karrierépítő rendszer segítse a munkavállalót. A tanuláshoz mindenki egyenlő eséllyel juthasson hozzá. Tisztes megélhetést biztosító jövedelme legyen a munkavállalóknak és a nyugdíjasoknak egyaránt. Szűnjön meg a munka melletti szegénység. Érvényesüljön a szolidaritás.

TÖBB MUNKAHELYET,  
MINŐSÉGI  
FOGLALKOZTATÁST

**2./ Az MSZOSZ legfontosabb gazdasági és szociális célja a foglalkoztatás bővítése.**

A versenyképes és bővülő foglalkoztatás feltételeinek megteremtése érdekében tudatos és aktív foglalkoztatás-, oktatás-, ágazat-, adó-, járulék- és monetáris politikát követelünk. Az MSZOSZ a hátrányos helyzetű csoportoknak fokozott munkahelyi védelmet és javuló elhelyezkedési lehetőséget tart szükségesnek. Kiemelten fontosnak tartja, hogy ne legyen pályakezdő munkanélküli. Az alacsony foglalkoztatási arányú térségekben és ágazatokban külön programokat szükséges kialakítani. A legális és minőségi munkahelyek számának a növekedése érdekében támogat minden olyan kezdeményezést, amely a fekete foglalkoztatás megszüntetését, a viszonyok törvényessé tételét eredményezi. A foglalkoztathatóság javításának, a munkahelyek megőrzésének egyik legfontosabb eszköze az oktatás, a szakképzés kiemelt fejlesztése.

### **3./ Szűnjön meg a bérek alulértékelése, értékén legyen megfizetve a valós teljesítmény.**

Az MSZOSZ a stabilizáció és a gazdasági növekedés időszakában egyaránt kitart amellett, hogy a bérfelzárkózás szükséges és indokolt. Az ország, a gazdaság versenyképessége nem alapozható az alacsony bérköltségekre. A becsületes munkával keresett béreknek fedezniük kell a munkavállalók és családjuk tisztességes megélhetését; ezért kezdeményezzük az Európai Szociális Karta tisztességes bérekről szóló 4. cikkelyének ratifikálását. Nem csupán inflációkövető, hanem a teljesítményeken alapuló keresetnövekedésre van szükség. A bérpolitikában továbbra is kiemelt szerepe lesz a minimális bérnek. Célunk, hogy a minimálbér nettó értéke érje el legalább a mindenkori létminimum szintjét. Az MSZOSZ ragaszkodik a hároméves minimálbér-megállapodás megtartásához. A többélemes, garantált bérminimumok rendszerét hosszabb távon is fenn kell tartani. A bérek felzárkózásának fontos eszköze a bérmegállapodások, a kollektív szerződések körének a kiszélesítése. Továbbra is fontos szerepe lesz a munkahelyi megállapodásoknak és az országos bérajánlásnak, de növelni kell az ágazati tarifális megállapodások számát is. Az MSZOSZ kezdeményezi a munkavállalók által fizetett közterhek csökkentését, amint azt az államháztartás helyzete lehetővé teszi. Kiáll az igazságos és szolidáris közteherviselés érdekében a többkulcsos személyi jövedelemadó és a minimálbér adómentessége mellett, valamint azért is, hogy az átlagkeresetet ne érintse a legmagasabb adókulcs.

### **4./ Változtatni kell a munka világa törvényein annak érdekében, hogy ellensúlyozni lehessen a munkáltatói erőfölényt.**

Az MSZOSZ változatlanul indokoltan tartja és támogatja a munka világát szabályozó törvények, köztük a Munka Törvénykönyve olyan tartalmú módosításait, amelyek a munkavállalók helyzetének javulását, valamint a kollektív szerződések elterjedését, munkavállalókat védő tartalmuk erősödését eredményezik. A kormányzati ciklus végéig el kell érni a munkaszüneti napok számának eggyel való bővülését és a munkaközi szünet beépülését a munkaidőbe. A gyakorlatban is garantálni kell a munkaidőre és a pihenőidőre vonatkozó szabályok betartását, a heti két pihenőnap megőrzését, s legalább a vasárnap általános pihenőnapkénti biztosítását. Fokozottabb védelmet kell biztosítani a munkahelyükre visszatérő szülők számára.

Az MSZOSZ fellép a szakszervezeti jogok érvényesülésének további erősítéséért, a választott tisztségviselők megvédéséért. A munkavállalók védelme érdekében törekszik a szakszervezeti képviselői jog bővítésére. Növelni szükséges a munkaügyi ellenőrzés hatékonyságát. A szakszervezetek a munkaügyi ellenőrzés regionális szervezeti egységeinél is kapjanak intézményes beleszólási lehetőséget az ellenőrzési folyamatba.

### **5./ Meg kell teremteni a biztonságos, nyugodt idősor feltételeit. Az MSZOSZ a nyugdíjrendszerrel kapcsolatban követeli a stabilitást és kiszámíthatóságot, a nyugdíjak értékének növelését, a**

## **biztosítási elv érvényesítését.**

A minden munkavállalót érintő nyugdíjrendszer reformjának kidolgozásába be kell vonni a szakszervezeteket, különösen, ami a korhatár, az előrehozott öregségi nyugdíj és az induló nyugdíjak megállapításának változásait illeti. A kerkedvezményes nyugdíjazás rendszerét korszerúsíteni kell, de fenn kell tartani a jövőben is.

SZOCIÁLIS  
PÁRBESZÉDET  
MINDEN SZINTEN

## **6./ Az MSZOSZ alapértéknek tekinti a szociális párbeszédet országos, ágazati, regionális és munkahelyi szinten.**

A munkavállaló nem lehet kiszolgáltatott. Minden munkahelyen kollektív szerződés védje a dolgozókat.

A szakszervezeteknek közérdekű szerepet kell vállalniuk a munkavállalói és állampolgári jogok érvényesülése, a kiszolgáltatottság megszüntetése érdekében. Meg kell teremteni a szervezeti feltételét és lehetőségét annak, hogy az állami munkaügyi és munkabiztonsági ellenőrző hatóság és a szakszervezetek közös akciók és munkaprogramok alapján lépjenek fel a kirívó szabálytalanságok törvénysértések ellen.

HATÉKONY  
SZAKSZERVEZETEKET

## **7./ Vissza kell szerezni a szakszervezetek iránti bizalmat.**

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének szervezetét és működését úgy kell alakítani, hogy képes legyen a munkavállalói érdekek hatékony védelmére, növelje akcióképességét, mozgósítani tudja a szakszervezeti tagságot és a szakszervezeten kívüli munkavállalókat. Erős, nyomásgyakorlásra képes tagszervezetek alkothatnak eredményesebben működő szövetséget.

Modern, sikeres, szolgáltató szakszervezet kialakítása érdekében dolgozunk.

Intenzívebb szervezőmunkát kell végeznünk a tanuló, pályakezdő, és a dolgozó fiatalok között. Szükség van a fiatal szakszervezeti tisztségviselőkre.

Az MSZOSZ érdekelt az együttműködésben a szakszervezeti konföderációkkal. Kezdeményezzük a közös szakmai együttműködést, a programokat, az akciókat, az együttes szervezeti fellépést.

**A munkavállalóknak erős, eredményes szakszervezetekre van szükségük!**