

## Szakszervezeti információs folyóirat



**Minden kedves olvasónknak,  
az összes szakszervezeti  
tisztviselő  
kollégának,  
minden szakszervezeti tagnak  
és szeretteiknek**

**kellemes, meghitt  
karácsonyi ünnepeket,**

**2008-ra**

**munkasikerekben gazdag  
új esztendőt,**

**egész Magyarországnak  
békés fejlődést, nyugalmat, sikeres  
gazdaság- és társadalompolitikát,  
konszolidált körülmények között  
végezhető, eredményes munkát  
kíván**

**az MSZOSZ INFÓ  
szerkesztő bizottsága**

### — Tartalom —

AZ MSZOSZ ELNÖKSÉGE TÁRGYALTA .....	2
<i>Meskó László</i> EZT, ÍGY NE! .....	5
Támogató üzenetek .....	5
NYILATKOZAT .....	6
November 21. előzményei .....	6
Aki kíváncsi... ..	6
Sztrájkok – 2007. november 21. ....	6
EL A KEZEKKEL A FÜGGETLEN ÉRDEKKÉPVISELETEKTŐL! .....	7
Győri állásfoglalás .....	7
Nyilatkozat .....	7
1-1 mondatban .....	7
<i>Ványa Magdolna</i> Egy újabb alapszervezet alakult! .....	8
<i>Cseh Zsuzsanna</i> Bőrösök „házassági hirdetése” .....	8
<b>Bőrös kitüntetettek</b> .....	8
<i>Mátraházi István - Deli Zsuzsanna</i> A vasárnapi munkavégzésről .....	9
Most búcsúzunk, és elmegyünk... ..	9
<i>Fogarasi László</i> Titkári továbbképzés az északi régióban .....	10
Üdülési csekk .....	10
Bérbarométer .....	10
<i>Rózsáné dr. Lupkovics Marianna</i> SEGÉDLET az ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV elkészítéséhez befejező rész .....	11
<i>Királykúti Míra</i> Az MSZOSZ esélyegyenlőségi programjának eddig megvalósított elemei .....	12
<i>Vaskó Mihály</i> „Esélyegyenlőség a munka világában” .....	13
Esélyegyenlőségi terv a munkahelyeken .....	13
<i>Kollár Sándorné</i> Női tisztviselők képzése Balatonfüreden .....	13
<i>Kollár Sándorné</i> Kvóta pánik a parlamentben .....	14
<i>Hankó György</i> Fiatalok képzése a KASZ-ban .....	14
<i>Feiszinger Marica</i> „Ez az utolsó tánc...” .....	15
GRATULÁLUNK! .....	15
Az MSZOSZ levele a képviselőkhez .....	16
SIGNAL karácsony .....	16

# 221

## AZ MSZOSZ ELNÖKSÉGE TÁRGYALTA

**FIGYELEM:** a novemberi számban 37. sorszámmal megjelent elnökségi határozat sorrendben helyesen: a **36.**

\*\*\*\*\*

**2007. november 6.**

### Napirend:

- tájékoztató az adó- és járulékeltekről, a 2008. évi költségvetésről és a bértárgyalásokról;
- előterjesztés az egészségbiztosítás átalakításával kapcsolatos jogszabályokról;
- javaslat az MSZOSZ kommunikációjának fejlesztésére (honlap átalakítása, sajtóiroda szervezete)
- tájékoztató az MSZOSZ 2007. évi I-VIII. havi gazdálkodásáról;
- különfélék.

### 1.) Tájékoztató a 2008. évi adó- és járulékeltekről, a költségvetésről és a bértárgyalásokról

Az írásos összefoglaló alapján az elnök tájékoztatta az elnökséget, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanácsban melyek voltak a munkavállalói, illetve a munkaadói oldal adó- és járulékeltelekkel, költségvetéssel kapcsolatos javaslatai, és az előző napi országgyűlési szavazáson ezekből mit fogadtak el. Mindezek ismeretében már el lehet kezdeni érdemben tárgyalni az országos bérajánlásról is.

Az elnökség korábbi bérajánlási elveit megtartja, viszont kérdésesnek véli, hogy a kormány hozzáállása miatt érdemes-e aláírni az egyezséget. Az elnök arra kéri az elnökség tagjait, hogy gondolják végig, kinek mit jelent az országos bérajánlás, és mi az az ajánlat, ami számukra elfogadható. Másnap az elnökség a korábbi döntésének megerősítését kéri majd a Szövetségi Tanácstól.

### 2.) Előterjesztés az egészségbiztosítás átalakításával kapcsolatos jogszabályokról

Az egészségbiztosítás átalakításával kapcsolatos jogszabálytervezet a következő OÉT napirendjén szerepel. Ennek a jogszabálynak a koncepciója már volt az OÉT előtt, amit egyértelműen elutasítottak. A jelenlegi törvénytervezet továbbra sem ad megnyugtató választ az MSZOSZ több felvetésére. Ha elfogadjuk a koncepciót, később nehezebb lesz korrigálni azt, mint ha most eleve más álláspontot képviselnénk.

- Hosszabb távú, szélesebb társadalmi párbeszédet igényel a kérdés, melyet valós társadalmi megegyezéssel kell lezárni.

- A kormány vegye figyelembe az ILO egyezmény ajánlásait.
- Nem átlátható a verseny és a szolidaritás viszonya az új modellben.
- A szolgáltatások elérhetőségére, egységesítésére, az egyenlő bánásmódra garanciákat kérünk.
- Nem látjuk a nem természetbeni juttatások helyzetét.
- Nem látjuk, hogy az új elképzelés csökkentené a költségvetés terheit, miközben az adminisztrációs terhei nőni fognak.
- Az elképzelés nem változtat az intézményi struktúrán.
- A koncepció nem szól a megelőzés, a népegészségügy helyzetéről sem.
- Nem látjuk az egészségbiztosítási reform kapcsolatát az eddigi egészségügyi átalakításokkal (kórházbezárások, vizitdíj, ápolási díj, gyógyszerárak...)
- A tervezet nem szól a befizetői kontrollról sem, és mindezekről a kormány nem nyújt kielégítő és közzétett tájékoztatást.

### 2007/37. sz. Elnökségi határozat

*Tekintettel a kialakult helyzetre, az öt szakszervezeti konföderáció november 10-re a Miniszterelnöki Hivatal parlójába demonstrációt szervez, melynek keretében petíciót ad át a kormány képviselőjének. A demonstráció előkészületei már folyamatban vannak, melynek folytatását az elnökség támogatja. A megmozdulás egyik fő jelmondata, hogy **EZT, ÍGY NE!***

### 3.) Javaslat az MSZOSZ kommunikációjának fejlesztésére (honlap átalakítása, sajtóiroda szervezete)

Az írásos előterjesztés alapján Székely Tamás, a kommunikációs bizottság vezetője előadta álláspontját, miszerint az MSZOSZ honlapjának átalakítását még ez évben le kell bonyolítani, és minél hamarabb két főállású személylyel megkezdeni a kommunikációs iroda érdemi munkáját.

### 2007/38. sz. Elnökségi határozat

*Az elnökség kérte a kommunikációs bizottságot, hogy koncepciója további alakítása során feladatokhoz rendelje a személyi kérdéseket. Biztosította, hogy a pénzügyi forrás a honlap átalakítására rendelkezésre álljon. Az elnökség kéri a kommunikációs bizottságot, hogy az MSZOSZ nyomtatott kiadványaira is tegyen a jövőben konkrét javaslatokat.*

*Az elnökség kéri a kommunikációs bizottságot, hogy az MSZOSZ nyomtatott kiadványaira is tegyen a jövőben konkrét javaslatokat.*

### 4.) Tájékoztató az MSZOSZ 2007. évi I-VIII. havi gazdálkodásáról

A korábbi gyakorlattól eltérően a beszámoló nem féléves, hanem annál több, a rendelkezésre álló időszak pénzügyi adatait tartalmazza, melyet az idő előrehaladta indokolt. Az előterjesztést a GEB elfogadta: az időszaki mérleg rendben van, értékeli a MAT elszámolási munkáját, a gépkocsi-használat költségeit szemet szúrónak találta.

### 2007/39. sz. Elnökségi határozat

*Az írásos előterjesztést az elnökség ki-elégítőnek és pontosnak találta, azt elfogadta.*

### 5.) Delegálás a regionális fejlesztési és képzési bizottságokba

Rabi Ferenc (BDSZ) tájékoztatta az elnökséget a szakképzés fejlesztésének irányáról és ennek keretében a regionális fejlesztési és képzési bizottságok hatáskörének, döntési jogosítványainak módosulásáról. A módosuló feladatok figyelembevételével tett javaslatot a regionális fejlesztési és képzési bizottságokba történő delegálásra.

### 2007/40. sz. Elnökségi határozat

*Az újjáalakuló regionális fejlesztési és képzési bizottságokba az elnökség az alábbi kollégák delegálását javasolja:*

- Mátraházi Istvánt (KASZ), Közép-Magyarországi régióban,
- Papp Jánost (Vasas), Közép-Dunántúli régióban,
- Berta Józsefet (Bányász), Észak-Magyarországi régióban
- Svajda Józsefet (MSZOSZ régiós képviselő), Dél-Dunántúli régióban,
- Egyed Gyulát (MEDOSZ), Nyugat-Dunántúli régióban,
- Tóth Dezső (HVDSZ 2000), Észak-Alföldi régióban,
- Bere Ferencet (Vasas), Dél-Alföldi régióban

### 6./ Különfélék

6.1 Rabi Ferenc (BDSZ) tájékoztatta az elnökséget arról, hogy az MSZOSZ pályázatot nyert a munkügyi ismeretek oktatásának megho-

nosítására a középfokú oktatási intézményekben. A projekt lebonyolítására az ÉTOSZ kap megbízást, együttműködve a Magyar Közoktatási és Szakképzési Szakszervezettel.

6.2 Pataky Péter tájékoztatta az elnökséget a TÁMOP pályázat kiírási feltételeiről, képzéséről, melyen több kolléga is részt vesz. Az elnök kéri a tagokat, hogy gondolják végig, melyek azok a területek, melyekre közösen, illetve esetleg több konföderációnak lenne érdemes közösen pályáznia.

6.3 Dr. Czerván Mártonné tájékoztatta az elnökséget az Idősek világnapjának 31 helyszínén való megrendezéséről, illetve a következő, november 8-i országos záró és ünnepi ülés programjáról.

### 2007. október 18.

#### Napirend:

- az új egészségpénztári rendszerrel kapcsolatos álláspont kialakítása,
- a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosítása.

#### 1./ Az új egészségpénztári rendszerrel kapcsolatos álláspont kialakítása

Az előterjesztésben és a vita során is megfogalmazódott, hogy az egészségbiztosítási rendszer alapvető átalakítására készül a kormány az új egészségpénztári rendszer kialakításával. Miközben senki nem vitatta, hogy szükség van változtatásokra, a jelenlegi tervezet elhibázottnak tekintették, mert még sok kérdés tisztázatlan, az elérni kívánt célok feltételrendszere nem kidolgozott, fennáll a veszélye a nemzeti kockázatközösség megszűnésének, valamint forráskivonásnak az egészségügyből profit formájában. Jelenleg az egészségügyi kormányzat nem tud, vagy nem akar megalapozott választ adni a felmerülő kérdésekre, rendkívül nagyfokú az emberek tájékoztatatlansága és ebből fakadóan bizonytalansága.

A jelenlegi helyzetben a szakszervezeteknek határozottan fel kell lépni egy társadalmilag és szakmailag elfogadhatatlan tervezet ellen.

#### 2007/41. sz. Elnökségi határozat

*Az MSZOSZ elnöksége tisztában van azzal, hogy szükség van változtatásokra az egészségügyben, de a most közzétett elképzeléseket elhibázottnak, az elérni kívánt célok megvalósítására alkalmatlannak tartja.*

A koncepció társadalmilag és szakmailag nem elfogadható, sem társadalmi vitára, sem érdekegyeztetésre nem került sor a magyar társadalom egészét érintő kérdésről. Ezért a szakszervezetek határozottan kéri a Kormányt, hogy valós párbeszédet folytasson le az egészségbiztosítás reformjáról.

Az Elnökség határozottan elutasítja a tervezett változtatásokat, és kezdeményezi tiltakozó demonstráció szervezését november 10-én, Budapesten, öt konföderáció összefogásával. Amennyiben az öt konföderáció közös fellépése nem realizálódna, az elnökség megvizsgálja az MSZOSZ önálló fellépésének lehetőségét.

#### 2./ A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosítása

Szikszai Zoltán a Szociálpolitikai Bizottság véleményét ismertette a tervezetről, amely és a vitában elhangzottak szerint is a tervezetben az előrehozott öregségi nyugdíjra vonatkozó szabályok túlzottan szigorúra sikerültek. A fokozatosságot jobban szem előtt tartó módosításra lenne szükség. Az a tény, hogy 2006-ban a kormány nyugdíjmódosítási tervezetét az országgyűlésben „fellazították”, nem ok arra, hogy a fokozatosságot figyelmen kívül hagyva kerüljön sor a szigorításra.

A vitában kialakult közös álláspont alapján az elnökség felhatalmazta a tárgyaló delegációt, hogy az október 19-i OÉT ülésen a fenti álláspontot képviselje.

#### 3./ Egyebek

3.1 Pataky Péter tájékoztatta az elnökséget a Pénzügyminisztériumban folytatott egyeztető megbeszéléséről. Eszerint a kormány várhatóan elfogadja az MSZOSZ javaslatát az adómentes étkezési hozzájárulás összege emelkedésére, hidegétkeztetés esetén 6000, melegétkeztetésnél pedig havi 12 000 Ft-ra. Továbbá azt a javaslatot is, hogy az iskolakezdési támogatás a mindenkori minimálbér 30%-a legyen.

A bértárgyalások a munkáltatókkal csak ezután kezdődnek, ha tisztázódnak a munkáltatók adóterhei.

3.2 Pataky Péter tájékoztatta az elnökséget, hogy aznap a KASZ kongresszusa ismét elnökké választotta dr. Sáling Józsefet. Az elnökség gratulált az újjáválasztáshoz, és sok sikert kívánt Sáling József további munkájához.

### 2007. november 27.

#### Napirend:

- állásfoglalás az egészségbiztosítás tervezett átalakításával kapcsolatban;
- előterjesztés az új Munka Törvénykönyve szabályozási koncepciójáról;
- tájékoztatás az MSZOSZ regionális szervezetének kialakításáról;
- tájékoztató az OÉT-ben folyó bértárgyalásokról;
- javaslat az MSZOSZ prioritásaira és pályázati koncepciójára a TAMOP 2.5.1 pályázattal kapcsolatban

1. Az egészségbiztosítás átalakítása Pataky Péter értékelte a november 10-i demonstrációt követő időszak tapasztalatait, és javasolta olyan akció-sorozat szervezését a parlamenti vég-szavazásig, amely esélyt adhat a parlamenti képviselők befolyásolására, hogy döntésükkor tekintettel legyenek választóik érdekeire, akaratára. Értelmetlen, a törvény visszavonását nem segíti elő a Liga Szakszervezetek 17-i sztrájkfelhívása - a vég-szavazásra aznap kerül sor, ezért azt az MSZOSZ nem támogatja.

#### 2007/42. sz. Elnökségi határozat

*A vita során elhangzott javaslatok alapján az Elnökség az alábbiakról döntött. Az MSZOSZ*

- Küldjön levelet a kormányzó pártok parlamenti képviselőinek,
- Ismertesse álláspontját valamennyi parlamenti párt frakciójával,
- Kezdeményezze vidéki szakszervezeti fórumok szervezését, amelyre meghívják az érintett választókerület szocialista/szabaddemokrata parlamenti képviselőjét, a többi szakszervezeti konföderáció helyi munkatársait. A fórumokon részt vesznek az MSZOSZ elnökségének tagjai.
- Továbbá összehívja a Szövetségi Tanács kibővített ülését december 7-re 11 órai kezdettel a Vasas Szakszervezeti Szövetség székházába. Az ülésen szakszerű, érdemi véleménnyel kívánja az MSZOSZ alátámasztani a jelenlegi törvényjavaslat elutasítását. Az ülésre meghívást kapnak a kormányzó pártok parlamenti frakcióvezetői és egészségügyi, egészségbiztosítási szakpolitikusi, valamint független szakértők.

- *Továbbá az Elnökség nyilatkozatot fogadott el. (I. a 7. oldalon)*

## 2./ Az új Munka Törvénykönyve szabályozási koncepciója

Dr. Bereczky András és dr. Tóth Miklós előterjesztésében szerepel, hogy a Munka Törvénykönyve (Mt.) csak ebben az évben már kétszer módosult. A legutóbbi módosításról az Országos Érdekegyeztető Tanácsban folytatott egyeztetések során - ez év nyarán - az OÉT oldalai abban állapodtak meg, hogy a szociális partnerek módosító indítványai később, lehetőleg még ebben az évben készüljenek el, és kerüljenek a fórum elé. Az OÉT Munkajogi Bizottsága szeptember végén foglalkozott a munkavállalói oldalnak a szervezkedési szabadságot is érintő javaslata mellett az Mt. módosítására vonatkozó indítványával, amelyet a bizottság munkaadói oldala elutasított, kormányzati oldal pedig időszerűtlennek tartott. Az utolsó félévben az Mt. módosítására vonatkozó munkáltatói javaslatok nem váltak ismertté. Novemberben viszont nyilvánosságot kapott a kormányzat által felkért külső szakértői csoport által előkészített új Mt. szabályozási koncepció, továbbá az MSZOSZ tagszervezeteitől is beérkezett számos, a hatályos Mt. keretein belüli egyedi, egységes munkavállalói oldalálláspont alapjául összefoglalható módosítási javaslat.

A szabályozási koncepciót tárgyalta az MSZOSZ Jogi Bizottsága, és arra az álláspontja jutott, hogy alkalmatlan az érdemi vitára. Egyértelműen munkavállaló- és szakszervezet-ellenes. Ugyanakkor a Bizottság megfogalmazta a jelenlegi Mt. módosítására vonatkozó javaslatait is, amit kellő időben elő lehet terjeszteni tárgyalásra.

Az elnökség nem tartotta időszerűnek az Mt. átfogó módosítását, mert az csak gyengítené a munkavállalói pozíciókat.

## 2007/43. sz. Elnökségi határozat

- *az Elnökség szükségesnek tartja, hogy a Munka Törvénykönyve átfogó módosításáról, vagy új Munka Törvénykönyvről készülő koncepcióról az Országos Érdekegyeztető Tanács keretében kerüljön sor tárgyalásra, kellő időt adva az álláspontok megfogalmazására, kiérlelésére és közelítésére;*
- *az Elnökség – bár több tekintetben mérlegelendőnek tartja a koncepció összeállításának álláspontját az újraszabályozás indokoltsága vonatko-*

*zásában – a jelen tartalommal nem tartja elfogadhatónak, és ezért további tárgyalási alapnak a Munka Törvénykönyve megismert szabályozási koncepciója tartalmát;*

- *Az Elnökség felkérte a Jogi Bizottságot, hogy készüljön olyan módosító javaslat-csomag, amely a jelenlegi Munka Törvénykönyvét érinti, hogy legyenek kiérlelt javaslataink, amennyiben a jelenlegi Mt. módosítására sor kerülne.*

## 3./ Tájékoztatás az MSZOSZ regionális szervezeteinek kialakításáról

Hernádvölgyi Andrea tájékoztatta az elnökséget a regionális struktúra kialakításának és működésének eddigi tapasztalatairól. A régiókban megkezdődött az egyeztetés a megfelelő munkaformák és a közös programok kialakításáról. Elkészültek helyileg az ügyrend-tervezetek, amelyek a decemberben sorra kerülő regionális alakuló üléseken kerülnek megtárgyalásra. A régiókban hozzákezdték a közös, összehangolt programok kialakításához a jövő évre. Az elkövetkező időszak tapasztalatai alapján alakulnak ki a regionális együttműködés, koordináció lehetséges formái, ésszerű gyakorlata. A regionális szervezetek ügyrendjét majd az elnökségnek kell jóváhagynia.

## 2007/44. sz. Elnökségi határozat

*Az elnökség a tájékoztatást tudomásul vette, fontosnak tartotta, hogy az érdemi munkában mielőbb megmutatkozzon a regionális együttműködés előnye.*

*Felkérte a Szervezetpolitikai Bizottságot, hogy a regionális megbeszélések lezárulása után tűzze napirendre a helyileg kidolgozott ügyrendeket, és összevetve a régiók szmsz-ben megfogalmazott szerepével, feladataival értékelje azokat, majd értékelését terjessze az Elnökség elé.*

## 4. Tájékoztatás az OÉT-ben folyó bértárgyalásokról

A munkáltatói oldal megtette első ajánlatát a jövő évi bérajánlásra, amelynek centruma 4,5 %. A munkáltatók egy része azonban az ajánlat előzetes feltételének tekinti, hogy ágazati megállapodások szülessenek a hároméves bérmegállapodás módosítására. A kormányzati oldal annyiban elmozdult eddigi álláspontjától, hogy kijelentette: a 4,5 %-os ajánlatát induló számnak tekintti. A munkavállalói oldal javaslata bruttó 10%-os bérajánlás volt, ami le-

hetővé tette 4%-os reálkereset emelkedést. Az MSZOSZ tárgyaló delegáció tartja magát a Szövetségi Tanács által elfogadott felhatalmazáshoz, és előnytelen megállapodást semmiképpen nem fogad el. A tárgyalások folytatódnak.

Az elnökség tagjai is tájékoztatást adtak ágazati, illetve munkahelyi bértárgyalási tapasztalataikról, amelyek kedvezőbbek az OÉT-ben elhangzott hivatalos ajánlatoknál.

## 5./ Javaslat az MSZOSZ prioritásaira és pályázati koncepciójára a TAMOP 2.5.1 pályázattal kapcsolatosan

Hernádvölgyi Andrea tájékoztatta az elnökséget a tagszervezetektől beérkezett válaszlevelek tartalmáról. Felhívta a figyelmet arra, hogy egyeztetés, együttműködés hiányában „szétpályázhatjuk” a forrásokat. Egyébként is ösztönzi a pályázat a szervezetek közötti együttműködést, integrációs folyamatok elindítását. Az MSZOSZ megkezdte tárgyalásait néhány szakszervezeti konföderációval és munkáltatói szervezettel a jogsegélyszolgálati pályázat közös benyújtására.

Kezdeményezte továbbá, hogy a tagszervezetek jelöljék ki a pályázattal foglalkozó szakértőiket, akikkel egyeztetést kezdeményezünk a munkamegosztásra, a közös feladatokról. A megbeszélésre meghívunk olyan külső szakértőket is, akik segítenek a pályázatok elkészítésében.

A végleges pályázati felhívás – információink szerint – napokon belül megjelenik.

## 6./ Egyebek

6.1. Pataky Péter tájékoztatta az elnökséget arról, hogy a Japán Nemzetközi Munkaügyi Alapítvány február 12-24. között tanulmányútra hívott meg egy angolul beszélő kollégát. Javaslata az elnökség *Pallagi Gyulát*, az Építők Szakszervezete elnökét javasolta a tanulmányútra.

6.2. Az adóreformok előkészítésére ad hoc bizottság jön létre, amely első ülését december 5-én tartja. Az adóreformra vonatkozó javaslatokat november 30-ig kell eljuttatnunk. A tagszervezetek mielőbb küldjék meg javaslataikat a tárgyalásokra az MSZOSZ-be.

Meskó László

**Öt szakszervezet képviselői tüntettek 2007. november 10-én az egészségbiztosítási rendszer tervezett átalakítása ellen a Miniszterelnöki Hivatal előtt. A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Munkástanácsok Országos Szövetsége, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma és az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége által szervezett demonstráción több mint kétezen voltak. A szakszervezeti konföderációk egyöntetűen elutasítják a hazai egészségbiztosítási rendszer átalakítási koncepcióját.**



Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének elnöke a nagygyűlésen elhangzott beszédében kiemelte: elkerülhetetlen az egészségbiztosítás reformja, de a szakszervezetek nem azt és nem oly módon

akarják, mint a kormány. A minden magyar ember sorsát "a fogamzástól szeme végső lezárásáig" jelentősen befolyásoló rendszer változtatásakor elfogadhatatlan, hogy a két kormánypárt pillanatnyi politikai kompromisszuma legyen a döntő. Szakértők megállapítása szerint csak a tőke érdeke olvasható ki a tervezetből, az nem, mitől lesz jobb a biztosítottak ellátása. Elfogadhatatlan, hogy nincs mód kifejezni a véleményt arról a tervezetről, ami abban a hitben készült, hogy a magántörke beengedése az egészségügybe jobbra teszi a rendszert. Ez nincs így, hisz már számos területet a pénz és a verseny ural, mégsem lett jobb. A versenynek helye van a társadalomban, természetesen csak ott, ahol áru van. Az egészségügy nem áru, s olyan változtatásokra van szükség, ami ezt szem előtt tartja.

Az egyeztetések hiányáról az MSZOSZ elnöke úgy fogalmazott, a tőke nem szereti a párbeszédet, az a fogyasztót szereti. A rossz politikus is ehhez hasonlít, aki a választót, de csak a rászavazót kedveli. Egy olyan rendszer átalakításáról azonban, ami tízmillió ember sorsát határozza meg, nem dönthet egy szűk csoport, ezért tárgyalni és konszenzus közeli döntést kell hozni a társadalombiztosítás reformjáról.

A demonstráció szervezőit több nemzetközi szakszervezeti szervezet biztosította támogatásáról, szolidaritásáról. Számos magyaror-

szági civil szervezet is csatlakozott a tüntetés követeléseire.



Az öt szakszervezeti konföderáció - a demonstráció végén felolvasott felhívásban, amelyet az Országgyűlés elnökéhez intéztek -, arra kéri dr. Szili Katalint, hogy segítse elő az érdemi társadalmi párbeszédet az egészségbiztosítási rendszer átalakításáról, és ne tűzze napirendre a parlament az egészségbiztosítási rendszer átalakítására beterjesztett törvényjavaslatot, mert a társadalom számára elfogadhatatlan a koncepciója és antidemokratikus az előkészítésének módja. Új, széleskörű társadalmi konszenzussal létrejövő egészségbiztosítási reformjavaslatot várnak a kormánytól a szakszervezetek.

Az MSZOSZ elnöksége értékelte a november 10-i demonstrációt követő időszak tapasztalatait, és további lépésekről döntött.

## Támogató üzenetek

### A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség támogatása a magyar szakszervezeti mozgalom országos akciójához

**Kedves Kollégák!**

A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség, a világ legnagyobb nemzetközi szakszervezete nevében köszöntöm a magyar szakszervezeti mozgalom országos akcióját, amit az egészségügyi rendszer reformjának kockázatos és szegényesen előkészített tervei ellen folytattok. Szolidárisak vagyunk a magyarországi munkavállalók és családjaik küzdelmével a tisztas munka- és megélhetési körülményekért.

A kormányok felelőssége, hogy garantálják minden állampolgár számára az igazságos, méltányos hozzájutást az egészségügyi ellátáshoz. Ugyanakkor a magyar kormány által elindított folyamat komoly aggodalmakra ad okot, azt illetően, hogy ez így elérhető-e. Kétség kívül szolgálni fogja a biztosító vállalatok érdekeit, míg a munkavállalók és az egész lakosság érdekei veszélybe kerülnek. Nem folytak valódi konzultációk, s ez a tény aláássa a munkaügyi és az országos szociális párbeszédet, ami alapeleme a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által támogatott tisztas munka koncepciónak. Ez teljes mértékben elment mond az Európai Unió európai szociális modellje alapelvének.

Elutasítunk minden olyan szociális és gazdaságpolitikát, ami a munkavállalók és családtagjaik számára negatív következményekkel jár. A reformoknak azt kell szolgálniuk, hogy mindenki számára biztosítható legyen a tisztas munka és megélhetés, s ennek egyedüli hatékony módja az, ha a különböző érdekek figyelembevételre kerülnek a reformfolyamatokban - az egyenlőségre és teljes körűségre épülő párbeszédben minden szociális partnerrel.

Ma csatlakozunk hozzátok jogos fellépések és követeléseitek mentén.

Kollégánok és kollégák, szeretném közvetíteni felétek 168 millió dolgozó mély szolidaritását!

Szívélyes üdvözlettel, Főtitkár

### Osztrák Szakszervezeti Szövetség ÖGB

**Kedves Elnök úr, Kedves Péter!**

Értesültünk az öt magyar szakszervezeti szövetség által november 10-re tervezett demonstrációról. Szeretnénk kifejezni támogatásunkat azon nemes ügy iránt, amit Ti és más szervezetek visztok előre, és biztosak vagyunk abban, hogy demonstrációtok nagy siker lesz.

Üdvözlésünket és szolidaritásunkat küldjük minden résztvevőnek, és erősen hiszünk abban, hogy a demonstráció rávezeti a kormányt, hogy újragondolja az egészségbiztosítási rendszer megváltoztatására vonatkozó terveit és jóhiszemben tárgyal a szakszervezetekkel.

Megerősítjük szolidaritásunkat és a fellépések sikerébe vetett reményünket.

A legjobbakat kívánva, Monika Vezető titkár, Kemperle Dr. Walter Sauer Nemzetközi titkár

### Európai Szakszervezeti Szövetség

**Brüsszel, 2007. november 9.**

Tárgy: Magyar szakszervezetek demonstrációja a kormány egészségbiztosítási rendszer átalakítására irányuló kísérlete ellen

**Kedves kollégák!**

Az ESZSZ támogatja demonstrációtokat a kormány

azon tervei ellen, hogy átalakítsa az egészségbiztosítási rendszert.

Osztjuk véleményeket, hogy bármely reform vezérfonala az kell, hogy legyen: garantálja a mindenkire számára elérhető, magas minőségű egészségügyi szolgáltatásokat.

Mint tudjátok, ez is a célja az ESZSZ európai kampányának a magas minőségű, mindenkire számára elérhető és az emberek valódi igényeit kielégítő közszolgáltatások érdekében.

Meggyőződésünk, hogy követeléseiteket széles körben támogatják a magyar munkavállalók és hisztük, hogy ezeket komolyan figyelembe fogja venni kormányotok.

Szívélyes üdvözlettel, John Monks Főtitkár, Jozef Nimiec Konföderációs titkár

### Szerb Autonóm Szakszervezeti Szövetség

**Kedves Kollégák!**

Teljes mértékben támogatjuk a magyar szakszervezeteket a november 10-i demonstrációt és a követeléseiket illetően. Mi az egészségügyben az ellátottak érdekeiben történő reformokat, az átlátható, egységsített szolgáltatásokat biztosító és az egyenlő ellátást nyújtó rendszert, a világos tájékoztatást támogatjuk.

Bízunk abban, hogy a magyar szakszervezetek együtt a kormánnyal az állampolgárok érdekeinek megfelelő megoldást találjanak, a fenntartható, szociális Európáért. Nincs európai jövő a szakszervezeteknek a gazdasági és szociális döntésekben való tiszteletben tartása nélkül.

Ivan Pavicevic Szerb Autonóm Szakszervezeti Szövetség Nemzetközi titkár

## NYILATKOZAT

Az MSZOSZ az Érdekegyeztető Tanács asztalánál, majd a 2007. november 10-én megtartott öt konföderációs demonstráción határozottan követelte az egészségbiztosítás átalakítására készített kormányzati tervezet azonnali visszavonását, érdemi társadalmi párbeszéd megkezdését.

Az MSZOSZ támogatja a Vasutasok Szakszervezetét a szárnyvonalak és a vasúti munkahelyek tömeges megszüntetése elleni harcban. Mindent megtesz annak érdekében, hogy mielőbb érdemi megállapodásra kerüljön sor. Meggyőződésünk, hogy eredményes tárgyalásokkal a sztrájk elkerülhető.

**Álláspontunk megváltoztatására nincs okunk.**

Az MSZOSZ és tagszervezetei úgy ítélik meg, hogy mára káros, és az eredeti célok elérését veszélyeztető, átpolitizálási folyamatba került a szakszervezetek korábban egységesen megfogalmazott követelése.

Ebben a helyzetben az eredeti, világos, a munkavállalók érdekeit szolgáló célok elérését nem segítené szervezeteink csatlakozása a november 21-ére hirdett demonstrációhoz.

**Bízunk abban, hogy a november 10-én több ezer tisztségviselő által támogatott követelésünket meghallották és komolyan veszik a választóik érdekében felelősséggel gondolkodó képviselők.**

Budapest, 2007. november 19.

## November 21. előzményei

### A Társadalmi Szolidaritás Napja

Ezen a néven tartotta akciósorozatát november 21-én a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája. Az új nyugdíjkszámítás 2008 januárjától esedékes bevezetése és a kordedvezményes nyugdíjrendszernek a munkavállalókra hátrányos megváltoztatása, az egészségbiztosítás üzleti alapra helyezése, továbbá a vasúti mellékvonalak visszafejlesztése ellen tiltakoztak. A Fidesz a legteljesebb mértékű erkölcsi, politikai támogatásáról biztosította a megmozdulások szervezőit.

### Vasutasok Szakszervezete (MSZOSZ)

Hatóság sztrájkot tartanak a vasutasok november 21-én 6 és 12 óra között a szárnyvonalak bezárása elleni tiltakozásul és az érdemi tárgyalások megkezdéséért - jelentették be a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete (VDSZSZ) és a Vasutasok Szakszervezete (VSZ) vezetői. A november 7-iki figyelmeztető sztrájkot követően sem kezdődött meg az érdemi párbeszéd a szárnyvonalakról - adott magyarázatot a sztrájk okára *Simon Dezső*, a VSZ elnöke. A 16-i megbeszélésen nem közeledtek a felek álláspontjai. Átadtak a GKM képviselőinek egy, a mellékvonalak sorsával kapcsolatos kérdéssort, amelyre választ várnak 19-én.

### Az autonómok nem sztrájkolnak

“Az öt konföderáció november 10-i demonstrációja a Miniszterelnöki Hivatal előtt mentes volt politikai pártok támogatásától, beavatkozásától, maszatolásától, de ez a tisztaság a szerdai tüntetésen csorbul. A szakszervezetek értékrendje – ellentétben a pártok évente, félévente változó értékrendjével – stabil. Ugyanakkor minden tiltakozóval szolidáris az ASZSZ, mert súlyos problémák vannak, és minden állampolgárnak joga van nemtetszését kifejezni.”

A jelenlegi körülmények között nem vesz részt a sztrájkban, és nem megy ki tüntetni az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) - jelentette ki *Borsik János* elnök. Ezt azzal indokolta, hogy pártok a legkülönbözőbb formákban segítik a szerdai tüntetést, az ASZSZ pedig nem támogat, és nem köt alkut egyetlen politikai párttal sem. Az érdekvédelmi munkát a pártok segítsége nélkül kell megvalósítani.

### 2007. november 20. – BKV-sztrájk

November 20-án reggel 4 és 6 óra között a BKV Zrt.-nél két szakszervezet kétórás részleges figyelmeztető sztrájkot tartott, amely Észak- és Kelet-Pestet, Közép- és Dél-Budát, valamint egyes belvárosi buszvonalakat: a 233 autóbuszvonalból mindössze 84 vonalat érintett.

## Sztrájkok – 2007. november 21. Összefoglaló

A **Légiközlekedési Dolgozók** Független Szakszervezete hajnali 2 és 4 között tartott figyelmeztető munkabeszüntetést. Ez az utasokat nem érintette, mert az első menetrendszerű járat hat órakor indult, az első gép pedig fél hatkor érkezett.

Reggel 6-kor kezdődött a MÁV hatóság sztrájkja, a 6 óra előtt indított vonatok sem közlekedtek a végállomásig, hanem megálltak az első állomáson, ahová 6 óra után befutottak. A MÁV közlése szerint a dolgozók 35 %-a vett részt a sztrájkban. A szakszervezetek szerint körülbelül tízezer vasutas nem vette fel a munkát, és a munkabeszüntetés mintegy 1300 személyvonatot érintett. A sztrájkhoz csatlakoztak a **GYSEV** dolgozói is, a kétórás figyelmeztető sztrájkjuk nyolc vonatot érintett.

A **buszosok** munkabeszüntetése a 25 helyközi autóbusz-társaság közül a Vasi és a Körös Volán dolgozóit, illetve utasaikat érintette. A többi társaság munkavállalói nem vettek részt a sztrájkban. A legnagyobb Volán társaság, a budapesti Volánbusz Zrt., amely belföldi és nemzetközi személyszállítással foglalkozik, közleményben jelentette be, hogy dolgozói nem sztrájkolnak.

A munkabeszüntetésre buzdító felhívással a **Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete** is szolidaritást vállalt. Minden iskola maga döntött a részvételről, illetve annak időtartamáról. Azokban az iskolákban, ahol munkabeszüntetés volt, a gyerekek felügyeletét megoldották. Úgy tudni, hogy kb. 150 intézményben mintegy 2.000 pedagógus vett részt az 1-2 órától fél napig terjedő időtartamú munkabeszüntetésben.

A kórházak közül egyedül a **veszprémi Cholnoky Ferenc Kórház** vállalt “aktív” szolidaritást a sztrájkolókkal.

Szerdán délután 2-től 4-ig leálltak a DÉMÁSZ ügyfélszolgálatosai, nem vették fel a munkát a dolgozók a Budapesti Erőműben, a Dél-magyarországi **Áramszolgáltatónál** és egy fűzfői erőműben. A Rába győri telephelyén a délutáni műszakban dolgozók 90 százaléka vett részt az egyórás figyelmeztető sztrájkban.

A **Győri Nemzeti Színházban** díszítők, kellékesek, világosítók, hangosítók, asztalosok és lakatosok döntöttek úgy, hogy reggel 8 óra helyett csak 9-kor kezdik a készülődést a délelőtti előadásra.

A nap folyamán a sztrájkoló szakszervezetekkel való szolidaritás jegyében **félpályás útlezárást** tartottak Borsod, Hajdú-Bihar és a Győr-Sopron megyében is. Szabolcsban pártpolitikai színezetűvé vált a demonstráció: a forgalomlassító járműveket nemzetiszínű és árpádsávos zászlókkal lobogózták fel a tüntetők, s egy transzparensszal a miniszterelnök távozását követelték.

Szerda este hat órára a **Liga** Szakszerve-

Aki kíváncsi a sztrájkokról a „szürke, mezei” állampolgárok pro és kontra véleményeinek ütközésére – és van internet hozzáférése –, olvasson bele az alábbi oldalakon található hozzászólásokba:

*Gyurcsány-blog:*

[http://blog.amoba.hu/blog-3.php?oid=Te139c5e6d6e2e1b1c01bb563f90a306;pc=20;pg=4#comment\\_top](http://blog.amoba.hu/blog-3.php?oid=Te139c5e6d6e2e1b1c01bb563f90a306;pc=20;pg=4#comment_top)

*Sztrájkverseny:*

<http://www.amoba.hu/forum/hozzaszolások.php?id=3950>

zetek egy **demonstrációt** szervezett a Kossuth tér és az Alkotmány utca találkozásához. A megmozdulást főként a Fidesz, de a Jobbiktól a Kommunista Munkáspártig egy sor politikai szervezet is támogatásáról biztosította. Hozzájuk csatlakozott többek között a Gépjárművezető-képző Szakoktatók Független Szakszervezete, a Magosz, a Magyar Orvosi Kamara és a Bencés Diákszövetség is. Itt mintegy 6-8 ezer tüntető jelent meg – a *Gaskó István* által prognosztizált kb. 50-100 ezer főhöz képest – követelve a kormánytól, hogy vonja vissza reformintézkedéseit, az egészségügyi és a nyugdíjrendszer átalakítását. A Himnusz után felszólították az egybegyűlteket, hogy tartózkodjanak kormányellenes megnyilvánulásuktól, majd felolvasták a szolidaritás napját támogató szervezetek névsorát. A sztrájkokban tevékenyen részt vevők felsorolását nagy taps fogadta. Ezt követően így szólt *Palkovics Imre*, a Munkástanácsok elnöke “minden jó szándékú állampolgárhoz”: “Azért vagyunk itt, mert azok, akik a társadalom félrevezetésével megszerzték az irányítás jogát, a félrevezetettek ellen cselekednek. Elegünk van” – ismételte meg a már az óriásplakátjukon is közzétett jelmondatot. A demonstráció este nyolc óráig rendbontás nélkül zajlott le.

A Vasas Szakszervezeti Szövetség változatlanul szolidáris a megmozdulással, de elállt a részvételtől, miután nem kívánt politikai csatározásoknak tűnő megmozdulások részesei lenni.

*Gyurcsány Ferenc* miniszterelnök szerint tiszteletben kell tartani a sztrájkjogot, de a demonstrálók érdeke, hogy akciójuktól távol maradjon a politika. Az ugyanis hitelteleníti az ügyet, mert akkor nem lehet tudni, hogy hatalmi harc folyik-e az országban, vagy éppen fontos társadalmi-szociális kérdésekben fejezik ki a véleményüket az emberek.

A vasúti szárnyvonalak kérdéséről szólva úgy fogalmazott, egyetért azokkal, akik szerint a döntéshez több idő, több tárgyalás kellene. Ugyanakkor leszögezte: „nincs mese”: az egészségügyi reformot, a nyugdíjrendszer átalakítását végig kell vinni.

A demonstráció végén megjelentek a „szokásos” utcai rendbontók, az árpádsávos, ordenáré kormányellenes jelszavakat harsogók, a „Kossuth tériek” egy csoportja – utcai demonstráció nélkülük manapság már úgy tűnik, elképzelhetetlen –, akiktől a rendőrségnek végül oszlatással kellett megtisztítania a teret és a környező utcákat.

*200 milliós bevételkiesést okozott a MÁV-nak a munkabeszűntetés, de a tényleges veszteség ennél nagyobb, mert romlik a társaság megítélése, a sztrájkjal azt érik el a vasutasok, hogy még többen átpártolnak a buszokhoz, onnan pedig már nehéz lesz visszacsábítani az utasokat, mert tisztábbak, korszerűbbek, megbízhatóbbak a járatok.*

*A sztrájk miatt az elhalasztott utazásokra szóló, előreváltott menet- és helyjegyek árát a kezelési költség levonása nélkül visszafizetik.*

## Utóhangok

### EL A KEZEKEL A FÜGGETLEN ÉRDEKKÉPVISELETEKTŐL!

Szerda este végleg bebizonyosodott, hogy a Fidesz az érdekvédelmi szövetségeket kihasználta, a sztrájkot pedig csak ürügynek tekintette. Ürügynek – az utcai radikalizmus újraélesztésére. A Kossuth téren mindenki számára láthatóvá vált, hogy Orbán Viktor csapdába csalta a szakszervezeteket: akik tőle vártak támogatást, azok árpádsávos radikálisokat kaptak a hátukba. A nap híre nem a szakszervezetek demonstrációja, hanem az arra rátelepedő, be nem jelentett radikális rendbontó akció lett.

Ez jó lehet Orbán Viktornak és a radikális ellenzék más politikusaiknak, de bizonyosan **nem jó a szakszervezeteknek, a munkásoknak, az ország többségének**. Ezért a Fidesz vezetőit és személyesen Orbán

Viktort terheli a felelősség, hiszen nem egyszerűen támogatták, hanem szervezték is a szerdai tüntetést – ezt a párt több vezetője is beismerte.

A Fidesz program híján még mindig a „minél rosszabb, annál jobb” politikáját folytatja. A szerdai történések után a jövőben remélhetőleg óvatosabbak lesznek a szakszervezetek, és nem hagyják magukat politikai kelepccébe csalni.

Az MSZP nevében felszólítom a Fideszt, hogy a népszavazás után ne sajátítsa ki a munkavállalói érdekképviselet demokratikus intézményét is – a pártpolitikának el a kezekkel a független érdekképviseletektől!

*Nyakó István, az MSZP szóvivője*

## ÁLLÁSFOGLALÁS

Az MSZOSZ-hez tartozó Győr-Moson-Sopron megyében működő tagszervezetek képviselői elutasítjuk az egészségügyi rendszer parlament elé kerülő tervezett átalakítását. Véleményünk szerint a rendszer nem megfelelően átgondolva, és nem átlátható a következményei. Eddig feltett kérdéseinkre nem kaptunk érdemi és elfogadható válaszokat. Vissza kell vonni az egészségbiztosítás üzleti célú átalakítását célzó törvénytervezetet. Társadalmi párbeszédet kell folytatni a szolidaritáson alapuló egészségbiztosítás fenntartása, és továbbfejlesztése érdekében a szociális partnerekkel. Az MSZOSZ és tagszervezetei tisztában vannak azzal, hogy szükség van a változásokra. Az egészséghez való jog alkotmányos alapjog. Ezért olyan egészségügyi ellátórendszer jöjjön létre, amely igazságos, színvonalas és hosszú távon fenntartható. A Kormány előterjesztés azonban nem garantálja ennek megvalósulását.

*Győr, 2007. november 26.*

*Megyei Képviseleti Fórum*

## NYILATKOZAT

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége az Érdekegyeztető Tanács fórumán kétszer, majd a 2007. november 10-én öt konföderáció szervezésében megtartott demonstráción egyértelműen megfogalmazta követelését az egészségbiztosítás átalakítására készített kormányzati tervvel kapcsolatban. Álláspontunk megváltoztatásra továbbra sincs okunk.

Az MSZOSZ elnöksége értékelte a törvény kapcsán kialakult helyzetet és megállapította, hogy egy jobb, igazságosabb, és fenntartható egészségügyi rendszer elérését szolgáló egészségbiztosítás törvény létrejöttére, a megismert előterjesztés alapján, nem lát garanciát. Ezért elhatározta, hogy a következő napokban összehangolt akciósorozatot indít az országgyűlési képviselők meggyőzésére.

*Budapest, 2007. november 27.*

*Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége*

### I-1 mondatban - a Népszavából:

#### Várható-e sztrájk hullám a mai demonstrációk után?

*Ágh Attila* politológus: Ez a sztrájk nem egy kiszélesedő mozgalomnak lesz nyitánya, mert kifulladás. Ugyanakkor 2010-ig még biztosan lehet számítani néhány ehhez hasonló akcióra. Ennek oka, hogy a reformok és a sorozatos átalakítások miatti fáradtság egyfajta tiltakozó üzemmódban tartja az embereket.

*Gaskó István*, a Liga Szakszervezetek elnöke: Követeléseink nem évülnek el szerda éjféltkor, ezért természetesen számolni kell azzal, hogy a kormányzat merevsége esetén további sztrájkokra, demonstrációkra kerül majd sor a társadalom egésze számára alapvetően fontos ügyekben.

*Varga László*, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának elnöke: Mindent megteszünk, hogy a munkavállalók érdekét szolgáló igényeink teljesítését a tárgyalásztalnál érzük el, de ha ez nem sikerül, akkor más módot kell választanunk, ezért tüntettünk korábban is.

Ványa Magdolna

## Egy újabb alapszervezet alakult!

*Ez most az öröm helye!*

Ha fiatal s energiával, tenniakarással teli embereket látunk, meg is lepődünk. Szakszervezetbe akarnak tömörülni, ez olyan ritka jelenség manapság. De ha keressük, úgy látszik, mégis van. *Alpár Jenő* segédletével.

2007. november. 12-én történt Ábrahámhegyen, ahol 10 fiatalember megalakította a Dohányterméket Értékesítők Szakszervezetét (alapszervezet), budaörsi székhellyel, mely csatlakozott az ÉDSZ csapatához.

*Kolcza Attilát* választották elnöknek. Céljaik, feladataik: a tagok társadalmi, gazdasági, szociális és kulturális érdekeinek átfogó képviselése, védelme.

Működésük fő alapelvei: a demokrácia, a szolidaritás, a tagok egyenjogúsága, a többségi akarat érvényesülése, demokratikus választás, nyilvánosság...

Várhatóan a tagság növekedni fog, és amit elhatároztak ők közösen, az a munka tovább folytatódik majd.



1993



Cseh Zsuzsanna

## Bőrösök „házassági hirdetése”

*A BDSZ október 11-13-ig továbbképzést tartott Balatonfüreden*

Tartalmas program volt, előadásokat hallgattunk aktuális témákról, megtárgyaltuk az integrációs lépéseket, nemzetközi munkánkat, és beszéltünk szakmánk, szakszervezetünk helyzetéről is.

Azért nem részletezem a programot, mert az általános előadások szinte minden továbbképzésen elhangzanak. Két érdekességet azonban kiemelnék, az első az **integráció!** Több évtizedes téma ez. Néha jobban, néha kevésbé van felszínen, most éppen közepesen – szerintem – sokat beszélünk róla, de inkább arról, hogy miért nem lehet egyesülni. Ma mindenhol, minden a pénzről szól – sajnos –, és ez a szakszervezetek egyesülésénél is kiindulópont.

Pedig egyszerűbb ez a dolog, mert több tízmilliósi vagyonnal és több mint ezerfős tagsággal szilárd érdekvédelmi szervezetet keresünk egyesülés céljából – kalandorok kíméljenek – 139 éves szervezet vagyunk, hagyományainkat szeretnénk megőrizni, nyitottak vagyunk, meg akarunk felelni a mai kor elvárásainak is. Ki tudjuk várni a legkedvezőbb ajánlatot, de jó lenne minél előbb egymásra találnunk. Önök szerint lesz jelentkező?!

\*\*\*\*\*

A másik téma az „Egy szakma, két eset” címet viselhetné. Egy nagy múltú vállalat egyik volt gyáregysége – ma önálló kft. –, már többször a padlóról állt fel. Legutóbb majd 4 éve a Munkaügyi Központ támogatásával több, mint 30 fő jutott ismét munkához. Ma ismét ott tartunk, hogy május óta nincs ügyvezető, július óta imitt-amott fizetnek a dolgozóknak, munka van, dolgoznak is, csak éppen bért nem kapnak!!!

A tulajdonosok a felelősséget próbálják másra hárítani, és nem tesznek megfelelő lépéseket. Annak érdekében, hogy „új életet” kezdhessenek a munkavállalók akár itt, akár máshol, meg kell indítani a felszámolást. Minden lehetőséget átgondolva, áttárgyalva végül is a dolgozók kérésére a szakszervezet kezdeményezte a felszámolási eljárás megindítását. Ritka és érdekes eset, ugye?

A másik szintén nagy múltú vállalatnál 312 főből 100 főt kell elbocsátani – a termelés egy részét tovább viszik – oda, ahol olcsóbb a termelési költség. Oda, amivel mi nem tudjuk és nem is akarjuk felvenni a versenyt. – Ugye mindenki tudja, hogy hová?! Nos, a vállalat életében ez a 3. nagy létszámleépítés. 90-ben, az átalakuláskor,

94-ben és most, 2007-ben, amely a következőképpen zajlott. A szakszervezet és az üzemi tanács megállapodást kötött egymással annak érdekében, hogy senki ne tudja kijátszani egymás ellen őket. A szakszervezet munkajogász segítségével tette meg lépéseit, ajánlatait. Egy hét tárgyalás után a megállapodás megszületett:

- a 13. havi bér kifizetésre kerül
- a törzsgárda jutalom kifizetésre kerül, ha mindössze max. 2 év hiányzik
- szakmunkástanuló-idő beszámítása a cégnél töltött évekre
- végkielégítés Mt. szerint + 2 hónap

Mindez október 25-ig zajlott le és 26-án már be tudott jelentkezni az a 87 fő a munkaügyi központba, aki addig még nem talált munkát. Azt nem mondom, hogy örültek az elbocsátottak, de legalább nem elkeseredve váltak meg a gyártól.

Mindkét esetben folyamatos kapcsolat volt az szb-titkárok, a BDSZ központja, és az MSZOSZ megyei képviselője között, mindkét helyen az szb-titkár rátermettsége meghatározó volt a megtett lépésekben. Az eredmény mégis merőben különbözik. Az első üzem magyar tulajdonú, a második multinacionális!

A Bőripari Dolgozók Szakszervezete kiváló szakszervezeti munkáért kitüntetés adományozott *Hutai Kázmérmé Samsonite Kft., Leskóné Wagner Gabriella Turi Cipő Kft., és Zakor Gyuláné Legero Hungária Kft.* tisztségviselőknél.



Gratulálunk, és további jó munkát kívánunk!

Mátraházi István - Deli Zsuzsanna

## A vasárnapi munkavégzésről – nyitva tartásról

### A Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének felmérése 2007. II. félév

A rendkívül széleskörű, reprezentatív felmérés célja az volt, hogy a munkaadói és a munkavállalói oldal tisztább képet kapjon a legérintettebb körből, közvetlen megkérdezés alapján.

A kiadott felmérő ívek közül végül összesen **5051 darab** feldolgozásra alkalmas, hibátlanul kitöltött lap gyűlt össze, melyet azok a munkavállalók töltöttek ki, akik vasárnap nyitva tartó üzletekben dolgoznak.

Az ismert adatok szerint kb. 100.000 munkavállaló érintett a kereskedelemben a vasárnapi nyitva tartással, a minta ennek 5%-át fedi le, és területileg megfelel az országos eloszlásnak.

Szakmai összetétele szerint a válaszadók 25%-a hipermarketben, 42%-a közepes élelmiszerboltban, ABC-ben, szupermarketben, 18%-a kisebb élelmiszerboltban, 5-5%-a ruházati, iparcikk, illetve barkácsboltban, 3%-a bútörizletben (mindeből 7% bevásárló központban) és 2%-a raktárban végez vasárnapi munkát.

A válaszadók 78,6%-a nő, 20,4% férfi, korösszetételük: 20 év alatti 4%, 20-40 éves 56%, 40 év feletti 40%.

Kereskedelemben 3 évnél kevesebbet 13%-uk, 3-10 évet 38%-uk és 10 évnél többet 49%-uk töltött munkaviszonyban.

**1. A válaszadók 94%-a arra a kérdésre, hogy szeret-e vasárnap dolgozni, egyértelmű nemmel felelt.**

**Összesen 310 munkavállaló (6%) jelezte azt, hogy szereti a vasárnapi munkavégzést.** Ezek nagy része is a többletkeresetért „szeret” vasárnap dolgozni, vagy azért, mert kötelező. Közülük mindössze 22%-uk vállalja azért, mert „szeret” ilyenkor dolgozni.

A vasárnap dolgozni szeretők az átlagnál fiatalabbak (20 év alatti 12% ill. 40 év alatti összesen 67%) és rövidebb munkaviszonnyal rendelkeznek (3 év alatt 22% illetve 10 év alatt összesen 61%).

**2. A válaszadók 89,5%-a azért dolgozik vasárnap, mivel kötelező,** mert az üzlet, ahol dolgozik, vasárnap nyitva tart, és csak **8,1%-a válaszolta,** hogy azért vállalja önként aznap a munkát, **mert így többet keres.**

A megszerezhető többletbér mint az önként vállalt vasárnapi munkavégzés oka, logikusan szintén kényszer, amely az alacsony bérből következik.

**3. Az egyértelmű választ adók 82%-ban támogatják az általános vasárnapi zárva tartást.**

Azok közül, akik „szeretnek” vasárnap dolgozni, magasabb a bizonytalanok köre (19%).

4. A közvetlen napi gyakorlati tapasztalattal rendelkező, különböző beosztású

munkavállalók pontosan **tisztában vannak munkahelyük létszámhelyzetével,** a munkaidőre vonatkozó szabályok betartásának megoldásaival stb. Ezért válaszaik alapján valós képet nyerhetünk arról, hogy a vasárnapi zárva tartás általános bevezetése milyen következményekkel járna a munkaidő megszervezésére, illetve arról, hogy a hat napos nyitva tartás milyen hatást gyakorolna a szükséges létszámra.

Arra a kérdésre, hogy ha a munkavégzés helye vasárnap zárva tartana, csökkenteni kellene-e a létszámot, mindössze a válaszadók 5,4%-a válaszolt igennel. Ezen belül 2,6% indokolta ezt azzal, hogy 6 napra túl sokan lennének, és 2,8% azzal, hogy a lényeges forgalomcsökkenés miatt kellene a létszámot is csökkenteni. **A válaszadók összesen 94,6%-a szerint nem kell létszámcsökkenésre számítani, mert a 6 napos nyitva tartáshoz is kevés a mai létszám (62,4%) illetve mert akkor a dolgozók megkapnák a szabadnapokat, kevesebbet kellene túlórázniuk és kiadnák szabadságukat (32,2%).**

5. A vásárlási szokásokra vonatkozó kérdésre, hogy „Mit tennének az Ön üzletében vásárló vevők, ha minden bolt vasárnap zárva tartana?”, a válaszadók 2,7%-a gondolja úgy, hogy az így megtakarított pénzt a vásárlók másra költenék. **Több mint 90% szerint a vásárlók szombaton intéznék hétvégi bevásárlásaikat.** A fennmaradó 7,3% szerint a vevők annyira megszokták a vasárnapi vásárlást, hogy képtelenek lennének mással tölteni szabadidejüket. (A válaszokból az is megállapítható, hogy a kereskedelmi alkalmazottak legalább 7%-a még nem vesztette el a humorérzékét.)

6. A vasárnapi munka ellentételezését felmérendő, a feltett kérdés a következő volt: „Mekkora többletbért kap egy ledolgozott vasárnapért?”

A vasárnapi munkavégzés ellentételezésének ma érvényes szabályai szerint a kereskedelemben vasárnap rendes munkaidőben (kereten belül, beosztás szerint stb.) végzett munkáért összesen **az aznap ledolgozott órákra jutó bér 50%-a jár többletbéreként.** Ez a jelenlegi minimálbér (65.500.- Ft) szintjén 8 ledolgozott óra esetén bruttó 1514 Ft/nap, a kereskedelem fizikai dolgozóinak ideai átlagkeresetével (103.000.- Ft/hó) számolva 2380.- Ft/nap. Abban az esetben, **ha a munkavállaló a heti pihenőnapján,** azaz az adott hét 6. munkanapjaként **dolgozik vasárnap, az aznapra járó bére és 100% pótlék illeti meg.** Ha a munkavállaló másik pihenőnapot kap, az aznapi bére és 50% pótlék illeti meg.

A felmérés válaszadóinak nagy része teljesen üresen hagyta a rovatot, illetve jelezte, hogy a bérjegyzékben nem ismeri ki magát, nem tudja megállapítani az összeget.

Az összes válaszadó több mint 10%-a jelezte egyértelműen, hogy a vasárnapi munkavégzésért semmiféle ellentételezést nem kap. A válaszok 24,2%-ában jelöltek meg 1500.- Ft alatti összeget.

Mindez megerősíti, hogy az érintettek hiányos ismeretekkel rendelkeznek járandóságai mértékével, a kifizetés szabályaival kapcsolatban, vagyis nem tudják, hogy ténylegesen mekkora összeg járna, vagy hogy mennyit kapnak egyáltalán a vasárnapi munkájukért.

## Most búcsúzunk, és elmegyünk...

A KASZ új székhelye és címe – elhagyva a Jókai u. 6-ot (képiünkön) – 2007. december elsejétől az 1068 Bp., Városligeti fasor 46-48. I. emelet.

Természetesen vele költözik az Alapítvány a Kereskedelmi Dolgozókért is.

F.M.



Fogarasi László

## Titkári továbbképzés az északi régióban

A Zsóryfürdőn tartott háromnapos tanfolyamon a Vasasszakszervezet három megyéjének (BAZ, Heves és Nógrád) szakszervezeti tisztségviselői vettek részt. A tanfolyam célja, hogy az alapszervezeti munkában aktuális témákat képzett előadók segítségével, illetve konzultációs lehetőség biztosításával tűzzük napirendre. A 42 főnyi munkahelyi tisztségviselő emellett alkalmat kapott tapasztalatcserére, szervezetünk belső kérdéseiről is vitalehetőségre.

A programot *Bodnár József* régióvezető nyitotta meg, röviden összefoglalva a három északi megye szakszervezeti helyzetét. A szakszervezeti tagoknak nyújtott szolgáltatások bővítésére tett ajánlatot a MAKASZ nevű szervezet

Külső előadók is segítették a munkát: *dr. Tománé dr. Szabó Rita* a BAZ megyei munkaügyi bíróság elnöke áttekintést adott a szakszervezeti jogok érvényesüléséről, példákon keresztül bemutatva a leggyakoribb konfliktushelyzeteket, illetve ezzel kapcsolatos bírósági gyakorlatot.

A szakszervezeti titkárok számára fontos szempont, hogy minél alaposabban ismerjék saját vállalatuk gazdasági helyzetét, üzleti tervét és a különböző mérlegadatokat. Ehhez járult hozzá *Könözsy László* előadása, aki az ÉTOSZ szakértőjeként vállalati példák alapján elemezte ezt a kérdést.

A rendezvényen előadással részt vett

*Balogh Béla*, a Vasas Szakszervezet elnöke is, egyúttal lehetősége adva a belső ügyekről való konzultációra.

A Vasas tisztségviselők napi munkájuk során fontosnak tartják a munkabiztonság és munkaegészségügy érdekvédelmi feladatait. Ezért kapott meghívást *Solymosi János*, a régió munkabiztonsági felügyelőjének



igazgatója, aki előadásában bemutatta a hatóság munkáját, példák sorával színesítette a szervezet munkájáról kialakult képet. Váázolta azt a partneri együttműködést, amely a balesetek megelőzésére, a munkavédelem előírásainak betartására irányul, és közös fellépést ajánlott a jelen lévő szakszervezeti tisztségviselőknek.

Visszatérően aktuális kérdés a szakszervezetek és a politika kapcsolatrendszer, erről beszélt *Krausz Tamás* történész, egye-

temi tanár, aki a mai magyar belpolitikai helyzet jellemzőit, folyamatait elemezte és vitaindítóját követően érdekes beszélgetést folytatott a jelenlévőkkel.

Következő témánk a személyi adatok kezelésével volt kapcsolatos: különösen sok probléma jelentkezik az elmúlt három évben a munkahelyek úgynevezett kamerás megfigyelésével kapcsolatban. Sokféle szabály, különböző forrásokból, eltérő gyakorlatok bonyolítják ezt a helyzetet, ezért másfél órás előadás és tapasztalatcsere segítségével mutattuk be az adatkezelési törvény legfontosabb előírásait, munkáltatókra vonatkozó kötelezettségeket, illetve a szakszervezetek kezében lévő reparációs lehetőségeket.

Jelentőségéhez illően foglalkoztunk az üzemi tanácsok választásával, az ezzel kapcsolatos szakszervezeti teendőikkel.

Tervszerűség és jövőkép a szakszervezeti munkában címmel taglaltuk az előttünk álló kihívásokat: milyen vasasszakszervezet szeretnénk látni 2010-ben. Egy bevezető előadás után ötletek, javaslatok felvetésére került sor, amelyek már a közeljövőben hasznosan segíthetik a szakszervezet döntéshozó testületeinek munkáját.

Rendezvényünket a résztvevők anyagi hozzájárulásával, illetve az MSZOSZ által gondozott pályázati forrás segítségével tudtuk megfinanszírozni.



## SAJTÓKÖZLEMÉNY

2007 év első 10 hónapjában mind az üdülési csekk iránti vásárlási kedv, mind a beváltás területén jelentős növekedést tapasztaltunk.

Budapesten 2007. jan. 1. és okt. 30. között

- **12.545.403.000 Ft értékben vásároltak** (Az előző év hasonló időszakában 13.828.385.000 Ft) a gazdálkodók kedvezményes üdülési csekket **725.687 fő részére** - ez az előző év hasonló időszakában 457.959 fő volt.
- **3.628.569.000 Ft értékű szolgáltatást vettek igénybe** az üdülési csekk tulajdonosok az előző év hasonló időszakában 1.732.974.000 Ft-nyit.
- **497 db üdülési csekk elfogadóhely** található.

## Országos adatok:

A kedvezményes üdülési csekk forgalmazásának aktuális adatai országos szinten 2007. jan. 1. és okt. 30. között:

- 24,5 milliárd Ft értékű kedvezményes üdülési csekk került fogalomba mintegy 1,4 millió fő részére.
- 22,1 milliárd Ft értékben történt kedvezményes üdülési csekk felhasználás a hazai szolgáltatóknál.
- az Alapítványnak 8.000 szolgáltatóval van elfogadóhelyi szerződése.

Budapest, 2007. november 14.

Karácsony Mihály

Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány elnök



## ÉRDEMES MEGNÉZNI A NETEN

Az EQUAL Programot az Európai Szociális Alap és a Magyar Kormány finanszírozza

Új! A magyar, holland és belga fejlesztési partnerség első közös kutatási jelentése (pdf, 450 kB)

A partnerségek közös érdeke a férfi és női alkalmazottak bére között fennálló tartós különbség csökkentése.

Új! Legfrissebb becslések szerint 2006-ban 2,3 millió új rákos megbetegedés fordult elő az EU-ban. E rákos megbetegedések egy része közvetlenül a munkakörülményeknek tudható be (pdf, 445 kB).

EQUAL Programot az Európai Szociális Alap és a Magyar Kormány finanszírozza.



Rózsáné dr. Lupkovics Marianna  
az MSZOSZ Női Választmánya IB tagja

## SEGÉDLET az ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV elkészítéséhez az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 2003. évi CXXV. törvény alapján

(az anyag vége)

### e) Roma munkavállalók

- a roma munkavállalók számbavétele és foglalkoztatásuk elősegítése esetében az esélyegyenlőségi terv készítői a felméréshez szükséges kérdőívek szétosztása előtt a legszélesebb vállalati nyilvánosság előtt ismertessék, milyen célból készül a felmérés (pl. a munkáltató esti iskolát szervez minden roma munkavállalónak, vagy szakmai felkészítőket szervez, betanítja egy adott, de kedvezőbb bérezésű munkára a roma munkavállalókat stb.)
- megszervezendő, hogy mindenkihez eljusson annak a nyilatkozatnak a szövege, amelyben a kérdőívre választ adó beleegyezik abba, hogy az esélyegyenlőségi tervben megfogalmazott célok elérése érdekében őt romaként tartásák számon, adatait ennek érdekében - és csakis ennek érdekében! - tárolják az esélyegyenlőségi terv időtartamára (javaslunk: minden kérdőívhez csatoljanak egy nyilatkozatot, amelyet csak ki kell töltenie az érintettnek)
- az adatkezelést és adatgyűjtést ajánlott bejelenteni az Adatvédelmi Biztos Irodájába az adatvédelmi törvény (Avtv.) szerint - és az is ajánlott, hogy a megszövegezéshez kérjék ki az Iroda tanácsát (az Adatvédelmi Biztos honlapján megtalálható minden információ az adatvédelmi nyilvántartásról)

### f) Nagycsaládosok, gyermeküket egyedül nevelők

- Tekintettel arra, hogy sajnálatos módon Magyarországon nagyon magas a válások száma, és többnyire a nők maradnak egyedül a gyermekekkel, a többgyermekes, egyedülálló anya - mint az esélyegyenlőségi terv alanya - "modell"-ként funkcionálhat. Azonban, ha a munkáltatónál több nagycsaládos (3 és többgyermekes) szülő dolgozik, függetlenül attól, hogy nőről vagy férfiről van szó, a tervezett intézkedéseket úgy kell megfogalmazni, hogy az egyértelműen mindkét nemhez tartozó szülőre vonatkozzon.
- Világossá kell tenni, hogy a munkáltató milyen intézkedésekkel kívánja megvédeni a nagycsaládosok és gyermeküket egyedül nevelő szülők munkahelyét, ezért javasolható néhány, a munkaviszony fenntartását célzó szabály megfogalmazása, mint pl.: havonta 1 nap fizetés nélküli szabadság azon szülőknek, akik egy munkahelyen dolgoznak (melyet azok igényeik szerint vennének ki)

- a munkáltató nem szünteti meg rendes felmondással (a végelszámolás és felszámolás esetét kivéve) a nagycsaládos és gyermekét egyedül nevelő szülő munkaviszonyát, ha kettő vagy több 10 éven aluli gyermeket nevel, saját háztartásában tart el, illetve annak a munkavállaló nőnek illetve férfinak, aki saját háztartásában, egyedül tart el 10 éven aluli gyermeket (függetlenül a gyermekek számától)
- abban az esetben, ha mindkét szülő a munkáltató munkavállalója, és a munkáltató kénytelen csoportos létszámleépítést végrehajtani, a védelem azt a szülőt illeti meg, aki magasabb keresettel rendelkezik - figyelembe véve a szülők közös akaratát
- ha a munkavállaló szülő(k) munkahelye megtartható átképzéssel, a munkáltató vállaljon kötelezettséget a képzés költségeinek fedezetére (Figyelem! Érdemes böngészni a pályázatokat, a munkaügyi központokkal összefogva a képzések költségei jelentősen csökkenthetők!)
- javasoljuk, hogy a munkáltató - lehetőségeihez igazodva - nyújtson anyagi segítséget az egyedülálló szülő, vagy nagycsaládos szülők egy-egy gyermekének (gyermekének) nyári üdüléséhez, táborozásához
- a nagycsaládosoknak és gyermeküket egyedül nevelők számára is igen fontos a megfelelő (rugalmas) munkaidő-beosztás, erre az esélyegyenlőségi tervnek garanciát kell nyújtania (munkaidő-beosztás a gyermekintézményekhez igazítva, vasárnapi és túlmunka tilalma a 10 éven aluli gyermeket (gyermekeket) nevelő szülők számára, kedvező szabadság-igénybevételi szabályok stb.)
- az adómentesen adható beiskolázási segítyről a munkáltató a szakszervezettel a kollektív szerződésben állapodjon meg (és akkor nem kell minden évben külön megállapodni az összegről),
- minden szabály, amelyet az a) - nőkről szóló - pontban megfogalmaztunk, felhasználható itt is.

### A munkáltató vállalja a munkaerő-felvétel során

- hogy tartózkodik az álláshirdetésekből és a munkaerő-felvételi eljárás során a nemre, korra, nemzeti vagy nemzetiségi hovatartozásra, egészségügy vagy családi állapotra való kérdéstől bármilyen ezekre való utalástól, kivéve a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egy-

értelműen következő és szükséges megkülönböztetéseket

- hogy a kiválasztás szempontrendszerében a hangsúlyt a jelöltek képességeire, készségeire helyezi
- hogy a pályázatokat oly módon írja ki, hogy lehetőség szerint mindenkihez eljusson a pályázati kiírás szövege (írott sajtóban, rádióban vagy Interneten teszi közzé)
- hogy előnyben részesíti a megüresedett állások betöltésekor a részmunkaidős munkavállalókat
- hogy a szakmai előmenetelnél fontos szakmai gyakorlati idő kiszámításakor figyelembe veszi és beszámítja a gyermekszülés és gyermekgondozás, illetve egy képzésen való részvétel miatti távollétet
- hogy akár létszámleépítésről akár létszám bővítésről van szó, fontos szempontként figyelembe veszi a családosi állapotot

### A munkáltató egyenlő esélyt biztosít minden munkavállalónak, ezért

- törekszik arra, hogy minél több nő kerüljön be a döntéshozatalba
- időben és megfelelő módon tájékoztatja a szakszervezetet, az üzemi tanácsot az előmeneteli eljárásokról
- biztosítja a részmunkaidős szakmai előmenetelét is
- A munkáltató különös gondot fordít a létszámleépítésben érintett munkavállalók (a hátrányos helyzetű csoportok tagjai) helyzetének könnyítésére, ezért programot dolgoz ki az elbocsátás előtt állók számára új munkahely keresésére, és az munkavállalásra való felkészítésre.
- A munkáltató vállalja, hogy esélyegyenlőséget biztosít a munkavállalók az egész életen át tartó tanuláshoz, ennek érdekében minden munkavállalója számára elérhetővé teszi a képzések és az azokról való tájékozódás lehetőségét. Kötelezettséget vállal arra, hogy a képzéseket a gyermekgondozási és oktatási intézmények nyitvatartási idejéhez igazítja. Bizonyos képzésekben való részvételnél kvótát állít fel annak érdekében, hogy a hátrányos helyzetű csoportok arányuknak arányos részvételt biztosíthassanak (pl. számítógépes képzés, idegen nyelvek elsajátítása, stb.) Biztosítja a gyēs/gyeden lévőknek a képzésben való részvételt.



## Királykúti Míra

# Az MSZOSZ esélyegyenlőségi programjának eddig megvalósított elemei

*Az MSZOSZ Esélyegyenlőségi Programjának legfőbb célkitűzése, hogy felhívja az érintettek figyelmét az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód fontosságára, mozgósítsa, megnyerje a szociális partnereket és a civil társadalmat a hosszú távú együttműködésre, és fokozza elkötelezettségüket az Európai év sikerében. Ösztönözzni a vitát, a párbeszédet és a helyes gyakorlatok átvételét, követését.*

*A Program célja többek közt az is, hogy segítse az érdekvédelmi szervek munkáját, különös tekintettel a szakszervezetek érdekvédelmi tevékenységét azzal, hogy megfogalmaz olyan fontos lépéseket, melyek megtétele nagyban hozzájárul az esélyegyenlőség előmozdításáért folytatott küzdelem sikeréhez.*

A programban szereplő fontosabb feladatok alakulása a 2007. évben:

1. A kommunikáció, sajtónyilvánosság területén elért eredmények:  
„Esélyteremtés címmel elindítottunk egy esélyegyenlőséggel, egyenlő bánásmóddal foglalkozó rovatot az MSZOSZ honlapján, illetve az MSZOSZ INFÓ-ban. Célja, hogy teret biztosítson a tagszervezeteknek, az alapszervezeti tisztségviselőknek és minden szakszervezeti tagnak, hogy bemutathassa a saját szervezetenél, alapszervezetenél elért eredményeket, beszámolhasson az eddigi és a jövőbeni terveikről, az esetleges nehézségekről, vagy akár kudarcokról is. Szeretnénk, ha fokozottabb érdeklődést mutatnának az egyes tagszervezetek a rovat iránt, hiszen ez egy lehetőség arra, hogy ne csak az adott szervezeten belül kommunikáljanak, hanem minden az MSZOSZ-hez tartozó szakszervezetet informáljanak az általuk végzett esélyegyenlőségi munkáról. A jó és rossz tapasztalatok egyaránt segíthetik a többi szakszervezet munkáját, ösztönözhetik munkatársainkat, kollégáinkat, hogy kezdeményezzék saját környezetükben is pl. az esélyegyenlőségi terv elkészítését a munkáltatónál. Mindannyiunk érdeke, hogy bemutathassuk a pozitív eredményeinket, és rámutathassunk az esetleges kudarcok okaira. Az MSZOSZ Női Választmányának különösen kiemelt feladata, hogy felhívja a figyelmet a diszkrimináció tilalmára, hogy lépéseket tegyen az egyenlő esélyek megteremtésére, és minden lehetséges fórumon szóljon a hátrányos csoportok védelmének érdekében. Erre is lehetőséget teremt a sajtónyilvánosság, a rovat.
2. A kommunikáció területén második lépésként megfogalmaztuk az együttműködés, a kapcsolatépítés fontosságát. Mind az MSZOSZ Női Választmánya,

mind az MSZOSZ megyei képviselői, illetve a kapcsolattartással megbízott kollégák együttműködnek az Egyenlő Bánásmód Hatósággal, a Humánpolitikai Egyesülettel, az Esélyek Háza Esélyegyenlőségi Koordinációs Irodával, és nyitnak a közös munka, a nyilvános megjelenés és a közös rendezvények, konferenciák szervezése irányába. Folyamatosan tartjuk a kapcsolatot civil szervezetekkel, együtt dolgozunk külső szakértőkkel, minden lehetséges tréningen, konferencián vagy fórumon beszámolunk az MSZOSZ esélyteremtő politikájáról, az eddigi eredményekről. Részt veszünk nemzetközi és hazai találkozók, kezdeményezzük a kommunikációt és tapasztalatcserét annak érdekében, hogy a saját céljainkat a lehető legjobb módszerekkel sikerre vihessük. Az Equal program keretében munkatársaink folyamatosan fejlesztik a weblapot, minden lehetséges eszközt bevetnek (reklám, média, belső információs hálózat stb.), hogy felhívják a figyelmet a munkahelyi bérkülönbségek (nők-férfiak) alakulására. Egyre bővülő adatbázissal dolgozva felméréseket, összehasonlító statisztikákat készítenek a magyarországi helyzet bemutatására, rávilágítva a regionális különbségekre.

3. A programban kitűzött feladatok közt az oktatás, képzés megszervezése, és lebonyolítása is szerepelt. Célként fogalmaztuk meg, hogy az alapszervezeteknél tevékenykedő szakszervezeti tisztségviselőket felkészítjük az „Egyenlő esélyek mindenki számára európai év” kihívásaira, bemutatjuk és ismertetjük az erre vonatkozó európai irányelveket, illetve a magyar jogszabályokat. Segítség, iránymutatást adunk az esélyegyenlőségi tervek elkészítéséhez.

A képzéssorozat eddig lebonyolított két állomásán (Budapest, 2007. október 10., és Győr, 2007. november 7.) nagy érdeklődés mutatkozott. A visszajelzések is nagyon pozitívak voltak mind az előadások tartalmi részével, mind az előadók szakértelmével, előadásmódjával kapcsolatban. Negatívumok leginkább csak a budapesti részvételi arány, illetve néhány technikai hiányosság tekintetében jelentkeztek, de természetesen a jövőben ezen problémák kiküszöbölésére is összpontosítunk. Nyíregyházán november 21-én volt egy szeminárium,

Minden kolléga köszönetet érdemel a segítségért, a szervezésben való közreműködésért. Remélhetőleg jövőre is legalább ilyen eredményekről tudunk majd beszámolni. Több visszajelzés is érkezett már hozzánk, hogy a téma több időt is meg-

érdemelne, és szívesen vennének részt több napos továbbképzésen is, hogy a tervek készítés gyakorlatát még alaposabban elsajátíthassák.

Megpróbálunk ennek a jövőben eleget tenni, ha sikerül a megvalósításához támogatást, pályázati forrást is találni.

A 2008-as évben tervezett helyszínek: 2008. február-április: Kaposvár, Zalaezerszeg, Kecskemét. Záró konferencia: Budapest, 2008. május.

4. Szintén a program egyik elemeként vállaltuk egy kiadvány összeállítását, A módszertani füzet 500 példányban készült el pályázati forrásból, és a képzéssorozaton részt vevő kollégáinknak segédanyagként tudjuk átadni. A füzetben szerepel többek közt egy törvényértelmezés (jogszabályi háttér), egy tervek készítésével kapcsolatos segédlet (gyakorlati megvalósítás), hazai, illetve nemzetközi példák esélyegyenlőségi tervek (pl. MÁV, Posta), és találunk benne internetes linkgyűjteményt (jogorvoslat, partnerek), fogalom-magyarázatok stb.

### 5. Ami még előttünk áll:

*Felmérés:* Az MSZOSZ az esélyteremtés előmozdítása érdekében felmérést készít a tagszervezetekben és a szövetségben a hátrányos helyzetű személyek, csoportok, a nő és férfi munkavállalók, illetve tisztségviselők arányairól. Lépések: - Kérdőív összeállítása - Elfogadtatása az Elnökséggel - Az eredmények visszajuttatása - Összesítés, kiértékelés, statisztikakészítés - Az eredmények megismertetése a tagszervezetekkel, részletes és a kiemelt hátrányos helyzetű csoportokra összpontosító program megírása - Elfogadtatása Elnökséggel, illetve a Szövetségi Tanáccsal.

*Munkacsoport létrehozása:* Felelős személyek megnevezése az adott témában, határidők megadása.

### Az MSZOSZ ajánlja:

- Javasolja tagszervezeteinek, hogy folytassanak konzultációkat az esélyegyenlőség előmozdítása, a hátrányos helyzetű csoportok felzárkóztatása érdekében.
- A felmérési eredményeiket követően fogalmazzanak meg olyan sajátos intézkedéseket, feladatokat, akcióterveket, melyek az adott ágazat speciális hiányosságainak kiküszöbölésére irányulnak.
- Az MSZOSZ rétegszervezetei számára ajánlást fogalmaz meg arra vonatkozóan, hogy készítsenek saját, egyéni esélyegyenlőségi programot, mely az adott célcsoportra jellemző, őket közvetlenül vagy közvetve érintő lépéseket tartalmaz.



Vaskó Mihály  
MSZOSZ régió képviselő

## „Esélyegyenlőség a munka világában”

„Egyenlő esélyt mindenki számára” szöveg az Európai Unió jelmondata 2007-ben. Ennek jegyében az MSZOSZ az Esélyegyenlőségi Programja alapján az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálattal (ÉTOSZ) közös, regionális képzéssorozatot szervezett a munkahelyi esélyegyenlőség, a munkahelyi esélyteremtés és az egyenlő bánásmód előmozdítására. A felkészítő ebben a térségben a közelmúltban (november 21-én) **Nyíregyházán**, a Vasutas Művelődési Házban került megrendezésre, melynek alapvető célja volt, hogy segítséget nyújtsunk a munkahelyeken esélyegyenlőségi terv készítéséhez. Több mint 40 fő, főként szakszervezeti tisztségviselők, köztük Borsod megyei kollégák is és civil szervezetek képviselői vettek részt az egész napos programon. Nyíregyházán ez a mostani rendezvény volt a harmadik az esélyegyenlőség témakörében, tehát folytatódott a „Nők a jobb jövőért” egyesülettel korábban megkezdett munka.

Ez a rendezvény is megerősítette, hogy a szakszervezetek hagyományos tevékenysége jelentősen kiszélesedik, kiterjed a munkahelyeken a diszkrimináció megelőzésére és a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok érdekeinek felkarolására. Hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok a

nők, a 40 évnél idősebb dolgozók, a romák, a fogyatékos személyek, valamint a két vagy több, tíz éven aluli gyermeket nevelő, és gyermeküket egyedülállóként nevelő munkavállalók. Bár a törvény ma még nem teszi kötelezővé, de célunk az, hogy a versenyszférában is, minél több munkahelyen készüljön esélyegyenlőségi terv, amely lehetőséget biztosít a hátrányos helyzetűekkel való törődés részletes szabályozására. Fontos, hogy a terv készítését a cégeknél egy alapos felmérés, áttekintés előzze meg, amely feltárja a hátrányos helyzetű munkavállalókat, vagy azok csoportját, illetve a munkavégzésüket gátló tényezőket. Nem egy-egy cég eddigi termelési, munkavégzési gyakorlatának teljes megváltoztatásáról van szó, hanem arról, hogy a hátrányos helyzetűek munkavégzését nagyobb odafigyeléssel szervezzék meg. Így például a kisgyermekes és a tíz éven aluli gyermeküket nevelő szülők vagy a fogyatékkal élők esetében sor kerülhet a munkavégzés szabályainak részleges módosítására, új munkaidő-beosztásra, a rugalmas foglalkoztatás alkalmazására. Az ilyen típusú foglalkoztatás, ahol a munkáltató a munkavállaló igényeihez jobban igazodó munkakörülmé-

nyeket biztosít, ha bizonyos fokú rugalmasságot tanúsít, ha megértő a családi kötelezettségekkel szemben, ha lehetőséget teremt a szakmai továbbfejlődésre és elismeri a kiemelkedő teljesítményeket természetesen plusz munkát jelent. Ez tapasztalataink szerint hosszútávon megtérül a munkaadó számára, mivel a megfelelő feltételek, munkakörülmények biztosítása elősegíti a munkavállalók teljesítményét, a munkavégzés hatékonyságát. Az egésznapos képzésen a jelen lévők csoportokat alkotva gyakorolták az esélyegyenlőségi terv készítését, a SWOT analízis alkalmazásával. A műhelymunka során csokorba szedtük a hátrányos helyzetű csoportok erősségeit, gyengeségeit, lehetőségeit és a fenyegetettségek, kockázatok listáját. *dr. Gyulavári Tamás*, az ELTE jogi karának docense a törvényi és egyéb szabályozásról, valamint az esélyegyenlőség és a diszkrimináció kérdéskörével foglalkozó intézményrendszerről tartott előadást. Különböző példákon keresztül mutatta be, hogy a ma még a munkahelyeken a munkavállalás és a munkavégzés során gyakran előfordul a diszkrimináció, amelynek visszaszorítása, minimálisra csökkentése közös társadalmi feladat.

## Esélyegyenlőségi terv a munkahelyeken

A munkahelyi esélyegyenlőség elősegítése érdekében szervezett **Győrben** képzéssorozatot az MSZOSZ, hogy segítséget nyújtson a különböző cégeknél működő munkavállalói érdekképviseleteknek, szakszervezeti csoportoknak.

Több mint ötvenen, főként a nyugat-dunántúli régióból érkező szakszervezeti tisztségviselők vettek részt a felkészítésen. *Dr. Gyulavári Tamás*, valamint *Rózsáné dr. Lupkovics Mariann* a törvényi előírások, szabályozások értelmezését, a jogorvoslati lehetőségeket és a munkahelyi esélyegyenlőségi terv készítésének menetét, fortélyait ismerték. Egyelőre a többnyire nőket, fiatalokat, sokgyerekeseket, negyven felettieket hátrányosan érintő, az egyenlő bánásmód elvét megsértő problémákról az érintettek többnyire hallgatnak, és tudható, hogy nem is várható hirtelen változás, de a sérelmek orvoslására is egyre több a példa. A munkahelyi esélyegyenlőségi tervet a munkaadó és a helyi szakszervezet által kötött kollektív szerződéshez lehet csatolni, mellékletként.

*Kollár Sándorné*

## Női tisztségviselők képzése Balatonfüreden

Az MSZOSZ Női Választmánya az elmúlt évekhez hasonlóan idén is megszervezte a női tisztségviselők és aktívák képzését Balatonfüreden november 16-17-én.

Napirendjén szerepelt: az MSZOSZ Esélyegyenlőségi Programtervezete, a nyugdíjrendszer várható változásai, a Női Választmány nemzetközi tevékenysége, az MSZOSZ aktuális feladatai és a nők elleni családon belüli erőszak kérdései.

A kétnapos képzés első előadója a Női Választmány elnöke, *Hercegh Mária* volt. A téma fő gondoatójaként az MSZOSZ kétszülőkkel élő esélyegyenlőségi programjának tervezetéről szólva hangsúlyozta, hogy a fő cél az érdekvédelmi stratégiák részévé tenni a nők és a többi hátrányos helyzetű réteg speciális érdekvédelmét. Megfogalmazni az esélyteremtő munka világa elvárásait. El kell érni, hogy minél több munkahelyen készüljenek esélyegyenlőségi tervek. A Női Választmány javasolja az MSZOSZ elnökségének, hogy állítsanak fel munkacsoportot az esélyegyenlőségi program mielőbbi megszületése érdekében.

*Cseh Zsuzsanna*, a Választmány alelnöke a nyugdíjrendszer jelenleg érvényben lé-

vő szabályairól, valamint a várható változásokról adott tájékoztatót. Az előadást élénk vita követte, mely során megfogalmazták: a Választmány nagyon határozottan álljon ki annak eléréséért, hogy olyan nyugdíjrendszer jöjjön létre, amely biztonságos, kiszámítható, tisztességes életet biztosít. Elhangzott, hogy nem fogadható el a szolgálati évek számának tervezett növelése (40 év) az előrehozott öregségi nyugdíjnal, tarthatatlan lenne, hogy a nyugdíjkorhatár betöltése előtt 40 év munkaviszony után is csak csökkentett nyugdíjjal lehessen elmenni. Nem szabad megengedni a szolgálati évek számításánál a gyermekkedvezmény eltörlését sem. A vita azzal zárult, hogy a Női Választmány, amikor ismerhető lesz a Kormányzat nyugdíjreformra vonatkozó konkrét elképzelése, kialakítja állásfoglalását, s azt megküldi a törvény előkészítőknél.

*Rózsáné dr. Lupkovics Mariann*, a Választmány Intéző Bizottságának ügyvivője a nemzetközi női munkáról, a Választmánynak a Közép-Kelet Európai Szubregións Nőbizottságban végzett tevékenységéről szólt. Előadásában kiemelte, hogy az EU Bizottsága a 2006-2010-es

időszakra ütemtervet fogadott el a nők és a férfiak közötti egyenlőségre vonatkozóan. Az Európai Szociális partnerek (UNICE, UEAPME, a CEEP és az ETUC) pedig cselekvési kerettervet dolgoztak ki a nemek közötti egyenlőségről, melyek hosszútávra megszabják az esélyteremtés tennivalóit.



A képzés másnapján először *Hernádvölgyi Andreát*, az MSZOSZ alelnökét hallgattuk meg, aki az MSZOSZ legutóbbi kongresszusa által meghatározott feladatok teljesítésének állásáról, valamint az érdekegyeztetés aktuális kérdéseiről adott széleskörű, tárgyyszerű tájékoztatást. Szólt a területi regionális rendszer kialakításának állásáról, a jogsegélyszolgálat megerősítéséről, az MSZOSZ külső és belső kommunikációjának javítási feladatairól, a tagdíjfizetés és a tagnyilvántartás gondjairól. Az érdekegyeztetés kérdéseiről szólva elmondta, hogy a bértárgyalásokban még nincs megegyezés, az egészségügyi és a nyugdíjreform tervezetekkel kapcsolatban sok a gond. A tájékoztatót nagyon aktív, jó hangulatú konzultáció követte.

Külső előadója is volt a képzésnek, *Ádámné Dunai Irén*, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium főosztályvezetője, aki a nők elleni – családon belüli erőszak kérdéseiről tartott előadást. Ez a kérdéskör napjainkban az EU esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenységében is kiemelt helyen szerepel, az Európai Tanács kampányt hirdetett meg a családon belüli erőszak áldozatainak segítésére. Ismertette azokat az eredményeket, amelyeket a magyar állam e területen már elért, s szólt a további tenni-

valókról is. Egyre több megyében jönnek létre az ún. krízisközpontok, átmeneti otthonok a bántalmazottak védelmére. Új jelenség az ún. „félutas házak” kialakítása, mely a bántalmazottak (többségében nők) lakás-gondjainak megoldásában igyekeznek segítséget adni. Segélytelefont – ingyenes zöldszámot működtetnek a nap 24 órájában, melyen keresztül az érintettek tanácsot – segítséget kérhetnek. A minisztérium szeretné elérni 2008-ban önálló törvény megalkotását a családon belüli erőszak kérdésében, fejezte be mondandóját a főosztályvezető asszony.

A képzés résztvevői nagyon tartalmas, jó hangulatú két nap után, *Szabó Zsókanak*, a „Nők a Holnapért” Alapítvány elnökének köszönhetően sok aktuális, a napi érdekvédelmi és esélyteremtő munkában jól használható európai uniós és hazai irodalommal gazdagodva térhettek haza.

## Kollár Sándorné

### Kvóta pánik a parlamentben

A Tisztelt ház november 26-án szavazott a *Sándor Klára* és *Magyar Bálint* országgyűlési képviselők által benyújtott, női kvótára vonatkozó törvényjavaslatról. A javaslat lényege az volt, hogy 2010-es választásoktól kezdődően csak azok a választási listák lennének érvényesek, melyeken váltakozva követik egymást a női és a férfi jelöltek. Ezzel elérhetővé vált volna, hogy a parlamentben a képviselők aránya a mai szégyenletesen alacsony 10,9% helyett 30%-ra növekedjen. A törvényjavaslat széleskörű társadalmi vita után került a ház elé. A vitában számos nőszerzőt kinyilvánította támogató véleményét. Az MSZOSZ Női Választmányának tagjai, több más nőszerző képviselőivel együtt, élve a lehetőséggel, a parlamenti ülésen való személyes jelenlétükkel is igyekeztek segíteni a törvényjavaslat elfogadását.

Nagy-nagy érdeklődéssel vártuk a szavazást, melyre a késő délutáni órákban került sor. Eredetileg arról volt szó, hogy a képviselők név szerint szavaznak. Rossz ómen volt, hogy már a nyílt szavazás javaslatát is elvetették. Az országgyűlés végül 132 igen,

97 nem szavazattal, és 118 tartózkodás mellett elutasította a női kvóta javaslatot. A szavazás eredménye megdöbbenést váltott ki sorainkban. Azzal számoltunk ugyan, hogy kétharmados törvénymódosítás lévén nem biztos az elfogadása, de arra nem, hogy 118 képviselő még az igen vagy nem véleményét sem vállalja fel. Véleményünk szerint a Tisztelt Képviselők ugyanis ezzel a szavazással nem csak a női kvótáról szavaztak, hanem arról, hogy mennyire gondolják komolyan a nők esélyegyenlőségének biztosítását. Bebizonyították, hogy az esélyegyenlőség hangoztatása lépten-nyomon részükről csak üres frázis. Azt pedig külön sajnáljuk, hogy még az MSZP frakció sem volt egységes ebben a kérdésben, nem vállalta fel a nők ügye mellett ilyen nyílt kiállást. Azért, hogy pártvéleményként ne kelljen nemet mondani, - úgy döntöttek, hogy szavazzanak a frakció tagjai a lelkiismeretük szerint. Sajnálatos, hogy olyan pártként, amely nagyban köszönheti választási sikerét a nőknek, nem ismerte fel a tétnélküli kiállás lehetőségét – mely jó, megszólító üzenet lehetett volna a nők számára az elkövetkező választásokat illetően.

Az ENSZ CEDAW bizottsága (amely a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés minden formájának kiküszöbölésével foglalkozó egyezmény betartását ellenőrző testület) a 2007. augusztus 10-én harminckilencedik ülésén vizsgálta Magyarország hatodik-időszakos jelentését, és megfogalmazta ajánlásait.

Ebben az alábbiak szerepelnek:

„A bizottság aggodalmát fejezi ki amiatt, hogy továbbra is alacsony a nők aránya a közéletben, a politikában és a döntéshozói pozíciókban, így az országgyűlésben, a minisztériumokban, a helyi önkormányzatokban, és a diplomáciai szolgálatban. A Bizottság bátorítja a részes államot, hogy mihamarabb fogadja el és alkalmazza a tervezett 50%-os női-férfi kvótát a választási listákon helyi és országos szinten egyaránt.” Sajnálatos, hogy a Magyar Országgyűlés nem volt elég „bátor”.

Bízunk abban, hogy a magyar honatyák sem menethetnek sokáig a magyar nők és szervezeteik akaratának, valamint az EU és az ENSZ ajánlásaival szemben.

Nemcsak bízunk ebben, hanem ezért dolgozunk is.

## Hankó György

### Fiatalok képzése a KASZ-ban

2005-ben alakult meg a KASZ-nál a Fiatalok Tagozata. Ezt követően szinte valamennyi megyében megalakultak a fiatalok megyei csoportjai. Mind a vezetőségünkben, mind a megyei csoportoknál felmerült a képzési igény, pótolandó a szakszervezeti, a munkaügyi, munkajogi ismeretek ismeretének hiányát.

Régióinkban 4 megye közösen, felvállaltuk ennek megszervezését. A képzés elin-

dításában, végrehajtásában a KASZ vezetése is óriási segítséget adott a fiatalok és a mi részünkre.

A képzéseket négy napra (négyhetenként 1-1 nap) osztottuk el, amiből mind a négy megye megyei titkára egy-egy nap képzésének megrendezését vállalta fel. Így sorrendben Békéscsabán, Szegeden, Szolnokon és Kecskeméten vettek részt a képzésben a négy megye Ifjúsági Csoport vezető

testületeinek tagjai. A tanfolyam iránt nem vált érdeklődés mutatkozott a fiatalok részéről. Megyei titkár kollégáimmal közösen arra jutottunk, hogy érdemes lenne egy Szellemi TOTÓ-sorozatot elindítani a négy megyében, de nemcsak a tanfolyamon részt vettek között, hanem az alapszervezeteknél lévő, valamennyi 35 év alatti fiatal körében. 3 fordulót hirdettünk meg havi 1-1 TOTÓ formájában, ahol a fiataloknak munkaügyi,

munkajogi és szakszervezeti ismeretekből kellett válaszolniuk a totózás szabályainak megfelelően, azaz minden kérdéshez (13+1) volt egy jó és két rossz válasz.

A Szellemi TOTÓ-hoz való kapcsolódással el kívántuk érni azt, hogy minél több fiatal önképzés formájában minél többet forgassa mind a Munka Törvénykönyvét, mind szakszervezetünk Alapszabályát.

A KASZ vezetése nemcsak a TOTÓ-k elkészítéséhez, hanem a díjazáshoz is hozzájárult: minden megye első helyezettje meghívottként részt vehetett a KASZ 2007. október 17-18-án megtartott kongresszusán.

Mindenütt komoly érdeklődés mutatkozott a TOTÓ iránt. Az értékelés során kiderült, hogy sajnos a legtöbb fiatalnak nagyon hiányosak ezek az ismeretei. A fiatalok – de

nagyon sok idősebb dolgozó is – nem tudják, milyen jogaik vannak a munkahelyen.

Így pl. olyan kérdésnél, hogy „mit nevezünk napi munkaidőnek?” a válaszok mintegy 40%-a úgy szólt, hogy „amelyet a munkában töltött napokra a munkáltató elszámol”.

De nem ez az egyetlen tévedésük.

A TOTÓ-kat kijavítottuk, és a javítás után visszaküldtük a fiataloknak, hogy ismerjék meg a válaszokat, ismereteik szélesítésére.

A munkavállalók kiszolgáltatottságát nagymértékben növeli, hogy „fogalmuk sincs” munkahelyi jogaikról, mik illetik meg őket, a szakszervezet szerepét sem ismerik, ahogy azt sem, hogy a kiszolgáltatottság ellen mit tehetnek.

Örömmel üdvözöltem az MSZOSZ azon kezdeményezését, hogy az iskolákban a végzősök részére olyan munkajogi ismereteket adó könyv és tananyag készülne, mely kellőképpen felkészítené a pályakezdeket a munkavállalásra, illetve a munkajogi ismeretere.

E kezdeményezést tovább kellene vinni, hogy ne csak a pályakezdeket, hanem valamennyi munkavállaló kellően felkészült legyen a munkahelyi jogaiból és kötelességeiből. Ehhez a szakszervezetek, munkaadók és a kormány összefogására lenne szükség, de úgy, hogy abban a vezető szerepet a szakszervezetek játsszák. Ha ez sikerül akkor az ilyen és ehhez hasonló Szellemi TOTÓ-knál mindenkinek 13+1-es találata lenne!

## Feiszinger Marica

### „Ez az utolsó tánc...”

helyett: az utolsó, általam szerkesztett INFÓ

Amikor 2002 végén az előző szerkesztő más munkakörbe távozott, engem javasolt utódjául. Váratlanul ért, elsőre meg is rettentem a feladat súlyától, de elvállaltam, miután tisztában voltam vele, hogy az INFÓ továbbélése – továbbéltetése – a tét. Több okból ugyanis erősen kétséges volt a lap jövője. A szerkesztő bizottság tagjaival együtt mi azonban hittünk benne, hogy az INFÓ-ra szükség van, tehát fenn kell maradnia, és mindent meg is tettünk érte.

Rendszerváltás előtt többféle, különböző profilú, rendszeresen megjelenő kiadványa volt a SZOT-nak. Csak hát akkor még „valamicskével” több tag és nagyobb anyagi bázis állt mögötte. Az MSZOSZ INFÓ-nak immár egymagában kellett mindezek szerepét egyesítenie és megoldania: az MSZOSZ céljainak, törekvéseinek bemutatását, vezető testületeinek döntéseit és egyéb fontos dokumentumok közzétételét, felhívásokat, beszámolókat a központi, nagy rendezvényekről, különböző jogszabályok ismertetését és magyarázatát, híradást tagszervezeti, területi és rétegszervezeti szakszervezeti eseményekről, ügyekről stb., stb.. Mindezt közérthetően, fotókkal is illusztrálva. Havonta 16 oldal terjedelemben sűrítve. Azzal az egyértelmű céllal, hogy segítsen a tisztségviselőket informálni, munkájukhoz szakszerű ismereteket, érveket adni, jó példákkal, ötletekkel szolgálni.

Büszke vállalom az 5 év alatt elkészített 60 lapszámot – minden erényével és hibájával együtt.

Jó érzéssel tölt el, hogy szolgálhattam az MSZOSZ-ban és szervezeteiben és tagszervezeteiben folyó munka néhány aspektusának szélesebb körű megismerését, s hogy letehettem a névjegyemet az INFÓ tartalmának és arculatának meggyőződés szerinti alakításában.

Köszönet mindenkinek, akit illet – a Vasas-köz nyomda nagyszerű, segítőkész csapatának külön is! – a közös munkáért, az MSZOSZ-nek pedig a lehetőségért!

Azt a kedves kollégák, olvasók tiszte megítélni, mennyiben sikerült megfelelni az igényeknek. Köztünk szólva, túl sok visszajelzéssel nem voltunk elkényeztetve, még akkor sem, amikor ezt egyszerűen egyszer a lap hasábjain keresztül kifejezetten kértük.

Idén nyáron az MSZOSZ elnökségétől kapott megbízás alapján az egyik elnökségi tag: Székely Tamás (VDSZ) létrehozott egy bizottságot az MSZOSZ teljes kommunikációjának megújítására.

Ez kiterjed az MSZOSZ INFÓ-ra is, bár még nem ismeretes, milyen tartalmi és egyéb változtatások mentén és szintjén. Az MSZOSZ Elnöksége a startra már rábólintott. Így aztán – maradván az örökzöld slágerek idézésénél – „új műsorhoz új férfi kell...”-alapon – aki az esélyegyenlőség jegyében, természetesen nő is lehet! –, úgy döntöttem, hogy az ez év végén amúgy is lejáró szerződésemet követően felállok, átadva a terepet, azaz a szerkesztői teendőket egy, esetleg már főállású utódomnak. Szabad a pálya, jöhetnek a fiatal, új erők, és velük az összes változtatási elképzelések és ígények megvalósítása.

De van egy etikai motivációja is a döntésemnek: ezzel tudom megoldani, hogy nyugodt lelkiismerettel kivonhassam magam mindabból, ami nem vág össze az elveimmel.

A dal, ahonnan a címet kölcsönvettem, ugyan úgy folytatódik, hogy „aztán mindennek vége”, de ez a sor már erre a helyzetre szerencsére nem vonatkozik.

Az élet – és az INFÓ – megy tovább.

\*\*\*\*\*

2008. január 8-án lesz 40 éve, hogy összekötöttem az életemet a szakszervezeti mozgalommal. Ez – ahogy mondani szokták – gombócból sem kevés. Anyaszakszervezetemnek, a KASZ-nak barátságából továbbra is rendelkezésére állok, amikor csak szükségük van rám, és természetesen az „Alapítvány a Kereskedelmi Dolgozókért” ügyvezető titkáráként is szolgálok tovább a szakszervezeti tagjainkat.

Mindenkinek köszönöm, aki eddig is olvasta, használta, szerette az MSZOSZ INFÓ-t.

2008-tól várjuk együtt, érdeklődéssel a folytatást!

\*\*\*\*\*

#### Szolgálati közlemény:

2008. január elsejétől megszűnik az f.marica@mszosz.hu e-mail és a (06-1)32-32-665 telefon-elérhetőségem.

Az otthoni femarica@freestart.hu mailcímem változatlan.

## GRATULÁLUNK!



Zieser Vilmosnét a munkaügyi és szociális miniszter Szociális Munkáért Díj-ban részesítette.

## Tisztelt Képviselő Asszony! Tisztelt Képviselő Úr!

Önök, országgyűlési képviselők 2007. december 10-én és 17-én dönteni fognak a magyar egészségbiztosítási rendszer átalakításáról szóló törvényjavaslatról. Kérjük, mielőtt megnyomják a kiválasztott gombot, fontolják meg véleményünket, érveinket.

Az egészség a legnagyobb érték. Megőrzése, visszaszerzése a legfontosabb az ember számára. Egyetértünk azokkal, akik szerint erre ma nincs mindenkinek egyforma esélye. Valóban szükség van az egészségügyben változásokra. Hazánknak azonban kizárólag olyan reformra van szüksége, amely minden elemében hatékony, működése ellenőrizhető, amelynek egyaránt meghatározó eleme a társadalmi szolidaritás és az egyéni választás felelőssége.

A beterjesztett törvényjavaslatban ennek nem látjuk biztosítékát, sokkal inkább egy olyan visszafordíthatatlan folyamat elindítását, ami nem a betegek érdekeit szolgálja.

Mert hiányzik, vagy hiányos:

- a pénzügyi ellátások áttekintése, rendezése.
- az „alapsomag” meghatározása,
- a népegészségügyi program,
- a fejlesztések és az egészségügyi dolgozók anyagi megbecsülésének felezete,

Ugyanakkor előre látható, hogy:

- a finanszírozói oldal versenye nem eredményez szolgáltatói versenyt,
- a biztosítópénztárak működési költsége emelkedik,
- romlik a hátrányos helyzetűek egészségügyi ellátása.

A tervezet bevezetése esetén ugyan biztosított lesz a magántőke nyereséges működése, de:

- növekszik az állam felelősségvállalásának pénzügyi terhe,
  - nő az állampolgárok egészségügyi célú kiadása,
  - nő a beteg kiszolgáltatottsága, beindul a betegek közötti szelekció,
- Arra kérjük, hogy ne támogasson egy olyan törvényjavaslatot:
- amely nem eredményezi az egészségügyi szolgáltató helyek és szolgáltatások minőségének rendbetételét és javítását,
  - amelynek működtetése jóval költségesebb, mint a jelenlegi rendszeré, ráadásul nem segíti elő a szolgáltató oldal versenyt, így a szolgáltatást végző intézmények továbbra sem lesznek ösztönözve arra, hogy hatékony és jó minőségű ellátásokat nyújtsanak a betegeknek,
  - amely olyan veszélyeket rejt magában, mint az állam anyagi felelősségvállalásának és az állampolgárok egészségügyi kiadásainak növekedése, a betegek közötti szelekció lehetősége törvényes, ugyanakkor nem méltányos eszközök alkalmazásával,
  - amely nem biztosítja a járulékot befizetők (munkáltatók és munkavállalók) ellenőrzési pozícióját.

**A MSZOSZ és tagszervezetei tárgyalásokon, szakmai érvekkel kívánják elérni a szükségesnek ítélt változtatásokat az egészségbiztosítási törvényjavaslaton belül. Erre még most is van esély.**

Adjon lehetőséget a társadalmi igények reformban való megjelenésére és beépülésére az Ön előtt lévő törvényjavaslat elutasításával.

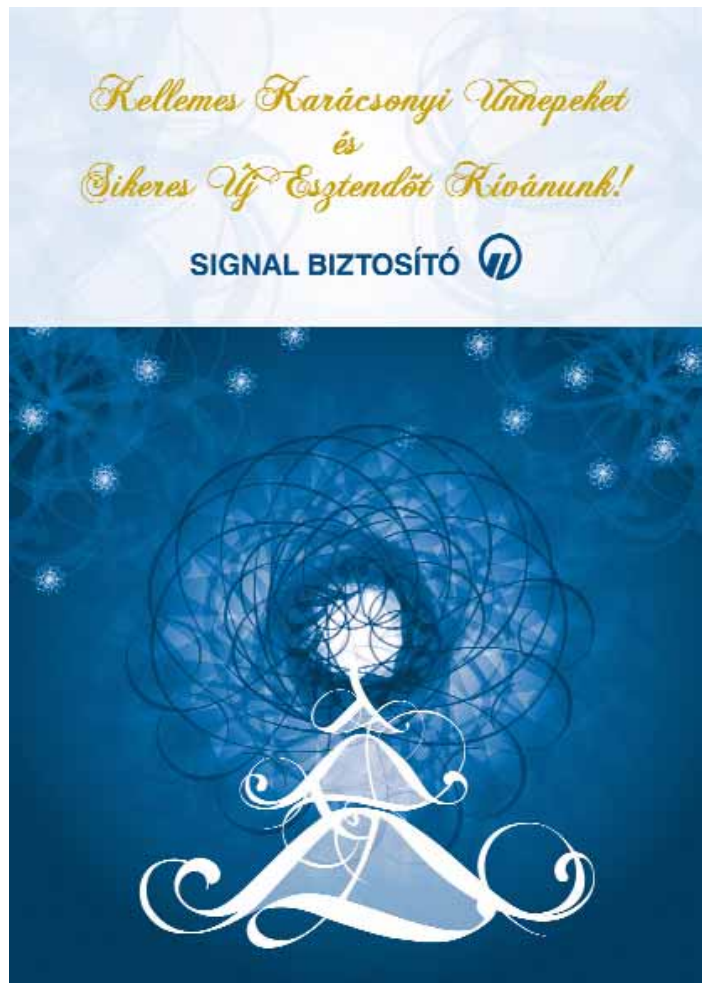
Budapest, 2007. december 4.

*Pataky Péter, elnök*

*Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége*

Baromfiipari Dolgozók Szakszervezete, Bányá- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezete, BBDSZ Pénzügyi Ágazat Szakszervezeti Szövetsége, Bőr- és Érdésszakszervezete, Édesipari Dolgozók Szakszervezete, Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezete, Építő-, Fa- és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége, Fehérjeipari Dolgozók Szakszervezete

zete ÁTEV, Gabona- és Malomipari Dolgozók Szakszervezete, Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000., Honvédségi Dolgozók Szakszervezete HODOSZ, Húsipari Dolgozók Szakszervezete, Hűtőipari Dolgozók Szakszervezete, Idegenforgalmi Dolgozók Országos Szakszervezeti Tanácsa, Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete, Konzervipari Dolgozók Szakszervezete, Közlekedési Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége, Közüti Dolgozók Szakszervezete, Magyar Közköztartási és Szakképzési Szakszervezet, Magyar Műsorszóró Dolgozók Szakszervezete, Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, Miskolci Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete, MOL Bányász Szakszervezet, Növényolajipari Dolgozók Szakszervezete, Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete, Országos Sportszakszervezet, Postás Szakszervezet, Ruházatipari Dolgozók Szakszervezete, Sütőipari Dolgozók Szakszervezete, Szent László Kórház Dolgozóinak Szakszervezete, Szociális Területen Dolgozók Szakszervezete, Távközlési Szakszervezet, Televíziós Dolgozók Szakszervezete, Textilipari Dolgozók Szakszervezete, Vasas Szakszervezeti Szövetség, Vagyonvédelmi Szakszervezetek Szövetsége, Vasutasok Szakszervezete



### Kedves Olvasóink!

Az INFÓ a címzettekhez való megérkezése – és a felesleges postaköltség elkerülése – érdekében, kérjük, hogy a **címváltozásokat** szíveskedjenek dr. **Sohajda Zsuzsannának** mail-ben: [zsuzsanna.sohajda@mszosz.hu](mailto:zsuzsanna.sohajda@mszosz.hu) vagy faxon: (06-1) 3232 651 vagy levélben: MSZOSZ 1068 Bp., Városligeti fasor 46-48. jelezni!

#### Kedves Olvasóink!

Ha a lapokban megjelent cikkekkel, információkkal kapcsolatban bárkinek kérdése, kérése van – témától függően – az MSZOSZ alábbi telefonszámain szíveskedjenek érdeklődni: (06-1)3232660 (sajtó), 3232685 (titkárság), 3232661 (alelnök), 3232650 (elnök).