

Szakszervezeti információs folyóirat



**ISMÉT NAPIRENDEN:
Elérhető-e
Magyarországon, hogy az
áruházak, üzletek
vasárnap zárva legyenek?**

összeállításunk a 6-7. oldalon

— Tartalom —

AZ MSZOSZ ELNÖKSÉGE TÁRGYALTA	2
<i>Szabó Ferenc</i> Változás a Baranya megyei MSZOSZ-képviselőben	3
Két új, ösztöndíjas kolléga az MSZOSZ-ben	3
FIGYELEM! A szabadság kiadása	3
<i>Bereczky Pál</i> Készül a munkabalesetek áldozatainak emlékműve	4
A fogyasztóvédelemről	4
Szolidaritás a BKV dolgozóival	5
Lezárult...	5
A sztrájk törvényről	5
<i>Feiszinger Marica</i> A BKV-nál tervezett sztrájk messzebre mutat	5
Újra napirenden: a vasárnap legyen pihenőnap!	6
Munkástanácsok: a vasárnapi munkavégzés alkotmányos problémái	6
Charta a szabad vasárnapért	7
Akkor most hogy legyen vasárnap az üzletekkel?	7
Munkaidő, munkaidőkeret... - táblázat	8
Levél a miniszterhez	9
Válaszlevél érkezett a Vasasszövetséghez	9
<i>Pataky Péter</i> Ahogyan az valóban történt	9
<i>Mátraházi István – Deli Zsuzsanna</i> Kérdőíves megkérdezés a kereskedelemben	10
<i>Királykúti Míra</i> Esély az Esélynek!	11
<i>Dr. Hernádi Zoltánné</i> TÉVES INFORMÁCIÓK AZ EKO KFT. HELYZETÉRŐL ..	11
<i>Ványa Magdolna</i> A demokráciában is nehéz a szakszervezet alapítás	12
SIGNAL Biztosító	12
Üdülési csekk – Szakiskolai tanulóknak	12
<i>György Károly</i> Magyar – horvát szakszervezeti együttműködés	13
Folytatódik az európai szakszervezeti kampány	14
berbarometer.hu	14
<i>Cseh Zsuzsanna – Feiszinger Marica</i> Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetség továbbképző tanfolyama ..	14
<i>Kovács Zoltán (Vasas)</i> Fiatalok – szakszervezetek	15
<i>Czinege Gyöngyi</i> Fújtak a bankosoknak.....	16
<i>Szabó Ferenc</i> Sportnapokon a közútasok	16

218

AZ MSZOSZ ELNÖKSÉGE TÁRGYALTA

2007. június 26.

Napirend:

- tájékoztató a bértárgyalások eredményéről és a bérek alakulásáról az év 1-4. hónapjában;
- konzultáció a munkavállalókat érintő adókérdésekkel kapcsolatban;
- tájékoztató a Kommunikációs Bizottság eddigi tevékenységéről (szóbeli);
- különfélék.

1.) Tájékoztató a bértárgyalások eredményéről és a bérek alakulásáról az év 1-4. hónapjában

Az írásos előterjesztés és a szóbeli megbeszélés, kiegészítések alapján az elnökség áttekintette az adott anyagot.

Az elnökség elfogadta a tájékoztatót. Az elnök biznyítottan tekintti, hogy bár a reálkeresetek sok összetevőtől függenek, mégis, ahol bértárgyalásokat folytatnak, ott magasabbak a bérek, mint ahol a munkáltató határozza meg azokat. Az elnökség felhívja a tagjai figyelmét arra, hogy ahol még előtte állnak a bértárgyalásoknak, ott ezek kezdődjenek el. Az elnök kéri a szakmai munka elindítását. A fentiek szakmai felügyeletére az elnökség felkéri a téma ügyvivőjét.

2.) Konzultáció a munkavállalókat érintő adókérdésekkel kapcsolatban

Az írásos előterjesztés alapján az elnökség áttekintette a szakmai anyagot.

Az adókat újra, rendszerben át kell tekinteni az egyéb jövedelemalkító tényezőkkel együtt (az összes terhet, amik a munkavállaló nettó pozícióját határozzák meg). A kedvezményeket csoportosítani kell céljaik szerint.

3.) Tájékoztató a Kommunikációs Bizottság eddigi tevékenységéről

A bizottság munkájáról szóbeli munkaközi beszámolót tartott a bizottság vezetője, Székely Tamás. A cél egy írásos javaslat elkészítése. A célcsoportok kijelölése és a helyzetértékelés már megtörtént, a konkrét, részletes javaslatok kidolgozása készül jelenleg. A bizottság szeptemberben a témát szeretné újra az elnökség elé terjeszteni, és döntésre előkészíteni, amely így a 2008. évi költségvetési évre is tervezhetővé válik.

Az elnökség elfogadta a szóbeli tájékoztatást, és szeptemberi ülésén

megtárgyalja a konkrét betervezését.

4.) különfélék

- Pecze Pál (PSZ) tájékoztatta az elnökséget az üt-választások eredményéről: PSZ - 68%, más szakszervezet - 11,5%, a további négy szakszervezet nem érte el a reprezentativitást.

Az elnökség gratulál az eredményhez.

- Czerván Mártonné dr. (MSZOSZ Nyugdíjas Választmány) tájékoztatta az elnökséget a választások eredményeiről:

Elnök: Czerván Mártonné dr.;

Vezetőségi tagok: Pallós György, Keresztes János, Pernakker László.

Az elnökség jó egészséget kíván a további eredményes munkához!

- Az MSZOSZ kiírta az észak-magyarországi régiós képviselői poszt betöltésére a pályázatot, melynek határideje július 10-én jár le.
- Az MSZOSZ megyei képviselőinek munkaszerződés módosításai elkészültek, a munkaköri leírások is. A képviselővezetőkkel megbízási szerződést kötnek, és díjazásban részesülnek havi rendszerességgel.

2007. augusztus 28.

Napirend:

- Javaslatok az OÉT 2007. évi II. féléves munkatervéhez
- Az egyenlő értékű munkáért egyenlő bér elv véleményezése
- A korkedvezményes nyugdíjazásról szóló törvénytervezet véleményezése
- Tájékoztató az MSZOSZ észak-magyarországi régiós képviselői pályázatról
- Állásfoglalás a vasárnapi munkavégzésről
- Különfélék

1.) Javaslatok az OÉT 2007. II. félévi munkatervéhez

Az Országos Érdekegyeztető Tanács írásos programjavaslata alapján az elnökség áttekintette az adott anyagot.

Az elnökség elfogadta az írásos előterjesztést, azzal, hogy az anyag kiküldésének rövid határideje miatt még a hét folyamán lehet írásbeli javaslatokat tenni rá. Felmerült az igény a felnőttképzés, illetve a bérgranacia-alap tárgyalásának szükségességére. A bértárgyalások októbe-

ri megkezdésére a konföderációknak közös álláspontot kell kialakítaniuk.

2.) "Az egyenlő értékű munkáért egyenlő bér elv" állásfoglalásnak véleményezése

Az írásos előterjesztés alapján az elnökség áttekintette a szakmai anyagot.

Az elnökség kéri az MSZOSZ apparátusát, hogy készítsen elő egy rövid írásos véleményt az előterjesztésről az alábbi fő pontokkal: ugyan az Egyenlő Bánásmód Tanácsadó Testület állásfoglalás-tervezete tartalmilag kifogástalan, és szükséges a minél nagyobb körben való terjesztése is, ennek gyakorlati megvalósíthatóságát vizsgálni kell a magyarországi viszonyokra, illetve szövegezésében mindenképp a közérthetőségre kell törekednie. Az anyag véleményezése maradjon elnökségi napirenden.

3.) A korkedvezményes nyugdíjazásról szóló törvénytervezet véleményezése

A várt időpontra az előterjesztést a minisztérium még nem küldte meg, így annak csak egy részét, a Korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetése alóli mentesítésről szóló előterjesztést tárgyalta az elnökség.

Az elnökség az MSZOSZ Munkavédelmi Bizottság ügyvivőjének előzetes írásos véleménye alapján úgy döntött, hogy mivel sok ágazatban fontos ez a kérdés, ezért készüljön róla külön MSZOSZ-állásfoglalás, melyben az előterjesztés alapelveit némi pontosítással elfogadja.

4.) Tájékoztató az MSZOSZ észak-magyarországi régiós képviselői pályázatról

Az MSZOSZ alelnöke szóbeli tájékoztatást adott az elnökségnek arról, hogy a pályázatra összesen heten jelentkeztek, melyből négy felelt meg a kiírt formai követelményeknek. A pályázókat a területen érintett szakmák elnökségi tagjaiból álló bizottság két fordulónál hallgatta meg személyesen, majd megállapodtak abban, hogy a két versenyben maradt pályázót szeptemberben Miskolcon a helyi ágazati kollégák jelenlétében is meghallgatják, majd a megfelelő személy kiválasztásáról az elnökség ezt követően hoz döntést.

5.) Állásfoglalás a vasárnapi munkavégzésről

Az előterjesztő elmondása szerint a vasárnap újbóli általános pihenőnap-pá nyilvánítása szakmailag és politikailag is indokolt, Európa más országainak törekvéseivel összhangban van. A munkáltatói oldallal is elkezdődtek az egyeztetések, a kereskedelemben már egy-két multinacionális vállalattól hajlandóság mutatkozik ennek a célnak a megvalósítására.

2007/30. sz. Elnökségi határozat
Az MSZOSZ Elnöksége egybehang-

zó döntése alapján csatlakozik a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete, a Munkástanácsok Országos Szövetsége és a Kereszténydemokrata Néppárt által kiadott Chartához a szabad vasárnapért, és egyben felhatalmazza az MSZOSZ elnökét annak aláírására.

6.) Különlélek

– **Az elnökség írásbeli előterjesztés alapján tájékozódott a 2008. évi munka-**

szüneti napok körüli munkarendről, azt egyetértőleg tudomásul vette.

– **Az elnökség áttekin-tette az előzetesen írásban megküldött Portugál EU-elnökség programját, és megállapodott abban, hogy ezzel kapcsolatban készüljön el egy egységes MSZOSZ álláspon-t.**

Szabó Ferenc

Változás a Baranya megyei MSZOSZ-képviselőben



Új MSZOSZ-képviselőt neveztek ki Baranya megyében. A távozó *Medveczky Antal* közel három évtizedig irányította pécsi székhellyel a szakszervezeti munkát. Utódjává *Benke Norbertet*, a Vasas Szakszervezeti Szövetség regionális ügyvivőjét nevezték ki.

Megalakult az MSZOSZ Dél-dunántúli képviselőlete, Baranya, Somogy, Tolna megyék részvételével. Pécsről a megyei képviselőletet a 34 éves Benke Norbert látja el. Bemutatkozásul elmondja:

„Fiatalon, 17 évesen kezdtem dolgozni a Mecseki Szénbányászati Vállalatnál a föld alatt, majd a bezárások után a finn céghez kerültem, az Elcoteq-hez.

Ott ismerkedtem meg a szakszervezettel. Az akkori vezetők elvittek bértárgyalásokra, és akkor már elhatároztam, akármi is történik, szakszervezetis leszek, nekem az embereknek kell segíteni. Nem lehet kaptafára húzni a szakszervezeti tevékenységet. Van cég, ahol berángatják az embereket, és nem kapnak túlórárt, de a példákat sorolhatnám. Ilyenkor kell a segítségnyújtás az embereknek, ilyenkor lehet a dolgozókkal elkezdni a szakszervezetet szervezni, ahol még nincs. Alapító jegyzőkönyv és utána

kezdemenyezni kell a kollektív szerződés kötését.

Mindig lehet jobbat alkotni, mint a Munka Törvénykönyve, számomra az egy okirat, egy keret, azon belül meg lehet találni a kedvezőbb lehetőségeket a dolgozók számára. Sokan azt várják, hogy a sült galamb a szájukba repüljön, ez ma már nem működik, mindenért küzdeni kell a munkáltatóval. A fiatalokkal meg kell ismertetni a szakszervezetet, mert sokan nem ismerik a működésünket. Ez nem csak magyarországi kép, így van ez az egész világon.

Finnországban együtt tudnak dolgozni a szakszervezetek a munkahelyeken a tulajdonosokkal, Japánban, Olaszországban, Németországban már nehezebb a helyzet.”

Bemutatjuk:

Két új, ösztöndíjas kolléga az MSZOSZ-ben

A START-program keretében – 1 éves ösztöndíjjal – két ifjú, most végzett közgazdással erősödött az MSZOSZ központi szakapparátusa.



Agócs Andrea a Pécsi Tudományegyetemen végzett.

Különböző civil szervezeteknél korábban már fontos feladatokat látott el: Jánoshalmán

született, így érthető volt a kötődése a Jánoshalmi Kistérségi ifjúsági Egyesülethez, amely elnökévé választotta.

Az Erdélyi Hagyományokért Egyesületben a nemzetközi képzések szervezője és gazdasági vezetője volt.

Angol felsőfokú nyelvvizsgálója van.

Az EU-s orientációjú nemzetközi kapcsolatok, csereprogramok, képzések szervezésében szívesen venne részt.



Hegy István a budapesti Corvinus Egyetemen, Nemzetközi Kapcsolatok szakon szerzett diplomát.

Eger – Ostoros – Budapest élete eddigi fő állomásai.

Gyakorlatot szerzett pályázatok írásában – erre egy Bt-

t is létrehozott már.

Szakmai feladatként részt vett az országgyűlés költségvetési, valamint szociális és ifjúsági bizottságainak munkájában.

Angol, német nyelvvizsgálója van.

Szakirányú képzettségének megfelelően a nemzetközi gazdasági kapcsolatokba dolgozná be magát szívesen.

FIGYELEM!

Októberig ki kell adni a tavalyi szabadságot

Minden év végéig ki kell adni az összes szabadságot, és csak kivételesen fontos gazdasági érdekre, és a működés körét jelentősen befolyásoló tényezőre hivatkozva lehet az alapszabadság negyedét a következő évre áttolni, mégpedig a következő év március 31-éig, kollektív szerződés alapján pedig június 30-áig.

Tekintettel azonban arra, hogy a módosítások idén április 1-jén léptek hatályba, a **2006-ról maradt szabadságot legkésőbb idén szeptember 30-áig lehet kiadni.**

Kivételesen fontos gazdasági érdeken a rendes szabadság kiadásával kapcsolatos, munkaszervezéstől független olyan körülményt ért a törvény, amely a munkáltató gazdálkodását meghatározó módon hátrányosan befolyásolja. Ilyen indokra azonban nem hivatkozhat majd a munkáltató, ha a rendes szabadság a gazdasági érdek sérelme nélkül kiadható lett volna az esedékesség évében. Ez a törvényi meghatározás meglehetősen rugalmas, konkrét esetben valószínűleg a munkaügyi felügyelők vagy a munkaügyi bíróság dönti majd el, hogy jogos volt-e a szabadság átvitele a következő évre.

Bereczky Pál

Készül a munkabalesetek áldozatainak emlékműve

Még 2005. májusi számunkban javaslatot tettem a munkabalesetekben elhunytak emlékművének felállítására azzal a meggyőződéssel, hogy legyen emlékhelye azoknak a szerencsétlenül járt munkásembereknek, akik sajnos már nem lehetnek az élők sorában.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége vezetőit is elgondolkodásra készítette kezdeményezésem. Az MSZOSZ VI. kongresszusán már bemutatták az emlékmű tervét (képünkön), ugyanis munkavédelmi bizottság is indokoltan tartotta ennek a megvalósítását.



Ez év elején valóban megkezdődhetek az emlékmű feladataival kapcsolatos előkészületek, amelyek az elvi és gyakorlati kérdésekre egyaránt kiterjedtek. Létrejött és munkához foghatott egy szűkebb operatív előkészítő bizottság, amelyben a feladatok pontos

számbavétele és elosztása után összegezték mindazt, amit tisztázni kellett és megoldandó. Akik ebben szerepet vállaltak, még nem volt gyakorlatuk ilyen köztéri emlékmű felállításának megszervezésében. Tudták, hogy számos egyeztetésre lesz szükség ahhoz, hogy siker koronázza a terv megvalósulását.

Jelenleg azonban még mindig fennáll néhány olyan gyakorlati kérdés, ami intenzíven foglalkoztatja a bizottságot. Ezek részben hatósági eljárásokkal, másrészt a pénzügyi feltételekkel függenek össze.

Eddigi ismereteink szerint még nem tudunk arról, hogy az EU tagországaiban lenne olyan nemzeti emlékmű, amely a munkabalesetek áldozatainak állítana emlé-

ket, pedig már a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetsége tizenkét évvel ezelőtt kijelölte, hogy a munkabalesetekben elhunytak vagy megrokkantak emléknapja minden év április 28-án legyen. Azóta a szakszervezetek világszerte – így nálunk is – közösen a munkaadók szövetségeinek képviselőivel, évente változó helyszínen, többnyire fórumokon, szakmai konferenciákon égő emlékgyertyával és néma főhajtással emlékeznek meg a munkabalesetekben elveszített embertársaikról.

Itt jegyzem meg, hogy még ünnepélyesebbé lehetne tenni ezt az alkalmat, ha egy színvonalas emlékdal szólhatna intő figyelmeztetésül: Élők vigyázatok mindig és mindenhol egymásra!

Az emlékmű felállításának programozása szerint – ha sikerül minden akadályt elhárítani, ami még gátolja a kivitelezést – felállíthatjuk hazánkban azt a közkegyeleti emlékhelyet, ami méltó emlékműve lesz az emberi alkotómunka áldozatainak.

Ismerjük meg az alkotókat!

Olyan alkotópárost kértek fel, akik a kortárs magyar művészet rendkívül aktív, sokágú alkotótevékenysége jellemző. E sorok frója



Budahelyi Tibor-ban tisztelheti azt a művészt, aki a munkásember sorsából autodidakta módon érett valódi mesterművésszé. 1945-ben született. Géplakatosként kezdett el dolgozni az egykori Csepel Művekben, de

már kora ifjúkorában komolyan vonzódott a képzőművészethez, és kezdett rajzolni az ottani Képzőművészeti Szabadiskolán, ahol tájképeket is festett. A 70-es évektől különböző alkotótelepeken bővítette szakmai ismereteit (Mártély, Tokaj, Bonyhád). Ezen találkozott Csiky Tiborral, akit ma is

mesterének vall, aki felismerte a fémek iránti elragadtatását. Tőle tanult egy életre szóló szellemi és lelki útmutatást szobrászatban és művészettörténeti ismeretekben. Szobrászatát alapvetően meghatározta az a tény, hogy lakatosként kezdett élete két évtizeden át ipari környezetben dekoratorként zajlott. Itt szerezte meg a fémmegmunkálás alapvető szakmai ismereteit. Művészetében a fém, mint az esztétikai tárgyformálás kifejezési lehetőségének felismerése a gyárban szerzett valóságos formaélményekből és munkatapasztalatokból eredeztethető. Fokozatosan vette birtokába a teret. Formavilága a nyolcvanas évektől a tartalmi lényeg felé egyre jobban elmélyült. Elkezdte tanulmányozni a konstruktivisták eredményeit, a tér a forma, a test, a tömegmozgás összefüggéseit, így a kúpos és spirális szerkezeteket is. Alkotóművészetét grafikák, festmények, kispasztikák, szobrok, érmék és fából készített köztéri munkái gazdagítják. 1974 óta számos egyéni és csoportos kiállításon láthatták az érdeklődők műveit. Munkássága eddig 21 díjat és két nemzetközi elismerést mondhat magáénak, köztük a Munkácsy-díjat. Két érme a British Múzeumban látható. Csepel főterén található a II. világháborús emlékműve. Progresszív és egyben modern művésznek vallja magát.



Több mint tíz éve dolgozik *Kiss Attila* építészmérnökkel, akivel jól megértik egymást, s aki több hazai és nemzetközi pályázaton nyert már. Az emlékmű felállítását az ő feladata lesz.

A fogyasztóvédelemről

A májusban a kormány által már elfogadott fogyasztóvédelmi cselekvési terv legfontosabb célja a fogyasztás biztonságának erősítése és az, hogy a fogyasztóvédelem valóban állami ügy legyen.

Nincs erős Magyarország rend nélkül, nincs rend a normák betartása nélkül – mondta *Gyurcsány Ferenc* miniszterelnök a Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőség munkaértekezletén. Az államnak olyan erősnek kell lennie, hogy az általa hozott normák betartását ki tudja kényszeríteni.

Wittich Tamás, a Fogyasztóvédelmi Fő-

felügyelőség főigazgatója fontos lépésnek nevezte, hogy szeptember elsején létrejön a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság a Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőség és a regionális fogyasztóvédelmi szervezetek összehívásával.

Tavaly 49 témában végeztek 43 ezer 107 ellenőrzést, 10 ezer laboratóriumi vizsgálatra került sor. A múlt évben 1,6 milliárd forint bírságot szabtak ki. Az idén az első félévben nőtt az ellenőrzések száma, a kiszabott bírság összege 846 millió forint volt, 70 millió forinttal több, mint tavaly az

első hat hónapban. Az elmúlt hetekben elvégzett piacfelügyeleti tevékenység során megállapították, hogy a sajtóban ismertett külföldi veszélyes termékek a hazai piacon nincsenek jelen. A főigazgató beszámolt arról, hogy szeptember elsején létrejövő Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság létszáma 26-tal 362-re bővül, jövőre a létszámuk 512 főre emelkedik, és 2009-ben 611-en dolgoznak majd a fogyasztóvédelem területén. Célzott, rugalmas ellenőrzéssel gondoskodunk arról, hogy mindenképpen a vásárlók érdeke érvényesüljön.

Szolidaritás a BKV dolgozóival

A Vasutasok Szakszervezete (VSZ) támogatja a Budapesti Közlekedési Vállalatnál működő szakszervezetek közös fellépését a megfelelő szintű béremelés eléréséért folytatott küzdelmükben.

A BKV szervezett munkavállalói és sztrájkbizottsága számíthatnak a Vasutasok Szakszervezete tagjainak szolidaritására a 2007. szeptember 4-re tervezett akciójuk során.

Ugyanakkor a VSZ mélyszélesen elítéli a munkáltató sztrájktrórk toborzására irányuló döntését, és mindazokat, akik vállalják a sztrájktrórest, rontják a budapesti tömegközlekedés működtetését hivatásuként végzők alkupozícióját.

A VSZ Elnökségének megítélése szerint a sebtében kiképzett sztrájktró-

rők foglalkoztatása súlyosan veszélyezteti az utasok és a főváros közlekedésének biztonságát.

A Vasutasok Szakszervezete tiltakozik a sztrájkjognak — mint a szabad véleménynyilvánítás demokratikus és jogszerű eszközének — durva korlátozására tett munkáltatói lépések ellen.

Bízunk abban, hogy a vállalatcsoport vezetése a szakszervezeteket felelős partnernek tekinti és sikerül a kialakult konfliktust tárgyalásos úton mielőbb rendezni.

A Vasutasok Szakszervezete figyelemmel kíséri a tárgyalásokat, és azok állásától függően a későbbiekben dönt a szolidaritás formájáról.

Budapest, 2007. augusztus 29.

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
ELNÖKSÉGE

LEZÁRULT az ideai bértárgyalás, miután a szakszervezetek és a BKV Zrt. vezetősége egyezsége jutott - jelentette be Antal Attila, a BKV Zrt. vezérigazgatója. A vezérigazgató elmondta, hogy a bérfelajánlás az üzleti terv keretein belül valósul meg, szeptember 1-jétől havonta és dolgozónként bruttó haterzet forint béremelést fogadtak el a felek, amelyet 2008 január 1-jétől december 31-ig további 7.100 forinttal egészítenek ki. Ezen kívül még idén szeptemberben bruttó 12 ezer forint egyszeri mozgóbért is kifizetnek a dolgozóknak - tette hozzá. A munkáltató a holtidők felhasználásával, hatékonyságnöveléssel biztosítja a béremeléshez szükséges összeget.

A munkáltató a kollektív szerződésben rögzített pihenőidők átszervezésével, hatékonyságnöveléssel biztosítja a béremeléshez szükséges összeget. A menetrendet ez

nem befolyásolja - tette hozzá. A bérköltség egyébként a vállalat kiadásainak mintegy 50 százalékét teszi ki.

Antal Attila hangsúlyozta: jobb, "pörgősebb" menetrendet alakítanak ki, a pihenőidők átszervezésével ésszerűbbek, rugalmasabbak lesznek a szabályok, így kevesebb jármű ugyanazt a szolgáltatást tudja majd nyújtani. Hozzátette: elsősorban a buszközlekedés vonatkozásában várnak hatékonyságnövekedést.

Gulyás Attila, a Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezetei Szövetsége (VTDSZSZ) elnökhelyettese csak annyit fűzött hozzá, hogy nagyon jó megállapodást sikerült kötnie a szakszervezeteknek és a munkáltatónak. A béremelés során biztosítják a tartósan távol lévő dolgozók átlagos bérfelajánlását is, így a távolléti díj 2007 szeptemberétől további három százalékkal emelkedik.

A sztrájktrórvényről

Sztrájktrórvényünk egyidős a rendszerváltással, bár többször is módosult.

A törvény értelmében annál a munkáltatónál, amely a lakosságot alapvetően érintő tevékenységet végez (ide tartozik a közforgalmú tömegközlekedés is), csak úgy gyakorolható a sztrájk, hogy az a még elégséges szolgáltatás teljesítését ne gátolja. A törvény pedig kimondja, hogy a sztrájktrórvényt csak a törvényben meghatározott feltételek szerint lehet gyakorolni, ellenkező esetben jogellenes.

A sztrájktrórvénynek, illetve jogellenességének megállapítása elsősorban azért lényeges, mert a jogellenes sztrájktrórvény való részvétel munkavállalói kötelezettségességének minősül, s mint ilyen, akár felmondási ok is lehet. A jogszerű sztrájktrórvényt kezd-

ményező, illetve az abban részt vevő dolgozóval szemben viszont semmilyen hátrányos munkáltatói intézkedés nem tehető.

Abban ugyan egyáltalán nem segít a jogszerű, hogy mi minősül elégségesnek — ennek meghatározását a tárgyaló felekre bízta. Az azért könnyen kikövetkeztethető, hogy a nulla szolgáltatás nem egyenlő az elégséggel.

A sztrájktrórvény a munkáltató részéről a sztrájktrórvény alatti további egyeztetéseket, valamint a személy- és vagyongvédelem biztosítását teszi kötelezővé, egyáltalán semmit nem ír a „sztrájktrórvényről”. Az azonban, hogy a munkáltató adatokat gyűjt a sztrájktrórvényről készülő munkavállalókról, mindenképpen jogellenes.

A BKV-NÁL TERVEZETT SZTRÁJK MESSZEBBRE MUTAT

Jó hír: a BKV-nél végül is sikerült megegyezni, így szeptember 4-én elmaradt a sztrájk.

A rossz hír: a sztrájkjal kapcsolatos előzmények többféle negatív fordulatot vettek.

Mint ismeretes, a munkavállalói érdekképviselet szerették volna elérni, hogy a vállalatvezetés teljesítse az év elején a bérek július elsejével való, újabb emelésére tett ígéretét. Ennek érdekében kezdeményeztek tárgyalást, ez azonban sikertelennek bizonyult. A cég által ajánlott kompromisszumokat elutasították, és meghírdették a teljes sztrájktrórvényt, vagyis a törvényben kikötött elégséges szolgáltatás biztosítására sem voltak hajlandók.

A menedzsment erre törvénytelen ségekkel reagált:

- listát készítettek a sztrájktrórvényről, szándékozókról,
- fizetett hirdetésben sztrájktrórvényt toboroztak.

A vitába a tulajdonos Fővárosi Önkormányzat is bekapcsolódott – a munkáltató oldalán.

Mindezek az Országos Érdekegyeztető Tanács munkavállalói oldalát arra készítették, hogy rendkívüli OÉT összehívását kezdeményezzék. Azonban ezen sem az OÉT munkaadói, sem a kormányoldala nem jelent meg – ami mutatja az adott ügyben tanúsított érdektelenségükön túl a munkaügyi kapcsolatok presztízsének leértékelését is.

Az oldal soros elnöke, a LIGA Szakszervezetek képviselőjében Kerpen Gábor alelnök, valamint Palkovics Imre, a Munkástanácsok elnöke és Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnöke elmondta:

- tiltakoznak a BKV Zrt.-nél kialakult konfliktus-helyzetben mutatott tulajdonosi magatartás miatt.
- Aggasztónak tartják a munka világában kialakult hazai állapotokat. Ma már jó néhány nagy munkáltató veszi semmibe saját törvényi kötelezettségeit a munkaügyi kapcsolatok terén, ezzel súlyosan megsértve a munkavállalók jogait és a szakszervezet jogosítványait. Erre példa a Hankooknál folyó törvénytelen sorozat vagy a MÁV-nál is tapasztalható jelenségek.
- A társadalom jelentős része nem ismeri a munkavállalói jogokat – és benne a sztrájktrórvény jogokat sem. Ezért a közvélemény könnyen manipulálható.
- Felhívják a kormányt, készítsenek intézkedési tervet az emberi, a munkavállalói és a szakszervezeti jogok tiszteltetésében tartása és széles körű megismertetése érdekében, s ehhez vegyék igénybe az iskolai oktatás, a közművelődés, az ismeretterjesztés csatornáit.

A társadalomban a piac, a gazdasági hatékonyság elsődlegesnek tartása nem szoríthatja ki az igazságosságot, a szolidaritást.

Az OÉT munkavállalói oldala kezdeményezni kívánja, hogy a Munkaügyi Tanács tűzze napirendjére a munkaügyi kapcsolatok rendszert.

-erMa-

Feiszinger Marica

Újra napirenden: a vasárnap legyen pihenőnap!

A Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetében már elég régen – 1903 óta (nem tévedés: 104 éve, szinte folyamatosan!) – napirenden van a vasárnapi nyitva tartás elleni harc. A téma már ebben az évszázadban sem először most kapott nagyobb hangsúlyt.

Ahányszor előkerül az ügy, óhatatlanul fellángol a vita, és jönnek az obligát ellenérvekkel. Egyebek mellett – hogy a kérdés minden oldalról körbejárjuk - ezekből is közreadunk egy ízelítő csokrot egy szélesebb vitázó véleményéből.

Bár nyilvánvalóan a kereskedelmi alkalmazottak körében merül fel a probléma talán a legélesebben, de – ahogy az MSZOSZ elnökségi ülésén is elhangzott – egyre több helyen üzemek, különböző vállalkozások is mindinkább hajlamosak különböző ürügyekre hivatkozva vasárnap is dolgoztatni az alkalmazottaikat. Olyannyira terjed ez a „járvány”, hogy hovatovább alig lesz, aki vasárnap vásárolni fog tudni menni...

KASZ-MOSZ-KDNP

Aki ismeri a rövidítések jelentését – aki nem, annak segítségül: Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete - Munkástanácsok Országos Szövetsége - Kereszténydemokrata Néppárt –, bizonyára meglepődik, hogy kerül egymás mellé ez a 3 szervezet.

Mint *Palkovics Imre*, a MOSZ elnöke a sajtótájékoztató bevezetőjében elmondta:



főleg a családoknak – hátrányt, megterhelést, nehézségeket jelent.

Tervük, hogy az őszi parlamenti ülésen az Mt ez irányú módosítása érdekében **interpellációt nyújtanak be.**



amikor közös érdekű ügyről van szó, képes összefogni annak képviselőire egy baloldali szakszervezet egy, a keresztény eszmeiséget képviselő munkavállalói érdekképviselettel, illetve párttal.

Harrach Péter, a KDNP alelnöke arra hivatkozott, hogy már a IV. században a rab-szolgáknak is a vasárnap a pihenőnapjuk volt. A vasárnapi nyitva tartás csak a profitéhes nagyvállalatoknak előnyös, mindenki másnak –

Dr. Sáling József, a KASZ elnöke ismertette, hogy a kis-kereskedelemben a forgalomból vasárnapra mindössze 5 %-nyi jut. A kicsiknek semmiképp nem éri meg, de ők is, a nagyok is csak abban az

esetben hajlandók bezárni, ha mindenki ezt tenné.

A vasárnap végzett munkáért 50 %-os túlóra jár, de ez jó esetben 1.800.- Ft-ot jelent – ma már nagyon sok kereskedelmi dolgozó azt mondja, hogy ennyiért nem éri meg feláldozni annak lehetőségét, hogy a vasárnapot együtt tölthesse a gyerekeivel, közös programot csinálhassanak a családdal. Nem véletlen, hogy ha megkérdezzük pl. a multi cégek pénztáraitban ülő asszonyokat, a legtöbbjük elvált, egyedül neveli a gyermekét – a házasságuk a munkaidőbeosztásuk miatt romlott meg, borult fel.

Meggyőződése, hogy ma már a társadalom felnőtt ahhoz, hogy képes legyen megváltoztatni a vásárlói szokásait.

A KASZ és a MOSZ közösen az ügyben az **Alkotmánybírósághoz kíván fordulni.**



Mindhárman közösen írták alá – az itt is megjelentetett – Chartát.

Ehhez a Chartához csatlakozott azóta az MSZOSZ Elnöksége is.

A Munkástanácsok a vasárnapi munkavégzéssel kapcsolatos munkajogi szabályozás alkotmányos problémáiról

A jogi szabályozás

A Munka Törvénykönyve a vasárnapot alapvetően heti pihenőnapként határozza meg, amikor úgy rendelkezik, hogy a munkavállalót hetenként két pihenőnap illeti meg, ezek közül az egyiknek vasárnapra kell esnie. (Mt. 124.§)

Ehhez kötődően a törvény a vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzés elrendelésének lehetőségét kivételnek tekinti, s csak a Munka Törvénykönyvében megállapított esetekben teszi lehetővé azt. (Mt. 124/A.§)

A Munka Törvénykönyve a következő esetekben engedi meg a vasárnapi, rendes munkaidőben történő, munkavégzést:

- a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatóknál, illetve munkakörökben
- a készenléti jellegű munkakörökben, a megszakítás nélküli, illetve a három vagy ennél több műszakos munkarendben foglalkoztatott, valamint az idénymunkát végző munkavállalók esetében, továbbá

- munkaidőkeretben történő foglalkoztatás esetén a heti pihenőnapok összevonásának esetén.

Ezekben az esetekben is azonban havonta legalább egy pihenőnapot vasárnap kell kiadni.

Az Alkotmánybíróság egy korábbi döntésében (10/0993. (II.27.) AB határozat), amely egyes vallási ünnepek munkaszüneti nappá nyilvánításával kapcsolatos indítvánnyal foglalkozott, a vasárnapi pihenőnappal kapcsolatban megfogalmazta, hogy a vasárnapi pihenőnap szokása hagyományokon alapul, jelenlegi célja az, hogy az állampolgárok számára egységes heti pihenőnapot biztosítson. A vasárnapi pihenőidőről szólva azt is kifejtette az Alkotmánybíróság ebben a határozatában, hogy a munkajogi szabályozás egyetlen egységes heti pihenőnap biztosítására törekszik a lehetőségek határain belül.

A Munka Törvénykönyve azzal, hogy a vasárnapi munkavégzés kivételes lehetőségét túl szélesen értelmezi, illetve határozza meg, gyakorlatilag megszünteti annak kivételes jellegét, s egyúttal megsérti a vasárnapi pihenőnappal kapcsolatos társadalmi szokásokat, hagyományokat is, s ezzel együtt a munkavállalók alkotmányos jogait.

Mely alkotmányos jogokat sértenek a fenti rendelkezések és miért?

Elsősorban

- a) a család intézményének alkotmányos védelmét (Alk. 15.§ és 67. §)
 - b) a testi és lelki egészséghez való jogot (Alk. 70/D.§ (1) bek.)
 - c) a pihenéshez és a szabadidőhöz való jogot (Alk. 70/B.§ (4) bek.)
 - d) a jogállamiság, jogbiztonság követelményét (Alk. 2. § (1) bek.)
- Érinti továbbá*
- e) a gazdasági verseny szabadságát (Alk. § (2) bek.), valamint a
 - f) a vallás szabad gyakorlásának jogát is (Alk. 60.§)

Érveik:

- A család intézményének sérelme
- A testi és lelki egészséghez való jog és a pihenéshez való jog
- A jogbiztonság követelményének sérelme
- A gazdasági verseny szabadsága
- A vallás szabad gyakorlásának joga.

Charta a szabad vasárnapért „Adjuk vissza a vasárnapot az embereknek!”

A pihenésre fordított idő hossza világszerte a társadalmi és gazdasági jólét alapvető mércéje. Európában a vasárnap, mint általános heti pihenőnap hosszú évszázadok alatt beépült az emberek életritmusába. A vasárnapi pihenőnap az európai társadalmaknak olyan történelmi, szociális vívmánya, amely komoly értéket képvisel. A vasárnapokat az emberek hagyományosan pihenéssel, kikapcsolódással, családjuk, barátai társaságában töltik. A szabad vasárnap a társadalmi kapcsolatok ápolását teszi lehetővé.


Aggodalommal tölt el bennünket, hogy ma Európában egyetlen országban sem dolgoznak annyian vasárnapként, mint hazánkban:


- A vasárnapi munka tönkreteszi a családi és társas életet, ellehetetleníti a kikapcsolódást, a feltöltődést. A vasárnap is munkát végzőknél mérhetően lényegesen rosszabbak az egészségügyi statisztikák.
- A vasárnapi munkaszünetnek komoly környezetvédelmi vonatkozása is van. Vasárnapként a városokból kitisztulhat a szmog, országszerte jelentősen csökkenhet a zajterhelés. A környezetünknek is szüksége van henteente egy napra, hogy regenerálódhasson.
- A vasárnapi munka alkotmányos jogokat is érint. Érin-

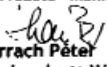
ti a pihenéshez, a szabadidőhöz és a rendszeres fizetett szabadsághoz való alkotmányos jogot, érinti a lehető legmagasabb szintű testi és lelki egészséghez való alkotmányos jogot, valamint a szabad vallásgyakorlás alkotmányos jogát. Álláspontunk szerint a kellően súlyos társadalmi érdekekkel nem igazolható vasárnapi munka kötelező elrendelése sérti a munkavállalóknak a fenti alkotmányos jogait.

Mindezek fényében el kívánjuk érni, hogy a vasárnap ismét valódi általános pihenőnap legyen, és csak azoknak kelljen vasárnap is dolgozniuk, akiknek a munkájára ténylegesen alapvető társadalmi szükséglet mutatkozik. Fel kívánunk lépni annak érdekében, hogy a vasárnapi munkát a társadalmilag feltétlenül szükséges mértékre szorítsuk vissza.

Budapest, 2007. augusztus 17.


 Dr. Sánting József
 Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete


 Pálkócs Imre
 Munkástanácsok Országos Szövetsége


 Harrach Péter
 Kereszténydemokrata Néppárt

Akkor most hogy legyen vasárnap az üzletekkel? A megjelent hír nyomában

Talán sokan ismerik a rendszeresen netezőők közül: létezik egy AMÓBA Fórum-honlap, többféle topical. Ezek egyikén bontakozott ki élénk – és indulatoktól sem mentes – vita a vasárnapi nyitva tartás körül. A hozzászólók mindegyike a maga szemszögéből nyilvánított véleményt: zömük vevőként, de van közöttük kiskereskedő és szakszervezeti tisztségviselő is. Íme, szemelvények belőle:

A közelünkben volt egy mindenek olcsó piac, minden vasárnap délelőtt. A fideszes alpolgármester bezáratta, azt mondták itt a környékünkön, azért, hogy vasárnap a templomba menjenek az emberek ne a piacra. Nagyon rímél a történet.

Van egy ismerősöm, aki egy multinál eladó, vagy inkább pultfeltöltő. Ő azt mondja, hogy egész egyszerűen szüksége van arra a pénzre, amit vasárnapra kap.

Én még emlékszem arra az időre, amikor a párom a hónap négy hévéjéből hármát dolgozott! Kellott a pénz! Fáradt volt, igen, de kellett, kellett!

Érdekes, hogy mindenért a multikat kell okolni?! Tudod, mi még állami vállalatnál, ill. gyárban dolgoztunk, szombaton-vasárnap is!

Erről a témáról már éve óta folyik a vita, pro és kontra vélemények csapnak össze. Ennek ered-

ményeként a nemzeti és egyéb állami ünnepeken már betiltották a kereskedelmi láncok nyitva tartását. Ezzel egyébként én is egyetértek.

Egészen más dolog a vasárnapi nyitva tartás. Azt hiszem ezt alapvetően egy dolog dönti el, ez pedig a kereslet, hogy van-e igény rá. Amennyiben az emberek nem vásárolnának vasárnap, az üzleteknek nem lenne értelme nyitva tartani, aminek egyébként jelentős költségkihatása van. Ezt nyilván egy profittermelő sem vállalná fel.

Azt, hogy vasárnap ki mit csinál, ő maga dönti el. Aki templomba akar menni, az az üzletek nyitva tartása ellenére is el fog menni, úgy fogja ütemezni a bevásárlásait és egyéb dolgát, hogy akkora szabaddá tegye magát. Ugyanez vonatkozik minden más vasárnapi programra is. Miért vásárolnak az emberek vasárnap? Mára teljesen megváltozott az életritmusunk.

Itt alapvetően az üzletek nyitva tartásáról folyik a vita, pedig hány terület van, ahol muszáj hétvégén is dolgozni, a tömegközlekedés, az egészségügy, az energiaszolgáltatók stb. Ott is dolgoznak családanyák, elég csak az ápolónőkre gondolni.

Néhány fogalmat tisztázzunk:

1.) Vannak **folymatos üzemi, közszolgáltatást végző** ágazatok. Ilyenek: az áramgáz-, vízellátás, az egészségügy, a közlekedés.

2.) Vannak **folymatos üzemelésű ipari létesítmények** - pl. a paksi atomerőmű és olyan

üzemek, ahol a leállítás, a gépek, eszközök újbóli felfűtése jelentős veszteséget és plusz kiadást jelentene.

3.) Vannak olyan **egyéb szolgáltató ágazatok** - pl. vendéglátás, benzinkutak, szórakoztató létesítmények: színház, mozi stb. - amelyek zömmel kifejezetten **az emberek szabadidős tevékenységéhez kapcsolódnak, azt hivatottak kiszolgálni**.

4.) Van továbbá a **kereskedelem**, amely szektor a fenti kritériumok egyikével sem jellemezhető. Feladata az evőköre részére **az ellátás biztosítása. Itt azonban nem áll fenn olyan helyzet, hogy amennyiben nem üzemelnek a hét minden napján, akkor a fogyasztók egy része ellátatlanná válna!**

Az, hogy a **profitversenyben** az üzletek, áruházak, áruházláncok **egymást hajsolták bele** az idők folyamán ebbe a nyitva tartási egymást túllícitálásba, vagy legalábbis a lemaradásuktól való félelmükben a lépéstartási kényszerbe, TÉNY.

A legtöbbjüknek - főleg a kicsiknek - NEM ÉRI MEG vasárnap nyitva lenni, mert a forgalomból származó nyereség nem fedezi a magas rezsiköltségeket (áram, bér, túlóraköltségek), de ha bezár, elszoknak tőle a vevői, és ezt nem kockáztathatja meg.

Az viszont egy külön történet, hogy **mi - drága jó vevők - igencsak elkényelmesedtünk.**

Levél a miniszterhez

Gazdasági és Közlekedési Minisztérium

dr.Kóka János úr

gazdasági és közlekedési miniszter
részére

Tisztelt Miniszter Úr !

A DUNAFERR DV. VASAS Szakszervezeti Szövetség elnökeként engedem meg, hogy tájékoztassam arról a kialakult munkavállalói és szakszervezeti tagsági hangulatról, amely a 48/2007.(IV.26.) GKM rendelet előírásai kapcsán alakult ki.

A munkavállalók finoman szólva is határozott nemtetszésüket fejezik ki azért, hogy a megszorító csomaghoz kapcsolódó intézkedés egyik elemeként törésre került az évente egyszer munkavállalói jogon járó 50 %-os vasúti kedvezmény.

Különösen sérelmesnek és gusztustalannak tartják, hogy ez az intézkedés a nyári szabadságok megkezdése előtt történt, akkor, amikor az autóval nem rendelkező munkavállalók többsége általában a vasutat veszi igénybe utazásához.

Tisztelt Miniszter Úr !

Talán Ön előtt sem ismeretlen az a tény, hogy a rendszerváltás előtt, emlékezetem szerint 1991-ig az évente egyszer járó félárú kedvezmény csak a szakszervezeti tagok számára járó juttatás volt. Az 1990-es választásokat megnyert Magyar Demokrata Fórum – véleményem szerint szakszervezet ellenes magatartása miatt – olyan rendelkezést hozott, hogy az évente egyszer járó félárú kedvezmény ne csak a szakszervezeti tagoknak járjon, hanem ez a kedvezmény minden bérből és fizetésből élő munkavállalót illessen meg.

A történelmi tények tükrében véleményem szerint joggal háborodnak fel a munkavállalók, hogy egy ilyen hosszú időn keresztül járó kedvezményt, amelyet akkor egy jobboldali irányultságú kormány adott számukra, most a szociál-liberális koalíció minden különösebb érdekegyeztetés nélkül – mint ha a szakszervezetek nem is léteznének – szó nélkül megszüntetett.

Valószínűleg tartjuk, hogy Önök úgy gondolják, döntésük azért helyes, mert az ország „nehéz” helyzetében az ilyen külön kiváltságok már felboríthatják a gazdaság egyensúlyát. Arra viszont sem Önök, sem szakértőik nem gondolnak, hogy a választók nem felejtenek, és ha felidézük az elmúlt egy év munkavállalókat érintő kedvezőtlen intézkedéseket – pl. megemelt egészségügyi hozzájárulás, a legkisebb munkabér adómentességének megszüntetése, a különadó bevezetése, a súlyadó mértékének drasztikus emelése, vizitdíj, stb. – akkor egyszerűen érthetetlen a többségben baloldali értékeket valló szakszervezeti tisztségviselők számára, hogy miért akarják a 2010-es országgyűlési választásokat szándékosan elveszíteni.

Tisztelt Miniszter Úr !

Lehet, hogy ez az év a gazdaság számára még nagyon nehéz, de a DUNAFERR DV. VASAS Szakszervezeti Szövetség nevében kérem Önt, szíveskedjenek ezt a rendkívül szerencsétlen döntésüket felülvizsgálni és az évi egyszeri 50 %-os munkavállalói vasúti utazási kedvezményt 2008. január 1-jétől visszaállítani. Ez a „kis költségvetési veszteség” Önöknek jelentős nyereséget jelenthet, mert 2008. tavaszán a Fidesz által feltett népszavazási kezdeményezésnél a szociál-liberális kormány pozíciója talán egy kicsit erősödhet.

Szíves válaszát várva a 4000 fő Vasas szakszervezeti tag nevében és képviselőként tisztelettel üdvözlöm.

Dunaújváros, 2007. június 27.

Mucsi Zoltán elnök

Válaszlevél érkezett a Vasasszövetséghez

Tisztelt Elnök Úr!

Hivatkozva Dr. Kóka János miniszter úrnak írt, a munkavállalói kedvezmények megszűnésével kapcsolatos levelére, a következőkről tájékoztatom.

A közösségi közlekedés közléptávú átalakításáról szóló 2230/2006.(XII.20.)Korm. határozat alapján a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium 2006 decembere és 2007 februárja között lefolytatta a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezmények rendszerének szakmai felülvizsgálatát, valamint a szakmai szempontok alapján kialakított új kedvezményrendszerre vonatkozó javaslat társadalmi egyeztetését.

Az utazási kedvezmények szakmai felülvizsgálata során megállapításra került, hogy a munkavállalók és családtagjaik éves, egyszeri utazási kedvezménye nem tartható fenn, mivel nem biztosítható a kedvezményekkel kapcsolatos visszaélések kizárása.

A gazdasági szerkezetátalakítással összefüggésben megszüntek a munkaerő-piac túlnyomó többségét uraló korábbi nagyvállalatok és az ennek nyomán kialakult számtalan kisebb munkáltató esetében nem biztosítható és ellenőrizhető a kedvezmények jogszerű igénybevétele. Fontos hangsúlyozni azt is, hogy a kis és középvállalkozásoknál foglalkoztatott munkavállalók esetében legtöbbször már nem biztosítottak azok az üdülési lehetőségek sem, amelyek kiegészítéseként, az eljutást biztosítandó, kialakításra került a korábbi évtizedekben a kedvezmény.

Mint minden átalakítás, természetesen a kedvezmény megszüntetése is érint egyes vállalatokat, személyeket hátrányosan. Fontos azonban hangsúlyozni, hogy az utazási kedvezmények új rendszerével kapcsolatban társadalmi egyeztetéseken részt vettek az érdekképviseleti szervezetek, amelyek a kedvezmények megszüntetését nem kifogásolták.

Ennek indoka álláspontunk szerint az, és a kedvezmény megszüntetésére azért kerülhetett sor, mivel mára munkavállalók részére adómentesen biztosítható „üdülési csekk” rendszer országosan elterjedt, azt mind a közlekedési szolgáltatók, mind a szálláshelyek széles körben elfogadják, átvéve ezzel a munkavállalók és családtagjaik korábbi éves egyszeri kedvezményének funkcióját. Az üdülési csekk szabad felhasználása miatt több lehetőséget biztosít a munkavállalók számára, míg munkáltatók számára, míg munkáltatók számára a kapcsolódó adókedvezmények miatt az egyik legelterjedtebb jóléti juttatássá vált.

Javaslom t. Elnök úrnak, hogy Szövetségük mérlegelje az utazási kedvezmény megszűnésével kapcsolatos hátrányok üdülési csekkrendszeren keresztül történő kompenzálásának lehetőségét.

Budapest, 2007. augusztus 15.

Üdvözlettel:

Felsmann Balázs

Infrastruktúráért Felelős Szakállamtitkár

Pataky Péter (MSZOSZ elnök) kommentárja:

Ahogy az valóban történt

Sajnálattal de azt kell mondanunk, hogy az államtitkár úr valótlan állít. Az utazási kedvezmények ügyében valóban voltak megbeszélések, konzultációk, de a szociális párbeszédben teljesen szokatlan – és elfogadhatatlan – módon semmilyen írásos elő-

terjesztést a GKM nem bocsátott a szakszervezetek rendelkezésére. A kizárólag szóbeli javaslatok során pedig az évi egyszeri utazási kedvezmény megszüntetéséről egyetlen alkalommal sem hangzott el egyetlen szó sem. Az MSZOSZ miközben minden meg-

beszélésre elküldte szakértőit, folyamatosan jelezte, hogy az eljárás nem felel meg a szokásos egyeztetéseknek. Az OÉT plenáris ülésén is jeleztük, hogy semmilyen érdemi egyeztetés ebben a témában nem történt, és kértük az intézkedés visszavonását.

Munkavállalói-, szakszervezeti jogok ismerete, tagsági igények a kereskedelemben

(Kérdőíves megkérdezés: 1996 II. félév – 2007. I. félév)

A *Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete IV. Kongresszusára készülve levélben fordult tagjaihoz, hogy közvetlenül is tapasztalatokat szerezzen a szervezet állapotáról, a tagság felkészültségéről és javaslatairól. A kiküldött 1000 (és még közel ennyi további sokszorosított) levélre 607 értekelhető, feldolgozható válasz érkezett. A kilenc pontból álló kérdőív a 10 év előtti helyzettel való összehasonlítást is lehetővé teszi, mivel a KASZ II. Kongresszusára készült felméréssel azonos kérdéseket tartalmazott.*

A válaszadók összetétele megegyezik a KASZ tagságáéval, mivel a területi, a szakmai, valamint a munkahelyek tulajdonosi és méretbeli arányait leképezi.

1. „Mennyire ismeri a munkavállalók jogait és kötelezettségeit (pl. a munkaszerződésben foglaltakra, a munkaidő hosszára, a túlmunkára, a szabadnapok, szabadság kiadására stb. vonatkozóan)?”

A válaszadók 26 %-a gondolja úgy, hogy alaposan, részletesen ismeri ezeket, 61%-a nagyjából, 10%-a csak alig, 3 % válaszolt nemmel a kérdésre.

Az elmúlt 10 évben az alapos, részletes ismeretekkel rendelkezők aránya nem változott, ugyanakkor a jogaikat, kötelezettségeiket alig vagy nem ismerők 21%-os aránya 13%-ra javult.

A tendencia egyértelműen kedvező, ugyanakkor sok még a tennivaló az ismeretek elmélyítése, pontosítása terén.

2. „Érte már Önt munkavállalóként törvénytelenség?”

A válaszadók 12%-át igen és 16% -a emlékszik arra, hogy régebben volt jogellenes intézkedés, eljárás áldozata.

70% nem tapasztalta, hogy munkavégzése során jogsértés érte volna. Mindez arra is visszavezethető, hogy a munkavállalók nagy része nem (alig ill. nagyjából) ismeri jogait, így nem tudják megítélni a velük szemben alkalmazott eljárás esetleges jogszerűtlenségét.

A 10 évvel korábbihoz képest 19%-ról 28%-ra növekedett azoknak az aránya, akik felismerték a velük szemben alkalmazott törvénytelenséget.

Ugyanakkor másik megközelítésben a válaszokból az a következtetés is levonható, hogy a munkahelyi törvényesség számottevően romlott az utóbbi 10 évben.

3. „Kihez fordult orvoslásért vagy tanácsért?”

A válaszadók 19%-a (10 éve 14%) a szakszervezet munkahelyi szervéhez, 5%-a (10 éve 3%) a KASZ vezetőihez,

szintén 5%-a (10 éve 2%) vette igénybe a szakszervezeti jogsegélyszolgálatokat.

8% a munkáltatótól ill. 3% egyéb helyről kérte a segítséget, tanácsot (26% senkitől, és 34% nem válaszolt a kérdésre).

Azoknak az aránya, akik a szakszervezet valamelyik szervéhez, tisztségviselőjéhez fordultak, a 10 év előtti 54%-ról 60%-ra növekedett és 7%-ról 12%-ra nőtt a jogsegélyszolgálathoz fordulók aránya is.

Kedvező, hogy nőtt a „szakszervezethez” fordulók aránya (összesen 61%-ról 72%-ra).

4. „Vannak-e ismeretei a KASZ tagjaként szakszervezeti jogairól, kötelezettségeiről?”

A válaszadók 31%-a ítélte meg úgy, hogy egyértelmű ismeretekkel bír szakszervezeti jogairól és kötelezettségeiről. Ez az adat 10 évvel ezelőtt mindössze 21% volt.

Ebben minden bizonnyal közrejátszik az információk elérhetőségének javulása, a számítástechnika fejlődése is.

Nem változott azoknak az aránya, akik ismereteiket részlegesnek ítélték (54%-ról 55%-ra).

Örvedetesen 23%-ról 11%-ra csökkent, akik úgy érzik, hogy egyáltalán nem ismerik szakszervezeti jogaikat, kötelezettségeiket.

5. „Ismeri-e a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete fő célkitűzéseit?”

A válaszadók összesen 47% (10 évvel ezelőtt 28%) felelt igennel. Ezen belül 34%-uk az szb-titkártól, 9%-uk az újságokból – és új rétegeként – 4%-uk az internetről nyerte ismereteit.

28%-ról 11%-ra csökkent azok köre, akik nemmel válaszoltak.

6. „Ígényli-e, hogy többet tudjon a KASZ tevékenységéről?”

Mivel 13%-ról 26%-ra nőtt a magukat jól informálnak tartók köre, 77%-ról 67%-ra csökkent azoknak az aránya akik több ismeretet igényelnek.

7.a. „Tetszése szerint, fontossági sorrendben soroljon fel 5 olyan témát/területet, amelyben a KASZ-tól a jövőben erőteljesebb és eredményesebb fellépést vár?”

A legtöbbször szereplő témák sorrendben:

1. Bértárgyalások/ Béremelés
2. Vasárnapi zárva tartás/december 24-e pihenőnap legyen
3. Kollektív Szerződés/Ágazati KSZ
4. Szociális juttatások (egészségpénztár, kedvezményes üdülés, üdülési csekk, cafetéria rendszer)

5. A törvényesség betartása (pihenőidő, szabadnap, szabadság kiadása, túlóra kifizetése)

Az első 5 helyre soroltak közül változás csak a második helyen következett be. 1996-ban a második a munkahelyek védelme, a munkahelyteremtés, a létbiztonság kérdése volt.

Ez 2007-ben szinte egyáltalán nem jelenik meg.

További – különböző súllyal – szereplő témakörök:

jogsegélyszolgálat, rámenősebb képviselőket, tagtoborzás/ tagok közötti kapcsolat erősítése/ közösségi programok, rendszeres szakszervezeti ülések, egy főre jutó vezetők számának csökkentése, bánásmód javítása/egyenruha megalázó feliratainak megszüntetése, 13. havi fizetés, létszám, munkakörülmények javítása/ védőítél biztosítása, alapítvány létrehozása, különösképpen, ha megszűnik a munkaviszony, helyi utazás költségtérítése, vidékiek kirándulásának támogatása, egyéni sérelmek, panaszok orvoslása, jobb tájékoztatás a szakszervezeti ügyekről, adócsökkentés, nagycsaládosok segítése, nők nyugdíjkorhatára 55 év legyen/nyugdíjkorhatár emelésére vonatkozó törvények elutasítása, leszakadt régiók felzárkóztatása, külföldi munkaadókkal az Mt. betartatása/fekete munka elleni fellépés, állampolgárbarát közigazgatást, leltártörvény felülvizsgálata, korlátlan internet használat kizárólag szakmai szempontból, kereskedők megbecsülésének visszaállítása, bizalmik, tisztségviselők részére munkaidő kedvezmény, teljesítménybér/a cég által kötelezően elvégzendő tanfolyam után bérezésben ellentételezés/diplomás minimálbér bevezetése, a fiatalok lakáshoz jutásának segítése.

7.b. „Előre megadott témakörök sorrendbe állításával adható válaszok alapján” A fontossági sorrend:

1. A bérek emelésére irányuló tárgyalások
2. A munkaügyi törvényesség betartásának ellenőrzése
3. Kollektív szerződés megkötése
4. A foglalkoztatás biztonságáért vívott harc
5. Segítség a munkaszerződés megkötésénél.
6. A munkáltató által adható szociális juttatások körére és mértékére vonatkozó tárgyalások
7. Munkahelyi ügyekben a munkavállalókat érintő kérdésekről rendszeres tájékoztatás biztosítása
8. Jogsegélyszolgálat
9. Kedvezményes üdülés biztosítása
10. Szakszervezeti segély

11. Egyéni sérelmek, panaszügyek orvoslása
 12. Szakszervezeti ügyekben folyamatos tájékoztatás
 13. Közösségi programok szervezése
 A zárt kérdések között a vasárnapi zárva tartásra vonatkozó válaszlehetőség nem szerepelt.

8. „Egyéb vélemények, javaslatok”

A vélemények nagy része néhány gyakorlati problémára, megoldandó feladatra is felhívja a figyelmet. A tájékoztatás javítását igényli pl. az a tény, hogy a felvetések között több olyan szerepel, amely már meg-

valósult, de ezek szerint az érintettek erről nem szereztek tudomást.

Néhány a jellemző vélemények, javaslatok közül

- keményebb fellépést a szakszervezeti megbízottak részéről, magabiztosabb, agilisebb szakszervezeti megbízotti magatartást
- szabadságok kiadására szükséges létszám folyamatos biztosítása
- a munkáltatónál több éve dolgozók alacsony alapbérért az újonnan belépő dolgozók béréhez kellene viszonyítani ill. ahhoz igazítani
- vasárnapi zárva tartás

- közös fellépés a hatóságokkal a fekete foglalkoztatás, zsebből történő fizetés kiegészítés felderítésére
- nyugdíj előtt állók segítése
- hatékony tagtoborzás
- TV-ben többet kellene foglalkozni a kereskedelmi dolgozók helyzetével, körülményeivel
- Mire költi a KASZ a beszedett tagdíjat?

Feldolgozás, összesítés: *Deli Zsuzsanna*

Elemzés, értékelés: *Mátraházi István*

Királykúti Míra

Esély az Esélyeknek!

Az MSZOSZ apparátusa hónapok óta azon fáradozott, hogy az esélyteremtés témakörében eredményeket érjünk el, és a terveink megvalósulhassanak. Elképzeléseinkben szerepelt egy képzéssorozat megszervezése, mely direkt segítséget nyújthat a munkahelyeken tevékenykedő kollégáinknak az esélyegyenlőségi tervek elkészítéséhez.

A benyújtott pályázatunk sikeres elbírálást kapott, így végre lehetőségünk nyílik egy 6 + 1 alkalomból álló képzéssorozat megszervezésére. Fontosnak tartjuk, hogy legyenek vidéki rendezvényeink, képzéseink is, hogy a Budapest - Pest megyei centralizáltságon túllépjünk, és mindenkihez elérhető közelségbe vigyük a rendezvényeinket.

A projekt címe: **„Képzéssorozat a munkahelyi esélyegyenlőségért”**, alcíme: **„Segítségnyújtás az esélyegyenlőségi terv készítéséhez munkahelyi érdekképviseletek számára”**. Már a cím is sokat elárul a képzés céljáról, célcsoportjáról. Szeretnénk közvetlenül azokat a kollégákat bevonni és felkészíteni, akik helyben, egy adott munkahelyi alapszervezetben végzik mindennapi érdekvédelmi feladataikat, és akik közvetlenül résztvevői, partnerei, kezdeményezői lehetnek egy esélyegyenlőségi terv megszületésének.

Vannak bizonyos szakmák, állami intézmények, területek (pl. Posta, MÁV, önkormányzatok stb.), ahol a törvény kötelező jelleggel előírja a terv elkészítését, azonban a legtöbb szakma kimarad ez alól, és csupán a lehetőség adatik meg a készítésére. Mi szeretnénk ezeken a területeken támogatást nyújtani ahhoz, hogy minél szélesebb körben, minél hatékonyabban működő megállapodások készüljenek.

Az MSZOSZ az ÉTOSZ-szal együttműködve rendez meg a képzéssorozatot, melynek 6 regionális, 1 napos tréning, és

egy szintén 1 napos záró konferencia a része.

Az 1 napos képzéseken délelőtt 2 előadóval szemináriumok zajlanak, esélyegyenlőségi törvény, EU-irányelvek, nemzetközi illetve magyar példák, esetek, már elkészült esélytervek bemutatása röviden, esélyterv készítés kritériumai stb. Délután kiscsoportos műhelymunka folyik, gyakorlati feladatok, konzultációk, végül értékelő kérdőívek kitöltése stb.

A képzési időpontjaink és helyszíneink:

1. **2007. október 10.** 09.00 - 16.00 óráig: **Budapest**, 1068. Városligeti fasor 46-48. MSZOSZ székház, I. emeleti tanácsterem
2. **2007. november 7.** 09.00 - 16.00 óráig: **Győr**, Káptalandomb, Konferencia Hotel
3. **2007. november 21.** 09.00 - 16.00 óráig: **Nyíregyháza**, Szakszervezetek Háza, Szabadság tér 11.
4. **2008. február: Kaposvár**
5. **2008. március: Zalaegerszeg**
6. **2008. április: Kecskemét**
7. **2008. május: Záró konferencia, Budapest.**

Egy-egy alkalomra körülbelül 50 fő jelentkezését várjuk, a jelentkezési lapokat beérkezési sorrendben tudjuk elfogadni, email-ben, faxon, levélben. Várhatóan szeptember elején küldjük ki a meghívókat, a jelentkezési lapokat, illetve a részletes képzési programot és tematikát. Az érintett megyei képviseletvezetők, illetve régióvezetők segítséget nyújtanak a résztvevők felkeresésében, a kapcsolattartásban egyaránt. Ezúton is köszönjük a munkájukat.

Reméljük, egy gyümölcsöző, és sikereket hozó munka áll előttünk, és esélyt adhatunk az esélyeknek.

TÉVES INFORMÁCIÓK AZ EKO KFT. HELYZETÉRŐL

Az elmúlt évtizedben hányatott, sokszor reménytelen helyzetben működő konzervipar ugyanilyen sorsú, végelszámolás alatt álló nyíregyházi gyárát hivatalos nevén az EKO Kft.-t a Magyar Fejlesztési Banktól megvásárolta *Balogh János* a Debreceni Agrodent Kft tulajdonosa. Elmondta: az a szándék vezette, hogy a cég magyar tulajdonban maradjon, és a jól csengő EKO márkanévvel stabil céggé váljon. A gyár azóta valóban rendben üzemel, idénymunka idején közel 300 főnek biztosít munkalehetőséget.

Ennek ellenére *az a hír terjedt el* a városban és a városi pénzzolgáltatásban, *hogy ismét bajok vannak a vállalatnál*, és ez a dolgozók körében nagy nyugtalanságot váltott ki. Indokolttá vált tehát, hogy *Szép József szakszervezeti titkár megkereste a tulajdonost és kérte, hogy a szakszervezeti bizottságot tájékoztassa a híresztelés valóságtartalmáról*. A tulajdonos elmondta, hogy *a cég pénzügyei rendben vannak*, a termelés és az értékesítés az üzleti tervnek megfelelően alakul.

Az szb, élve tájékozási jogosultságával, tehát tisztázta az aggodalmat kiváltó rémhíreket, majd ezt ismertette a munkavállalókkal, továbbá kérte, hogy a szélesebb körű tájékoztatás érdekében az MSZOSZ INFÓ a történetek közlésével legyen segítségükre.

Dr. Hernádi Zoltánné

KDSZ elnök

Ványa Magdolna
ÉDSZ elnök



1993

A demokráciában is nehéz a szakszervezet alapítás

Hivatásunk a segítségnyújtás, célunk az emberek, emberi méltóságának védelme is.

Feladatunkat akkor tudjuk véghezvinni, ha bizalommal fordulunk egymáshoz munkavállalók-munkáltatók.

Nemet mondunk a munkahelyeken lévő diszkriminációra, felépünk a szakszervezeti jogokat megsértő munkáltatókkal szemben.



Sajnos előfordul még Magyarországon, hogy ha valaki érez magában ambíciót arra, hogy a munkavállalóként aktívan tegyen, azt a munkáltatók nem nézik jó szemmel, sőt, addig ügyeskednek, amíg „kiirtják” a cégtől. Ez történt a **ceglédi Tortellino Kft.-nél, Vajda Erika** megválasztott szb-elnök kolléganőnkkel is.

A szakszervezet helyi közössége 2007 februárjában alakult meg. Ez év március 2-án jártam ott, ÉDSZ elnökként kerestem fel a cég vezetőit. Akkor kellemes hangulatban tudtunk tárgyalni a kollektív szerződésről.

Utána jött „derült égből villámcsapásként”, hogy Erikának odaadták az új munkaszerződését, amiben az állt, hogy 4 órát csomagolóban, 4 órát élelmiszerbiztonsági referensként dolgozik tovább.

Ekkor romlott meg a viszony Vajda Erika és a stratégiai igazgató úr között.

A Népszava 2007. augusztus 14-i számában, erről részletesen olvashattunk.

Az igazgató úr sajátos gondolkodása szerint miért kell szakszervezet egy olyan kis cégnél, ahol állítása szerint minden jól megy?

Holott az emberek szervezkedési jogát talán nem kéne senkinek megkérdőjeleznie.

Nagyon helyes, ha az ott dolgozók felismerik, hogy a saját ügyeiket maguknak kell kézbe venni, ezt helyettük nem teszi meg senki.

Ezen időszak alatt egyeztetést folytattunk a munkáltató képviselőjével. Erre különböző ürügyekre hivatkozva július 13-án Erika megkapta a felmondását anélkül, hogy egyeztettek volna a felsőbb szakszervezettel. Ez több mint barátságtalan lépés volt, bírósághoz fordultunk jogorvoslatért.

Itt tartunk ma. Várjuk a bíróság pozitív döntését.

CSALÁDI BIZTONSÁG

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

GÉPJÁRMŰ-FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS

IGÉNYFELMÉRŐ LAP

Ajánlatkérő neve:

Ajánlatkérő elérhetősége (telefon, e-mail):

Forgalmi rendszám: Forgalmi engedély száma:

Kérjük, jelölje X-szel, illetve írja be a megfelelő adatokat.

Jármű faja:	személygépkocsi	Gépkocsi típusa:	(pl. Suzuki, stb.)
Használat:	normál	Egyéb:	és pedig:

Hengerűrtartalom	
850 ccm alatti	1501-2000 ccm
851-1150 ccm	2001-3000 ccm
1151-1500 ccm	3001 ccm feletti

2008-ra várható bonus fokozat				
B10	B07	B04	B01	M02
B09	B06	B03	A00	M03
B08	B05	B02	M01	M04

Díjfizetési mód	Díjfizetési gyakoriság
Csekk	Havi
Banki utalás	Negyedéves
Csoportos beszedési megbízás	Éves

A biztosítás várható szerződőjének adatai:

<input type="checkbox"/> Nő	<input type="checkbox"/> Férfi	<input type="checkbox"/> Nem természetes személy
-----------------------------	--------------------------------	--

Születési dátum:	
Jogosítvány szerzés éve:	
Lakóhely/székhely:	
Megye:	
Irányítószám:	

	Igen	Nem
A SIGNAL Biztosító Zrt.-vel együttműködési megállapodást kötött szakszervezet tagja, illetve a SIGNAL Biztosító Zrt.-nél szakszervezeti balesetbiztosítással rendelkezik, vagy MAKASZ kártyával rendelkezik:		
Online kítés:		
14 év alatti gyermeke van:		
A díjfizetés takarékszámvetkezeti folyószámláról történik (csak banki utalás és csoportos díjbeszedési megbízás esetén):		
Van-e Önnek vagy Önnek egy háztartásban élő közeli hozzátartozójának a SIGNAL Biztosító Zrt.-nél összességében legalább 75.000 Ft éves díjú biztosítása:		
Ezek éves díja (Ft):		

Kérjük a kitöltött igényfelmérőt az alábbi címek egyikére küldje:

Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, 1068 Budapest, Városligeti fasor 46-48.

SIGNAL Biztosító Zrt., 1123 Budapest, Alkotás u. 60., Reményi Zsuzsánna

Elektronikusan visszaküldhető MSZOSZ honlapján: www.mszosz.hu



Nyári élményekkel gazdagon kezdik az új tanévet a szakiskolai tanulók

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány valamint 42 közreműködő szervezet közös munkájának eredményeként **2.836 szakiskolai tanuló** pihenhetett támogatott módon a nyári szünetben. Ezen szakiskolai tanulók sem saját erőből, sem családi támogatásból nem tudtak volna a nyári szünetben regenerálódni. Szükség volt a társadalom szolidaritásának megnyilvánulására.

Az Alapítvány „Vakációs program” címen, pályázati formában nyújtott támogatást

szakiskolák valamint szakiskolai tanulók érdekében tevékenykedő civil szervezet részére.

A pályázók közül 35 szakiskola és 7 civil szervezet diákjai részesültek összesen **71 millió Ft összegű üdülési csekk-támogatásban**.

A szakiskolai tanulók csoportjai nyári üdülésre, pihenésre, kulturális és sport programokhoz használhatták fel a kedvezményes üdülési csekket.

2007. július végéig a gazdálkodók gondoskodása révén 1,2 millió munkavállaló és közeli hozzátartozója részesült összesen 20,5 milliárd értékű támogatott üdülési csekk-juttatásban. A fenti juttatáson belül **közel százezer iskolás gyermek** használhatta családjával együtt a gazdálkodók által biztosított kedvezményes üdülési csekket.

Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány

György Károly

Magyar – horvát szakszervezeti együttműködés

Augusztus végén *Pataky Péter* vezetésével MSZOSZ küldöttség tárgyalt Zágrábban a Horvát Autonóm Szakszervezeti Szövetség (SSSH) elnökével, *Ana Knezevic*-cel a két szervezet közötti együttműködés megerősítéséről, a szakmai, területi kapcsolatok elmélyítéséről. A két szervezet között az SSSH 1990-es megalakulása óta folyamatos a kapcsolat, a vezetői, szakértői és regionális szinten egyaránt. Támogattuk az SSSH nemzetközi, európai szervezetekbe való felvételét és sok esetben került sor magyar tapasztalatok átadására. A tagszervezetek együttműködésén is alapulva fejlődik a határ menti régiók érdekeire épülő közös munka – ennek eredménye is az egy éve megalakult Magyar-Szlovén-Horvát Interregionális Szakszervezeti Tanács.

A horvátországi szakszervezeti mozgalom is sok változáson ment keresztül az elmúlt másfél évtizedben. Mára sokan eljutottak arra a felismerésre, hogy a hat szakszervezeti szövetség közötti közlekedésnek nincs ésszerű alternatívája, a déli szomszédunknál is erőteljesen jelentkező liberális gazdaság és társadalompolitika megköveteli az erőteljesebb és egységesebb munkavállalói érdekvédelmet. A reformok során a szakszervezetek túlerőben érzik a nemzetközi pénzügyi intézményeket (Világbank és a Nemzetközi Valutaalap), azok befolyását. Mindennek eredménye, hogy a több konföderáció és szakszervezet által folytatott egyesülési tárgyalások valódi sikerrel kecsegtetnek. A 2004-ben indult folyamat eredményeként az SSSH, a HUS/Horvát Szakszervezeti Szövetség és az UNI-CRO együttműködési és egyesülési megállapodásához később csatlakozott a Matica/Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség a szervezett horvát munkavállalók 2/3-át képviseli.

Az SSSH a 4,5 milliós szomszéd or-

szág legnagyobb szakszervezeti szövetsége, 211 ezer aktív munkavállalót és mintegy 60 ezre nyugdíjast tömörít, 23 ágazati, szakmai tagszervezetben.

Tevékenységében kiemelten kezeli a következő területeket:

- teljes foglalkoztatottság és foglalkoztatási biztonság;
- igazságos bérezés és tisztességes munka;
- illegális foglalkoztatás elleni fellépés;
- szociális igazságosság és szociális védelem;
- jog az egészséges és biztonságos munkához;
- munkavállalók versenyképességének növelése a hozzáférhető és minőségi oktatáson, élethosszig tartó tanuláson keresztül;
- szervezkedési és kollektív alku szabadság;
- információs, konzultációs és együttdöntési jog;
- nemek közti egyenlőség;
- generációk közti szolidaritás.

Az SSSH tevékenyen részt vesz a döntéshozatali folyamatokban a horvát társadalmi és politikai élet minden szintjén. Elismert szociális partnerként részese a Szociális és Gazdasági Tanácsnak – a tripartit érdekegyeztetés szervezetének. Az SSSH részt vesz a horvát parlament munka-, egészségügyi és szociálpolitikai, a gazdasági és fejlesztési bizottság, a költségvetési és a jogi bizottságok munkájában. Képviselői tagjai a Foglalkoztatási Hivatal, az Egészségbiztosítási Intézet, a Nyugdíjbiztosítási Intézet irányító testületeinek, az Országos Munkavédelmi tanácsnak és a regionális, területi alapon szerveződő önkormányzati gazdasági és szociális tanácsoknak.

Az SSSH keretében rétegszervezetek, szekciók működnek:

- **Női Szekció** – a nemek közti egyenlőség esélyeinek javítása, a problémák erőteljesebb megjelenítése érdekében;

- **Ifjúsági Szekció** – a fiatalok foglalkoztatási biztonságának javítása, sajátos korosztályi problémák hatékonyabb kezelése érdekében; Éves rendszerességgel oktatásokat, képzéseket szerveznek, a nyilvánosság erősítését célozva.

- **Korlátozott munkaképességűek szekciója** – a munkaerő-piaci esélyek javítása érdekében; havonta egy alkalommal (első kedd) „Kedden együtt” fórumokat szerveznek.

- **Munkanélküliek szekciója** – sajátos érdekek megjelenítése, képviselete érdekében; oktatási/képzési programokat szerveznek a foglalkoztatathatóság javításáért (IT ismeretek, ECDL vizsgák), internet klubok.

Az SSSH-n belül ún. Koordinációs bizottságok működnek:

Foglalkozási egészség és biztonság koordináció: országos szinten monitoring tevékenység, a vonatkozó jogalkotásban való érdekképviselet; a munkahelyi munkavédelmi felelősök tevékenységének koordinálása.

Multinacionális vállalatok tisztviselőinek koordinációja: az MSZOSZ példáját átvéve alapították meg; a munkavállalói részvétel különféle formáinak figyelemmel követése, tapasztalatcserék, ismeretátadás, globalizációs kérdések megvitatása céljából.

Európai Integráció Országos Tanácsa: jogharmonizációs folyamat nyomon követése, csatlakozási felkészülés támogatása, különös tekintettel a mezőgazdaság, halászat, közlekedési/szállítási infrastruktúra rekonstrukciója területeire.

SSSH szolgáltatások

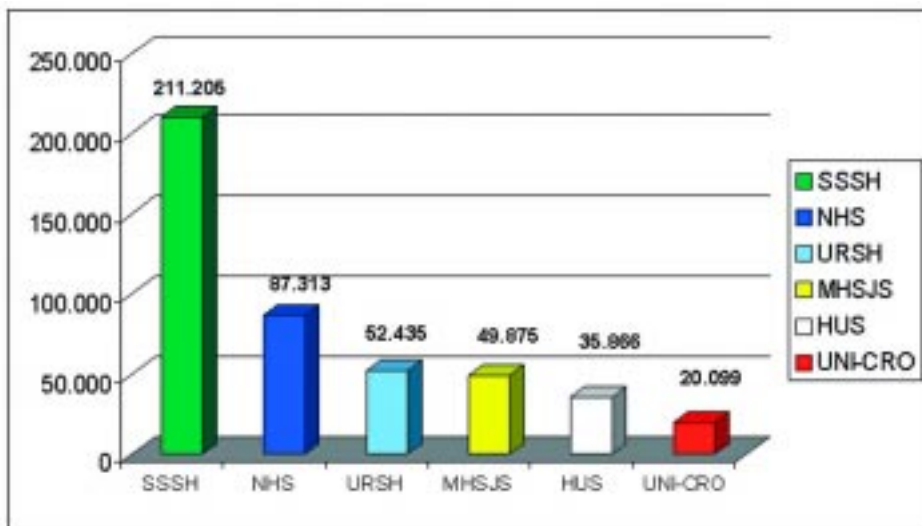
Az SSSH tagjai számára **jogsegélyszolgálatot** működtet. 2004 óta ingyenes zöld számon érhető el jogi szakértői naponta 10.00 – 14.00 óra között. A szövetség központja mellett 15 regionális irodában is működik a személyes, ingyenes tanácsadás a szervezethez tartozó tagoknak.

Munkaügyi Demokrácia Központja:

1996 óta működő társulás a szakszervezeti ismeretek szakmai és gyakorlati képzési intézményeként. Része a Szociális Párbeszéd Iskolája, melynek keretében egyéves kurzusokat szerveznek.

Május 13 – Nyílt ajtók napja:

a szervezet megalakulásának ünnepe, megszervezte, a közvélemény tájékoztatásának, a tagszervezés napja.



Folytatódik az európai szakszervezeti kampány

“A MINDENKI SZÁMÁRA ELÉRHETŐ MAGAS SZÍNVONALÚ KÖZSZOLGÁLTATÁSOKÉRT”.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség tag-szervezeteinek körében tovább folytatódik az aláírásgyűjtési kampány, melyet a szövetség tavaly decemberben indított útjára a liberalizációs törekvésektől fenyegetett közszolgáltatások védelmében. A tapasztalatok azt mutatják, hogy mind több országban kerül elő az olyan alapvető közszolgáltatások liberalizálásának és magánosításának a gondolata, mint a postai szolgáltatások, a tömegközlekedés. A szakszervezetek véleménye szerint az európai Bizottság az elmúlt évek során egyértelműen a piacnyitást, a versenyfeltételek szé-

lesítése és a szabadpiac megteremtése irányába mutató politikát folytat. Ezzel a közszolgáltatásokhoz való hozzájutás lehetősége, azok minősége sérülhet.

Az európai bizottság a modern közszolgáltatások fenntartása érdekében valójában bizonytalan – különféle zöld, fehér könyveket, kommunikációkat ad ki vitára, de nem tesz konkrét javaslatokat jogszabályokra. Mindezek fényében az Európai Szakszervezeti Szövetség a liberalizálást illetően moratóriumot és az „általános gazdasági érdekű szolgáltatások” kérdésében keret direktívát javasolt.

Mivel e felvetésekre az Európai Bizottság nem reagál érdemben, az ESZSZ a közérdek védelmében aláírásgyűjtési akciót indított. Ezzel az unió polgárainak a követeléssel való egyetértését kívánja demonstrálni, a nemzeti, ágazati szakszervezetekkel, a civil szféra más partnereivel közösen. Az akció célja, hogy az ESZSZ egymillió aláírással megerősítve lépjen fel az Európai Unió illetékeseinél.

A magyar nyelvű változat és a csatlakozás elérhetősége az ESZSZ honlapján a következő:
www.petitionpublicservice.eu/spip.php?article15



Az MSZOSZ honlapjának *berbarometer.hu* rovatában teljes terjedelmében olvasható – az itt is majd több részletben, valamelyest rövidítve közlendő – fontos írás, tekintettel arra, hogy még sok tisztségviselőnek nincs internet-hozzáférése.

Rózsáné dr. Lupkovics Marianna
az MSZOSZ Női Választmánya IB tagja

SEGÉDLET

az ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV elkészítéséhez
az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
2003. évi CXXV. törvény alapján

Az MSZOSZ Női Választmánya - jóllehet az általa képviselt munkavállalók cégeinél zömében nem kötelező esélyegyenlőségi tervet készíteni - fontos feladatának tartja, hogy elősegítse ezen tervek elkészültét, és hozzájáruljon az MSZOSZ esélyegyenlőségi programjához.

Elfogadható és jó esélyegyenlőségi tervet nem lehet egyedül és csak az íróasztal mellől megírni, ezt a tervet csak alapos előkészítés, és kellő körültekintéssel megfogalmazott felmérés, elemzés alapján lehet megírni, elfogadni.

Mielőtt belekezdünk...

Első feladat: a szakszervezet kezdemé-

nyezze a munkáltatónál esélyegyenlőségi terv elkészítését!

Második feladat: annak eldöntése, hogy ki fogalmazza meg az előzetes felmérés kérdéseit, ki gyűjti, ki elemzi azokat, és főleg ki készíti el a tervet? (Javaslat: külön - paritásos - bizottság létesüljön, ha kell, vonjanak be külső szakértőt is; de a tervet munkáltatónak kell “megírnia”, ezért fontos kijelölni a “felelőst”).

Harmadik feladat: tisztázzák a szakszervezet és a munkáltató, hogy mit várnak el az esélyegyenlőségi tervtől, milyen problémák megoldását kívánják megfogalmaz-

ni a tervben (feltétel: a szociális partnerek ismerjék az előzetes felmérés eredményeit, fogadják el azokat és fogalmazzák meg maguk számára az általuk legfontosabbnak tartott kérdéseket).

Negyedik feladat: meghatározni az esélyegyenlőségi terv tartalmát, szerkezetét terjedelmét (megoldási lehetőségek: a törvény által felsorolt hátrányos helyzetű csoportok szerinti és azon belül - szintén a törvényben felsorolt témák (bérek, munkakörülmények, szakmai előmenetel, stb.) szerinti csoportosításban; az előzetes felmérés eredményeit, következtetéseit külön mellékletben közlik, vagy mintegy a terv “bevezetőjeként” ismertetik, stb.).

Ötödik feladat: áttekinteni az adatvédelem szabályait (az előzetes felmérésben megfogalmazott kérdések során szükséges szabályok kialakítása, a terv teljesítéséhez szükséges adatkezelés és annak szabályai megfogalmazása - lehetőleg itt a tervben, de elképzelhető, hogy a munkáltatónál már kialakított adatvédelmi szabályok harmonizálása révén).

Folytatás az októberi számban

Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetség továbbképző tanfolyama

Tartalmas 3 napra szóló meghívót kaptak mintegy hetvenen, a szövetség tisztségviselői, a Balatonfüreden tartott továbbképzésre. Teljes részletességgel a saját lapjuk, a Múlt Évek foglalkozik majd a program lebonyolításával.

Az egyik résztvevő – *Cseh Zsuzsanna* - így foglalta össze a tanfolyamot:

„Mint minden évben, idén is feszített tempójú továbbképzésen vettünk részt.

Nyolc előadást hallgattunk meg, szinte mindegyik azokról a témákról szólt, amelyek ma a legjobban foglalkoztatják a nyugdíjasokat és az aktívakat is. Például a nyugdíjreform, az egészségügyi

reform, a szociális támogatások alakulása, az érdekegyeztetés helyzete, az MSZOSZ tevékenysége, és miben segített és segít a Friedrich Ebert Alapítvány a kelet-európai szakszervezeti mozgalomnak. Sok értékes információt hallhattunk, sok elképzelést is, amelyek megvalósulása még sok egyeztetést igényel. A döntésekről folyamatosan kell tájékozódni, de jó alapot kaptunk ebben „nagyüzeme közepette”, az azokra vonatkozó elveket illetően.”

Korózs Lajos, a Parlament Szociális Bizottságának elnöke, az Idősügyi Tanács titkára **a nyugdíjreformot érintő kérdésekkel** foglalkozó előadásából – mint Zsuzsa is hivatkozott rá – **az első sorban az aktívakat érintő információk:**

Semmilyen tervezett intézkedés nem visszamenőleg lesz hatályos természetesen! Ez az ügy még nem ebben a pillanatban égető, de 15-20 évre előre kell nézni, különben 25-30 év múlva katasztrófális helyzetet idézhet elő, ha nem időben kezd el a kormány és a szaktárca gondolkodni, és intézkedéseket tenni.

A II. világháború következményeként az akkor születettek kevesebben, a Ratkó-korszak gyermekei, majd pedig azok gyermekei egyszerre nagyobb számban mennek nyugdíjba. Ez meghatározó helyzetet teremt mind a munkaerőpiacon, mind a nyugdíjkasza vonatkozásában.

A 3 nap előadói:



Czerván Mártonné dr.



Korózs Lajos



Hernádvölgyi Andrea



Schvarcz Tibor



A FES képviselőiben:
Németh Edit és Michael Ehrke



Pataky Péter



Kiss Sándor

Korfa – és más fontos adatok

Felállításhoz nem jóstehetség, csak szociológiai számítások szükségesek.

Az öregedés üteme a társadalomban – már amennyiben nem jön

közbe súlyos járvány, természeti katasztrófa, háború vagy lényegesen több fiatal betelepülő stb.:

1990: a 60 éven felüliek többen voltak, mint a 14 éven aluliak

2010: a 60 éven felüliek már többen lesznek, mint a 19 éven aluliak

2020: a 65 éven felüliek már többen lesznek, mint a 20 éven aluliak

2025: a 70 éven felüliek már többen lesznek, mint a 14 éven aluliak

2040: a 70 éven felüliek már többen lesznek, mint a 20 éven aluliak

2050: a 70 éven felüliek már többen lesznek, mint a 25 éven aluliak.

Jelenleg a GDP 21,2 %-a megy nyugdíjra és a tartós ápolási kiadásokra – ez 30 %-ra fog nőni, ami ezermilliárdokban mérhető.

A társadalom összetétele: 4,5 millió idős, 1,7 millió gyerek – ezeket + sajátmagát kell eltartania a 2,8 millió aktív dolgozónak. Márpedig ez az arány romlani fog.

A nagyon fontos teendők:

- mindenkitől beszélni a járulékokat,
- megakadályozni a járulékelkerülést, megszüntetni a potyautasítást
- a foglalkoztatási rátát javítani – ez jelenleg 57 %-os, a nők esetében 50 %-os – de tudni kell, hogy nem az állam fog munkahelyeket teremteni, hanem a nagybefektetők számára kell olyan kondíciókat biztosítani, hogy azok Magyarországot válasszák.
- tudatosítani, hogy a nyugdíj nem szociális juttatás, hanem járulékfizetéssel és munkában töltött szolgálati idővel megszereshető járandóság
- javítani a férfiak egészségi állapotát: jelenleg a 971 ezer fő özvegyből 836 ezer a nő. (az özvegyi nyugdíj kérdése).

Ezekkel a feladatokkal nem elég szembenézni, a megoldásukat időben meg kell kezdeni. Ez nemcsak az ország, de minden itt élő közös érdeke.

F.M.

Kovács Zoltán (Vasas)

Fiatalok – szakszervezetek

Kétszer 1 hét együttlét

Idén immár negyedszer rendezte meg a Szakszervezetek Országos Diáksport Szövetsége Egyesület (SZODSE) és a Szakszervezetek Országos Diákművelődési Szövetsége a szakképzésben részt vevők tábort. Mindkét szövetségnek a Vasasszakszervezet alapító tagja, és a célcsoportok nagy része Vasas területen tanul.

A nevéhez méltóan csöndes Tatai Öreg tó nyugalmát bolydította meg 1300 diák 1-1 hétig a szakszervezetek táborában. Két turnusban, az ország minden tájáról érkeztek főként szakképző intézményekben tanuló fiatalok. Sokaknak több év után most sikerült kikapcsolódnia, táboroznia ismét, de nem kevesek most először jutottak ilyen lehetőséghez.

A szervezők célja a szakszervezetek népszerűsítése, a személyes kapcsolatok kialakítása, a hátrányos helyzetű fiatalok felzárkóztatása, az egészséges életre és a demokráciára nevelés.

Ezeket segítették elő a rendezvények. Egyszerre több programból választhattak a fiatalok. Délelőttönként főként a környezetvédelmi és szabadidős programok (hajókázás a tavon, bányamúzeum, vartúra, arborétum), délutánonként sportlehetőségek

(futball, kézilabda, röplabda, sakk, tollas) majd estefelé különböző kulturális rendezvények (jelmezverseny, szoborépítés hulladékból) vártak az érdeklődőket. Ezek mellett nagyon sok előadás zajlott neves előadókkal a szakszervezetekről, demokráciáról, környezetvédelemről és volt rendhagyó irodalomóra is.

A szakszervezetek megismertetésére egy teljes napot szántunk. Ekkor dr. Lux Judit szakértő bevezetése után több szakszervezet vezetője bemutatta röviden szervezetét. Hogy jobban bevonjuk a fiatalokat, csoportokra osztva, interaktív játékokkal folytatottuk az ismeretek bővítését. A fő témakörök itt is a szakszervezet, a pályakezdés, a munkavállalói ismeretek voltak.

A tábor vendége volt Kiss Péter kancelláriaminiszter is, aki a tanárokkal folytatott kötetlen beszélgetést. Több közismert ember is meglátogatta még a diákokat, például Hornyák Ágnes kézilabdázó.

Mindezek mellett a diákok szabadon választhattak a strandolás, túrázás, az esti karaoke és disco között, persze a házi rend betartásával.

A Vasasszakszervezet több reklámfel-

irattal, szórólapokkal és a tagszervező buszával is megjelent a fiatalok között. Kiváló alkalom volt, hogy a diákokhoz és tanárokhoz közelebb kerüljünk, hogy ne egy „kommunista maradványként” tekintsenek ránk, hanem igen is érezzék, hogy ez értük van, hogy ez egy jó és divatos /"trendi"/ dolog".

A Vasasok évek óta igen sok munkával segítik a szervezést lebonyolítást. Több vezető is került ki tőlünk. A tábor első embere Kutassy György a SZODSE alelnöke volt, majd akik alatta fogták össze a csoportokat, vezették az altáborokat: Keresztes János, Németh Tamás és Kovács Zoltán. A szakszervezeti napon szabadidejüket feláldozva Bálint Adrienn (Vasas), Kovács Balázs (SZISZ, Vasas ifi), Sztaniszláv László (Leoni), kollégák is ellátogattak és segítettek a játékok lebonyolításában. A teljes második turnusban segített nekünk szabadságát feláldozva Hajdú Nándor (Hoya, új vasas ifi biz. tag)

Köszönet a segítségért! Reméljük, jövőre ismét találkozunk!

De még idei évre sem ért véget a munka, most kezdődnek a sportbajnokságok, kulturális versenyek, táborlátogatások!

Fújtak a bankosoknak....

2007. augusztus 24-26. között 19. alkalommal rendezték meg a Magyar Bankok Sporttalálkozóját. A helyszín idén Szeged volt.



A közel 60 fős csapatok 9 sportágban mértek össze tudásukat. Jó alkalom volt ez arra, hogy a szektor dolgozói találkozzanak egymással. Természetesen ez leginkább a pályán történik meg ilyenkor, de két meccs között vagy estéként mindig adódik lehetőség egy kis beszélgetésre.

Számomra külön öröm volt, hogy találkoztam olyan emberekkel, akiket a

PSZDSZ által korábban szervezett tanfolyamairól ismertem.

Jó érzés látni, hogy a pályán minden erejüket bevetve küzdenek a sportolók, de a pihenés rövid ideje alatt ismerkednek egymással, illetve megkeresik a már ismerős versenyzőket.

Kemény munka áll a sportteljesítmények mögött, hiszen a hétköznapokban ezek a játékosok felelősségteljes munkát végeznek a különböző bankokban, leányvállalatoknál. Ugyanakkor kikapcsolódás is, hiszen egészen más területen kell megküzdeniük egymással.

Mókás és szívderítő volt, amikor a K&H női focicsapatának elődöntőjén már annyira vártuk a végső sípszót, hogy a bírót is megkönyékeztük, aki közölte velünk, hogy még nem fújja le a meccset, mert nagyon élvezzi a játékot. No, valahogy erről is szól ez a 3 nap.

Lehet versenyezni, mindent beleadni, de a humorunkat, az ellenfél megbecsülését sose szabad háttérbe szorítani.

A dobogósok:

- I. hely : OTP Bank
- II. hely: Raiffeisen Bank

III. hely: Kereskedelmi és Hitelbank

Köszönet mindenkinek, akinek része volt ebben a felejthetetlen hétvégében!

A K&H csapata számomra csodás emlékké tette ezt a sporttalálkozót!



Külön elismerés illeti a Magyar Fejlesztési Bank munkatársait, akik ebben az évben a szervezői voltak a rendezvénynek.

Czinege Gyöngyi
PSZDSZ bizalmi
K&H Bank

Szabó Ferenc

Sportnapokon a közútasok

A Magyar Közút Kht. megrendezte első hagyományteremtő célú – Családi Napját Komáromban, a Monostori Erődben, majd augusztus végén 35 labdarúgó csapat mérte össze tudását fonyódligeti sporttáborban.

Az első nyári rendezvényen az országos szervezet minden régiójából összesen több mint kétezer, javarészt gyermekes dolgozó jelent meg családtagjaival. A színes programokkal fűszerezett esemény a vidám hangulatról szólt. Az izgalmas vetélkedők mellett volt kiállítás régi úthengerekből és más útfenntartó gépekből. Az régi öltözetben érkező huszároknak is nagy sikerük volt Komáromban.

A hagyományos kispályás labdarúgó tornát a közutas dolgozóknak immár kilencedik alkalommal rendezték meg



Fonyódligeten. A háromnapos rendezvényen először nevezett és vett részt 35 együttes. A hölgyeknél 8 megye, a férfiaknál 27 üzemménökség képviselte a közutas szakmát. A sorozat Pécsről indult 1999-ben, azóta más-más helyszínen rendszeresen megrendezik a kispályás labdarúgó tornát. Várható, hogy 2008-ban ismét Pécs ad otthont a focitornának, ahonnan a sorozat indult. Eredmények:

Nők, 1. Budapest, 2. Pécs, 3. Kecskemét.
Férfiak 1. Békéscsaba, 2. Miskolc, 3. Pécs.

A Balaton-parti rendezvényen nem csak sportolni lehetett. A Magyar Közút Kht. teljes vezetői állománya, játékosok és szurkolók Fonyódligeten, az Ifjúsági Táborban vért is adtak a Magyar Vöröskereszt akciója keretében.

Kedves Olvasóink!

Ha a lapokban megjelent cikkekkel, információkkal kapcsolatban bárkinek kérdése, kérése van – témától függően – az MSZOSZ alábbi telefonszámain szíveskedjenek érdeklődni: (06-1)3232660 (sajtó), 3232685 (titkárság), 3232661 (alelnök), 3232650 (elnök).

A szerkesztő telefonszáma: 3232665 (én azonban nem vagyok benn minden munkanapon, csak a lapkészítés időszakában).

Feiszinger Marica