

Szakszervezeti információs folyóirat



Kedves Olvasóink!

Akinek netán hiányérzete lenne a tél szépségeiből, ezzel a látvánnyal kárpótoljuk: bármilyen hihetetlen, ez a szoborcsoport jégből készült!

— Tartalom —

AZ MSZOSZ ELNÖKSÉGE TÁRGYALTA	2
AZ MSZOSZ SZÖVETSÉGI TANÁCSA TÁRGYALTA	2
OÉT – megszületett a béralku	3
Cseh Zsuzsanna Ismét nyugdíjas akadémia!	3
Az MSZOSZ testületeinek 2007. első félévi munkaprogramja	4
Feiszinger Marica Eretnek álláspont? – Végiggondolandó tények!	5
Köszöntés	5
Helyzetjelentés a sztrájkveszélyekről	6
Rohonka Sándor Gazdaságfelelősi felkészítő	6
Féher János Régios szakszervezeti képzés Fejér megyében	6
Cseh Zsuzsanna 51. kongresszusát tartotta a 145 éves Nyomdászszakszervezet	7
Bónis János A szénecaták áldozataira emlékeztek Annavölgyön	8
Létay Árpádné Szakszervezeti jóléti lehetőségek a Zwack Unicumnál	9
ALAPÍTVÁNYOK KÉRIK AZ SZJA 1 %-ÁT	9
Borhidi Gábor MÓDOSÍTOTTA A PARLAMENT A MUNKAVÉDELMI TORVENYT	10
Tarsoly Imréné A munkavállalók képviselői a felügyelő bizottságban	10
Feiszinger Marica A kollektív szerződések nyilvántartási rendszere	11
Mátraházi István Az öregségi nyugdíjra való jogosultság alkalmazásának fontosabb szabályai	12
SIGNAL	14
Bérbarométer	14
Rózsáné dr. Lupkovics Mariann Nők a szakszervezetről	15
Találkozó	15
Szőke Zoltán Konferencia a munkavállalói érdekképviselet javításáról	15
György Károly Európai szakszervezeti kampány	16

211

AZ MSZOSZ ELNÖKSÉGE TÁRGYALTA

2007. január 30.

Napirend:

- az MSZOSZ testületeinek első félévi munkaprogramja;
- álláspont kialakítása egyes munkaügyi tárgyú és kapcsolódó jogszabályok módosításáról;
- állásfoglalás az OÉT-ben folyó bértárgyalásokról.

1./ A 2007. első félévi munkaprogram jóváhagyása

Az Elnökség megtárgyalta az írásos előterjesztés alapján az első félévi munkaprogramot. Javaslat hangzott el az esélyegyenlőségi program, az április 30-i ifjúsági rendezvény és az út-választásokra történő felkészülés beépítésére.

2007/1. sz. Elnökségi határozat

Az Elnökség módosításokkal elfogadta az MSZOSZ testületeinek 2007. első félévi munkaprogramját. (lásd a 4. oldalon)

2./ Előterjesztés egyes munkaügyi tárgyú és kapcsolódó jogszabályok módosításáról

A jogszabály-módosítási csomag célja, hogy egyes munkajogi szabályokat – különös tekintettel a munkaerő-kölcsönzés 2006. január 1-jétől hatályos szabályaira – pontosítson, a jogalkalmazási gyakorlat számára egyértelművé tegyen. A személyi jövedelemadóiról szóló törvény módosításának célja az, hogy az abban használt munkajogi fogalmak pontosításával a munk

kaerő-kölcsönzés, mint speciális munkaviszony során adott természetbeni juttatások adómentessége is egyenlően legyen biztosított az egyéb, e körbe nem tartozó munkaviszonyok során adott ilyen juttatásokéval.

A Javaslat másik fő célkitűzése, hogy erősítse a munkavállalóknak a munkaviszonyra épülő jogait, fokozottan segítse elő bérbiztonságukat.

A Bgtv. módosításának alapvető indoka, hogy („A” változat) a munkavállalókat a munkabér tekintetében megillető állami garancia – összhangban az Európai Parlament és a Tanács 2002. szeptember 23-i, a munkáltató fizetésképtelensége esetén a munkavállalók védelmére vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről szóló 80/987/EGK irányelv módosításáról szóló 2002/74/EK irányelv fogalomrendszerével és céljaival – minden olyan kollektív eljárásban elérhető legyen, ami megfelel az irányelv fizetésképtelenség fogalmának. Emellett a Javaslat több olyan pontosító szabályt tartalmaz, amely a garanciából eddig eljárási okok miatt nem részesülő munkavállalók jogainak érvényesülését segíti elő.

A Cstv. módosítására a zálogjogsultakat érintő szabályozás munkavállalók érdekeit védő célok megvalósítása érdekében kerül sor.

Emellett a Javaslat szolgálja egy, a szabadság kiadását érintő alkotmánybírói határozat miatt szükségessé vált jogalkotási feladat elvégzését is.

2007/2. sz. Elnökségi határozat

Az Elnökség részletesen megvitatta a jogszabály-módosítási „csomag” egyes elemeit, és a tervezethez képest módosítási, pontosítási javaslatokkal felhatalmazást adott a tárgyaló delegációnak az MSZOSZ álláspontjának képviseletére az OÉT-ben. Módosítási javaslatokat tett: a szabadság kiadását érintő szabályozáshoz, a munkabérrel kapcsolatos bankszámla költségek megtérítéséhez, a bérgarancia alapról szóló törvény módosításához, a jelzálogjog érvényesítéséhez, az illetékekről szóló tv. módosításához.

3. Javaslat az OÉT-ben folyó bértárgyalásokkal kapcsolatos magatartásról

A 2007. évi bérájról folyó tárgyalásokon közeledtek egymáshoz a tárgyaló partnerek álláspontjai. Reális esély van a megállapodásra január 30-án, ha az Elnökség támogatja azt a kormányzati javaslatot, hogy a bérájról alsó határa 5,5 % legyen és a felső határ 8 % körül alakuljon.

2007/3. sz. Elnökségi határozat

Az Elnökség munkavállalói érdekek tekintetében, hogy megszülessen a megállapodás a 2007. évi bérájról. Ezért támogatta azt a kompromisszumos javaslatot, hogy a versenyszférában az idén bruttó 5,5 - 8 százalékkal emelkedjenek a keresetek. Az Elnökség számított arra is, hogy a versenyszféra bérájról kedvező hatással lesz a közzsférában folyó tárgyalásokra.

AZ MSZOSZ SZÖVETSÉGI TANÁCSA TÁRGYALTA

2007. január 17.

Napirend:

- tájékoztató az OÉT-ben folyó bértárgyalásokról,
- az Elnökség tagjainak megerősítése a részszevetségek javaslatai alapján,
- az MSZOSZ Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítása
- a kongresszus folytatásának időpontjának meghatározása.

1./ Tájékoztató az OÉT-ben folyó bértárgyalásokról

Sem a verseny-, sem a közzsférában nem dőlt még el, hogy mekkora bérájról számíthatnak a munkavállalók, illetve lesz-e ebben az évben megállapodás. Segítségét jelentene a közzsférának, ha a versenyszférában végre megállapodás születne. A megállapodást az is nehezíti, hogy a megszorító intézkedésekre hivatkozva soha ek

kora eltérés nem volt az oldalak ajánlásai között.

A munkavállalói oldal ragaszkodott a minimálbérről és a garantált bérminimumokról született hároméves megállapodás betartásához, attól országos szinten nem lehet eltérni, ágazati megállapodás keretében lehet eltérő megállapodásra jutni. Ágazati alku keretében csak a mezőgazdaságban sikerült bérmegállapodásra jutni. A kereskedelem, a könnyűipar munkaadói azonban nem tudtak egyezséget kötni a szak-szevetségekkel.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács legutóbbi ülésén közeledtek egymáshoz az álláspontok, de ennek ellenére sem sikerült a megállapodásra jutni.

A munkavállalói oldal – a megállapodás érdekében – mérsékelte a 13-15 %-os követelését, a kormány is módosította némileg álláspontját, most már

a munkáltatói oldalon a sor, hogy reális javaslatot tegyen. Az MSZOSZ számára elfogadhatatlan lenne olyan javaslat, ami a tervezett inflációnál alacsonyabb szinten határozná meg az ajánlás alsó határát. Elfogadható kompromisszum lenne, ha a versenyszférában 6-9 % közötti bérájról születne megállapodás.

2./ Az MSZOSZ Elnökségének megerősítése

2007/1. Szöv. Tan. határozat

A Szervezeti és Működési Szabályzat értelmében a Szövetségi Tanács megerősítette az MSZOSZ Elnökség tagjait, a részszevetségek javaslatai alapján.

A Szövetségi Tanács tudomásul vette, hogy a Közlekedési ágazat szak-szevetségeinek részszevetsége személyi javaslatát csak a Vasutasok Szak-szevetsége választmányi ülését köve-

tően tudja megtenni. A javaslat megerősítéséről a Szövetségi Tanács soron következő ülésén szavaz. A részszövetség által delegált képviselő addig is részt vehet az Elnökség munkájában.

Az SZMSZ értelmében az Elnökség tagja a rétegszervezetek képviselője, valamint a Szövetség elnöke és alelnöke is.

3. A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása

A módosítás indoka az Alapokmány módosítása, továbbá az elmúlt négy év gyakorlati tapasztalatainak figyelembevétele. A javaslat szerint megszűnik a testületi elnöki funkció, ismét létrejön a tagszervezeti értekezlet, csökken a Szövetségi Tanács munkabizottságainak száma, és módosul a bizottságok elnevezése, feladatköre. Az elnök módosító javaslatot terjesztett elő az Elnökség létszámának két fővel történő növelésére, hogy csökkenjen az aránytalanság, amely a részszövetségek elnökségbeli képviselőjében eddig fennállt. A továbbiakban elmondta, hogy az SZMSZ 2. sz. mellékletéről, az MSZOSZ területi képviselőtől, valamint a tagdíjról még további egyeztetésekre van szükség, ezért az ezekre vonatkozó javaslatot a Szövetségi Tanács későbbi ülésére lehet előterjeszteni.

A Szövetségi Tanács a módosítási javaslatokat írásban megkapta, az Elnökség létszámának növelésére vonatkozó javaslat a szóbeli előterjesztésben hangzott el. A vitában módosító javaslat hangzott el a munkabizottságokkal kapcsolatban, véleménykülönbségek voltak a súlyarányokban meglévő különbségek megjelenítéséről a testületek összetételében. Ezért a szavazás során először a módosító javaslatokról szavazott a testület, majd az SZMSZ egészéről.

2007/2. Szöv. Tan. határozat

Az írásos előterjesztéshez képest újabb

bizottság felállítását a Szövetségi Tanács 3 tartózkodás mellett elutasította.

Az Elnökség létszámának két fővel történő növelését 4 ellenszavazat mellett elfogadta a Szövetségi Tanács. A döntés értelmében az Elnökség létszáma 18 fő, az Ipari-energiaipari ágazat szakszervezeteinek részszövetsége 5 fővel, a Szolgáltatási ágazat szakszervezeteinek részszövetsége 3 fővel képviselteti magát az Elnökségben. A részszövetségek a későbbiekben tesznek javaslatot a plusz egy-egy hely betöltésére, amit a Szövetségi Tanács soron következő ülésére megerősítésre kell előterjeszteni.

A módosító javaslatokról történő szavazás után a Szövetségi Tanács az SZMSZ új szövegét teljes egészében egyhangúlag elfogadta.

A testület felkérte a tagszervezeteket, hogy lehetőség szerint február 1-jéig delegáljanak tagokat az új Szövetségi Tanácsba.

3. Döntés a kongresszus folytatásának időpontjáról

2007/3. Szöv. Tan. határozat

A Szövetségi Tanács egyhangúlag jóváhagyta, hogy a kongresszus február 16-án folytassa munkáját. A levezető elnök Hercegh Mária legyen, aki betöltötte ezt a tisztséget akkor is, amikor a kongresszus felfüggesztette munkáját. A kongresszus helyszíne a Vassas Szakszervezeti Szövetség székháza.

A februári kongresszuson a novemberben megválasztott munkabizottságok folytatják munkájukat: a Jelölő Bizottság, Mandátumvizsgáló Bizottság, Ügyrendi Bizottság, Szavazatszámoló Bizottság a korábbi összetételnek megfelelően működik.

A kongresszusra szóló meghívólevél szolgál a regisztráció alapjául.

A kongresszus napirendje: alelnökválasztás, valamint állásfoglalás aktuális gazdaság- és társadalompolitikai kérdésekről.

4. Egyebek

Kónya Gusztávné tájékoztatta a Szövetségi Tanácsot a közsféra bértárgyalásának jelenlegi állásáról, a sztrájkbizottság megalakulásáról. Kérte a szövetség támogatását, szolidaritását.

Az MSZOSZ közös szolidaritási nyilatkozatot dolgozott ki az Autonóm Szakszervezetek Szövetségével.

2007/4. Szöv. Tan. határozat

Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége és a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége tévesnek és elhibázottnak tartja azt a kormányzati stratégiát, amellyel késlelteti vagy megakadályozza a közsférában foglalkoztatott munkavállalók 2007. évi bérmegállapodását.

A kormányzat ezzel kiszolgáltatott helyzetbe hozott 800 ezer munkavállalót, az egészségügyben dolgozókat, a pedagógusokat, valamennyi közalkalmazottat. A jelenlegi kormányzati „tárgyalás” több mint 10 százalékos reálkereset csökkenéssel fenyegeti az érintetteket, amelyhez még társul jogaik csorbítása, megnyirbálása, az elbocsátás réme. Mindazok, akiket sújt ez a kormányzati magatartás, nélkülözhetetlen munkát végeznek a lakosság, a társadalom javára. Elfogadhatatlan helyzetük ilyen mértékű, drámai romlása.

A két országos szakszervezeti szövetség elítéli és elutasítja ezt a kormányzati gyakorlatot, szolidáris a közsféra munkavállalóival, és támogatja jogos követeléseiket.

Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége és az MSZOSZ tévesnek és elhibázottnak tartja azt a kormányzati stratégiát, amely a közsféra munkavállalóinak helyzetét drasztikusan rontaná. A két konföderáció szolidáris a közsféra munkavállalóival.

A Szövetségi Tanács ugyancsak szolidaritását fejezte ki a villamosenergia-ipari dolgozókkal és nyugdíjasaikkal energiaár-kedvezmény fenntartása érdekében folytatott harcukban.

OÉT

megszületett a béralku!

A kormány, a munkaadók és a szakszervezetek képviselőiből álló testület azt ajánlja, hogy a versenyszférában az idén **bruttó 5,5 - 8 %-kal** emelkedjenek a keresetek.

Az idei 6,5 - 7 %-os inflációs várakozások miatt a szakszervezetek a munkavállalók nettó pozíciójának romlása miatt **bruttó 15 %-os** ajánlatról indultak, a munkáltatók viszont 3,5 - 6 %-nál nagyobb béremelést nem tartottak elképzelhetőnek.

Cseh Zsuzsanna

Ismét nyugdíjas akadémia!



Január 30-án a nyugdíjas akadémia keretén belül Dr. Barát Gábor, a Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság főigazgatója tartott előadást. Most is – mint már annyiszor – részletes, érthető előadást tartott. Elmondta, értelmezte, tisztázta azokat a kérdéseket, félreértéseket is, amelyek sajnos a médiában megjelennek, és nyugdíjasokat, az aktívakat egyaránt bizonytalanságban tartanak.

Javasolom az olvasóknak, ha van idejük és tehetik, minél többen vegyenek részt

ilyen előadásokon, mert pontos tájékoztatást kapnak, tovább tudják adni kollégáiknak, ismerőseiknek.

Kár előre idegeskedni, hiszen például a nyugdíjrendszer változásai még sok-sok fórumon, egyeztetésen mennek keresztül, mire a törvényhozás elé kerülnek. Addig is keressük az alkalmat, hogy tiszta forrásból származó információkat szerezzünk és terjesszünk. Aki tud, vegyen részt a szakértői egyeztetéseken is.

Az előadásról részletesen a „Múlt Évek” című újságban olvashatnak.

Az MSZOSZ testületeinek 2007. első félévi munkaprogramja

Elnökség

Január 30.

- Az MSZOSZ testületeinek 2006. első félévi munkaprogramja
- Előterjesztés egyes munkaügyi tárgyú és kapcsolódó jogszabályok módosításáról
- A kongresszus folytatásával összefüggő kérdések egyeztetése
- Javaslat a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanácsba történő delegálásra

Február 20.

- Javaslat az ügyvivők és a munkabizottságok vezetőinek személyére
- Előterjesztés a munkahelyi stresszről szóló, az európai szociális partnerek által aláírt keret-megállapodásból adódó szakszervezeti feladatokra
- Javaslat az egyes munkaügyi törvények és más kapcsolódó törvények módosításáról (A Szociális és Munkaügyi Minisztérium előterjesztése alapján)
- Döntés az MSZOSZ-díj és az MSZOSZ érdemérem odaítélésének feltételeiről

Március 13.

- Állásfoglalás a kormány előterjesztéséről a „Fenntartható fejlődés” nemzeti stratégiáról
- Tájékoztató a május elsejei rendezvények előkészítéséről
- Az MSZOSZ területi képviselőinek szervezeti és működési szabályzata
- Állásfoglalás az ESZSZ-kongresszus vitanyagáról

Április 3.

- Javaslat a szövetségi tagdíj egységes rendszerére
- Állásfoglalás az MSZOSZ 2006. évi költségvetésének teljesítéséről és az MSZOSZ 2007. évi költségvetési előirányzatáról.
- Tájékoztató a GEB 2006. évi tevékenységéről és tapasztalatairól
- Javaslat az MSZOSZ-díj és az MSZOSZ érdemérem kitüntettjeire és a kitüntetési ünnepség megrendezésére
- Javaslat a Szövetségi Tanács ülésének összehívására

Április 24.

- Állásfoglalás az egységes ingatlanadóról szóló törvényjavaslatról
- Tájékoztató: a munkabalesetekben elhunytak és megrokkantak emlékére

felállítandó emlékmű megvalósításának előkészületeiről

- Előterjesztés: az egészségügy finanszírozásának lehetséges modelljeiről
(Az Egészségügyi Minisztérium törvény- javaslatával kapcsolatos állásfoglalás.)
- Előterjesztés: a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi törvény módosításáról.
(Az SZMM törvénymódosító javaslatával kapcsolatos állásfoglalás.)
- Tájékoztató a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) európai regionális struktúrája -PERC- alakuló üléséről

Május 15.

- Tájékoztató: az Önálló Munkahelyi Baleset Biztosítási rendszer bevezetésével kapcsolatos helyzet aktuális kérdéseiről
- A 2007. évi nyugdíj-intézkedések tapasztalatainak értékelése
- Előterjesztés: a távlati nyugdíjreform koncepcionális kérdéseiről. (Az SZMM törvény-csomagjával kapcsolatos állásfoglalás)
- MSZOSZ állásfoglalás a munkaerő-piaci rugalmassággal és biztonsággal kapcsolatban
- Tájékoztató az ifjúság körében végzett munkáról, az ágazati szakszervezetek és a SZISZ tevékenységének koordinálása
- Javaslat az üzemi, közalkalmazotti tanácsok választására való felkészülésre

Június 5.

- Tájékoztató a magyar gazdaság helyzetéről, különös tekintettel az uniós csatlakozás óta eltelt időszak és a konvergenciaprogram teljesülésének eredményei alapján
- Javaslat a 2008. évi gazdaság- és foglalkoztatáspolitikai, adóváltozások munkavállalói vonatkozásaira
- Állásfoglalás a 2008. évi bértárgyalások elveire
- Előterjesztés: a kerkedvezményes rendszerből történő kilépés feltételrendszeréről. (A 1106/2006.(XI.15) Korm. határozat 1. pontjának végrehajtásával kapcsolatos állásfoglalás.)
- Tájékoztató az európai szociális partnerek megállapodásáról a „Munkahelyi erőszak” témában. Állásfoglalás a megállapodásból fakadó magyarországi szakszervezeti tennivalókról (konzultá-

ció a munkaadói szervezetekkel; ágazati és munkahelyi szintű ajánlások)

- Tájékoztató az Európai Szakszervezeti Szövetség 11. kongresszusáról

Június 26.

- Tájékoztató az európai uniós források 2004-2006-os időszakban történő felhasználása helyzetéről
- MSZOSZ-állásfoglalás a munkahelyi zaklatással kapcsolatos, készülő keretirányelvvel kapcsolatban

Szövetségi Tanács

Január 18.

- Tájékoztató az OÉT-ben folyó bértárgyalásokról
- Az elnökség tagjainak megerősítése a részszövetségek javaslatai alapján
- Az SZMSZ módosítása

Május

- Állásfoglalás az MSZOSZ 2006. évi költségvetésének teljesítéséről és az MSZOSZ 2007. évi költségvetési előirányzatáról
- Tájékoztató az MSZOSZ 2006. évi mérlegéről
- Javaslat a szövetségi tagdíj egységes rendszerére
- Személyi döntések (elnökségi tagok megerősítése, ügyvivők/bizottságvezetők választása)

A kongresszus folytatása

- Február 16.

Rendezvények:

- Szakszervezeti tisztségviselők alapképzése (január 26 - április 6.)
- Esélyegyenlőségi tanácskozás a Vasasszövetség székházában, 2007. márc. 8.
- Tudományos szakmai konferencia a munkabalesetekben elhunytak és megrokkantak világnapja alkalmából. (április 27.)
- Az MSZOSZ-díj és az MSZOSZ érdemérem kitüntetési ünnepsége (április 27.)
- Szakszervezeti ifjúsági rendezvény Budapest, a Gödörben (április 30.)
- Május elseje ünneplése
- Az MSZOSZ-hez tartozó tagszervezetek tisztségviselőinek munkavédelmi felkészítő tanfolyama. (egynapos, május)
- ESZSZ Kongresszusa Sevilleban, május 21-24.

Feiszinger Marica

Eretnek álláspont? – Végig gondolandó tények!

A közelmúltban lehetőségem volt meghallgatni egy elismert szaktekintély előadását a Pallas Páholynban. Az ott hallottak azóta sem mennek ki a fejemből.

Miközben ős-szakszervezetiként a munkavállalók követeléseivel illik azonosulnom, a meggyőződésem alapján – nevezetesen, hogy az igazi érdekvédelem akár a pillanatnyi, lokális érdekek képviselőit is képes látni a fától az erdőt, azaz legyünk tekintettel a nagy összefüggésekre, az egész ország, és benne az összes munkavállaló, minden állampolgár komplex és perspektivikus érdekére – kötelességemnek érzem, hogy megosszam a kedves olvasókkal a hallott információkat.

Az előadó *Petschnig Mária Zita*, az ismert közgazdász, pénzügykutató volt. Arról beszélt, mi a helyzet a magyar gazdasággal.

Igyekszem összefoglalni mondandója legfontosabb megállapításait.

- **A tavalyi gazdasági mutatók közül mindössze két adat ismert jelenleg: az infláció mértéke, amely 3,9 %-os volt, valamint az, hogy az államháztartás pénzforgalmi szemléletű hiánya 2000 milliárd körüli volt.** Mindkettőre mondható, hogy rendben van, a várakozásoknál jobb a helyzet. Csak hogy ez a bizonyos 2000 milliárd eredetileg kb. 1500 milliárdra volt tervezve.

- **A növekedés dinamikája 4 % körüli, az ipari termelés kifejezetten jó teljesítményt nyújt, 10 % fölötti a bővülés, magasabb az előző évinél. Az ipari export nagyon dinamikus, 15 % körül nő.** A többi ágazat is jól teljesített tavaly, a kereskedelem dinamikája meggyezik a 2005-ös évvel. **A parlamenti választások évére nem jellemző módon a fogyasztás nem szaladt el, mint egyéb ilyen esztendőkből, amikor meghaladja a bruttó hazai terméknövekedés ütemét.** 2006-ot tekintve a növekedés üteme, szerkezete is rendben van, a fő mutatókkal nincsen különösebb probléma, ráadásul javul a külső egyensúly, mind a külkereskedelmi, mind a folyó fizetési mérlegben miközben a cserearányok romlottak.

- Ugyanakkor erre a teljesítményre vetül rá a másik oldal, hogy **az államháztartás hiánya tekintetében világrekordot értünk el az elmúlt esztendőben;** a 11,6 % majdnem a kétszerese volt az előirányozottnak, ami a kiigazítások után is 10 % körüli. Ezzel az államadósság folyamatos növekedését produkáljuk 2001 óta.

Jelenleg visszafordulóban vagyunk a szakadék széléről

Mivel járt volna, ha beleesünk? Többek közt azzal, amivel a jegybank elnöke riogatott, hogy a befektetők megvonják a bizalmukat, és tartózkodnak a magyar gazdaság finanszírozásától. Egy gyors befektetői kirohanás egy rendkívül gyors árfolyamromlást, magas inflációt, a reálszféra működésének ellehetetlenülését eredményezte volna.

A pénzügyi összeomlás nem következett be. A visszafordulást egy gazdaságpolitikai kiigazítás jelentette.

- Ez a gazdaságpolitikai fordulat 2006. június 10-én, a második Gyurcsány-kormány megalakulását követő napon kezdődött. **Az Országos Érdekegyeztető Tanács ülésén jelenti be a miniszterelnök az Új Egyensúly-programot.** Ez a program azonban nem váltott ki elismerést, a befektetők bizalma meggyengült, mivel **a tervezett megszorításokból nem látszott a válságból való kilábalás esélye.**

- Július végén bejelentették: a hiány még nagyobb, mint azt korábban jelezték. Ezt követően készült el az a konvergenciaprogram, ami gazdaságilag más, mint a kormányprogram. Nagy nehezen **megszületett a konvergenciaprogram, melyet Brüsszel elfogadott.** A fordulat útján pillanatnyilag a megnyugvás állapotában van a magyar gazdaság.

Túl vagyunk a mélypontra, ám a nehezen még nem

Jelenleg egy belső kereslet-megszorító, restriktív gazdaságpolitikát követ a kormány, egy erős, fiskális megszorítás érvényesül a bevételek növelésén és a kiadások csökkentésén keresztül egyaránt. Mindehhez kapcsolódik egy szigorú jövedelempolitika.

- **Megszűnt a nagyfokú befektetői bizalmatlanság,** nagyjából tavaly október közepétől jön vissza a tőke az országba, ami azzal is magyarázható, hogy a 2007-es költségvetés nem szakad el a konvergenciaprogramtól. Elemzők egybehangzóan úgy vélik, **a költségvetés tartható lesz. A legfontosabb, hogy a költségvetési politika, amin a kormánypolitika nyugszik, ne térjen el a konvergenciaprogramban vállaltaktól.**

- **A nehezen nem vagyunk túl.** Természetesen csökkenni fog a növekedés üteme, hiszen a belső piac kereslete meg van szorítva. Megugrik az infláció, és a közszférában történő elbocsátások következtében növekedni fog a munkanélküliség. A foglalkoztatás 2 %-kal csök-

kenhet, és a munkanélküliségi ráta elérheti a 8 %-ot is. **Szó sincs recesszióról, csak mérséklődik a dinamika.**

- Lehetett volna Bokros-féle adórendszert, illetve kiigazítást bevezetni, egyértelművé tenni az átcsoportosítást a háztartások és a vállalkozások között az utóbbiak javára, de akkor **sokkal több terhet kellett volna tenni a háztartásokra, amit Gyurcsány Ferenc nem vállalt.**

A lakossági terhek valóban minden téren növekedtek, de nem akkora mértékben, amekkora ma a jajveszék. Összehasonlításként: **a Bokros-csomag idején, amikor 28-30 %-os volt az infláció, 2 év alatt átlagosan 17 %-kal estek a reálkeresetek, magasabb munkanélküliségi ráta, rosszabb elhelyezkedési lehetőségek mellett. Most az elkövetkező két esztendőben a reálkeresetek 6-7 %-kal esnek - egy egészen más jövedelemszintről.**

Kilátásaink a belátásainkon múlnak!

Egyrészt a múlt hibáinak a belátásán, nevezetesen, hogy – a kormánykoalíció részéről – elsietett volt a jóléti rendszerváltás és az adócsökkentés programja, mert hogy fedezetnélküli volt.

Másrészt annak a belátása, hogy nem csupán a költségvetés egyszeri kiigazítása fontos, hanem **szükség van a struktúrát, az egész állami újraelosztás szisztémáját átalakító reformokra is.** Tény, ennek áldozatául esnek korábbi kedvezmények, kiváltságok, szerzett jogok stb. De ha ezt nem vagyunk képesek megérteni, belátni, elfogadni, annak nem egyes rétegek, hanem az egész ország inná meg a levét!

Ezen érdemes kivétel nélkül mindenkinek elgondolkoznia.

Mindezek természetesen nincsenek elmentésben, nem zárják ki mindazokon a munkahelyeken, ahol a cégnél képződő haszon elosztási arányainak megváltoztatása az alku célja és lehetősége, hogy ott a jobb bér- és szociális juttatási kondíciók elérése érdekében a szakszervezet tárgyalásokat folytasson, adott esetben akár határozottabban is fellépjen.



A Vasas-Ezredvég januári programja keretében Baranyi Ferenc költőt, műfordítót, az operák szerelmesét és librettóinak fordítóját köszöntötték 70. születésnapján.

Helyzetjelentés a sztrájkveszélyekről

Az egységes közszolgálati sztrájkbizottság követelése

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) munkavállalói oldala 2006. november 16-án megalakította az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottságot. Azóta több fordulóban folyt tárgyalások, ám az ez idáig előterjesztett kormányajánlatok nem teljesítették minimális elvárásainkat. Ezért megállapodás sem jöhetett létre.

A közszolgálat egészére vonatkozó követeléseink:

- 1. Követeljük** a jogállási törvények bérendszereinek módosítását oly módon, hogy azok 2007. évre vonatkoztatva legalább 6,75 %-os keresetemelkedést eredményezzenek.
- 2. Követeljük** a közszolgálati életpályarendszerek fenntartását, a minőségi közszolgáltatások megőrzése érdekében a megalapozatlan és szakmailag indokolatlan létszámsökkentések leállítását.
- 3. Követeljük** a jelenlegi közszolgálati jutatások, kedvezmények rendszerének és mértékének megőrzését.

Tekintettel arra, hogy a szakszervezetek követeléseinek a kormány eddig nem tett eleget, ezért az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság kétórás országos közszolgálati figyelmeztető sztrájkot hirdet

2007. február 21-ére, szerdára,
a napi munkakezdetől.

Ennek során e terület munkavállalói, munkahelyi egységei külön-külön is megfogal-

mazzák elvárásait, és közvetlenül eljutatják azokat a kormányhoz.

Amennyiben a bérkövetelések ügyében létrejön megállapodás, a Sztrájkbizottságot alkotó konföderációk az OKÉT-ben folytatják a tárgyalásokat a további követelésekről.

Budapest, 2007. február 1.

Az MVM szerint az áramár-támogatás körüli vita miatti kétórás munkabeszüntetés során a kiesett 300 megawattot a meglévő tartalékokból pótolni tudták. Az akció viszont érzékeltette: ha elhúzódik a konfliktus, az áramtermelő cégek kára jelentősen nőhet, s többet kell majd importálni. További egyeztetések várhatók a kormányzat, a munkáltatók és a szakszervezetek között. Ha nem sikerül megállapodni, akkor febr. 8-tól nyolcórás munkabeszüntetés lesz, 12-től pedig folyamatos sztrájk, amelynek során több erőmű teljesítményét 600 megawattal csökkentik. A szakszervezet szerint ez csak az ipari fogyasztókat érintené, mert ez az a határérték, amelyet a közüzemi nagykereskedők a meglévő tartalékaikból még éppen biztosítani tudnak.

Sikeresnek minősítette a febr. 6-i kétórás figyelmeztető sztrájkot a villamosenergia-ipari dolgozók sztrájkbizottságának szóvivője. A munkabeszüntetést követően elmondta, hogy a teljes villamosenergia-ipar sztrájkolt, a munkáltatókon kívül a nem szakszervezeti tagok is csatlakoztak a munkabeszüntetéshez, mintegy 20 ezer dolgozó. Gál Rezső elmondta, hogy szerdán foly-

tatódnak a tárgyalások a kormányzat képviselőivel. 7-én reggel dönt a sztrájkbizottság arról, hogy milyen szakszervezeti javaslatot vigyenek a tárgyalásra. A szóvivő megerősítette, ha nem születik megállapodás a kormány képviselőivel, akkor február 8-án 8 óras, azt követően pedig február 12-én folyamatos sztrájkot tartanak.

Korrekt együttműködés alakult ki a sztrájkot meghirdető Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, a Bánya- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, valamint a Liga Villamos- és Hőenergia-ipari Szövetsége között.

Törékeny egyensúly alakult ki egyelőre azokon a területeken, ahol az elmúlt napokban még sztrájkveszéllyel kellett szembenézni. A közlekedés leállítását ez idő tájt sikerült elkerülni: a kórházait féltő MÁV-alkalmazottak még tárgyalnak az egészségügyi tárcával, a Volán-társaságok többsége már megállapodott a béremelésről, a BKV-nál pedig legalább a tavalyi egyezség meghosszabbításáig eljutottak.

Munkabeszüntetés helyett még csak nagygyűléssel mutatták ki ellenérzésüket a házi orvosok, követelve finanszírozási díjuk megduplázását, illetve támogatásaik visszaállítását.

A közsféra területére vonatkozó sztrájkbizottsági tárgyalás eredményéről – lapzártánkig – még nem tudunk tájékoztatást adni. A legfrissebb információ, hogy febr. 7-ére dr. Herczog László újabb egyeztetésre hívta a feleket.

Rohonka Sándor

Gazdaságfelelősi felkészítő

2007. január 23-án az MSZOSZ BAZ megyei képviselete gazdaságfelelősi felkészítőt szervezett. Az előadó *Rajcsányiné Gróf Gabriella* adószakértő volt.



A megye szinte minden nagyobb foglalkoztatottal bíró munkahelyéről jelentkezett az MSZOSZ tagszervezeteknél dolgozó gazdaságfelelős, peb-elnök, szb-titkár. Az elmúlt évekhez hasonlóan a lakásszövetkezetek részéről is nagy igény volt a tájékoztatóra.

Az előadó kiemelkedő szakmai tudása garantálta a sikert. A tájékoztató sok-sok fontos információval szolgált a jelenlévőknek, akik írásos formában is megkapták a személyi jövedelemadó törvény 2007. évre érvényes változásait, illetve az ez évi adómentes juttatási lehetőségekről készített anyagot.

A szakmai előadás után a szép számmal feltett kérdések is mutatták az érdeklődést és a szakmai felelősséget a kérdezők részéről. Már a helyszínen megfogalmazódott az igény hasonló rendezvényre.

Fehér János

Régiós szakszervezeti képzés Fejér megyében

(tagsági kezdeményezés alapján)

Témák: Miért kell, miért előnyös mindkét félnek a kollektív szerződés? A munkaidőkeret helyes alkalmazása, szabadság kiadás, a pihenő- és ünnepnapok munkavégzésének megfizetése; miért és hogyan büntethető a jogsértő munkaadók? A bértárgyalások tapasztalatai a régióban, szakszervezet-alkotási nehézségek, a tisztségviselők védelme, mi változzon az MSZOSZ működésében, szakmai és területi munkájában? A konföderációk kapcsolata, az OÉT munkájának „szépségei”, munkaerő-kölcsönzés, utánpótlás a szakszervezeti mozgalomban.

Előadók: *Mucsi Zoltán*, a Dunaferr Vasas elnöke, *Papp János*, Vasas régiós szervező, *Pataky Péter*, az MSZOSZ elnöke.

Cseh Zsuzsanna

51. kongresszusát tartotta a 145 éves Nyomdászszakszervezet

„A nyomdászok új, négyemeletes palotája büszkén hirdeti a munkásszolidaritás erejét” - írta a Népszava 1907-ben – éppen 100 éve – a Gutenberg Művelődési Ház és Otthon átadásakor, amely gyönyörű színházteremből, klubhelyiségekből és 34 lakásból állt. Mindez a nyomdászok adakozásából és tagdíjából épült fel, és a lakásokon kívül ma is a nyomdászszakszervezet tulajdona.

„A szakszervezet fennmaradásához, tevékenységének érdemi folytatásához, három dolog szükséges:

- kiszolgálni a tagságot
- bizalmat adni a vezetésnek
- erősíteni a munkásszolidaritást” – írta a Népszava 100 éve.

Ez a három ismerv ma is aktuális.”

Ezekkel a mondatokkal nyitotta meg Aczél János, a Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezetének elnöke az 51. Kongresszust ez év január 23-án.

A nyomdászok háromévenként tartanak kongresszust, és minden második tisztújítással is jár, mint ez a mostani is. Az alapszervezetekben lezajlottak a választások. Ma még nem harcolnak a tisztségek elnyeréséért, de remélik, hogy a legmegfelelőbb személyeket sikerült megválasztani, mert a szakszervezeti munka ma is és a jövőben még inkább jól felkészült tisztségviselőket igényel.

Az írásos anyagok elkészítésekor fontosnak tartották az átláthatóságot és a hitelességet.

Amikor a mostani vezetés átvette a szakszervezet irányítását, bizony nagy feladatot vállaltak. Nagy erőfeszítések árán sikerült egyben tartani a szakszervezetet, és anyagilag is stabilizálták helyzetüket, pedig mindkét cél elérésénél voltak ellendrukerek.

A nyomdaiparban az igazán nagy problémák 2006 nyarán csúcsosodtak. Arra nem lehetett felkészülni, hogy a magyar nyomdász versenytársa a román, bulgár, ukrán, orosz és a kínai nyomdász lesz! Ebben a versenyben olyan nagy nyomdák véreztek el mint a Kossuth Nyomda Zrt., a szegedi nyomda, a Pátria dombóvári nyomdája, a Globus-Rétság, de komoly nehézségekkel küzd az Athenaeum-Szikra, a Novoprint-Dorog, a volt Egyetemi nyomda. Vannak természetesen sikeresek is, mint az Állami és a Révai nyomda, a Pénzjegynyomda Zrt, a békéscsabai Kner és a Kaposvári Nyomda, az M-Real Petőfi, a zalaegerszegi vagy éppenséggel a gyomai nyomda. A versenyképesek között kell említeni a teljeség igénye nélkül a Mesterprint nyom-

dát, a Szekszárdi Nyomdát, a Dürer Nyomdát, a miskolci és a veszprémi nyomdát, ahol a szakszervezeti munka is jó kezekben van.

Minden forintért meg kell küzdeni a piacon, az árban éppen úgy, mint a bérben. Sajnos a nyomdaipar dolgozóinak fele minimálbéres, vagy minimálbérre van bejelentve, de elterjedt a vállalkozóként való foglalkoztatás is. Ezen helyzet megváltoztatásában közös a felelősségünk, nem elég az állami ellenőrzés erősítése! Minden dolgozót fel kell világosítani, és tudatosítani kell bennük, hogy a tiszta foglalkoztatás a jó, ennek azonban ára van, de érdemes megfizetni. Meddig lehet azt tűrni és elviselni, hogy mások helyett mindig mi, a bérből és fizetésből élők fizetnek?

Módosítások után jobb lett a Munka Törvénykönyve, nem rossz a kollektív szerződéses lefedettségünk sem, de mindez csak akkor ér igazán valamit, ha be is tartjuk, betartatjuk a munkahelyeken és minden más szinten.

Mindehhez hozzájárulhat az Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulása. Ez ugyan nemrég történt, de azonnal hozzáláttak az Ágazati Kollektív Szerződés kidolgozásához. A munkavállalók és a munkaadók érdekeinek közös nevezőre hozatala nem egyszerű feladat, de már a munka kezdetén úgy látszik, mindkét fél akarja a meg egyezést, és az egész iparágra való kiterjesztést is. Ez nagy áttörést jelentene a nyomdász szakma egységesítésében. Más közös feladat is van, például az, hogy egy ilyen szép, míves, büszke szakma nem engedheti meg a szakma színvonalának lerontását, pedig a betanított munka színvonalban és bérben is ezt hozza. Modernizálni, erősíteni kell a szakképzést!

Hosszú évek óta nagy gond a szervezethez. A nyomdászok 30-35%-ának tagdíjbefizetéséből biztosítják az egész nyomdász-társadalom érdekeinek védelmét. (Ez sajnos minden szakmában így van.) Meddig mehet ez így tovább?

A tagdíj befizetése sok embernek bizony megterhelő, de látni kell, hogy sok mindenre így is kevés a bevétel ahhoz, hogy még több fontos dologban előbbre tudjunk lépni. A tárgyalópartnereink minden szinten jól képzett profik. Csak jól felkészült, képzett tisztségviselők lehetnek valódi tárgyalópartnerek - ezért össze kell fognunk több szakszervezettel, közösen, jól felkészült szakemberek foglalkoztatására.

Sajnos a tagság tájékoztatása is sokba kerül, a Typographia havi megjelenésével ez csak részben megoldott, több kellene, ehhez viszont megint csak több pénz kellene, magyarul több tag kellene, mert túl sok a potyautas!

Sokat lehet tanulni nemzetközi kapcsol-

ataink révén is. Tagjai vagyunk az Európai és a Világ Nyomdászszövetségének is.

Sokat kell tenni azért, hogy a már nálunk is kapitalista viszonyok között a munkavállalói érdekek ugyanúgy érvényesüljenek, mint a fejlett nyugati országokban, ezért fontos például a párbeszéd minden szinten. Fontos megérteni, hogy mindenütt megszorításokra van szükség, nemcsak az iparban, hanem az állam más területein is!

Ma a szakszervezet léte biztosíték arra, hogy párbeszéd lehessen, béke legyen a munka világában és ne káosz!

Aczél János kicsit szomorúan, mégis mosolyogva nézett a teremben ülőkre, mert bizony a kopottságában is szép színházterem nagy volt a 61 küldött és a pár meghívott számára, de sokak emlékében még élnek a szép napok, amikor zsúfolásig tele volt, nap mint nap a nyomdászok művelődését szolgálta.

Tíz évvel ezelőtt kezdődtek a működésével kapcsolatos gondok, ezért egy kht-t hoztak létre, amely először jól bevált megoldásnak tűnt, de később kiderült, nem így van. Az Elnökséget félretájékoztatták, adósságok halmozódtak fel, így lépni kellett. A vezetésben váltás történt és fájó szívvel, de tudomásul kell venni, hogy az érdekesítésre irányuló tárgyalások elkezdődtek. Ez a lépés elkerülhetetlen a szakszervezet további fennmaradása érdekében.



A tárgyalások úgy folynak, hogy mi továbbra is itt maradjunk, és művelődési ház továbbra is a kultúrát szolgálja, mindannyiunknak nagy a kötődése ehhez a hához – folytatta Aczél János –, de a szakszervezeti munka színvonalának erősítése és fennmaradásunk biztosítása fontosabb!

Sok a teendő – a nyomdászoké vesélyes szakma – bár a technológia sokat fejlődött, új munkakultúrák telepedtek meg. Sajnos sok a munkabaleset, sok helyen a higiéniai feltételek sem biztosítottak az étkezés, a tisztálkodás és öltözködés terén.

Az írásos és a szóbeli beszámoló is részletesen foglalkozik a nyugdíjasokkal, hiszen ők azok, akik évtizedek óta hűségesek a szakszervezethez és ők azok, akiktől a szakmát és a szakszervezeti munkát is megtanulták a maiak!

Tisztelet nekik, köszönet munkájukért, kitartásukért! Ígérjük, mindig figyelünk rájuk, erőnkhez mérten segítjük őket, és ha tudunk, és ha hívnak, részt veszünk programjaikon – itt mintha kicsit megváltozott volna az elnök hangja...

Szerintem egyedülálló a magyar szakszervezeti mozgalomban a Nyomdász Támasz Alapítvány léte és kiemelkedő munkája: a tagdíj 20%-a biztosíték a tagok és

a vezetés részére, hogy továbbra is működni tud, és átmeneti segítséget nyújt a munka nélküli nyomdász szakszervezeti tagoknak!

Tetszett, hogy Aczél János sok embernek név szerint köszönte meg munkáját!

Kár, hogy az írásos és szóbeli beszámolóhoz nem volt még több hozzászóló a küldötték részéről, de azért kiragadok egy-egy érdekes mondatot:

- A beszámoló 22 kemény oldal aggódás, remény és reménytelenség, hüen tükrözi az elmúlt évek nehéz, de tartalmas munkáját.

- Csökkent ugyan a létszám és a szervezethez sem a legjobb, de az jó, hogy sok a fiatal, aki tisztéget is vállal.

- Próbáljanak a vezetők valamit tenni a temetési költségek csökkentése érdekében.

- Kevés hír, cikk jelenik meg a szakszervezetekről napilapokban.

- Meg kell győzni minden nyomdászt, hogy adója 1%-át ajánlja az alapítvány részére, hiszen magunkat, egymást támogatjuk, sokan érdektelenség miatt nem élnek ezzel a lehetőséggel.

- Nem jó, ha egy alapszervezetnél több a nyugdíjas, mint az aktív tag.

Ezekből a kiragadott mondatokból is kitűnik, hogy a küldötték tudják, átérzik a sokrétű gondokat, és együtt keresik a megoldásokat is!

Két „vendég” hozzászólásból idéznék

még, úgy érzem érdemes és elgondolkodtató:

Balogh Miklós, a Szakmai Szövetség elnöke is jónak értékelte a szakszervezettel való együttműködést, beszélt a közös feladatokról az ágazati ksz és a szakképzés területén. De volt egy nagyon érdekes mondata „nem szabad ragaszkodni ahhoz, amin már túllépett az élet, például: minden áron megtartani a munkahelyeket!!!

- Csak a szakszervezet érdeke a munkahelyek megtartása?

A részszevetségből, melynek tagja a nyomdászszakszervezet is, négy szervezet képviseltette magát a kongresszuson.

Balogh Béla, a Vasas Szakszervezeti Szövetség elnöke az MSZOSZ Ipari Részszevetsége nevében szólott hozzá. Ismerősnek vélte az elhangzottakat, sok helyen hasonló gondokkal küszködnek a munkahelyeken és a szakszervezetek központjaiban is. Fontos, hogy a tagságnak mennyi információt és szolgáltatást tudunk nyújtani. Fontos a ksz-lefedettség! A vagyont a tagság javára kell működtetni. Köszönte a tartalmas munkát, és segítségként felajánlotta a tagszervező buszt, amely a Vasas tulajdona, és jól beválik alkalmazása.

A Program kemény, rövid, 12 pontból áll. Tömören benne van mindaz, ami a szakszervezet feladata lesz a következő 3 évben. Ezt végre kell hajtani. Nehéz lesz, de bíznak abban, hogy 3 év múlva a beszámoló pozitívabb lesz, mint a mostani. Ez na-

gyon fontos, bízni a tagságban, bízni a vezetés erejében, bízni a külső körülmények reális változásában!

A pénzügyi beszámoló és az Alapszabály módosítása belső ügy. Érdekesség azonban, hogy a nyomdászoknál az alapszabályban rögzítik a tagdíj mértékét és megosztását aktívak és nyugdíjasok vonatkozásában egyaránt. (Ez nem jellemző más szervezeteknél, de lehet előnyös is.)

A választás, mondhatnám, simán zajlott le, és érdekes és jó, hogy a kilencfős Elnökségből hat új tag van! Az átlagéletkor 40 körüli, területi elosztás szerint Békéscsabától Zalaegerszegig - ez is nagyon jó!

A megválasztott Elnökség:

Elnök: Aczél János

Alelnök: Boross József

Tagok: Horváth József,

Mogyoródi Gábor, Németh Ferencné, Dr.

Radó Gáborné, Schaffer Róbert,

Szemerédi István, Wágner László

GEB elnök: Márton Tibor

Gratulálunk!

Jól szervezett, tartalmas kongresszus volt. Értékes nap volt mindannyiunk számára. Szeretem a nyomdászokat, akik az 51. kongresszusukon is bizonyították, hogy helyzetüket reálisan tudják értékelni, okos javaslatokkal és jó programmal, felelősen jelölik ki a következő időszak útját!

Ehhez kívánok sok sikert, kitartást, több tagot, még nagyobb összefogást és jó egészséget minden nyomdásznak!

Bónis János

A széncsaták áldozataira emlékeztek Annavölgyön

A dorogi szénbányászat történetében bekövetkezett legsúlyosabb bányatűz okozta tragédia hőseire emlékeztek Annavölgyön 2007. január 20-án. A Bányász Kultúrotthon előtti téren megjelent több száz ember előtt *Bánhidi József* polgármester idézte fel a hatvan éve történtek szomorú emlékét.

Január huszadikát írtak akkor is, hideg hétfői nap volt. Százhuszan dolgoztak 450 méter mélyen az annavölgyi bányüzem tárnájában, nem sejtve, milyen tragédia vár rájuk. A szén öngyulladás egy korábban eliszapolt bányatérsgben keletkezett, és terjedt át a Zsigmondi bányamezőbe, ahol a szerencsétlenül járt bányászok dolgoztak. A tűz alattomos és gyors volt, a füst a mérgező gázok percek alatt megtöltötték az egész bányatérsgét. A gyors és szakszerű intézkedés ellenére megtörtént a tragédia. Harminc bányász vesztette életét. Később három újabb társuk halálával harmincháromra nőtt a halottak száma.

Azon a napon százhusz bányász szállt le a bányába, de közülük harminchárman már soha többé nem fogtak a kezükbe csákányt...

E gondolatokkal nyitotta meg a megemlékezést Annavölgy polgármestere, és kérte fel *dr. Esztó Péter* államtitkárt, a Magyar

Bányászati és Földtani Hivatal Elnökét az emléktábla felavatására.



Az országos és helyi szervezetek képviselői koszorúzták meg az emléktáblát: a Magyar Bányászati és Földtani Hivatal, a Magyar Bányászati Szövetség, a Gazdasági Minisztérium, a Bánya- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezete, az OMBKE, Dorog, Sárísáp, Tokod képviselőtestülete, valamint Annavölgy önkormányzatának képviselői, majd a helyi és környező falvak lakói helyezték el virágaikat, és gyújtottak gyertyát a bányászok emlékére. A bányász himnusz eléneklése után a program a kultúrházban folytatódott.

A sok rendezvényt látott annavölgyi munkásotthon zsúfolásig megtelt emberekkel. Eljöttek az özvegyek, a gyerekek és az unokák, ott voltak az egykori bányásztársak, Annavölgy és a környező falvak lakói, hogy fejet hajtsanak a hős bányászok előtt.

Az emlékműsort a kegyelet, a méltóság és az ünnepélyesség hatotta át. A túlélők nevében *Bíber József* nyugdíjas bányász beszélt. Az idős bányász harminchárom gyászszalaggal átkötött gyertyát gyújtott elhunyt társai emlékére. Eközben a klopacska kongó hangjának lassú ütemére felolvasták az elhunyt bányászok névsorát. A sokakat megkönnyeztető emlékműsor befejezéseként a Sárísáp-Tokodaltáró Bányászokörusa *Hunyady Zoltán* karnagy vezényletével, bányász dalokat adott elő.

Végezetül *Rabi Ferenc*, a Bányászszakszervezet elnöke köszöntötte a megjelenteket. A bányásztragédia áldozatairól szólva egy népi mondást idézett: „csak az hal meg, akit elfelejtenek!” Az annavölgyi bányászok ma is köztünk vannak, emléküket őrzik a hozzátartozók, a falu, az emléktábla, a történelem, a bányász hagyomány, amelyek ők is a részévé váltak. Köszönet és elismerés Annavölgy község önkormányzatának, polgárainak, mindenkinek. Külön megköszönte a Dorogi Bányász Szakszervezeti Szövetség kitartó és következetes munkáját, amelyet a dorogi szénmedence bányász hagyományainak őrzése terén végez és folytat a bányásztelepüléseken. Felavatta, és jelképesen átadta a bányász emlékszóbat.

Létay Árpádné

Szakszervezeti jóléti lehetőségek a Zwack Unicumnál

Egy hír utóéleteként

A 2006. december havi MSZOSZ INFÓ-ban megjelent „Rövid hírek” között az egészségtudatos életmód kialakítására hívták fel figyelmünket. Érdemes elgondolkodni egy egészségfejlesztő és fizikai közérzetjavító program bevezetésén.

Az egészségtudatos életmód programot a Zwack Unicum szakszervezeti vezetése magáévá tette oly módon, hogy meghirdette éves kirándulási programját, melynek keretében a helyes táplálkozástól az egészségtudat fejlesztésén keresztül új információk birtokába juthattunk.

A mozgásszegény munkakörök esetén a rendszeres testmozgást az ajánlott energiasztimuláló, mozgást helyettesítő gépek kipróbálásával tesszük lehetővé

A program összeállításánál elsődleges szempont volt továbbá a jó csapatépítés.

A Zwack Unicum kecskeméti gyáregységénél a szakszervezet támogatásával a dolgozók, munkatársak olcsóbb vásárlási és szolgáltatási lehetőségeket is igénybe tudnak venni a (www.konnyebbelet.hu)

honlapunkon keresztül, mely az egészséges életmódhoz ötleteket és lehetőségeket ad.

A Zwack Unicum Nyrt. vezetősége támogatja a munkavállalók üdülését

Éves szinten 9 millió Ft értékű üdülési csekk felhasználásával támogatja dolgozóit és családtagjaikat, pihenésük kulturált körülmények között való eltöltésében.

Kirándulások – nemcsak saját dolgozóinknak!

A 2007. évi kirándulási programjainkra bármelyik tagszervezet bármely alapszervezetétől szívesen várnak csatlakozó jelentkezőket bármekkora létszámban: szakszervezeti tagokat és családtagjaikat is!

Tudnivalók: a meghirdetett időpontokhoz képest legkésőbb előtte 1 héttel kell jelentkezni.

Minden további információ: Létayné Honi szb-elnöktől.

A ZWACK UNICUM KIRÁNDULÁSOK 2007. ÉVI PROGRAMJA

Március 31.	Cegléd
Április 14.	Eger-Egerszalók
Május 19.	Tapolca
Június 16.	Balatonfüred
22-28.	Erdélyi kőnit 7 nap(6 éj) szervezés alatt
Július 14.	Bogács
20-28.	Törökországi út szervezés alatt
Augusztus 18-20.	Hajdúszoboszló-Debrecen (Virágkamevöl)
Aug. 31-szept. 9.	Görögországi utak szervezés alatt
Szept. 9-18.	Görögországi utak szervezés alatt
Szeptember 29.	Ópusztaszer
Október 13-14.	Villány – bortúra Csak szakszervezeti tagoknak, családoknak
Október 28.	Pápa
November 24.	Miskolc-Tapolca
December	Szilveszter szervezés alatt

A kirándulásokról érdeklődni lehet:
LÉTAYNÉ HONI-tól: 06-20/9742-744
letay@zwackunicum.hu

AZ ALÁBBI ALAPÍTVÁNYOK KÉRIK AZ ADÓZÓ ÁLLAMPOLGÁROKTÓL AZ SZJA-JUK 1 %-ÁT:

BÁNYÁSZOKÉRT ALAPÍTVÁNY

Célja: A Bánya- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezetéhez tartozó szakszervezeti tagok szociális, kulturális, jóléti, foglalkoztatási, egészségügyi, képzési-oktatási, üdültetési, segélyeztetési lehetőségeinek javítása, megfelelő szervezeti keretek és kiegészítő támogatási lehetőségek biztosítása a munkanélkülivé vált bányászok megsegítésére annak érdekében, hogy alkotó emberként találják meg helyüket a társadalomban.

adószáma: 19662240-1-42

BÁNYÁSZ KULTÚRÁÉRT ALAPÍTVÁNY

Célja: Megfelelő anyagi alapot biztosítani olyan közösségi célú és közérdekű tevékenységek és vállalkozások támogatására, amelyek elősegítik

- a bányász településeken működő művelődési intézmények, egyesületek, egyesületek működéséhez és a bennük folyó kulturális, művelődési, oktatási, képzési, művészeti nevelő és szórakoztató tevékenységhez szükséges feltételrendszer kialakulását és működését, a lakóterületi közművelődési tevékenység erősítését,

- a haladó bányász hagyományok - szakma-kultúra - ápolását, megőrzését,

- a dolgozók képzését, a munkanélkülivé váltak képzését, átképzését.

adószáma: 19639439-1-42

A GABONA- ÉS MALOMIPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE SZOCIÁLIS, EGÉSZSÉGÜGYI ÉS KÉPZÉSI - KÖZHASZNÚ – Alapítványa

Célja: a gabona- és malomiparban foglalkoztatottak és nyugdíjasok, azok családtagjai részére szociális alap biztosítása, amely felhasználható:

- az iparban foglalkoztatottak rehabilitációjára, betegség megőrzésére,

- munkaerjük újratermelését elősegítő üdültetésre,

- oktatásuk, továbbképzésük, átképzésük, szakképzésük megvalósítására,
- a foglalkoztatottak, és családtagjainak rászorultság szerinti támogatására.

adószáma: 19671592-1-42

„ALAPÍTVÁNY A KERESKEDELMI DOLGOZÓKÉRT”

Célja: a bolti tolvajok és a rablótámadások által a kereskedelmi alkalmazottaknak – elsősorban szakszervezeti tagoknak – okozott fizikai és pszichés-sokkos sérülésekből való felépülését támogatja, valamint a kereskedelemben szerzett foglalkozási megbetegedések okozta átmeneti vagy végleges munkaképesség-csökkenés esetén nyújt egyszeri anyagi támogatást.

adószáma: 19661311-1-42

KERESKEDELMI, PÉNZÜGYI ÉS VENDÉGLÁTÓIPARI DOLGOZÓK KÖZMŰVELŐDÉSI ALAPÍTVÁNYA

Célja: A KASZ pécsi művelődési házában folyó egész éves, sokrétű tevékenységet, az ágazat dolgozói és családtagjaik szakmai, kulturális és szabadidős igényeinek, érdeklődésének kielégítését, gyermekek és nyugdíjasok programjait segítik anyagilag.

adószáma: 19028190-1-02

„ALAPÍTVÁNY A MUNKANÉLKÜLIVÉ VÁLT DOLGOZÓK MEGSEGÍTÉSÉRE”

A MEDOSZ SZÖVETSÉG – KÖZHASZNÚ – ALAPÍTVÁNYA
Célja: szociális tevékenység, családsegítés, hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése, hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése, pénzügyi támogatás.

adószáma: 19657868-1-42

Borhidi Gábor

MÓDOSÍTOTTA A PARLAMENT A MUNKAVÉDELMI TÖRVÉNYT

Lényeges változások várhatók a munkavédelem területén!

2006. december végén módosította a Parlament – ötpárti támogatással – a Munkavédelemről szóló 1993 évi XCIII törvényt. (megjelent a 160 sz. Magyar Közlönyben).

A módosítás szerint 2007. január 1-jével létrejön – az általános európai gyakorlatnak megfelelően – az új **munkavédelmi felügyelőség**, amelyet már 1994-ben a Magyarországon járt ILO delegáció is sürgett. Az új felügyelőség hatásköre kiegészül a munkaegészségüggyel, a munkahigiénével, amely feladatokat és hatósági ellenőrzését eddig az ÁNTSZ látta el.

Ugyancsak a Főfelügyelőséghez kerül az Országos Munka és Foglalkozás-egészségügyi Intézet is.

Az új, korszerűsített felügyeleti rendszertől az ellenőrzés hatékonyságának javulását várjuk. Megjegyezzük, hogy erről a Kormány már 2006. június végén döntött a 2118/2006 /VI.30./ Korm. határozatban. Érdekességgéppen még elmondjuk, hogy ezt a határozatot mind a munkaadók, mind a munkavállalók **egyöntetűen támogatják**.

A törvény módosítása többek között rendezi az építőipar területén folyó munkák-

nál a munkavédelmi előírások betartásával kapcsolatos **felelősség** kérdését. Közismert, hogy az „alvállalkozói lánc” áttekinthetetlen zűrzavarában alkalmasint megtalálhatatlan volt, hogy egy-egy munkabaleset bekövetkezésekor kit (melyik vállalkozót) terheli a felelősség.

Ugyancsak újdonság, hogy azoknak a vállalkozásoknak a neve nyilvánosságra kerül az OMMF honlapján, amelyeknél munkavédelmi bírságot szabtak ki a felügyelők. Így a fővállalkozó meg tudja nézni, hogy az az alvállalkozó, akivel éppen szerződést akar kötni, vajon elkövetett-e munkavédelmi szabálysértést és milyen mértékben. Ezek a vállalatok a különféle pályázatokon hátrányokat szenvednek azokkal szemben, amelyeknél nem találtak a felügyelők munkavédelmi szabálysértéseket. A honlapon 2 évig olvasható ez a lista. Két év után újra „tisztá lappal” indulhatnak a vállalkozói versenyben.

Egyértelművé teszi a törvényt módosítás, hogy a veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó **egyéni védőeszközöket** azon túl, hogy kötelező biztosítani a munkavál-

láló számára, azok **használatára is ki kell oktatni a dolgozót**.

Szigorítja az új módosítás a **kockázatértékelést**. Így az a munkáltató – akinek a cége újonnan alakult – az eddigi 1 év helyett (ha I. veszélyességi osztályba sorolt tevékenységet végez) **fél év alatt kell** elkészítenie a kockázatértékelést, majd azt minden évben felül kell vizsgálni. Megjegyezzük, hogy a kockázatértékelés elmulasztása munkavédelmi bírság kiszabásával jár.

Bővült a **munkavédelmi képviselők** jogosítványa is: **jogosultak lesznek** meggyőződni a munkahelyeken az egészség megővésére, illetőleg a munkabalesetek és **foglalkozási megbetegedések** megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról is.

Bekerült a módosításba néhány fogalom-meghatározás is, így a „Foglalkozási megbetegedés”, a „Fokozott expozíció”, a „Szervezett munkavégzés” definíciója.

Javasoljuk a tisztségviselőinknek, a munkavédelmi képviselőinknek, hogy kísérik figyelemmel a törvény módosítását, és használják fel az abban foglaltakat munkájuk során.

Tarsoly Imréné

A munkavállalók képviselői a felügyelő bizottságban

A „Gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 35-39.§ tartalmazza a felügyelő bizottság (FB) létrehozásának feltételeit, a munkavállalói képviselő jelölésének jogát és a megválasztott képviselő jogait és kötelezettségeit. A munkavállalók érdekében fontos, hogy az FB munkavállalói képviselője az üzemi tanáccsal és a szak szervezettel szorosan együttműködjön, és rendszeres legyen részéről a munkavállalók tájékoztatása is.

A gazdasági társaság működésének tulajdonosi és közérdekvédelmi ellenőrzésének szerve: a felügyelő bizottság

„33. § (1) A tagok (részvényesek) a gazdasági társaság ügyvezetésének ellenőrzése céljából jogosultak - a (2) bekezdés szerinti esetekben pedig **kötelesek** - társasági szerződésükben felügyelő bizottság létrehozását előírni.

(2) c) a társaság formájára és működésének módjára tekintet nélkül, ha azt törvény a köztulajdon védelme érdekében vagy a társaság által folytatott tevékenységére figyelemmel előírja;

d) ha e törvény a munkavállalókat **megillető ellenőrzési jogok** gyakorlása érdekében így rendelkezik (38. §).

36. § (4) A felügyelő bizottsági tagok

- a . közös károkozásra vonatkozó szabályai szerint - **korlátlanul és egyetemlegesen felelnek** a gazdasági társasággal szemben a társaságnak **az ellenőrzési kötelezettségük megszegésével okozott károkkért**.

38. § (1) Ha a gazdasági társaság teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóinak létszáma éves átlagban a **200 főt meghaladja, a munkavállalók** - az üzemi tanácsnak a társaság ügyvezetésével kötött eltérő megállapodása hiányában - **jogosultak részt venni a gazdasági társaság működésének ellenőrzésében. Ebben az esetben a felügyelő bizottság tagjainak egyharmada a munkavállalók képviselőiből áll. Ha** a tagok számának egyharmada **tört számot eredményez, a felügyelő-bizottság tagjainak számát a munkavállalókra kedvezőbb módon kell megállapítani.**

(2) Ha a nyilvánosan működő részvénytársaság az egységes irányítási rendszer szabályai szerint működik, **a munkavállalókat** a társaság ügyvezetése ellenőrzésében - az alapszabályban foglaltak szerint - **megillető jogok gyakorlásának módjáról az igazgatótanács és az üzemi tanács állapodik meg egymással.**

(3) **Ha** a gazdasági társaság olyan szer-

vezetből jön létre átalakulással, amelynél a felügyelő-bizottságban **nem volt munkavállalói képviselő**, de az (1) bekezdésben megjelölt feltételek fennállnak, a társasági szerződésben biztosítani kell, hogy **a munkavállalók az átalakulás után a felügyelő bizottság működésében azonnal részt vehessenek.**

(4) A felügyelő bizottságban részt **vevő munkavállalói küldött** - az üzleti titok körén kívül - **tájékoztatni köteles az üzemi tanácson keresztül a munkavállalók közösségét a felügyelő-bizottság tevékenységéről.**

39. § (1) A munkavállalói képviselőket a felügyelő bizottságba az üzemi tanács jelöli a munkavállalók sorából, a gazdasági társaságnál működő szakszervezetek véleményének meghallgatása után.

(2) Az üzemi tanács által jelölt személyeket a gazdasági társaság legfőbb szerve köteles a jelölést követő első ülésén a felügyelő bizottság tagjává választani, kivéve, ha a jelöltekkel szemben törvényben foglalt kizáró ok áll fenn. Ebben az esetben újabb jelölést kell kérni.

(3) A felügyelő bizottságban **a munkavállalói küldötteket a többi taggal azo-**

nos jogok illetik meg, és azonos kötelezettségek terhelik. Ha a munkavállalói küldötték véleménye a felügyelő bizottság többségi álláspontjától egyhangúlag eltér, a munkavállalók kisebbségi álláspontját a gazdasági társaság legfőbb szervének ülésén ismertetni kell.

(4) A munkavállalói küldöttet megilleti a Munka Törvénykönyve alapján az

üzemi tanács tagját megillető munkajogi védelem.

(5) A munkavállalói küldött munkaviszonyának megszűnése esetén felügyelő bizottsági tagsága is megszűnik.

(6) A munkavállalói küldöttet a gazdasági társaság legfőbb szerve csak az üzemi tanács javaslatára hívhatja vissza, kivéve, ha az üzemi tanács a törvényben

meghatározott kizáró ok ellenére a társasági szerződésben meghatározott határidőn belül **nem tesz eleget** visszahívási, illetve az új küldöttre vonatkozó javaslatlételi **kötelezettségének.** „

Hatályos jogforrás: 2006. évi IV. törvény a gazdasági társaságokról

Feiszinger Marica

A kollektív szerződések nyilvántartási rendszere

Az első negyedév folyamán a szakszervezeti alapszervezetekben – remélhetőleg – napirendre kerül a kollektív szerződések (ksz) tartalmának áttekintése, szükség szerint a módosításának, karbantartásának kezdeményezése, figyelemmel pl. a bérezési elvek, a szociális juttatások és egyéb szempontok esetleges változtatási számdekára.

Itt és most nem az ezekkel kapcsolatos, praktikus teendőket vesszük számba, hanem annak jártam utána a Szociális és Munkaügyi Minisztériumban *Madár Gyulánál*, a Munkaügyi Kapcsolatok Osztálya szakmai főtanácsadójánál, mi a helyzet a **kollektív szerződések kötelező regisztrációját** illetően. Ahhoz képest ugyanis, hogy 1998. január 1-jétől már volt erre minisztériumi rendelet, korántsem általános és közel sem naprakész a rendszerük adatbázisa.

A minisztérium szerette volna elérni, hogy a regisztráció minden esetben párosuljon a beküldésével és letétbe helyezésével is, de ezt a munkaadói oldal nem támogatta.

Az akkori ÉT végül a megfogalmazott ajánlásában annak érdekében támogatta a csatolást, hogy a minisztérium szakértői azokat átnézve felhívhassák a figyelmet az abban esetleg előforduló jogellenes vagy más okból helytelen tartalmakra.

Nem lett tehát kötelező, de az első 2-3 évben a közszférából 50 %-nál több, a versenyszférából is 50 % körüli arányban beküldték a megkötött ksz-t.

Csak a több munkáltatóra kiterjedő, a munkaadói érdekképviseletek által kötött kollektív szerződéseket volt kötelező beküldeni.

A 2004-es keltű jogi szabályozás szerint – az EU-s jogharmonizációknak megfelelően megszületett törvény (Mt. 41/a §) előírja a nyilvántartásba vételi kötelezettséget, **több munkáltatós** ksz-nél a bejelentési kötelezettséget, és ez utóbbi esetben – ha a szerződő felek hozzájárulnak – a minisztérium közzé is teheti annak tartalmát.

Az **1 munkáltatós** szerződések továbbra is üzleti titoknak minősülnek – a mun-

kaadó kívánságára. (Ez az EU-ban is így van.)

A törvény úgy szól, hogy mind a kollektív szerződés megkötésének, mind a módosításának dátumához képest 30 napon belül annak megtörténtét kötelesek a szerződő felek bejelenteni.

Amíg nem nyúlnak a meglévő kollektív szerződéshez, addig nincs jelentési kötelezettségük a cégeknek. Ugyanakkor nehéz elhinni, hogy van, ahol évekig nem módosítják semelyik részét! Így tehát az még a jobbik esetnek minősíthető, ha csak beküldeni felejtik el...

A minisztérium szerette volna elérni, hogy az aláírás dátumához kapcsolódjon annak hatályba lépése is – ez a mai napig sem sikerült.

Ha egy szerződésből nem olvasható ki pontosan a szerződő felek valamelyikének kiléte, ha nem lehet tudni, hogy határozott vagy határozatlan időre kötött, hogy mely időpontban írták alá, hogy mely munkáltató(k)nál foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki, akkor az a szerződés semmis.

A nyilvántartónak arra nincs jogköre, hogy minősítse a kollektív szerződéseket, de elutasíthatja a nyilvántartásba vételt, ha a Bejelentőlappól vagy a csatolt ksz-ből a fenti információk nem nyerhetők ki.

A minisztérium honlapján megtalálható a **Bejelentő Adatlap** <http://www.szmm.gov.hu/main.php>, amely újabb részletekre vonatkozó kérdésekkel bővíthet időről időre. (OICD, ILO, EU stb. igények alapján. Ilyen volt pl. a munkaidő, munkarend, idén az üdülési csekk felhasználása, a cafetéria rendszer.)

Kódokat használva sorolják be a tartalmakat.

A kollektív szerződések megszűnéséről – akár a cégek jogutód nélküli megszűnése, átalakulása, a ksz felmondása, a szakszervezet megszűnése miatt – sem mindig szereznek tudomást. Ha más forrásból hitelt érdemlően értesülnek róla, joguk van törölni a nyilvántartásukból. Talvaly közel 400 ksz-t töröltek ily módon.

Korábban az ez irányú adatszolgáltatás a minisztérium részére a munkaadó kötelezettsége volt, 2004. január elsejé-

től a szerződő felek bármelyike, azaz a szakszervezet is eleget tehet ennek.

2004-től jelentős informatikai fejlesztést hajtott végre a minisztérium. Egyelőre csak minisztériumon belül érhetőek el az adatok – munkaanyag gyanánt, amely egy jól felépített jól kezelhető és használható rendszer, többféle praktikus kereső programmal.

Ha 1-1 adat mögött olyan ksz van, amely megtekinthető, akkor Word vagy pdf formában nyitható meg.

Amikor már kifelé is nyilvános lesz, minden fontos információ rajta lesz, pl. az Ágazati Párbeszéd Bizottságokról, a kiterjesztett ksz-ekről, a munkaügyi kapcsolatokról, a ksz-nyilvántartásról stb.

Jelenleg 2932 regisztrált ksz szerepel a minisztériumi nyilvántartásban: 1084 a versenyszférából, 1848 a közszférából. A rendszert folyamatosan töltik adatokkal.

Az utóbbi egy évben 3 szakértői csoport – pályázat keretében elnyert megbízás alapján – 18 ágazatban végez reprezentatív kutatást, 1 vagy több munkáltatós ksz-eket tanulmányozva, összesen 300 ksz elemzésével. Ha befejezik a munkát, az összesítő értékelés nyilvános lesz.

A 18 ágazat: építőanyag-ipar; fa- és bútortoripar, erdőgazdaság; kohászat; gépipar; villamosgép- és járműipar; kereskedelem; élelmiszeripar; sütőipar (külön); nyomdaipar; vegyipar; villamosenergia-ipar; vízközmű; fürdőszolgáltatás; vendéglátás és turizmus; közúti közlekedés; mezőgazdaság; gépipar; könnyűipar.

Tervbe van még véve a bankszektor és a légi közlekedés.

Az elkészült részanyagokat konferencia keretében együtt értékelik az érintettekkel.

Erre már a vízmű, a fa-és bútortoripar, erdőgazdaság, valamint a MEDOSZ területén sor is került.

Megállapodtunk továbbá arról, hogy az INFÓ-ban sorozatot indítva minden, a kollektív szerződésekhez kapcsolódó, fontos tudnivalóról folyamatosan tájékoztatjuk az olvasókat.

Mátraházi István

Az öregségi nyugdíjra való jogosultság alkalmazásának fontosabb szabályai

A 2006. november 27-én elfogadott törvénymódosítás figyelembevételével

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. Törvény a többszöri módosítás következtében (legutóbbi a 2006. évi CVI. Törvény, 2006. november 27-én) szinte teljesen áttekinthetlenné vált az átlag munkavállaló számára.

Az eligazodás megkönnyítésére a **születési év sorrendjében** táblázatba foglaltuk a nyugdíjjogosultság adott korcsoportok esetében érvényes szabályai alapján a **nyugdíj igénybevételének jogosultsági éveit**.

Néhány fontos szempont:

1. A nyugdíj-jogosultság minden esetben azon a napon nyílik meg, amelyen a korhatárra és a szolgálati időre vonatkozó feltételek mindegyike teljesül. Ez a nap a korhatár esetében a születés napja, de ha ezen a napon a szükséges szolgálati idő még nincs meg, akkor a jogosultság csak az előírt szolgálati idő megszerzése napján nyílik meg.

(FIGYELEM: **kizárólag az 1949-ben született férfiakra** az általánostól eltérő helyzet alakult ki. Esetükben az előrehozott nyugdíjkorhatár feltétele nem a születésnapjukon, hanem minden esetben 2009. január 1-jén érvényesül. Tehát ha az előírt szolgálati idővel rendelkeznek, legkorábban ezen a napon nyugdíjba mehetnek.)

2008. január 1-jétől az előrehozott (csökkentett előrehozott) nyugdíjjogosultsági feltételek kiegészülnek azzal, hogy a biztosítási jogviszonyt (munkaviszonyt) meg kell szüntetni (tehát a további munkavégzéshez új szerződést kell kötni).

2. A különböző időpontokban jogosultságot szerzők, ha nem élnek a lehetőséggel, később bármikor élhetnek az adott évre vonatkozó szabályok szerinti jogosultsággal.

Fontos tudni azonban, hogy az előrehozott öregségi **nyugdíj összegét** a fentiekől eltérően **azon rendelkezések szerint állapítják meg,** amelyek arra az időpontra alkalmazandók, **amelytől kezdődően az előre hozott öregségi nyugdíjat megállapítják.**

3. A nyugdíj összegére vonatkozó fontosabb szabályok:

a) **2013. január 1-je előtt megállapításra kerülő öregségi nyugdíjak összegét az alábbi tábla szerint számítják.**

Szolgálati idő: évek száma	A havi átlagkereset %-a	Szolgálati idő: évek száma	A havi átlagkereset %-a
10	33,0	26	64,0
11	35,0	27	65,0
12	37,0	28	66,0
13	39,0	29	67,0
14	41,0	30	68,0
15	43,0	31	69,0
16	45,0	32	70,0
17	47,0	33	71,0
18	49,0	34	72,0
19	51,0	35	73,0
20	53,0	36	74,0
21	55,0	37	75,5
22	57,0	38	77,0
23	59,0	39	78,5
24	61,0	40	80,0
25	63,0		

40 év szolgálati idő felett minden további évre

- **2007. december 31-ig 1,5-1,5 %** a növekmény.

- **2008. január 1-jétől** megállapítandó nyugdíjak esetében minden további évre **2-2 %**.

b) A nyugdíj megállapításához figyelembe vehető átlagkereset számításának főbb szabályai:

- Az öregségi nyugdíj összegét a 1988. január 1-jétől a nyugdíj megállapításának kezdő napjáig kifizetett – a kifizetés idején érvényes szabályok szerinti nyugdíjjáru-lék alapjául szolgáló -, személyi jövedelemadó is tartalmazó csökkentés nélküli bruttó kereset, jövedelem havi átlaga alapján kell meghatározni.

A keresetként, jövedelemként – a törvényben részletesen rögzített – figyelembe vehető összeggel különböző műveleteket végeznek.

Ezek közül két fontos elemet és ezek változását emeljük ki:

- **Az 2007. december 31-ig** megállapítandó nyugdíjak esetében:

= az előzőekben meghatározott havi átlagkeresetből kell kiszámítani a nyugdíj összegét úgy, hogy az 1987. december 31-ét követően elért kereseteket, jövedelmeket naptári évenként a személyi jövedelemadónak erre az összegre képzett összegével csökkenteni kell.

= az átlagkereset megállapítása előtt a nyugdíjazást megelőző harmadik év előtti naptári években elért keresetet, jövedelmet a nyugdíjazást megelőző második naptári év kereseti szintjéhez kell igazítani az országos keresetek egyes éveiben történő növekedését alapul véve (valorizáció)

- **2008. január 1-től 2012. december 31-ig** megállapítandó nyugdíjak esetében

= a kereseteket, jövedelmeket a levont egészségbiztosítási járulék, nyugdíjjáru-lék, magán-nyugdíjpénztári tagdíj és munkavállalói járulék összegével csökkenteni kell, és a fennmaradó összegre jutó személyi jövedelemadó továbbra is levonandó.

= ugyanakkor a valorizáció során a nyugdíjazást megelőző naptári év előtti évek kereseteit kell az utolsó év kereseti szintjéhez igazítani.

c) csökkentett összegű előre hozott nyugdíj mértékének megállapítására vonatkozó szabályok illetve változásuk:

A jogosult járandóságának megállapításakor a rá vonatkozó és az adott évben érvényes nyugdíj megállapítási szabályok szerinti öregségi nyugdíj összegéből kiindulva (lásd az előző, b. pontban leírtakat) kell a csökkentést elvégezni.

- **2008. december 31-ig** nyugdíjba vonulók esetében a megállapított öregségi nyugdíj összegét annak,

a) 1- 365 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkezik, annyszor 0,1 % -kal

b) 366- 730 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkezik, annyszor 0,2 % -kal

c) 731-1095 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkezik, annyszor 0,3 % -kal

d) 1096-1460 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkezik, annyszor 0,4 % -kal

e) 1461-1825 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkezik, annyszor 0,5 % -kal

kell csökkenteni, ahány hónap hiányzik a rá vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez.

Példa: az 1950-ben született nő 57 évesen, 2007-ben nyugdíjba mehet, öt évvel a rá vonatkozó nyugdíjkorhatár előtt, ha pl. ebben az évben 34 év, – azaz 1460 nappal rövidebb – szolgálati ideje van, a csökkentés mértéke 0,4 % havonta, tehát öt évre (60x0,4%) 24% a teljes öregségi nyugdíjához képest. Ha 37 év – 365 nappal kevesebb – szolgálati ideje van, akkor a csökkentés (60x0,1%) 6%.

- ha a nyugdíjjogosultság **2009. január 1-jétől** következik be, a csökkentés mértéke a nyugdíj megállapításának időpontjától a 62. életév betöltéséig terjedő időszak minden hónapjára az előírt szolgálati időnél

a) 1 - 365 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkező havi 0,1 %

b) 366 - 730 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkező havi 0,2 %

c) 731 -1095 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkező havi 0,3 %

d) 1096 -1460 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkező havi 0,4%

(a d) pont 2013. január 1-jétől alkalmazható)

Nőkre vonatkozó nyugdíjazási szabályok

Születési év	Irányadó öregségi nyugdíj korhatár	Öregségi nyugdíjra jogosultság éve*	Előrehozott öregségi nyugdíj max. éve	Előre hozott öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő		Legkorábbi nyugdíjba vonulás	
				csökk. nélkül	csökkentve	éve	kora
1940 előtt	55	-	-	-	-	-	-
1940	56	1996	-	-	-	-	-
1941	57	1996	-	-	-	-	-
1942	57	1999	-	-	-	-	-
1943	58	2001	-	-	-	-	-
1944	59	2003	-	-	-	-	-
1945	60	2005	-	-	-	-	-
1946	61	2007	5	38x	33x	2002	56
1947	62	2009	5	38x	33x	2004	57
1948	62	2010	5	38x	33x	2005	57
1949	62	2011	5	38x	33x	2006	57
1950	62	2012	5	38x	33x	2007	57
1951	62	2013	5	38x	33x	2008	57
1952	62	2014	3	40	37	2011	59
1953	62	2015	3	40	37	2012	59
1954	62	2016	2	41	37	2014	60
1955	62	2017	2	41	37	2015	60

Férfiakra vonatkozó nyugdíjazási szabályok

Születési év	Irányadó öregségi nyugdíj korhatár	Öregségi nyugdíjra jogosultság éve *	Előrehozott öregségi nyugdíj max. éve	Előre hozott öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő		Legkorábbi nyugdíjba vonulás	
				csökk. nélkül	csökkentve	éve	kora
1936	60	1996	-	-	-	-	-
1937	60	1997	-	-	-	-	-
1938	61	1999	-	-	-	-	-
1939	62	2001	-	-	-	-	-
1940	62	2002	-	-	-	-	-
1941	62	2003	-	-	-	-	-
1942	62	2004	-	-	-	-	-
1943	62	2005	-	-	-	-	-
1944	62	2006	-	-	-	-	-
1945	62	2007	2	38x	33x	2005	60
1946	62	2008	2	38x	33x	2006	60
1947	62	2009	2	38x	33x	2007	60
1948	62	2010	2	38x	33x	2008	60
1949	62	2011	2-3	40	37	2009	59-60
1950	62	2012	3	40	37	2009	59
1951	62	2013	3	40	37	2010	59
1952	62	2014	3	40	37	2011	59
1953	62	2015	3	40	37	2012	59
1954	62	2016	3	41	37	2014	60
1955	62	2017	3	41	37	2015	60

* A jogosultság feltétele (1998. január 1-jétől) legalább 20 év szolgálati idő is, férfiaknál és nőknél egyaránt.

x 2009. január 1-jét megelőző időpont előtt megállapítható előrehozott (vagy csökkentett összegű előrehozott) öregségi nyugdíjjogosultsághoz előírt szolgálati idő számításánál, férfiaknál és nőknél egyaránt gyermekenként 1 évet (legfeljebb 3 gyermek után) tartósan beteg ill. fogyatékos gyermekenként 1,5 évet szolgálati időként kell elismerni.

SIGNAL BIZTOSÍTÓ



Otthon! A családok legnagyobb anyagi értékét a saját tulajdonban lévő ingatlan és ingóságok képezik. Mind-ez hosszú évek munkájának eredménye, amire vigyázni kell. Ugyanakkor bármikor történhetnek előre ki nem számítható, tőlünk független események is, amiket nem tudunk elkerülni.

Szükség van biztosításra!

A szakszervezetek vezetői és a SIGNAL Biztosító Zrt. hosszú távú együttműködésének eredményeképpen a kidolgozott, új szolgáltatást Magyarországon minden szakszervezeti tag igénybe veheti.

„SZAKSZERVEZETI OTTHON-BIZTOSÍTÁS” Értékkövetéses magánvagyon-, felelősség- és balesetbiztosítás szakszervezeti tagok részére 20% engedménnyel

Engedmények:

Szakszervezeti tagok engedménye: 20%

További engedmények:

- területi engedmény - település függvényében 10-20%
- társasház biztosítás engedménye 10%

(Amennyiben az engedményre jogosult szakszervezeti tag nem tulajdonosa a biztosított vagyontárgyaknak, akkor a biztosítás szerződője a szakszervezeti tag, a biztosított pedig a tulajdonos lesz.)

A biztosítás az alábbi kockázatokra nyújt fedezetet:

- épületbiztosítás
- ingóság biztosítás

(tűz, villámcsapás, robbanás, vihar, jégverés, felhőszakadás, hónyomás, árvíz, földrengés, földcsuszamlás, szikla- és kőomlás, vezetékes vízkár, csőtörés és -repedés, bővített vezetékes vízkár, a biztosított épülethez tartozó, a telken lévő vezetékek repedése és törése, villámcsapás másodlagos hatása, idegen jármű ütközése, betöréses lopás és rablás)

- kiegészítő biztosítások

(ingatlantulajdonosi felelősségbiztosítás, személyi felelősségbiztosítás, háziállat-tartói felelősségbiztosítás, üvegbiztosítás, balesetbiztosítás)

SZAKSZERVEZETI TAGSÁG = JOG A BIZTONSÁGHOZ

Információ: Reményi Zsuzsanna tel.: 1 – 458 – 4206

E-mail: remenyi.zsuzsanna@signal.hu



A hét statisztikája

Hogyan vélekednek a munkájukról a nők és a férfiak?

Erre a kérdésre a megkérdezett 5.000 fő közül 4.845-en válaszoltak érdemben, közöttük 2.667 nő és 2.178 férfi. A válaszokból meglepően pozitív kép tárult elénk: a válaszok csaknem 44 %-a azt tükrözi, hogy a megkérdezettek teljes mértékben változatossá tartják munkájukat: a nők 43,8%-a és a férfiak 43,6%-a.

Szerzünk-e új képesítéseket az iskola befejezését követően?

Az egész életen át tartó tanulás a rugalmassá váló munkaerőpiac elengedhetetlen velejárója. Ez alapvető feltétele annak, hogy ha valakinek feleslegessé válik munkahelye, belátható időn belül újabb

munkát találjon akár ugyanazon vállalatban belül, akár más vállalatnál.

Az „Egyenlő munkáért egyenlő bért! e-BérBarométer létrehozása és működtetése fejlesztési partnerség keretében” c. EQUAL projekt során 2006-ban elkészült lekérdezésben arra a kérdésre is kerestük a választ, hogy az iskolai tanulmányok befejezését követően a válaszolók hány százaléka vett részt továbbképzéseken.

Arra a kérdésre, hogy **“Tanulmányait befejezve szerzett-e más képesítést?”** 4.921 választ kaptunk.

Optimizmusra ad okot az, hogy a válaszolók 53,8%-a igennel nyilatkozott. Azaz a választ adók több mint a fele szerzett az iskola befejezését követően is valamilyen képesítést.

Rózsáné dr. Lupkovics Mariann
Az MSZOSZ Női Választmány ügyvivője

Nők a szakszervezetről

A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség és a román „Cartel Alfa” Szakszervezeti Szövetség közös szemináriuma (Bukarest január 28-30.)



A szeminárium román résztvevői

A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC), az EZA (Europäische Zentrum der Arbeitsproblemen = A munkával összefüggő problémák európai központja, Bonn), a „Cartel Alfa” Román Szakszervezeti Szövetség „CORESI” Alapítványa igen sikeres szemináriumot szervezett Bukarestben, január végén? „A női szakszervezeti tisztségviselők felkészítése a fejlődő országokban? Empowering Union Women in Transitional Countries?” címmel.

A szemináriumon a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség Nőhálózata nőszervezeteinek részt vett tagjai között voltak, akik eddig még nem voltak ilyen jellegű felkészítéseken, de olyanok is, akik már több tapasztalattal rendelkeztek ezen a téren. A szeminárium anyagát? egy kézikönyvet

(most csak angolul, de a későbbiek folyamán ez magyar nyelven is elérhető lesz)? és az előadásokat Jasna Petrovics, Nőhálózat koordinátora és Agnieszka Ghinararu szakértő készítették, illetve szervezték.

A kézikönyv és az előadások is igen nagy hangsúlyt helyeztek a gyakorlati módszerekre, mint információ/kommunikáció, akciók szervezése, figyelemfelhívás a munkavállaló nők gondjaira, tárgyalás a munkáltatókkal stb. Külön öröm volt számunkra, hogy a házigazda szakszervezeti szövetség női tisztségviselői, vezetői rendkívüli nagy érdeklődéssel és szeretettel fogadtak bennünket, és maguk is nagy számban vettek részt ezen a szemináriumon – ezzel is kifejezve, hogy az Európai Unió újonnan csatlakozott országa szakszervezetei munkásaiként számítanak a nagy szakszervezeti közösség támogatására, és maguk is tenni kívánnak az általuk képviselt munkavállalókért.



A „nőcsapat” a Parlament előtt – ismerkedés Bukaresttel.

Találkozó

Peter Scherrer, az EMF főtitkára január 17-én rövid megbeszélést folytatott Balogh Bélával, a Vasas Szakszervezeti Szövetség elnökével, aki tájékoztatta a főtitkárt a szakszervezetük előtt álló legfőbb feladatokról, valamint azokról a gazdasági és politikai körülményekről, amelyek alapvetően meghatározzák a bérek, keresetek növelését, illetve a reálpozíciók alakulását. A megbeszélésen szó esett a 2007-ben Lisszabonban megrendezésre kerülő III. EMF kongresszus előkészületeiről is, amelynek fő célkitűzése a szolidaritás megerősítése és az európai döntések következetes végrehajtásához szükséges feltételek megteremtése annak érdekében, hogy az érdekvédelem valóban hatékonyan tudjon működni a globalizációs kihívásokkal szemben.



Szőke Zoltán

Konferencia a munkavállalói érdekképviselet javításáról a határokon átnyúló tevékenységeket folytató vállalatok esetében

Magyarország adott otthont a 2007. január 17-20. között megtartott közép-kelet európai térség autópári cégeit érintő konferenciának. A projektet az Európai Unió támogatásával sikerült megszervezni, az IG Metall német szakszervezet védnöksége alatt.

A tanácskozás azzal a céllal jött létre hogy az érintett országok munkahelyi szakszervezetei, az Európai Üzemi Tanács tagok tájékoztatást kapjanak az információ és kommunikációs jogok tartalmáról – beleértve a nemzetközi vállalatoknál kialakított rendszereket –, véleményt cseréljenek az ezzel kapcsolatos gyakorlati tapasztalatokról, illetve megvitassák a szociális partnerek szerepét, felelősségét a szociális párbeszéd kialakításában, fejlesztésében.

A térség jelentős fémipari szakszervezetei képviseltették magukat:

Lengyelország – Solidarnosc szakszer-

vezet, Csehország – OS KOVO szakszervezet, Szlovákia – OZ KOVO szakszervezet, Németország – IG Metall szakszervezet, Magyarország – VASAS.

Magyarország részéről a konferencián a ZF Hungary Kft., a Robert Bosch Gépjármű Elektronikai Kft. és az AUDI Hungária Motor Kft. szakszervezeti és üzemi tanács képviselői vettek részt.

A konferenciát az IG Metall munkatársai, Thomas Müller és Hartmut Meine nyitotta meg. Röviden bemutaták Alsó-Szászország jelentősebb autópári vállalatait és regionális szakszervezetüket.

A vendéglátók felkérésére Dr. Herczog László, az SZMM szakállamtikára tartott tájékoztatást a magyarországi gazdasági helyzetről, a szociális párbeszéd intézmény rendszeréről és az általa képviselt minisztérium témához kapcsolódó feladatairól.

A Vasasszövetség részéről Balogh Béla

elnök kolléga mutatta be a szakszervezet helyzetét, eredményeit.

Peter Scherrer, az EMF főtitkára előadásában kiemelte a határokon átvívelő multinacionális vállalatok gazdaság politikájával kapcsolatos nehézségeket, gyárbezárásokat, gyártás áthelyezéseket.

A továbbiakban a megjelent szervezetek bemutatkozása révén a résztvevők alapos képet kaphattak a társszakszervezetek helyzetéről, eredményeiről, esetleges nehézségeiről, megismerhették a részt vevő nemzetek munkahelyi, ágazati, országos érdekegyeztető mechanizmusát, kollektív szerződés-kötések rendszerét.

A győri AUDI HM Kft.-nél gyárlátogatáson vettek részt, megismerve a cégcsoport egyik jelentős gyárát.

