

### Az MSZOSZ ELNÖKSÉG KÖZLEMÉNYE

2006. október elsején rendben és eredményesen lezajlottak a demokratikus önkormányzati választások. Gratulálunk a megválasztott tisztségviselőknek. A községekben, a városokban, a megyékben a felelős építkezés időszakának kell következnie. A munkavállalóknak, a családoknak stabilitásra, békére, a munkahelyek biztonságára van szüksége.

A jelenlegi politikai, hatalmi harc, a tartós bizonytalanság súlyos gazdasági károkat okoz. Napról napra romlanak az egyensúlyteremtés esélyei, a munkavállalók elvárt életszínvonalának kilátásai. A politikai pártok felelőssége, hogy mindez ne következzen be!

Több mint felelőtlennek tartjuk azokat, akik veszélybe sodorják az ország nyugalalmát, az elért életminőséget, a munka világának biztonságát, akik nem építkezni, hanem rombolni akarnak! Elítéljük az állam demokratikus berendezkedése elleni nyílt, durva támadást, az erre irányuló szervezkedést. Demokráciában a politikai pártok vitáinak elsődleges helye a Parlament.

A kialakult politikai helyzet megakadályozza a szakszervezeteket abban, hogy a munkavállalókat érintő, legfontosabb kérdésekről: a munkahelyek megtartásáról, a jövő évi bérekről, a szociális juttatásokról, a nyugdíjrendszerről tárgyaljanak, vagy törvényes eszközöket használva határozottan fellépjenek.

Budapest, 2006. október 4.

### — Tartalom —

AZ MSZOSZ ELNÖKSÉGE TÁRGYALTA .....	2
Közlemények .....	3
Az MSZOSZ Elnöksége álláspontja az Új Magyarország Fejlesztési Terv módosított változatával kapcsolatban .....	4
Dolgoznak a kongresszusi munkabizottságok ...	5
<i>Várady Judit</i> A jövő egyik nagy feladata .....	5
SIGNAL Biztosító .....	6
Az OÉT 2006. második félévi programja .....	7
<i>Rózsáné dr. Lupkovics Marianna</i> MUNKAVISZONY .....	8
Dr. Takács György meghalt .....	9
<i>Feiszinger Marica</i> Országos értekezletet tartott a KASZ .....	10
Két alapítvány beszámoló nyilatkozata .....	10
A KASZ programja .....	11
<i>Németh Tamás</i> Roma szakszervezeti tisztségviselők képzése ...	11
<i>Tóth Károly</i> Jubiláló szakszervezeti tagokat köszöntöttek ...	11
<i>Vass József</i> Az Új Magyarország Fejlesztési Tervben a magyar emberek foglalkoztathatóságának javítását célzó projektek támogatásáról .....	12
Búcsúznak Szabó Piroska nénitől .....	13
Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetség Intézőbizottsága állásfoglalása .....	13
Békét és nyugalmat az utcákon! .....	13
<i>Tarsoly Imréné</i> Eredményesen zárult a nemzetközi Vasas-konferencia .....	14
<i>Horváth Csaba</i> Mobilitás Európában .....	15
MEGEGYEZÉS A JÖVŐ ÉVI MUNKANAP-ÁTHELYEZÉSEKRŐL .....	15
HUTE-órarend a 2006-2007-es tanévre .....	16
A „Szakszervezetek tegnap és ma” című előadássorozat .....	16

# Az MSZOSZ vezető testületeinek üléseiről

## AZ MSZOSZ ELNÖKSÉGE TÁRGYALTA

**2006. szeptember 5.**

### **Napirend:**

- Az Új Magyarország Fejlesztési Terv véleményezése,
- Döntés személyi kérdésekről
- Egyeztetés az OÉT-ről és az Ágazati Párbeszéd bizottságokról szóló törvényjavaslat-tervezetről

### 1./ Az Új Magyarország Fejlesztési Terv véleményezése

A konvergenciaprogram egyeztetése során kormányzati részről elhangzott, hogy a dokumentumból hiányolt konkrétumok majd a fejlesztési tervben és a foglalkoztatási akcióprogramban lesznek megtalálhatók. Azonban ebből a dokumentumból is hiányoznak a konkrétumok. A dokumentumból nem látszik a foglalkoztatás bővítésének feltételrendszerre, a fejlesztési prioritások mögött nem érzékelhető az ágazatpolitikák kidolgozottsága, a szakképzés, felnőttképzés nem mint a versenyképesség elengedhetetlen része jelenik meg. A feketegazdaság visszaszorítására nem érzékelhetők a konkrét intézkedések.

Az Elnökség állásfoglalásban rögzítette véleményét az oldalegyeztetésre, majd az OÉT ülésére. Együttel döntött az állásfoglalás nyilvánosságra hozásáról.

### **2006/32. Elnökségi határozat** **Az MSZOSZ Elnöksége állásfoglalása Az Új Magyarország Fejlesztési Tervről**

(lásd külön, a 4. oldalon)

### 2./ Döntés személyi kérdésekről

### **2006/33. Elnökségi határozat**

*Az Elnökség Nyugdíjbiztosítási Ellenőrző Testületbe Rabi Ferencet javasolta. Az OFA kuratóriumába Simon Dezsőt, az OFA felügyelő bizottságába Keleti Tamást delegálta.*

Továbbá döntött arról, hogy az

*MSZOSZ kongresszust követően áttekinti és értékeli az eddigi delegálási gyakorlatot.*

*Együttal köszönetét fejezte ki Szalayné Pásztor Gabriellának, aki eddig az OFA felügyelő bizottságában ellátta a szövetség képviselőletét.*

### 3./ Az OÉT-ről és az Ágazati Párbeszéd Bizottságokról szóló törvényjavaslat-tervezet véleményezése

Mindkét törvénytervezetet 2006 elején nyújtották be az Országgyűléshez, de a választások miatt már nem tűzték napirendre. Az országgyűlési választásokat követően a Kormány visszavonta a törvényjavaslatokat, mert további átdolgozások váltak szükségessé. Az egyeztetések a módosításokról ismét megkezdődtek a szociális partnerekkel. Az Elnökség az OÉT soron következő ülését követő informális megbeszélésre alakította ki a testületi állásfoglalást a vitatott kérdésekben.

a./ Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló törvénytervezet változásai két pontot érintenek:

- A Kormány az OÉT-tagsággal kapcsolatos ügyben két javaslatot tett:
- vagy független tripartit szervezet, az Országos Részvételt Megállapító Bizottság,
  - vagy a szociális és munkaügyi miniszter

állapítsa meg a feltételeknek való megfelelést. Az Elnökség a független tripartit szervezet felállítását támogatta.

A másik pont: az átmeneti szabályok között 180 napot biztosít a tervezet átmeneti időként arra, hogy az OÉT-tagsághoz szükséges feltételeknek való megfelelés első alkalommal történő megállapítására kerüljön sor. Ezt a javaslatot az elnökség támogatta.

Együttal felhívta a figyelmet, hogy olyan döntési mechanizmust kell ki-

alakítani, ami épít a részvételi feltételekre. A konszenzusos döntés gyakorlatával szakítani kell.

b./ az Ágazati Párbeszéd Bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló törvénytervezet átdolgozására született, két törvénytervezet-variánsból az Elnökség az „A” változatot támogatta, ami lényegében a korábbi törvényjavaslat pontosított szabályait tartalmazza. Tárgyalási alapul elfogadta, hogy még aprólékosabban meg kell nézni az ágazati kollektívszerződés-kötés és -kiterjesztés szabályait.

Fontosnak tartotta, hogy bizonyos fogalmak pontos tisztázásra kerüljenek: pl. mit tekintenek több munkáltatónak, mi számít ágazatnak.

**2006. szeptember 19.**

### **Napirend:**

- döntés a kongresszus szervezésével összefüggő kérdésekről, valamint a meghívásra kerülő hazai és külföldi vendégekről;
- a kongresszusi dokumentumok előkészítésének egyeztetése;
- a jelölő bizottság elnökének tájékoztatója,
- nyilatkozat elfogadása a belpolitikai helyzetről.

### 1./ Döntés a kongresszus szervezésével összefüggő kérdésekről

a./ Az elnökség megtárgyalta a kongresszusi költségvetés tervezetét, de erről a döntést következő ülésére halasztotta.

b./ A külföldi résztvevőkre vonatkozó írásos előterjesztést az Elnökség elfogadta.

c./ A hazai meghívottakra vonatkozóan kérte az elnökség a létszám pontosítását.

### **2006/34. Elnökségi határozat** **Az Elnökség október 3-i ülésén is-**

mét napirendre tűzi a kongresszusi költségvetését.

### 2./ Tájékoztatás a kongresszust előkészítő bizottságok vezetőitől, a dokumentumok előkészítéséről

Eszerint:

- a Beszámolót előkészítő bizottság már a dokumentum egységes szerkezetbe történő rendezését végzi el.
- A Programbizottság szakmai egyeztetést folytatott a programjavaslat szakmai tartalmáról, a program részletes kidolgozása megkezdődött.
- A Szervezetpolitikai bizottság írásos részanyag elkészültek, a még tisztázatlan kérdésekről a bizottság tovább tárgyal.
- A Pénzügyi, gazdálkodási, vagyongazdálkodási bizottság a dokumentum vázlatát elfogadta, jelenleg az adatgyűjtés folyik.
- Az Alapokmány módosítási bizottság feltérképezte a módosítással kapcsolatos igényeket és megkezdte ezek szakmai vitáját.

### 2006/35. Elnökségi határozat

*Az elnökség döntött arról, hogy soron következő ülésén napirendre tűzi az írásos dokumentumok első változatát.*

3./ A Jelölő Bizottság is elkezdte egyeztetéseit a Szövetség elnökére, alelnökére, a GEB elnökére vonatkozóan. Dr. Bereczky András, a bizottság elnöke kezdeményezte, hogy a bizottság ülését megelőzően az elnökség folytasson véleménycserét a jelöltek személyéről.

### 2006/36. Elnökségi határozat

*Az Elnökség döntött arról, hogy szeptember 25-én rendkívüli ülést tart a személyi javaslatok egyeztetésére.*

4./ Az Elnökség áttekintette a kialakult belpolitikai helyzetet, és állásfoglalásban erősítette meg elkötelezettségét a politikai és gazdasági stabilitás megőrzése, valamint a kialakult helyzet tárgyalásos rendezése mellett.

### 2006/37. Elnökségi határozat Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége Elnökségi Állásfoglalás

*Az elnökség mai ülésén elemezte a reggelre kialakult, rendkívüli helyzetet.*

*Az MSZOSZ alapvető értékek tartja a politikai és gazdasági stabilitást. Az ország előtt álló feladatok megkövetelik a békés munkavégzés biztosítását. Magyarország, az emberek alapvető érdeke, hogy nyugalom legyen.*

*Ami jelenleg és a közeljövőben történik hazánkban, az hosszú távon határozza meg lehetőségeinket. Ennek felelősségét, következményét mindenkinek éreznie, vállalnia kell.*

*Elkötelezettjei vagyunk a demokráciának, kiállunk értékei mellett. A leghatározottabban elutasítjuk az utcai erőszakot. Elvárjuk, hogy a politikai erők a legrövidebb időn belül üljenek tárgyalóasztalhoz, és jussanak közös megegyezésre a munkavállalók, a lakosság érdekében. Kizárólag a tárgyalások, a megegyezések hoznak valódi megoldásokat.*

*Budapest, 2006. szeptember 19.*

### 5./ Egyebek

- Pataky Péter tájékoztatta arról az Elnökséget, hogy a SZEF nagygyűlés szervezésére készül a közszférát hátrányosan érintő intézkedések elleni tiltakozásra. A rendezvény közös megszervezésére hívta fel az ÉSZT-et, az Autonóm Szakszervezeteket és az MSZOSZ-t. Az Elnökség a rendezvény megszervezéséről, időpontjáról, tartalmáról egy később meghatározásra kerülő időpontban kész tárgyalni.
- Czervánné tájékoztatta az Elnökséget a nyugdíjas szervezetek és Kóka János gazdasági miniszter közötti tárgyalásokról. Egyetértésre jutottak abban, hogy a nyugdíjasok továbbra is igénybe vehetik az eddig érvényes utazási kedvezményeket. Az esetleges regisztráció költségei nem a nyugdíjasokat terhelik.

## Kedves olvasóink!

Lapunk címdoldalán olvasható az MSZOSZ Elnökségének legutóbbi állásfoglalása az országban kialakult politikai helyzettel kapcsolatban.

Nem maradhatunk azonban adósak az események korábban keletkezett kommentálásait tartalmazó nyilatkozatok közreadásával sem. Íme:

### KÖZLEMÉNY

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete elismerését fejezi ki mindazon rendőr és tűzoltó kollegáknak, akik vállalt esküjüknek megfelelően életük és testi épségük kockáztatásával igyekeztek szeptember 18-án este a társadalmi békét megőrizni.

Reméljük, hogy az esztelen rombolási vágy és vandalizmus a magyar társadalom életében többé nem jelenik meg! Reméljük, hogy a politikai problémákat a jövőben a Parlamentben és nem az utcán fogják megoldani.

Ezekben a percekben a BRDSZ főtitkára, a szakszervezet vezetőivel együtt a kórházba került rendőröket látogatják meg. A több mint száz megsérült kollégának mielőbbi felgyógyulást kívánnak.

\*\*\*\*\*

*Az alábbi közleménnyel teljes mértékben egyetértve, az MSZOSZ INFÓ szerkesztő bizottsága is mielőbbi teljes felépülést kíván minden, a vandálok megfékezésében való szolgálatteljesítés közben megsérült rendőrnek!*

\*\*\*\*\*

A Vasasszakszervezet állásfoglalásából

Vasasszakszervezet Szövetségi Tanácsa szeptember 21-i ülésén elemezte az elmúlt napokban kialakult rendkívül feszült politikai helyzetet.

Eddigi munkánk eredményeit és az ország előtt álló lehetőségeket teszük kockára mindazok, akik most nem képesek az önmérsékletre, akik akarva-akaratlanul alkalmat adnak a szélsőségesek pusztítására, amint az a fővárosban történt.

Ezért tagjainkat arra kérjük és másokat is arra szólítunk fel, hogy politikai álláspontjukat politikai eszközökkel, a demokrácia szabályai szerint fejezzék ki, élve az október elseji választások lehetőségével. 2006.09.21.

*Vasas Szövetségi Tanács*

\*\*\*\*\*

A HODOSZ Elnöksége 2006. szeptember 19-én egyhangúlag elfogadta az MSZOSZ Elnökségének állásfoglalását.

## Az MSZOSZ Elnöksége álláspontja az Új Magyarország Fejlesztési Terv módosított változatával kapcsolatban

1. Az MSZOSZ Elnöksége a legfontosabb munkavállalói szempontnak az életminőség javítását tartja. Legyen több munkahely, a jövedelmek zárkózzanak fel az uniós szintre, és a dolgozók biztonságos munkakörnyezetben dolgozzanak.
2. Az MSZOSZ a legfontosabb célnak a munkahelyek számának növelését tartja. A foglalkoztatás bővítésének kell lennie a terv vezérfonalának. Az Elnökség felhívja a figyelmet arra, hogy, miközben nő a munkanélküliség és rendkívül alacsony a foglalkoztatási ráta, komoly munkaerőhiány van. Érdemi foglalkoztatáspolitikai programok és hathatós eszközök kellene, új munkahelyek legyenek.
3. Az MSZOSZ Elnöksége elfogadhatatlannak tartja, hogy az Új Magyarország Fejlesztési Terv a versenyképességet tisztán vállalkozókat érintő kérdésként tünteti fel. Az emberi erőforrás fejlesztése háttérbe szorul mind a célokat, mind pedig a források felosztását tekintve. Az Elnökség hangsúlyozza, hogy sem a versenyképesség javítása, sem a társadalom megújulása nem lehetséges a minőségi munkavégzésre képes, tisztességesen megfizetett munkavállalók nélkül. A humán erőforrást legalább azonos súllyal kell fejleszteni annak érdekében, hogy a versenyképesség valóban és fenntarthatóan javuljon.
4. A foglalkoztathatóság javításának legfontosabb eszköze az oktatás, képzés, szakképzés kiemelt fejlesztése. Minőségi képzésre van szükség, javítani kell a képzés eredményességét, és annak a jelenleginél sokkal jobban kell alkalmazkodnia a gazdaság igényeihez. Szükséges az iskolarendszerű oktatásban a munkavállalói és vállalkozói ismeretek oktatása. El kell érni, hogy a fiatalok alapvető ismeretekkel rendelkezzenek a munka világról, adigra, mire kilépnek a munkaerőpiacra.
5. A szolgáltatások fejlesztése, mint a foglalkoztatás bővítésének egyik fontos eszköze, hangsúlyosabban jelenik meg a mostani előterjesztésben, mint a korábbi változatban. Az MSZOSZ Elnöksége szükségesnek tartja mind a vállalkozásokat segítő, mind a munkavállalást, a munka és családi élet összehangolását segítő szolgáltatások fejlesztését. A szolgáltatások bővülése önmagában is munkahelyet teremt az adott tevékenységeknél, és hatása a vállalkozások bővülésére, valamint a foglalkoztathatóság javításában jelentős lehet.
6. Az MSZOSZ Elnöksége kiemelten fontosnak tartja, hogy a hátrányos helyzetű térségekben támogatni kell minden olyan tevékenységet, amely foglalkoztatást bővít, és fenntartható üzleti tervet tud felmutatni. A fejlesztési források odaítélésénél rugalmasan kell kezelni azt az elvet, hogy elsősorban a magas hozzáadott értéket termelő tevékenységeket, beruházásokat kell bővíteni.
7. Az MSZOSZ évek óta hangoztatott követelése, hogy minden központi forrásból származó támogatás esetén érvényesíteni kell azt, hogy a támogatott vállalkozás vállaljon több évre garanciát a foglalkoztatás legalább szinten tartására a támogatási szerződésben, illetve részesüljön előnyben az, aki bővíti a foglalkoztatotti létszámát.
8. Az MSZOSZ Elnöksége kifogásolja, hogy a munka biztonsága, mint cél, nem jelenik meg hangsúlyozottan az előterjesztésben. A munkavédelem, a foglalkozás-egészségügy, az uniós követelményeknek megfelelő munkakörülmények kialakítása jelentős forrásigényt jelenthet egyes vállalkozásoknál, ezért fontos lenne, hogy a vállalkozások találjanak lehívható uniós forrásokat.
9. Az MSZOSZ Elnöksége fontosnak tartja kiemelni a tervezetbe bekevert változások közül, hogy végre megjelenik benne a szociális partnerek szerepe – bár talán még mindig nem eléggé hangsúlyosan. Támogatjuk hogy „az intézkedéseknek a társadalmi párbeszéd intézményeinek megerősítésére és a közös kezdeményezések támogatására is ki kell terjedniük”. A szakmai munka feltételeinek erősítése is szükséges ahhoz, hogy a munka világát képviselő szervezetek betölthessék az EU-ban megszokott szerepüket. Az Elnökség szükségesnek tartja a mielőbbi tárgyalásokat arról, hogy ez a cél hogyan jelenik meg a fejlesztési tervet részletező akcióprogramokban, illetve a források felosztásában.
10. A munka világának és ezen belül a szociális partnereknek a fejlesztési források monitoringjában megkülönböztetett szerepe van. Szükségesnek tartjuk, hogy a monitoring bizottságokban a munkavállalói és a munkaadói képviselők saját jogon, nevesítve legyenek tagok.
11. A fejlesztési terv tervezete több helyütt foglalkozik a munka világon vagy a társadalmon kívül rekedtek problémájával, illetve a probléma megoldásának a szükségességével. Az MSZOSZ Elnöksége hangsúlyozza annak kimondását, hogy helyre kell állítani a munka becsületét. Adózási és jogi szabályokkal lehet és kell a fekete gazdaság ellen bizonyos eredményeket elérni, de a fekete gazdaság elleni fellépéshez és a legális foglalkoztatás növeléséhez szükséges a munka becsületének a helyreállítása is.
12. Az MSZOSZ Elnöksége szükségesnek tartja azt, hogy az OÉT-ben és szakbizottságaiban mielőbb kerüljön sor az operatív programok, valamint az ezeket kiegészítő akcióprogramok tárgyalására.

# KONGRESSZUSÁRA KÉSZÜL AZ MSZOSZ

2006. november 24-25.



A kongresszust előkészítő, különböző bizottságok – feladatuk jellegétől függően – a munkát épp megkezdték, vagy a közepén tartanak, ill. lassan már be is fejezik.

A kongresszus fontos dokumentumai: a beszámolót és a programot október közepén véglegesíti az elnökség.

## Dolgoznak a kongresszusi munkabizottságok

Folyamatosan dolgoznak a szervezetpolitikai, az alapokmány előkészítő, a pénzügyi és vagyoni ügyekkel, a technikai előkészítéssel és a kommunikációs feladatokkal foglalkozó bizottságok.

A jelölőbizottság is megkezdte a munkáját. 3 funkcióra: az MSZOSZ elnökére, alelnökére és GEB-elnökére kell megtenniük a kongresszuson a személyi javaslatukat. Jelölésre az MSZOSZ tagszervezeteinek és a rétegszervezeteinek van joguk, október 30-ig bezárólag.

Várady Judit

## A jövő egyik nagy feladata Gondolatok kongresszus előtt

„Ha hajót akarsz építeni, ne azért trombitáld össze az embereket, hogy fát szerezzenek, kioszd nekik a feladatokat és irányítsd a munkát, hanem tanítsd meg őket sóvárogni a végtelen tenger után.”

(Antoine de Saint-Exupéry)

Mire ezek a sorok megjelennek, talán sikerül egy kis csöndet teremteni. Nem a tehetetlenség vagy a befejezettség hangtalanágát, hanem azt a fajta csöndet, melyben hordani mer a mókus és költeni nyugodtan ringó szigetén a sokféle vízimadár.

Várom ezt a csöndet, és közben figyelem a körülöttem élőket, főként a fiatalokat. Nagy figyelemmel olvastam a szeptemberi lapszámban a kongresszusra készülő szövetség együttgondolkodásra szólító írásait. Bereczky Pál: A munka jövője – a jövő munkája című írása mélyen elgondolkodtatott, annál is inkább, mert mint írja: *hazánk tömegméréteken rendelkezik szakma nélküli segéd munkásokkal.* Ami ebben nagyon elszomorító, hogy ezek között nagyon sok a fiatal. Az ő szakmához és munkához juttatásuk a jövő munkáinak egyike.

Tény viszont, hogy a szakszervezetnek szüksége van a fiatalokra, a fiataloknak szükségük van a szakszervezetekre. Ebből egyelőre csak az első állítás igaz. Bizonyításul néhány példa. A fiatalok közül a legkülönbözőbb helyeken: munkahely, iskola, munkaügyi központ, álláskereső, bévásárlóközpont (nem készítettem statisztikát) megkérdeztem néhányat, és az alábbi válaszokat adták.

**- Meg tudnád-e mondani, mit tudsz a szakszervezetekről, mi az, milyen szervezet, kik a tagjai, mi a feladata?**

Válaszok:

- Valami munkásgyűlés.

- Segélyszervezet.
- Az biztos, hogy politikai szervezet.
- A szüleimtől tudom, hogy ez az, amire ma nincs szükség.
- Ha beteg az ember, itt adnak segítyt.
- Aki bent van, mehet üdülni.
- Valamilyen brigádmozgalom volt, most nem tudom mi az.
- A szakszervezet egy érdekképviselet.
- Én csak azt tudom, hogy a béreket rendezzi, és a kormánnyal tárgyal.
- Az anyám tagja egy ilyennek, mert 3 napig erre oktatták, és nem volt itthon, apám mérges volt miatta.
- Amit erről tudok, hogy kirúgták mindkét ősöm, most dekkolnak otthon, pedig hittek ebben a szervezetben, apám valami vezető is volt, és én is itt dekkolok, mert nincs munkám.
- Autonóm szervezet, de azt nem tudom milyen.
- Szocialista szervezet az öregeknek?
- Ma már, úgy tudom, csak nyugdíjasoknak van.
- Ez volt a SZOT ugye? Ma pedig ez lett a LIGA?
- Valamilyen munkástanács?

Nem folytatom a válaszokat, van belőle még sok ehhez hasonló. Gondolom, kevés szakszervezeti vezető kérdezte meg a fiatalokat erről, talán el sem hiszi a válaszokat, pedig sajnos ez a valóság, és mielőtt hívni akarjuk őket, ezzel is számolni kell. Pedig sürgősen hívni kell őket!

Ha a felnőtt, idősebb társadalmat kérdezzük, akkor sem biztatóbb a kép. Még a saját tagjaink közül is sokan vannak, akik nem tudják megfogalmazni, miért tagok. Mindez azért is van így, mert a munkavállalók nagy része úgy érzi, a szakszervezetek nem a kor kihívásaihoz igazodva változtak, vagy csak nagyon kicsit. Nincs

jó szakszervezeti sajtó, nincs jó tájékoztatás, a szakszervezetek rosszul adják el magukat. A napi sajtó nem alkalmas erre.

Ha nem tudjuk elhelyezni önmagunkat a világban, ha nem tudjuk meghatározni szervezetünk útját, ha nem tudjuk, honnan jövünk és hová megyünk, milyen úti célokkal, és ha azt nem tudjuk világosan, közérthetően megfogalmazni, közreadni, akkor nem tudjuk magunkkal hívni a fiatalokat sem, akkor azoknak nem lesz szükségük ránk.

Pedig szükségük volna, mert kiszolgáltatottak. Közhely ez a mondat, de mert tudatlanok még, mert nincs kellő információjuk a munka világáról, ezért visszaélhetnek a tudatlanságukkal. És naponta vissza is élnek vele!

Csak azt az embert lehet megtanítani táncolni, aki járni is tud, verset mondani is csak az tud, aki tud olvasni és beszélni. Szakszervezeti tagnak nem születik senki. De hogy azzá váljon, el kell kezdeni az alapok megismertetését, a munka világának, veszélyeinek megtanítását. Valós, mai, igaz érvekkel. Nagyon sajnálatos, hogy a szakképzések során, a szakközépiskolákban a munka világának ismereteire nem tanítják a fiatalokat. Igaz, a munka valós ismeretére, a munka tiszteletére sem!

Lehet, hogy a szakszervezeti tisztségviselőknek meg kellene kérdezni, hogy ők, a fiatalok tudják-e, mit várnak el a szakszervezettől? Képesek vagyunk-e mi, az idősebb nemzedék megérteni az ő gondolkodásukat?

A szakszervezeti szövetség célja az, hogy nyitott kapu legyen, ahová jó bejönni, mert kellemesebbé válik a munka, biztosabbá a holnap. Igaz, ez ma pénzbe kerül, mint minden, de ez az ára. A munkahelyi jobb közérzet ára, a jogaink megvédésének ára.

A szakszervezeteknek - kinek-kinek a

saját szakmakultúrájában - meg kellene kérdezni a fiatalokat, beszélgetni velük. Nem általánosságban, hanem személyesen. Minden pályakezdő maga a csoda, mert vele még minden lehetséges, ő még minden lehet.

Azzal is számolnunk kell, hogy pár év múlva az ő kezükben lesz a világ sorsa, jövője, és a mi hátralévő életünk is. Ezért nagy a felelősségünk!

Ahhoz, hogy a fiatal számára szükségesé váljék a szakszervezet, olyan értékeket kell tudnunk felmutatni, ami számukra is vonzó.

Mik ezek? Elsősorban megint csak őket kellene erről megkérdezni. És ha meglepő válaszokat adnak, arra is kell tudni válaszolnunk. Mert meglepőek lesznek a válaszaik. Csupa egyszerűség: munka, munkahely, egészség, pénz, lakás. Ilyen egyszerűek. De igaz válaszokat kell adni, hiszen nagyon sokan közülük még azt sem értik, miért kapnak kevesebb fizetést, mint a megállapodott összeg. Nem értik, miért vannak a levonások. És ha valakinek, a *szakszervezetek munkásainak* kell ezt nekik elmagyarázni!

A mai pályakezdőknek nagyon hiányos ismereteik vannak a világról, a munka világáról. Megtanulták, hallottak valamit, és a valóságban ennek ellenkezőjét tapasztalják. A felnőtt társadalmat cinikus, hazug emberek sokaságának tartják, akik őket félrevezetik. Ez az általános vélemény.

Sajnos sok esetben igazuk van. Vegyük példának a környezetvédelmet. Mit hagyunk magunk mögött? Szemétdombokat. Ha kell, elássuk, de a gyerekeinknek azt mondjuk, ne szemetelj. Igaz ez sajnos mindenre. Amit a mi generációnk elrontott, ők szenvedik. Én azt gondolom, mielőtt a szakszervezetbe hívjuk őket, magunkban kellene rendet tenni, valós példát mutatni. A fiatalok kellő okossággal látnak bele a való világba, a szakszervezetébe is. A helyi alapszervezet, annak tisztségviselője mindenképpen olyan személyiség kell legyen, aki példa a számukra. Aki a munkahelyen a pusztán létével is emberi tartásra nevel, céltudatos munkavállalóvá formál, olyan módon, hogy gondolkodtat, és nem agítál.

Sikert csak akkor tudunk elérni, ha a hitünk, az akaratunk összebékül a lehetőségeink határaival, ha felismerjük az elvégzendőket, ha el is végezzük azt, hiszünk benne, de felismerjük azt is, ami lehetetlen.

A fiatalok aktivizálása azonban nem a lehetetlenek közé tartozik. Csupán sok türelem sok-sok beszélgetés, főleg pedig az kell hozzá, hogy megértsék a világot, amelyben élünk, hogy lássák az utat, melyen végig kell mennünk, ahol mértékkel, együttműködve, egymás intézményeit és normáit tisztelve kell a ránk bízott és vállalt feladatokat - a munkát - elvégezni.

**SIGNAL BIZTOSÍTÓ** 

**CSALÁDI BIZTONSÁG**  
**Gépjármű-felelősségbiztosítás**  
**2006 október 30-tól**

A családok egyik legnagyobb anyagi értékét a tulajdonukban lévő gépjármű képezi. A széltől is óvják! Minden óvatosság ellenére azonban, okozhatunk és nekünk is okozhatnak kárt, amit nem tudunk elkerülni.

A Szakszervezetek vezetői és a Signal Biztosító Zrt. hosszú távú együttműködésének eredményeképpen újabb lehetőséggel bővül a szakszervezeti tagoknak nyújtott lehetőségek köre, amelyet Magyarországon minden szakszervezeti tag igénybe vehet.

Ezzel egy időben választhatják a SIGNAL Biztosító casco biztosítását is a szakszervezetek tagjai.

**Milyen előnyöket élvez tagsága jogán?**

- Teljes körű ügyintézés.
- Egyszerűsített kötés programmal készített ajánlat esetén.
- Káresemény esetén az eddig megismert gyors, szakszerű, megbízható kiszolgálásban részesül.

**Válassza a SIGNAL Biztosító kedvező ajánlatát!**  
**A részletekről 2006. október 30-tól tájékoztatjuk a tagságot.**

**Mi a teendő biztosító váltáskor?**

1. **Jelenlegi biztosításának felmondását legkésőbb 2006. december 1-jéig hiteles formában (tértivevény, másod pld. átvétellel) juttassa el jelenlegi biztosítójához.**
2. **2006. december 31-ig a következő helyeken intézheti új gépjármű-felelősségbiztosítását:**

**Signal Biztosító Zrt. képviselői**  
**Contact Center: 06-40-405-405, Vezérgazgatóság: 06-1-458-4222,**  
**www.signal.hu**

**Takarékszövetkezetek kirendeltségei**  
**www.signal.hu**

**A gépjármű tulajdonosának neve: .....**

**Telefon: .....**

**Címe: .....**

**Az Ön szakszervezetének neve: .....**

**Szakszervezeti titkárának neve: .....**

**SZAKSZERVEZETI TAGSÁG = JOG A BIZTONSÁGHOZ**

## Az Országos Érdekegyeztető Tanács

### 2006. második félévi programja

#### Augusztus

- **Előterjesztés a Kormány konvergenciaprogramjáról**  
Kormányzati felelős: Pénzügyminisztérium
- **Javaslat a 2007. évi munkaszüneti napok körüli munkarendre**  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium

#### Szeptember

- **Előterjesztés az Új Magyarország Fejlesztési Tervről**  
(A társadalmi egyeztetés második fordulója keretében)  
Szakértői előkészítés: az OÉT Nemzeti Fejlesztési Bizottsága  
Kormányzati felelős: Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
- **Javaslat az Országos Érdekegyeztető Tanács 2006. második félévi munkaprogramjára**  
Összeállításért felelős: OÉT titkársága
- **Előterjesztés az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló törvényjavaslatról**  
Szakértői előkészítés: OÉT Munkajogi Bizottsága  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium
- **Előterjesztés az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló törvényjavaslatról**  
Szakértői előkészítés: OÉT Munkajogi Bizottsága  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium
- **Nemzeti Akcióprogram a növekedésért és a foglalkoztatásért (Jelentés a végrehajtásról)**  
Szakértői előkészítés: OÉT Nemzeti Fejlesztési Bizottsága  
Kormányzati felelős: Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
- **Előterjesztés a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII.**

törvény módosítására vonatkozó törvényjavaslat

Szakértői előkészítés: OÉT Munkaerőpiaci Bizottsága  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium

- **Előterjesztés a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosítására vonatkozó törvényjavaslatról**

Szakértői előkészítés: OÉT Munkaerőpiaci Bizottsága  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium

- **Tájékoztató az EU 2006. második félévi finn elnökségének programjáról és a magyar prioritásokról**

Kormányzati felelős: Külügyminisztérium

#### Október

- **Előterjesztés az Új Magyarország fejlesztési tervhez kapcsolódó operatív programokról, kiemelt figyelemmel az Emberi erőforrások fejlesztése és a Gazdaságfejlesztési operatív programokra**  
Szakértői előkészítés: Nemzeti Fejlesztési Bizottság  
Kormányzati felelős: Nemzeti Fejlesztési Ügynökség, Szociális és Munkügyi Minisztérium, Gazdasági és Közlekedési Minisztérium
- **Előterjesztés a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításáról szóló törvénytervezetről**  
Szakértői előkészítés: OÉT Szociális Bizottsága és a *korkezdvezményes nyugdíjszabályok felülvizsgálatára felállított tripartit munkacsoportok*  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium, Egészségügyi minisztérium, Pénzügyminisztérium
- **Előterjesztés a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosítására vonatkozó törvényjavaslatra**  
Szakértői előkészítés: OÉT Szociális Bizottsága  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium

- **Előterjesztés a bér garancia-rendszer átalakítására vonatkozó törvényjavaslat-tervezetről**

Szakértői előkészítés: OÉT Bér és KM Bizottsága  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium

- **Előterjesztés a Magyar Köztársaság 2007. évi költségvetéséről szóló törvényjavaslatról**

Szakértői előkészítés: OÉT Gazdasági Bizottsága  
Kormányzati felelős: Pénzügyminisztérium

- **A 2005. novemberi OÉT-megállapodás éves értékelése; a 2007. évi bértárgyalások**

Szakértői előkészítés: OÉT Bér és Kollektív Megállapodások Bizottsága  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium, Pénzügyminisztérium

- **A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény módosítására vonatkozó, valamint a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. Törvény, a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény módosításáról szóló törvénytervezetről**

Szakértői előkészítés: OÉT Szakképzési Bizottsága  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium

- **Előterjesztés a munkaerő kölcsönzést, illetve a munkavállalók munkahelyi biztonságát érintő egyes törvények módosításáról (Mt., Met)**

Szakértői előkészítés: OÉT Munkajogi Bizottsága  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium, Pénzügyminisztérium

- **Előterjesztés a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról szóló törvénytervezetről**

Szakértői előkészítés: OÉT Munkajogi Bizottsága  
Kormányzati felelős: OMMF

- **Előterjesztés a szociális védelemről és a társadalmi összetartozásról szóló nemzeti stratégiai jelentésről**

Szakértői előkészítés: OÉT Szociális Bizottsága  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium

#### November

• **Előterjesztés a kis- és középvállalkozások fejlesztésének hosszú távú koncepciójáról**

Szakértői előkészítés: OÉT Gazdasági Bizottsága  
Kormányzati felelős: Gazdasági és Közlekedési Minisztérium

• **Tájékoztató a magyar EU elnökségi felkészülésről**

Kormányzati felelős: Külügyminisztérium

• **Tájékoztató az EU munkaidő irányelv felülvizsgálatának aktuális helyzetéről**

Kormányzati felelős: Szociális és munkügyi Minisztérium

#### December

• **Előterjesztés az egyéni vállalkozásról szóló új törvény koncepciójáról**

Szakértői előkészítés: OÉT Gazdasági Bizottsága  
Kormányzati felelős: Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium

• **Előterjesztés a Munka Törvénykönyve átfogó felülvizsgálatáról szóló koncepcióról**

Szakértői előkészítés: OÉT Munkajogi Bizottság  
Kormányzati felelős: Szociális és Munkügyi Minisztérium

\*\*\*\*\*

**Az OÉT 2006. augusztus 28-i állásfoglalása alapján az OÉT munkaprogramja kiegészül a konvergenciaprogram megvalósulását szolgáló minden, az OÉT-et érintő, az OÉT feladatkörébe tartozó kormányzati szakmai koncepció és jogszabálytervezet egyeztetésével.**

**A strukturális hatású intézkedések OÉT fórumain való véleményezésének ütemterve a Kormány, az Országgyűlés elfogadott menetrendjére figyelemmel kerül összeállításra.**

Budapest, 2006. szeptember

*Országos Érdekegyeztető Tanács Titkársága*

*Rózsáné dr. Lupkovics Marianna*

## MUNKAVISZONY

### A Nemzetközi Munkaiügyi Szervezet (ILO) ajánlása

*Ritkán adódik egy nemzetközi szervezet munkájában olyan kivételes pillanat, amikor elmondhatja: az általa kibocsátott dokumentum nemcsak hogy „célba talált”, de időzítése szerint soha jobbkor nem jöhetett volna. Most, amikor még mindig óriási vitákat kavart Magyarországon a színlelt szerződéses ügye, az ILO azzal foglalkozik, hogy meghatározzák a munkaviszony kritériumait, a különbségeket az alkalmazásban álló munkavállaló és munkáját egyedül szervező dolgozó ember között, ajánlott politikákat és szempontokat dolgozzanak ki a migráns munkavállalók problémáinak kezeléséhez, és kidolgozzák a tagállamok számára ajánlott lépéseket és intézkedéseket.*

*Mindezek összefoglalásaképpen az Nemzetközi Munkaiügyi Szervezet kilencvenötödik ülészakán, 2006. május 31-én a Konferencia elfogadta a munkaviszonyra vonatkozó 198. sz. ajánlást.*

Rögzíti az Ajánlás, hogy megoldást kell találni a munkaviszony fennállásának bizonytalanságaira annak érdekében, hogy megóvják a tisztességes versenyt és a munkavállalók érdekeit a munkaviszonyon belül oly módon, hogy az megfeleljen az országok gyakorlatának, a nemzetközi munkaiügyi szabványoknak, különösen, amelyek a nők sajátos helyzetével, és a munkaviszony hatókörével foglalkoznak.

Az Ajánlás részei:

- I. rész: A munkaviszonyban álló munkavállalók védelmének nemzeti politikája
- II. rész: A munkaviszony fennállásának meghatározása
- III. rész: Ellenőrzés és végrehajtás
- IV. rész: Záró rendelkezések

#### I. A munkaviszonyban álló munkavállalók védelmének nemzeti politikája

Az Ajánlás követelményként fogalmazza meg, hogy a tagállamoknak időről időre felül kell vizsgálniuk nemzeti politikáikat, és ha szükséges, világosabbá kell tenniük, ki kell igazítaniuk azokat, különös tekintettel a végrehajtásra, annak érdekében, hogy a munkavállalók hatékonyabb védelmet kapjanak. Fontos követelmény a munkáltatók és munkavállaló legrepresentatívabb szervezetével folytatott konzultáció, és hogy a nemzeti politikák legalább az alábbi követelményeknek feleljenek meg:

- útmutatások kidolgozása, tanácsadás a munkáltatóknak és munkavállalóknak arról, hogy miként lehet megállapítani a munkaviszony létét<sup>1</sup>
- a színlelt szerződés elleni fellépést tar-

talmazó jogszabályok, illetve intézkedések meghozatala

- valamennyi szerződéses munkaviszonyra vonatkozó szabályok kidolgozása a munkavállalók védelmének érdekében
- annak biztosítása, hogy ezekből a szabványokból világosan kitűnjön, hogy ki a felelős a bennük foglalt védelemért
- hathatós, gyors, megfizethető, tisztességes és hatékony eljárások és mechanizmusok kimunkálása, és az ezekhez való hozzáférés lehetővé tétele
- a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok betartásának és hatékony alkalmazásának biztosítása
- elégséges és a kívánalmaknak megfelelő képzés működtetése jogalkotók és jogalkalmazók számára

#### II. A munkaviszony fennállásának meghatározása

Külön hangsúlyozza az Ajánlás, hogy fokozott figyelmet kell fordítaniuk a tagállamoknak a munkaviszonyok tisztázatlansága miatti bizonytalanságoknak leginkább kitett munkavállalói csoportokra: a nőkre, a fiatal és az idősebb korosztályhoz tartozó munkavállalókra, a szürke (informális) gazdaságban dolgozóakra, a migráns és fogyatékossgal élő munkavállalókra, valamint azokra az ágazatokra, ahol nagy arányban fordul elő a színlelt munkaviszony, és ahol nem egyértelmű a munkaviszony.

Egyértelmű és a hatékony alkalmazást elősegítő nemzeti politikákat kell kidolgozni a nemek egyenlősége kérdésének eredményes kezelésére.

Ösztönzi a tagállamokat, hogy – a munkáltatói és munkavállalói képviselők bevonásával – a munkavállalók országok közötti mozgásával összefüggésben dolgozzanak ki kétoldalú megállapodásokat, és tegyenek hathatós lépéseket a visszaélések és a munkavállalók foglalkoztatása során a törvénytelen gyakorlat megakadályozására. Ugyanakkor fontos, hogy a valóban polgári és kereskedelmi jellegű kapcsolatokba nem szabad beavatkozni, ám mindenképp biztosítani kell a munkavállalók védelmét.

Itt jelennek meg azok az elemek, amelyek megléte vagy hiánya eldöntheti, hogy munkaviszonyról van-e szó. Az Ajánlás úgy fogalmaz, hogy a munkaviszony fennállása meghatározásához a tagállamoknak mérlegelniük kell a következő lépéseket:

- széles körének lehetővé tétele
- jogi védelem felállítás, mely szerint egy vagy több jellemző (releváns) mutató teljesülése esetén a munkaviszony fennállását kell kimondani
- annak tisztázása, hogy bizonyos jellem-

ző tulajdonságokkal rendelkező munkavállalókat általában vagy egy konkrét ágazatban, alkalmazottaknak vagy önfoglalkoztatóknak kell-e tekinteni (erről konzultálni szükséges a munkáltatói és munkavállaló érdekképviseltekkel)

A tagállamok ezen kívül fontolóra vehetik, hogy munkaviszony–ismérvként kezelik-e az alárendeltség vagy a függő viszony megjelölését.

Az Ajánlás szerint a tagállamoknak mutatókat kellene kidolgozniuk, és ezeket a munkaviszony fennállásának jellemzőiként ajánlatos kezelniük. Ezek a mutatók az alábbiakat tartalmazhatják:

- a munkát a másik fél utasításainak megfelelően és ellenőrzése alatt hajtják végre
- a munkavállalók a vállalkozás szervezésbe vannak integrálva
- a munkát a másik fél javára végzik
- a munkát a munkavállalók személyesen végzik
- a munkát a munka elvégzését kérő fél által megjelölt munkahelyen és bizonyos, meghatározott munkaidőben végzik
- a munkavégzés egy adott ideig tart és egyfajta folytonosság jellemzi
- a munkavégzés megköveteli a munkavállaló rendelkezésre állását
- a munkavégzéshez az eszközöket, anyagokat és gépeket a munka elvégzését kérő fél (a munkáltató) biztosítja
- rendszeres javadalmazás fizetése a munkavállaló javára
- ez a javadalmazás a munkavállaló kizárólagos vagy legfőbb bevételi forrását képezi a munkavállaló részére természetbeni juttatásokat biztosít a munkáltató (étkezés, szállás, közlekedés)
- meghatározott jogosultságokat a munkáltató elismer, mint a heti pihenőnap és az éves szabadság
- a munkáltató díjazást fizet a munka el-

végzése érdekében vállalt utazás költségek megtérítése érdekében

- a munkavállalói oldalon hiányzik a pénzügyi kockázat.

Fontos jellemző, hogy a viták rendezésére üzemi vagy egyéb döntőbírókhoz, választott bíróságokhoz kell fordulni, amelyeket mindkét fél rendelkezésére kell bocsátani, és azonos jogokkal kell működtetni.

Hangsúlyos az Ajánlásban az a tagállami feladat, hogy a nemzeti munkaügyi apparátusoknak és ezek társszolgálatainak határozottan kell gondoskodni végrehajtási programjaik és folyamataik rendszeres ellenőrzéséről, kiemelt helyet kezelve azon ágazatokban, amelyekben magas a női munkavállalók aránya.

Az Ajánlás a tagállamok vállára helyezi annak a felelősségét, hogy hathatós intézkedéseket dolgozzanak ki a munkaviszony eltávolítását ösztönző tényezők megszüntetése érdekében.

### III. Ellenőrzés és végrehajtás

A legfontosabb tényező ebben a tagállami feladatban, hogy megfelelő mechanizmusokat kell létrehozni, vagy a meglévőket hasznosítani a munkaerőpiac és a munkaszervezés ellenőrzésére.

Az ellenőrzésben való közreműködés érdekében a munkáltatók és munkavállalók legrepresentatívabb szervezeteinek képviselőivel kell rendelkezniük, egyenlő félként kell velük konzultálni annyiszor, ahányszor ez szükséges.

A tagállamoknak információt és statisztikai adatokat kell gyűjteniük, nemzeti és ágazati szintű kutatásokat kell folytatniuk a munka formáiról, szerkezetéről, a férfiak és nők megoszlásáról és egyéb lényeges tényezőket illetően.

### Összegzés

Mint tudjuk, az ILO ajánlásait a tagál-

lamoknak nem kell elfogadó nyilatkozattal (ratifikálással) befogadni, mindössze az a kötelezettség terheli őket, hogy illetékes hatóság vagy hatóságok elé terjesszák azokat, de jelentést kell tenniük a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal főigazgatója számára az Igazgató Tanács által megkívt, megfelelő időközönként országuknak a tárgyban kialakult jogalkotásáról és jogalkalmazásáról, bemutatva, milyen mértékben szereztek érvényt, vagy javasolnak érvényt szerezni az Ajánlás rendelkezéseinek.

A Nemzeti ILO Tanács szeptember 26-án konferenciát tartott, amelynek címe „Hozzájárul-e a munkajog a kiegyensúlyozott gazdasági és szociális fejlődéshez? Veszélyben van-e a munkaviszony?” – arra a ma kialakult helyzetre utal, hogy nagyon sok esetben a munkáltatók elvárásai (rugalmas munkavégzés) és a munkavállalók jogainak védelme konkurál egymással, és ennek következményeképpen a színlelt munkaszerződések, leplezett munkaviszonyok kérdése a munkaerőpiac döntő kérdésévé vált. A vitát megkezdte Magyarországon is, és nagyon helyesen azzal, ami a vita kiindulópontja kell, hogy legyen: a munkaviszony elemeinek meghatározásával és a más munkavégzésre irányuló polgári jogi jogviszonyoktól való megkülönböztetés jegyében számbavételével.

Ehhez szolgáltat kitűnő ismeretanyagot és útmutatást az ILO 198. sz. Ajánlása.

<sup>1</sup> Emlékeztetőül: a Foglalkoztatási és Munkaügyi Minisztérium valamint a Pénzügyminisztérium 2005-ben kiadott közös dokumentuma ezt a célt szolgálja, címe „Irányelv a munkavégzés alapjául szolgáló szerződések minősítéséhez” (700/2005. sz. FMM-PM együttes irányelv) – (megtalálható a Szociális és Munkaügyi Minisztérium honlapján: . Legegyeszerűbb, ha a keresőbe beírjuk, hogy „színtelt”, a megjelenő listából kiválasztjuk ez irányelvet.



1948 – 2006

**Az ÉTOSZ Egyesülés fájdalommal tudatja, hogy nyugalmazott munkatársa**

**Dr. Takács György**  
jogi szakigazgató

**2006. szeptember 21-én, életének 58. évében váratlanul elhunyt.**

**Hozzá tartozóin, barátain, kollégáin és tanítványain kívül gyászolja Öt a munkásságát nagyra értékelő egész munkajogi szakma.**

## HÍREK, TUDÓSÍTÁSOK MEGYÉKBŐL, ÁGAZATOKTÓL

Feiszinger Marica

### Országos értekezletet tartott a KASZ

Október 12-én került sor a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete Országos Értekezletére.

A **beszámoló** legfontosabb megállapításai:

- A KASZ a **kereskedelemben** jelenleg is az **egyedüli reprezentatív ágazati szakszervezet**.

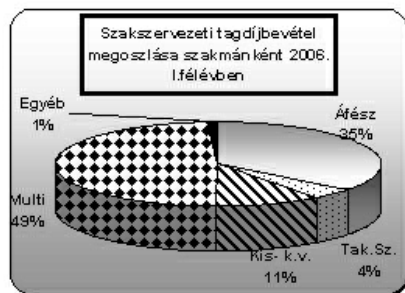
- A nagy nemzetközi (multinacionális) vállalkozások által **foglalkoztatottak** száma és az ágazaton belüli aránya továbbra is folyamatosan növekszik.

A több mint 50 országos hálózati kereskedelmi multinacionális cég felénél vannak a KASZ-nak tagjai.

- Különösen nagy figyelmet fordítunk a fiatal munkavállalók megszólítására.

- **Az alapszervezetek száma** az áfészeknél: 137, a takarékszövetkezeteknél: 22, a kis- és középvállalkozásoknál: 39, a multiknál: 32, egyéb: 18 – azaz **összesen a KASZ-ban: 248**.

- **A szakszervezeti tagok száma:** 2005-ben 21.978 fő.



- A KASZ-hoz tartozó vállalkozások közel 70%-ánál van **kollektív szerződés**.

- Szakszervezetünk több éve szorgalmazza az ágazati kollektív szerződés előkészítését és megkötését. A **Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság** munkáltatói szervezetei hozzáállásának változásával akár már 2007-re ágazati kollektív szerződés megkötésére sor kerülhet. A 2006. évre a Kereskedelmi ÁPB-ben nem került sor bérjárlás elfogadására, mivel a munkáltatók nem kívántak az OÉT bérjavaslatánál magasabb összeget elfogadni

- A KASZ munkahelyi szervezeteinek 54%-ánál történt – eltérő színvona-

lú és tartalmú – **bértárgyalás**, alapvetően szakszervezeti kezdeményezésre Szakmánkban a 2006. évi béremelések várható átlaga 6%.

- A 2006 június 1-jén hatályba lépett új Kereskedelmi Törvény egyik legfontosabb szabálya: a hálózatban kereskedelmi tevékenységet végző (személy) munkavállaló csak a munkakörére előírt **szakképzettséggel** foglalkoztatható.

- A **vasárnapi munka korlátozását** illetően a munkáltatói szervezetek, illetve a cégek jó része hajlandóságot mutatott a vasárnapi zárva tartásra vonatkozó érdemi tárgyalásra (pl. havi egy vasárnap általános zárva tartás) Esélyt látunk arra, hogy a további tárgyalások során a munkáltatók nagy többsége támogatja majd ez irányú törekvéseinket.

A szakszervezet egyik legfontosabb feladatköre a **munkaügyi egyeztetés**. A beszámolási időszakban a jogvédelmet kérők száma hasonlóan a korábbi évekhez meghaladta a 2000-et. A fő problémák: meg nem fizetett túlórák, munkaidő-beosztás, jogellenesen megtérített leltárhianyok, elbocsátott szakszervezeti tisztviselő stb.

- a **KASZ-tagoknak nyújtott szolgáltatások**: valamennyi tagunknak járó SIGNAL balesetbiztosítás, a KASZ segélyezési rendszere, ingyenes szűrővizsgálat, ingyenes jogsegélyszolgálat, üdülési lehetőségek, Alapítvány a Kereskedelmi Dolgozókért stb.

- A **KASZ internetes honlapja** – [www.kasz.hu](http://www.kasz.hu) – címmel eredményesen működik.

- A **tömegtájékoztatási munkában** a KASZ vezetőin kívül nagy szerepet játszottak megyetitkáraink is.

- A **nemzetközi tevékenység** keretében az **UNI világszövetséghez** való tartozás által annak kereskedelmi szekciójától a multinacionális cégekhez való bejutáshoz, a menedzsmenttel való korrekt kapcsolattartáshoz, Európa több országában (mint anyaországban) a működő multinacionális vállalkozásokkal való közvetlen kapcsolat-felvételhez kérünk segítséget. Aktívan részt vettünk a „Bé-

**csi Párbeszéd” együttműködési fórum** munkájában, melyet az osztrák GPA magánalkalmazotti szakszervezet szervezett. Folytattuk a két szomszédos, velünk együtt az EU-hoz csatlakozott ország, Csehország és Szlovákia társszakszervezeteivel (**V-3**) a rendszeres együttműködést.

#### A KASZ 2006. évi Országos Értekezletén KASZ - aranygyűrű kitüntetésben részesültek:

Dajkó Imréné, a Kápolna és Vidéke Áfész szb gazdasági felelőse • Fehér Istvánné, az Iparcikk Kereskedelmi Rt. szb-titkára • Kocsárdi Lászlóné, az Egyesült Zagyvavölgye Ker. Rt. szb-titkára • Kovács László, a Metro Kereskedelmi Kft. szb-titkára • Nagyné Tóth Nóra, a Sárvári Coop Kft. szb gazdasági felelőse • Puskás Józsefné, az ÁTI Depo Közraktározási Rt. szb-titkára • Sándor Béláné, az Univer Produkt Zrt. alapszervezet bizalmija, szb-tagja • Tordasiné Papp Edit, a Korona Kereskedelmi Rt. szb gazdasági felelőse • Sass Sándor, a Thyssen – Krupp Ferroglobus Zrt. szb-tagja, az üzemi tanács elnöke.

#### BESZÁMOLÓ NYILATKOZAT

Az „ALAPÍTVÁNY A KERESKEDELMI DOLGOZÓKÉRT” az adózó állampolgárok szja-felajánlásaiból **2005-ben 254.509.- Ft**-ban részesült.

Ezt az alábbi módon használta fel:  
200.000.- Ft-ot az alapítványi célnak megfelelő segélyezésre,  
48.000.- Ft-ot az 1 %-ért folyamodó újsághirdetésekre,  
6.509.- Ft-ot egyéb dologi kiadásokra  
**254.509.- Ft az összes felhasználás a 2006-os évben, ok. 1-jéig.**  
Budapest, 2006. október 4.

\*\*\*\*\*

A Gabona és Malomipari Dolgozók Szociális, Egészségügyi és Képzési Alapítványának Kuratóriuma ezúton mond **köszönetet mindazon támogatójának, akik a 2004 évi szja 1 %-val** segítettek az alapítvány működését.

A 2005 évben kapott **146.916.- Ft**-ot az arra rászorulóknak **szociális támogatására használta fel az alapítvány.**  
Budapest, 2006. szeptember 18.

Az Alapítvány Kuratóriuma

## A KASZ PROGRAMJA

A 2007-es év a 2002-2007-es kongresszusi ciklus utolsó éve, a konvergenciaprogram alapján a munkavállalók, a gazdaság szempontjából mindenképpen a legkritikusabb év lesz.

### Feladatok:

- Felül kell vizsgálni a Gyurcsány Ferencel, mint miniszterelnökkel kötött megállapodást, mert az abban szereplő, jóléti jellegű tervek vagy átütemeződnek a kormányzati ciklus második felére, vagy elmaradnak.

- Az országos és ágazati érdekegyeztetés keretében a leghatározottabban fel kell lépni a munkavállalókat sújtó, további terhek elhárításának érdekében.

- A korábbiaknál még jobban szervezett munkahelyi fellépésre van szükség, hogy kivédjük azt a munkáltatói szándékot, mely az országos nehézségeket (melyekből a munkavállalóknak egyébként is több jut) a munkahelyeken a dolgozókra hárítaná a „különbön tönkremegyünk” jelszó égisze alatt.

- Tudatosítani kell az általunk szervezett munkavállalókban, hogy a nehézségre az összefogás az egyetlen sikeres válasz.

### Célok:

- Az OÉT-ben valóságos és legitim szereplők vegyenek részt, a korábbiaknál sokkal hatékonyabb érdekegyeztetésre kerüljön sor.

- Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok rendszerét szintén törvénybe kell foglalni.

- Ragaszkodnunk kell a **minimálbérről** és a **szakmai bérminimumokról** szóló jogszabályokhoz.

- Mindent el kell követni a **bérajánlások** kiharcolásánál, hogy a lehető legkisebb reálbérvésztesség érje a munkavállalókat.

- Megoldást egy **ágazati kollektív szerződés megkötése** hozhat.

- Közös fellépéssel kell megkövetelni a kormánytól, hogy a **rendezett munkaügyi kapcsolatok** erősítéséért, sőt, általánossá tételéért minden rendelkezésre álló eszközt vetse be.

- **Be kell tartani a munka világa törvényeit**, szigorúan meg kell büntetni a kirívó jogsértéseket. A munkavállalók és a szakszervezetek jogait meg kell erősíteni. A biztonságos munka nem lehet a hatékonyság áldozata.

- Fel kell lépni minden olyan kísérlet ellen, ami a munka törvényét ill. annak szabályait alárendeli a rugalmas foglalkoztatásnak.

- Fenn kell tartanunk a munkaszüneti napok

számának növelésével, a **munkaközi szünet munkaidőbe történő beépítésével** kapcsolatos szakszervezeti követelést, még akkor is, ha a következő évben ehhez igen kevés a kormányzati támogatás esélye is.

- Folytatni kell a **vasárnapi pihenőnapokért** megkezdett akciót. Ennek sikerét leginkább egy ágazati kollektív szerződés garantálhatja.

- Folytatni kell az **egyéni és csoportos jogvédelmet**, ha kell, akár a végső eszköz (a sztrájk) alkalmazásával is.

- Tovább kell erősíteni a **KASZ szolgáltatásait**. Különösen fontos lehet egy átfogó, más szakmákkal közösen kiépített, **új jogsegély szolgálati rendszer** működése, melyben a munkajogi kérdéseken túl a szociális jogok, a társadalombiztosítási jogok, az emberi méltósághoz kötődő jogok védelmére is sor kerülhet a mainál sokkal nagyobb számban.

- A kialakult politikai, szociális és gazdasági helyzetben még nagyobb szükség van a **tájékoztatásra, a felkészítésre, az információszolgáltatásra**, a tagsággal, a munkavállalókkal folytatott párbeszédre. Több információ, állandó jelenlét a médiában, világos beszéd, naprakész honlap.

- Támazkodnunk kell a nemzetközi kapcsolatainkra, a konkrét **cég szintű nemzetközi összefogásra**.

- Általános és konkrét **szervezési akciókat** kell szerveznünk a munkavállalók körében. Tudatosítani kell, hogy szakszervezet nélkül csak vesztes lehet a munkavállaló.

- A KASZ készen áll saját **szervezetének korszerűsítésére** is, hogy más szakszervezetekkel, más szakmákkal összefogva még sikeresebb lehessen.

- A felmenő rendszerű választások során törekednünk kell a szervezetek megerősítésére, **bátor, határozott, a közösségért tenni akaró tisztségviselők** megnyerésére.

- Fel kell készülnünk a 2007. év végén esedékes **út-választásokra**, össze kell hangolni a szakszervezeti választásokkal, meg kell őrizni a KASZ befolyását az üzemi tanácsokban.

- A **KASZ szakmai bizottságait** aktívabban kell működtetni.

- Aktivizálni kell a **KASZ fiatalok tagozatát**, meg kell szervezni a fiatalok képzését, és be kell vonni a fiatalokat a 2007. évi, igen mozgalmas szakszervezeti feladatokba, a mozgósításba, a fiatal munkavállalókkal folytatott párbeszédbe.

- Meg kell őrizni szakszervezetünk **anyagi stabilitását**, biztonságát.

- Fenntartani a tisztességes, **fegyelmezett tagdíjrendszert**.

Németh Tamás

## Roma szakszervezeti tisztségviselők képzése

A Vasas Szakszervezet és a holland vasas szakszervezet - a „Roma projekt” keretében - közös képzést készített elő 2004 májusában. A program 2005 őszén elindult, és novemberben ismét folytatódik.

A mátészalkai Carl Zeiss Kft.-ből, az ózdi Munkás Kft.-ből, a salgótarjáni SVT Wamslerből és a Dunaferr Rt.-ből tizenöt tisztségviselő vállalta a képzésben való részvételt, van közöttük főbizalmi, bizalmi, szb-titkár, bizalmi helyettes, gazdasági felelős is.

Az ózdi Munkás Kft. felszámolása miatt három tisztségviselő sajnos kimaradt, de tizenketten folytatják a szakszervezeti munka tanulását a novemberi foglalkozáson.

Eddig a munkavédelemmel, a munka-egészségüggyel, a szakszervezeti kommunikációval, a bizalmiak jog- és hatáskörével, valamint a holland szakszervezetek munkájával foglalkoztak a hallgatók.

A „Roma projekt” kiemelkedő jelentőségű eseménye volt, hogy a CORUS Hollandia legnagyobb kohászati vállalatának szakszervezeti tisztségviselői 16 számítógépet küldtek a hallgatók részére és a tisztségviselőket küldő vállalatok szakszervezetének. A tanfolyamon részt vevő hallgatók egyöntetű véleménye, hogy a szakmai fejlődésen túl magabiztosságban, önbizalomban, gondolataik kifejezésének módjában már eddig is sokat segítettek nekik a felkészült előadók által tartott előadássorozat.

Tóth Károly

## Jubiláló szakszervezeti tagokat köszöntöttek

A Vasas Szakszervezet tisztségviselői, mint minden évben, idén is köszöntötték a mozgalomhoz több évtizede hű tagtársakat.

Az 50 éve mozgalomban lévő tagokat alapszervezetükben, a 60 év feletti tagsággal rendelkezőket alapszervezeteikben, illetve a központi ünnepeken köszöntöttük, szövetségünk dísztermében. Külön említést érdemel *ö.zv. Bíró Ferenc*, aki 85 éve tagja szervezetünknek.

Az ünnepelték szakszervezeti könyvükre díszborítót, valamint pénzjutalmat kaptak.

Vass József

az Ikarus Egyedi Autóbuszgyár Kft.  
Vasas szakszervezeti titkára

## Az Új Magyarország Fejlesztési Tervben (ÚMFT) a magyar emberek foglalkoztathatóságának javítását célzó projektek támogatásáról

Magyarországnak az elkövetkező években illeszkedni kell a globális gazdasági folyamatokhoz, amelyben egyszerre van jelen globális versenyképesség és az **erős nemzeti érdekképviselő**.

Az ország valamivel több, mint tízmillió lakosából tartósan négyemillió kettőszázezer fő körül van a munkaképes korú népesség létszáma. (Az összlakosságból le kell vonni a nyugdíjas korú, valamint az inaktív fiatalok népesség létszámát, tehát az 1-18 éves korú, illetve a nyugdíjkorhatár feletti népesség létszámát.)

A **munkaerő-kínálattal** szemben a piacon megjelenő **munkaerő-kereslet** alapvetően a gazdaság fejlődésének ütemétől, struktúrájának átalakulásától, összességében tehát a **versenyképességtől függ**. **A versenyképesség motorja az innovativitás, az új megalkotásának a képessége, a tehetséges, magas munkakultúrájú emberek sokasága.**

Növekvő gazdasági teljesítmények idején a **munkaerő-kereslet emelkedik**. Ennek alapját a **versenyképesség javulását hordozó gazdasági struktúraváltozás teremti meg**. **Napjainkban és a közeljövőben a munkaerő-kereslet differenciált, enyhe növekedésére lehet számítani**. A szolgáltatások, valamint a versenyképes feldolgozóipar területén valószínűleg növekszik a munkaerő-kereslet, tehát a foglalkoztatás. A foglalkoztatás magyarországi arányait jól jellemzi néhány adat: a mintegy 3 millió 800 ezer foglalkoztatott legnagyobb részét az iparban dolgozók teszik ki, akiknek a létszáma meghaladja az 1 millió 40 ezer főt, a szolgáltatások, valamint a versenyképes feldolgozóipar területén valószínűleg növekszik a munkaerő-kereslet, **tehát a foglalkoztatás**.

Magyarországon nem a munkanélküliek száma magas, hanem az úgynevezett aktivitási ráta tragikusan alacsony. Ez a mutató 60 százalék alatti, ami azt jelenti, hogy a foglalkoztatottak jelentős része is csak töredék munkaidőben dolgozik, vagy kényszervállalkozásból él.

**Támogatható az a gazdaságpolitikai vezérfonal: a fejlesztés, a felzárkózás és a foglalkoztatás.**

Az ÚMFT 3 fő területre koncentrálnak:

- **modern ipar** (gyógyszeripar, biotechnológia, környezetipar, **járműgyártás**)
- **gyógyturizmus,**
- **logisztikai központok.**

A hatékonyabb, technika-intenzívebb és valódi kereslet kielégítésére orientált vállalkozási tevékenység napjainkban tulajdonképpen bármely ágazatban megvalósítható, de természetesen az egyértelműen húzó ágazatok irányába való struktúraváltás kedvezőbb hatásokkal jár.

**A járműgyártás a húzó ágazatok közé sorolható** a technikaintenzitás fokozásával sikerült a járműgyártást kedvező tevékenységgé tenni. A járműgyártás egyike azoknak az iparágaknak, amelyek keretében éles nemzetközi verseny folyik. A verseny sok vonatkozásban, különbözik a személyautó és az autóbuszpiac. A személyautó fogyasztási cikk, **az autóbusz beruházási cikk.**

**Valamikor a világ legnagyobb autóbuszgyártó nemzete voltunk**, 1985-ben 13,5 ezer buszt gyártott az Ikarus, és értékesített főleg KGST országaiba és hazai vállalatoknak (Volán, BKV), mivel mi voltunk a KGST-ben a végtermék-kibocsátó a gyártmányszakosodás miatt.

Napjainkban négy buszgyártó cég működik Magyarországon. Magyarország „egyelőre” nem védi saját járműiparának értékeit, pedig a buszgyártásban mindig is erősek voltunk.

Mintegy kilencezer közforgalmi busz üzemel Magyarországon, ebből hétezer a Volán-vállalatoké, a BKV 1300 autóbuszt üzemeltet. A BKV mai állapotában jó, ha öt-hat évente tud levelezni egy nagyobb beszerzést, így a piacot a 24 Volán-társaság jelenti. Pénzünk nincs, ezért tőkeemléssel a tulajdonos ÁPV Rt. - tehát az állam - állja a beszerzéseket.

A szükséges buszrekonstrukció program eddig mindig állami forráshiány miatt maradt el, vagy csak nagyon alacsony összeget tudtak autóbusz-beszerzésekre biztosítani. 2003-ban a társaságok összesen csupán félmilliárd forintos tendert írhattak ki (egy-egy busz kb. 30 millióba kerül).

A Volán vállalatok fő tulajdonosa a Magyar Állam. Felügyeleti szervük az ÁPV

Rt. Ezért busz-beszerzésüket csak közbeszerzési pályázatok keretében végezhetik. Jelenleg a magyarországi buszgyártó cégek folyamatos megrendelés hiánnyal küzdenek, eközben az autóbusz beszerzések többsége törökországi, lengyel és német cégektől történik. Megkérdőjelezhető az a gyakorlat, mely szerint az adófizetők pénzén külföldről akár nyolc éves buszokat is vásárolnak (Újsághír: *A Volánbusz Rt. a következő két évben 4 milliárd forintot fordít átlagosan 8 éves, járműbeszerzésre. A beruházás keretében 300 millió forintért 17 használt NEOPLÁN autóbuszt szereztek be nemzetközi tenderen.*)

(*Másik újsághír: A Volánbusz Rt. a tűzveszélyes busztípust - 17 darab NEOPLAN típusú buszt - kénytelen volt kivonni a forgalomból, miután az egyik Sós-kút és Pusztazámor között, a másik Érd- és Parkvárosban gyulladt ki.*)

A BKV 150 Volvo busz beszerzésekor figyelmen kívül hagyta a hazai foglalkoztatás költségét, így a székesfehérvári Ikarusbusz gyár bezárásra kényszerült, 1000 munkavállalót elbocsátottak.

Fentiek miatt nagyon fontos hogy az uniós források odaítélésénél a magyarországi gyártók - figyelembe véve közbeszerzésekről szóló 2003. CXXIX. törvény 1.§ (3)-át - részesedjenek.

Remélve, hogy a fentiekben leírtak alapján figyelembe veszik a döntéshozók uniós források odaítélésénél **a hazai ipar és foglalkoztatás szempontjait, mivel a járműgyártás olyan ágazat, amelyik húzza a gazdaságot**, és amelyben Magyarország kiemelkedő teljesítményt nyújthat. A források hatékony elköltése érdekében a közbeszerzések világát úgy kell átalakítani, **hogy a támogatások nagy részéből magyarországi gyártók részesedjenek.**

Új magyarországi ipart kell létrehozni. Gondolkodj globálisan, cselekedj lokálisan!

Befejezésül egy idézet Széchenyi István: Hítel c. művéből: „Kell tehát ismereni hazánk javait, hiányait, s helyzetünk minden oldalait, mert csak így bírhatjuk valódi magunkat, hogy az országban, ami hátra van, előre menjen, s ne talán félre, ahhoz legény kell a gátra, s ember a szó legelősebb értelmében.”

## Az MSZOSZ rétegszervezeteiről



Szomorú szívvel tudatjuk mindazokkal, akik tisztelték és szerették, hogy

**SZABÓ PIROSKA**

életének 98. évében csendben eltávozott közülünk.

**DRÁGA EMLÉKE SZÍVÜNKBEN ÉL!**

*Szabó Zsóka*

### Köszönettel búcsúzunk Szabó Piroska nénitől

Most, amikor elkísértük utolsó útjára Piroska nénit, visszatekintünk, visszatekintek – talán egy kicsit személyesen is – az elmúlt évtizedekre.

Számtalan alkalommal mesélte el, hogyan lehet megnyerni az emberek bizalmát, hol és milyen formában keressük az emberekkel a kapcsolatot, sőt, példát mutatott arra is, hogyan kell a fiatalokat is bevonni a mozgalomba.

Emlékszem, amikor 70-es években a Vasas alelnökeként tett üzeme látogatásaira elkísértem, magam is megtapasztalhattam, hogyan tudott kapcsolatot teremteni a gyárban dolgozókkal. Az igazgató tájékoztatása után nem mulasztotta el megkérdezni - már akkor – na, és a nők bére hogy néz ki?

Meglátásai, útmutatásai példaként élnek tovább sokunk emlékeiben, főleg a női tisztségviselők körében, akiknek az MSZOSZ Női Választmány tiszteletbeli elnökeként sok-

szor sok mindenben segítette a helyes irányt megtalálni személyes tapasztalatainak megosztásával.

Sokan emlékeznek az 1998-ban tartott MSZOSZ-kongresszusra, ahol a fiataloknak adta át a „stafétabotot”.

Az elmúlt hónapokban már fogyott az ereje, családi körben élte egyre gyengülve napjait.

Látogatásaim során még érdeklődött a hazai történelekről, az újságban olvasottak után kérdezte, mi is van a Szaktanácsnál (szakszervezetnél)? Aggódott az önkormányzati választások kimenetele miatt is...

Halála előtt 6 nappal még bölcs tanácsokat adott az életéről a 40 éves fiamnak...!

Számomra az élet nagy ajándéka volt, hogy a bizalmába fogadott, meglátásaival segítette sorsom alakulását. Hálas szívvel és köszönettel búcsúzom sok asszonytársam nevében is Piroska nénitől. Nyugodjon békében!

### Lapzárta után érkeztek

## ÁLLÁSFOGLALÁS

A kialakult politikai helyzet miatt a nyugdíjas társadalom aggodalma egyre erősödik. Nem alaptalanul: veszélyben érzik a törvényes, demokratikus, alkotmányos társadalmi rendet. Ennek a politikai és gazdasági következményei beláthatatlanok lennének, ami a nyugdíjasokat – mint a társadalom legkiszolgáltatottabb rétegét - nagyon súlyosan érintené.

Ez nemcsak a 13. havi, de általában a nyugdíjak kifizethetőségét veszélyezteti, valamint rendkívüli áremelkedésekhez, a rezsiköltségek további, jelentős mértékű növekedéséhez vezethet. A bizonytalan helyzet a forint gyengülését, a külföldi hitelek megvonását, a beáramlott tőke kivonását, az államháztartás csődjét eredményezheti.

Mindezek megelőzése érdekében

minden jó szándékú állampolgárhoz fordulunk azzal a kéréssel, hogy segítse, támogassa - az ország és valamennyiünk érdekében - a nyugodt, békés körülmények közötti, felelősségteljes kormányzást.

Budapest, 2006. október 4.

MSZOSZ Nyugdíjas Szövetség  
Intézőbizottsága

## Békét és nyugalmat az utcákon!

Az elhúzódó utcai demonstrációk, tüntetések miatt a tőke elbizonytalanodhat. Ha ennek nem vetnek véget, a befektetők elhagyhatják az országot. Nemzeti valutánk, a forint árfolyama esni, majd zuhanni fog. A családok, a munkavállalók nem akarják a gazdasági csődöt, és az azt követő általános nyomort.

Nem akarjuk, hogy tönkregyék a forintot!

**Ezért országos aláírásgyűjtési akciót hirdetünk.**

Kérjük, hogy csatlakozzon hozzánk mindenki, aki békét és nyugalmat akar Magyarországon.

Az MSZP Munkástagozata **minden jóézésű polgárra, társadalmi szervezetre, civil mozgalomra számít. Külön kérjük a szakszervezeteket, a munkásokat és alkalmazottakat arra, hogy aláírásukkal csatlakozzanak felhívásunkhoz.**

Csatlakozásukat a **1701 Bp. Pf. 244.** vagy **demokrat@axelero.hu** e-mail címre várjuk.

Filló Pál  
elnök



## A NEMZETKÖZI SZAKSZERVEZETI MOZGALOM HÍREI

Tarsoly Imréné

### Eredményesen zárult a nemzetközi Vasas-konferencia

Az európai üzemi tanácsok működése, a szakszervezetek konzultációs és beleszólási jogainak gyakorlása állt a középpontjában annak a kétnapos konferenciának, amelyet a Vasasszakszervezet rendezett meg egy európai uniós projekt keretében.

A cseh, szlovén, osztrák, német és szlovák vasasszakszervezetek vezetői és szakértői mellett jelen volt az Európai Fémipari Szövetség képviselője és természetesen gyakorló magyar munkahelyi szakszervezeti vezetők. Terítékre kerültek a munkahelyi, ágazati és társadalmi szintű szociális párbeszéd eddigi eredményei és problémái; javaslatok fogalmazódtak meg a vonatkozó EU-direktíva további pontosítására. A résztvevők egy zárónyilatkozatban rögzítették a munkaértekezlet eredményét:

A cseh **OS Kovo**, a német **IG Metall**, a szlovák **OZ Kovo**, a szlovén **SKEI**, az osztrák **GMTN**, a magyar **VASAS** szakszervezeteknek és az Európai Fémipari Dolgozók Szövetségének (EMF) meggyőződése, hogy *a szociális párbeszéd fejlesztése az egyik legjelentősebb időszzerű politikai feladat*, amelyen keresztül az EU, az ágazatok és a vállalatok választ találhatnak a gazdasági, társadalmi kihívásokra.

A munkavállalói érdekképviseletek nem önmagáért a társadalmi párbeszéd fejlesztéséért, az információs, konzultációs és részvételi jogok erősítéséért szállnak síkra, hanem ezen intézmények eredményes működtetésével elérhető *szociális békéért, több munkahelyért, jobb munkafeltételekért és a gazdasági fejlődés növelésért Európaszerte*.

A konferencia tapasztalatai azt mutatják, hogy az eddigi eredmények elismerése mellett a gyakorlatban nagyon sok problémával találkozunk. A nagy multinacionális vállalatok egy része komoly erőfeszítéseket tesz, hogy a munkavállalói képviseleteket ne csupán a mindennapos ügyekbe, hanem a stratégiai döntésbe is bevonja, míg más részük még a szabad szakszervezeti szervezkedés jogát is megsérti. A vállalatok egy része partnerként kezeli az európai üzemi tanácsokat (EÜT) vagy a helyi érdekképviseleteket, mások pedig csak

formálisan tesznek eleget törvényi kötelezettségüknek, vagy éppenséggel ki akarnak kerülni minden partnerséget és előírást..

A projektben részt vevő szakszervezetek úgy látják, hogy a szociális partnerségnek, a *párbeszédnek különösen az alábbi területeken van jelentősége:*

- Ipari átszervezések, a versenyképességi és a foglalkoztatási szempontok összehangolása,
- A munkafeltételek javítása és a munkaügyi kapcsolatok fejlesztése
- A globalizáció hatásainak számbavétele gazdasági és társadalmi nézőpontból,
- A munkavállalók képzettségének növelésére, foglalkoztathatóságuk javítására
- Az ipari ágazatok fenntartható fejlődésének biztosítása.

A szakszervezetek készek partnerek lenni nemcsak vállalati, hanem ágazati szinten is a tágabb értelemben vett érdekvédelmi kérdésekben is. Különösen fontosnak tartják, hogy az Európai Unió tegyen lépéseket a 94/45 sz. Direktíva felülvizsgálatára, és ennek során vegye figyelembe azokat a tapasztalatokat, amelyeket a szakszervezetek az elmúlt több mint tíz év alatt szereztek.

Támogatják az ETUCO erre vonatkozó követelését, különösen az alábbi kérdésekben:

- Évente legalább két alkalommal hívják össze az EÜT-k ülését.
- A menedzsmentet szigorúan kötelezni kell arra, hogy kellő időben adjon tájékoztatást a munkavállalókat érintő kérdésekben, és érdemi konzultációkat folytasson képviselőikkel.
- Meg kell határozni azt a határidőt, amíg az EÜT.-nek joga lenne kialakítani álláspontját.
- Az EÜT-kről szóló direktívában is meg kell határozni a tájékoztatás és a konzultáció pontos fogalmát, és valódi konzultációt kellene folytatni. (pl. átszervezések esetén)
- El kell ismerni a szakszervezet szerepét és jogát az EÜT tevékenységében (koordináció, szakértői munka)
- Szabályozni kell a cégfúziókat meg-

előző és azt követő időszakban az EÜT-k státuszát

- Biztosítani kell az EÜT-tagok számára a jogot a tanuláshoz (nyelv, közgazdasági ismeret),
- 1 évre kellene csökkenteni az EÜT alakításról szóló tárgyalásokra fordítható, jelenlegi 3 évet.
- Szankcionálni kell, ha a munkaadó megsérti az EÜT jogát, ha félrevezeti őket, vagy megsérti a megállapodást.
- Legyen lehetősége az EÜT-nek egy-nél több szakértőt igénybe venni,
- Az EÜT-tagok számára biztosítsák a cégen belüli informatikai rendszerekhez való hozzáférést és a cég telephelyein való személyes megjelenés és tájékozódás lehetőségét.
- Legyen lehetősége az EÜT munkavállalói oldalának az ülést megelőző és azt követő megbeszélésre.

A szakszervezetek fontosnak tartják az egyes ipari ágazatok munkáltatói és munkavállalói szervezetei közötti intézményes párbeszédet. Ezt nagymértékben előrelendítené, ha európai szinten is érdemi tárgyalás folyana az EMF és a partner munkaadói szervezetek között egy keret-megállapodásról, amelyben rögzítenék a foglalkoztatás főbb szabályait. Egy ilyen megállapodás, vagy már az erről szóló tárgyalás is nagymértékben segítené a tagországokban folyó ágazati szintű tárgyalásokat, különösen olyan fontos kérdésekben, mint pl. az ipari szerkezetváltás.

Ha nincs egyeztetett koncepció, ha késve vagy egyáltalán nem reagálunk a változásokra, ez olyan átszervezésekhez vezet, amelyek az ágazat foglalkoztatási helyzete és munkakörülményei szempontjából fájdalmas következményekkel járnak, és egyúttal negatívan befolyásolják a vállalat vagy az iparág versenyképességét.

Stratégiai célunk, hogy konkrét megállapodásokon keresztül **biztosítsuk a vállalatok szociális felelősségét a munkavállalóikért**.

Egyetértünk és támogatjuk az EMF-nek azokat a kezdeményezéseit, amelyek a munkavállalók szakképzettségének javítását, a foglalkoztathatóságuk

növelését célozzák, mint például a „Közös Követelésben” megfogalmazott évi 5 nap tanulmányi szabadság biztosítása.

Mivel a vállalati döntések mindinkább globális gazdasági környezetben, multinacionális cégekben történnek, a munkavállalói részvétel nemzeti szintű lehetőségei és eszközei mellett **egyre nagyobb szerepet kapnak a mun-**

**kavállalói érdekképviseletek határok feletti kapcsolatai és ezek struktúrái.**

A projektben részt vevő országok már közel egy évtizede együttműködnek a bér- és kollektív szerződés-politikájuk összehangolása érdekében. A konferenciasorozat megerősítette az ún. *Bécsi Memorandum*ban elhatározott koordináció fontosságát. A szakszervezetek számára a bér- és kollektív megállapodási rendszer fejlesztése az egyik leg-

fontosabb célkitűzés, amelyhez nélkülözhetetlen a környezetükben történő változások folyamatos megfigyelése.

A részt vevő szakszervezetek közös szándéka, hogy szélesebb körben megismertessék a konferencia sorozat tapasztalatait, és **ezzel hozzájáruljanak a vállalati, nemzeti és az európai szociális párbeszéd hatékonyságának növeléséhez.**

## Horváth Csaba

Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége Vas megyei Képviselője

# Mobilitás Európában (2006 – a Mobilitás Európai Éve alkalmából)

**Szeptember 27-én, az ausztriai Hornban tartott Régióközi Szakszervezeti Tanácsok szakértőinek megbeszélésén el fogadott állásfoglalást, annak ismeretében, hogy ez az év a mobilitás éve.**

Ausztria és az új EU-tagországok közötti, határon átnyúló munkaerő-piaci mobilitás aktuális kérdései álltak az Osztrák Szakszervezeti Szövetség által szervezett szakértői tanácskozás középpontjában 2006. szeptember 27-én Hornban (Alsó-Ausztria).

A résztvevők között képviseltették magukat az egyes határmenti régiók<sup>1</sup> vezető osztrák, cseh, szlovák és magyar szakszervezeti tisztségviselői, valamint az Európai Szakszervezeti Szövetség politikai titkára, *Catalene Passhier* asszony.

A vita magját a teljesen szabad munkaerő-áramlás legkésőbb 2009-es megvalósulásáig szükséges munkaerőpiacpolitikai intézkedések képezték.

A résztvevők megszólították a határmenti régiókban működő politikai szervezeteket, a vállalkozások szövetségeit és a munkaügyi szervezeteket annak érdekében, hogy legkésőbb 2009-ig megteremtse a határon átnyúló munkaerőpiaci információs rendszerek (EURES) minden előfeltételét.

E cél eléréséhez minden határmenti ré-

gióban létre kell hozni a szociális párbeszéd működőképes regionális grémiuit, hogy folyamatosan meg lehessen vitatni a munkaerő-piaci és a regionális fejlesztés minden kérdését, valamint részt lehessen venni a hatósági döntéshozatalban.

A résztvevők lehetőségeikhez képest mindent meg fognak tenni a migráns munkavállalók kölcsönös bilaterális és multilaterális támogatási rendszereinek kiépítése érdekében. Ebben az összefüggésben rámutattak a burgenlandi/nyugatmagyarországi határregióban folyó szakszervezeti jogi tanácsadás jó tapasztalataira.

A továbbiakban megvitatták az Európai Szakszervezeti Szövetség által javasolt, ún. „korai riasztórendszert”, amelynek révén a szakszervezetek felkutatják azokat a határon átnyúlóan tevékenykedő vállalkozásokat, akik hírhedtek kizsákmányoló és antiszociális gyakorlatuk miatt, s ez utóbbiakat szándékuk szerint nyilvánosságra is hozhassák.

A résztvevők támogatják ernyőszervezeteiket, valamint az Európai Szakszervezeti Szövetség az EU Bizottságához és a nemzeti kormányokhoz intézett követeléseit, amelyek – a jövőben létrejövő új osztrák kormány megválasztását követő-

en is – a teljesen nyitott munkaerőpiacon az alapvető játékszabályoknak megfelelően a szociális standardok biztosítását és emelését célozzák:

- aktív munkaerőpiac-politika a munkanélküliség csökkentése érdekében
- nemzeti kollektív szerződési rendszerek és ipari kapcsolatok erősítése
- migráns munkavállalók erőteljesebb védelme
- idegengyűlölet és rasszizmus leküzdése.

## Háttér:

Az Osztrák Szakszervezeti Szövetség tartományi szervezetei néhány éve intenzív határ menti együttműködést folytatnak a szomszédos országok szakszervezeti szövetségeinek tartományi/megyei szervezeteivel. Így jöttek létre az ún. Régióközi Szakszervezeti Tanácsok (RSZT-k), amelyek az Európai Szakszervezeti Szövetség alapszabályára épültek fel.

<sup>1</sup> Az osztrák tartományok Alsó-Ausztria, Felső-Ausztria és Burgenland, a Cseh Köztársaság Dél-Csehország és Dél-Morvaország régiója, a Szlovák Köztársaság Trnava és Pozsony régiója, valamint a magyarországi megyék Győr-Moson-Sopron, Zala és Vas.

## MEGEGYEZÉS A JÖVŐ ÉVI MUNKANAP-ÁTHELYEZÉSEKRŐL

Az OÉT-ülés eredményeként a szociális partnerek megegyeztek a 2007-es munkarendváltozásokról.

Így jövőre

- március 10-én, szombaton kell ledolgozni a március 16-i, péntekre biztosított pihenőnapot,

- április 21-én, szombaton pótolni kell az április 30-i, hétfői pihenőnapot.

- Október 20-a, szombat munkanappá válik, míg október 22-e, hétfő pihenőnap lesz.

- Október 27-ét, szombatot munkanappá

nyilvánítják, ekkor a november 2-i, pénteki pihenőnapot kell ledolgozni.

- A december 22-i, szombati munkanapon kell ledolgozni a december 24-i pihenőnapot,

- december 29-én, szombaton kell pótolni a december 31-i pihenőnapot.

## HUTE-órarend a 2006-2007-es tanévre

### Elméleti előadások

1. Bevezetés a közgazdaságtanba  
Időpont: hétfőnként, 16:30 – 18:00  
Helyszín: Bp., VIII. ker., Vajda u. 12. (A Ganz Holding épületében)  
Előadó: Dr. Nagy András, a közgazdaságtudomány kandidátusa, főiskolai tanár

2. Bevezetés a filozófiába  
Időpont: szombatonként, 12:00 – 14:00  
Helyszín: Bp., Berzsényi Dániel Gimnázium, XIII. ker., Kárpát u. 49-53.  
Előadó: Dr. Ropolyi László PhD, egyetemi adjunktus

3. Társadalom – természet – tudomány (Az együttműködés feltételeiről)  
Időpont: szombatonként, 10:00 – 12:00  
Helyszín: Berzsényi Dániel Gimnázium, Bp., XIII. ker., Kárpát u. 49-53.  
Előadó: Varjas András matematikus

4. Politika és etika  
Időpont: szombatonként, 10:00 – 12:00  
Helyszín: Berzsényi Dániel Gimnázium, Bp., XIII. ker., Kárpát u. 49-53.  
Előadó: Dr. Szilágyi Gábor főiskolai docens

5. Bevezetés az esztétikába  
Időpont: szombatonként, 12:00 – 14:00  
Helyszín: Berzsényi Dániel Gimnázium, Bp., XIII. ker., Kárpát u. 49-53.  
Előadó: Dr. Jakócs Dániel, az irodalomtudomány kandidátusa, ny. egyetemi docens

6. A magyar kultúra nemzeti sajátosságai  
Időpont: szombatonként, 14:00 – 16:00  
Helyszín: Berzsényi Dániel Gimnázium, Bp., XIII. ker., Kárpát u. 49-53.  
Előadó: Dr. Jakócs Dániel, az irodalomtudomány kandidátusa, ny. egyetemi docens

7. A magyar szakszervezeti mozgalom története  
Időpont: szombatonként, 10:00 – 12:00  
Helyszín: Berzsényi Dániel Gimnázium, Bp., XIII. ker., Kárpát u. 49-53.  
Előadók: Dr. Lux Judit, a történettudomány kandidátusa  
Vadász János

### Speciálkollégium

1. Szociális mozgalmak Magyarországon és Európában  
Időpont: szombatonként, 10:00 – 12:00

Helyszín: Bp., Berzsényi Dániel Gimnázium, Bp., XIII. ker., Kárpát u. 49-53.  
Előadó: Benyik Mátyás

2. Egyiptológia  
Időpont: szombatonként, a pontos idő és hely iránt érdeklődni az előadónál.  
Előadó: Pécsi Ágnes egyiptológus,  
tel.: 357-51-64,  
e-mail: pecsiagnes@mymac.hu

### Nyelvtanfolyamok

1. Angol haladó  
Időpont: csütörtökönként, 16:30 – 18:00  
Helyszín: Bp., VIII. ker., Vajda u. 12. (A Ganz Holding épületében)  
Tanár: Benyik Mátyás

2. Angol levelező jellel, alap- és középfok  
Időpont: szombatonként, 16:00 – 18:00  
Helyszín: Berzsényi Dániel Gimnázium, Bp., XIII. ker., Kárpát u. 49-53.  
Tanár: Dr. Jakócs Dániel

3. Angol társalgás  
Később meghatározandó helyen és időben.  
Tanár: Puskádi Paula

4. Francia  
Időpont: szerdánként, 17:00 – 19:00  
Helyszín: VIII. ker., Vajda u. 12. (A Ganz Holding épületében)  
Tanár: Pataki Mihály

5. Orosz  
Később meghatározandó helyen és időben.  
Tanár: Anyiszonyan Klára

6. Spanyol  
Időpont: szombatonként, 9:30 – 10:00.  
Helyszín: Berzsényi Dániel Gimnázium, Bp., XIII. ker., Kárpát u. 49-53.  
Tanár: Benyik Mátyás

### Informatika

Időpont: keddenként, 18:00 – 19:30.  
Helyszín: Bp., XVII. ker., Szabadság u. 24. I. em.  
Tanár: Végh Ferenc

**További információ a HUTE honlapján:**  
[www.hute.fw.hu](http://www.hute.fw.hu)

### Jelentkezz

**a Humanista Egyetem ingyenes „Szakszervezetek tegnap és ma” című előadásorozatára!**

#### Az előadások tematikája

1. Segélyegylet, szakegylet, szabadszervezetek. Szakszervezetek
2. Munkáltatói érdekképviseletek 1890, 1950, 1989
3. A kollektív szerződések 1900-as évek, napjaink.
4. Munkásügyi panaszbizottság, az első tripartit, ÁPB-k
5. Üzemi választmány, üzemi bizottság, üzemi tanácsok
6. Sztrájkok – szolidaritás. Munkaügyi békeltetés, munkaügyi döntőbíráskodás, MKDSZ
7. A szakszervezetek nemzetközi kapcsolatai, ILO, EU-bizottságok
8. Munkásbiztosítás, fogyasztási szövetkezetek.
9. Szakszervezetek a Társadalombiztosítási Önkormányzatokban (1929-1935., 1993)
10. Szakszervezetek a parlamentben. Lobbizó szakszervezetek.
11. Az európai szintű modellek magyar változata. Új intézmény a középszinten (Ágazati Párbeszéd Bizottságok)
12. Szakszervezetek képviselői az európai érdekvédelmi fórumokban.

#### Irodalom:

Kisgyörgy Sándor - Lux Judit: 2.1. A kelet-közép-európai fejlődés útja. In.: Az érdekegyeztetés tapasztalatai és aktuális kérdései. Érdekegyeztető Tanács Titkársága, 1997. (25-26)

Lux Judit: Mit üzen a múlt (1-14). In.: Érdekképviselet felsőfokon. RAABE Kiadó.2001.

Lux Judit: A Szakszervezeti Tanács száz éve. MSZOSZ. 1998.

Szűcs Jenő: Vázlat Európa három történeti régiójáról. Magvető Kiadó, 1983.

**A Szakinfó/MSZOSZ INFÓ vonatkozó számai**

#### Előadó:

**Dr. Lux Judit a történettudomány kandidátusa, Szociális és Munkaügyi Minisztérium**

Jelentkezni lehet: [luxjudit1@t-online.hu](mailto:luxjudit1@t-online.hu)

Felvilágosítás: 06 30 619-6627