

Szakszervezeti információs folyóirat



2006. június elsején
- a szakszervezeti konföderációk
közül elsőként -
az MSZOSZ kibővített
Szövetségi Tanácsának ülésén
vett részt
Gyurcsány Ferenc
kormányalakítással megbízott
miniszterelnök
és Kiss Péter miniszter.
(részletek az 5. oldalon)

— Tartalom —

Az MSZOSZ VI. kongresszusának összehívása . . .	2
Az MSZOSZ Női Választmányának közleménye . . .	2
AZ MSZOSZ ELNÖKSÉGE TÁRGYALTA	3
AZ MSZOSZ SZÖVETSÉGI TANÁCSA TÁRGYALTA	4
<i>Feiszinger Marica</i> Az MSZOSZ szakszervezetként működő, de kiszámítható partner lesz!	5
Az OÉT előtt	6
Az Új Egyensúly programja 2006-2008	7
Az OÉT után	8
<i>Dr. Sáling József</i> Gyorsreakció	8
Még ez is május elsején történt	8
A Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság Közleménye	9
Sportnap a 30. évforduló jegyében	9
Nyugdíjas szakszervezeti titkárok tanácskozása Salgóbanán	9
Józan kompromisszum született	10
<i>Hámori István Péter</i> Alapképzés „felsőfokon”	10
TÖRTÉNETI PÁLYÁZATI FELHÍVÁS	11
Gázárak az Európai Unióban - euróban	11
A Vasas Nőbizottság munkájáról	12
Vasas Szövetség Nőbizottságának állásfoglalása .12	
A nyugdíjas tisztségviselők képzése Balatonfüreden	12
<i>Hámori István Péter</i> Ahol a legtöbb szakszervezeti tag van	13
<i>Tarsoly Imréné</i> Londoni tanulmányúton az OÉT szakértői	14
A svédok leszámolnak a feketemunkával	15
<i>Cseh Zsuzsanna</i> Arcok, Harcok, Karcok	16
<i>Bereczky Pál</i> Ajánlat alapszervezeti tisztségviselőknek	16

Az MSZOSZ vezető testületeinek üléseiről

AZ MSZOSZ ELNÖKSÉGE TÁRGYALTA

Az MSZOSZ VI. kongresszusának összehívása

Az MSZOSZ Alapokmányának rendelkezése szerint a kongresszus rendes ülését 4 évenként kell összehívni. Legutóbb, a Szövetség V. kongresszusa 2002. november 22-23-án ülésezett, ezért az Elnökség javasolja az MSZOSZ VI. Kongresszusának összehívását.

I.

A kongresszus javasolt időpontja, helyszíne, a delegálás módja

- Időpont:** 2006. november 24-25. (kétnapos ülés, péntek-szombat)
- A kongresszus helyszíne:** a Vasas Szakszervezeti Szövetség székháza
- A kongresszus feladata:**
 - A két kongresszus közötti időszak értékelése (a program végrehajtása, gazdálkodás),
 - Az MSZOSZ tisztségviselőinek megválasztása.
 - Határozatok elfogadása,
 - Az Alapokmány módosítására érkezett javaslatok áttekintése, és szükség szerint az Alapokmány módosítása.
- A kongresszusra történő delegálás módja:**
 - Az Alapokmány szerint a kongresszus a súlyarányos delegálás útján a tagszervezetek küldötteiből jön létre. A tagszervezeti küldöttek számának megállapításakor a taglétszámot és a befizetett tagdíjat egyaránt figyelembe kell venni. Tekintettel arra, hogy a taglétszám felmérése még nem fejeződött be, az Elnökség keletkezését javasolja: a küldöttek száma ne haladja meg a 280 főt.
 - A kongresszus teljes jogú résztvevői: a tagszervezetek küldöttei, a Szövetség elnöke, alelnöke, a GEB és a SZEB elnöke, valamint a rétegképviselők országos testületeinek küldöttei.
 - A kongresszuson tanácskozási joggal részt vehetnek a Szövetségi Tanács nem küldött tagjai, valamint az

Elnökség által javasolt személyek, szervezetek.

II.

A kongresszus előkészítésében részt vevő munkabizottságok

- Kongresszust előkészítő és indítványokat egyeztető koordinációs bizottság**
- Beszámolót előkészítő bizottság**
- Programot előkészítő bizottság**
- Szervezetpolitikai Bizottság**
- Alapokmány módosítási bizottság**
- Pénzügyi, gazdálkodási, vagyongazdálkodási bizottság**
- Jelölő Bizottság**
- Szervező bizottság (A kongresszus operatív szervezési feladatait látja el)**
- Kommunikációs Bizottság, (A sajtónyilvánosság szervezésére)**

A bizottságok megbízatása a kongresszus munkájának megkezdéséig tart. A Program Bizottság, az Alapokmány módosítását előkészítő Bizottság és a Jelölő Bizottság kongresszusi bizottságként is folytatja munkáját.

A Kommunikációs Bizottság és a Szervező Bizottság a kongresszus lebonyolítását is ellátja.

III.

A kongresszusi előkészítő munka ütemezése

- Az MSZOSZ V. kongresszus időpontjának, helyének, a küldöttek delegálásának módjáról, az előkészítő bizottságok létrehozásáról, a bizottsági vezetők megbízásáról a Szövetségi Tanács május 18-i ülésén döntést hoz.
- A tagszervezetek és rétegszervezetek küldötteinek létszámáról – a súlyarányos delegálás elvének figyelembevételével – az Elnökség júniusi ülésén dönt, majd javaslatát a Szövetségi Tanács soron következő ülése elé terjeszti. Ugyanakkor dönt a kongresszusi költségvetésről is.
- A kongresszusi munkabizottságok szeptember 22-ig kidolgozzák javaslataikat, és azokat egyeztetésre megküldik a tagszervezeteknek és a rétegszervezeteknek.
- Az Elnökség valamennyi ülésén fo-

lyamatosan áttekinti a kongresszusi előkészületek állását, napirendre tűzi a kongresszusi dokumentum-tervezeteket.

- A Szövetségi Tanács "első olvasatban" október elején napirendre tűzi a kongresszusi dokumentumokat, határozat-tervezeteket.
- A Szövetségi Tanács október végén dönt a kongresszusi dokumentumokról, javaslatot fogad el a kongresszus ügyrendjére, a kongresszuson közreműködő munkabizottságokra, valamint a kongresszus tisztségviselőire.
- A kongresszusi küldöttek a kongresszus ülésének megkezdése előtt két héttel megkapják a kongresszusi dokumentumokat.
- A tagszervezetek és a rétegszervezetek október közepéig adják meg kongresszusi küldötteik nevét és címét a Szervező Bizottságnak

IV.

A rétegszervezetek kongresszusi felkészülése

- Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetség Küldöttterkezelete októberben ülésezik
- A Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség Kongresszusára október második felében kerül sor
- Az MSZOSZ Női Választmány Kongresszusa összehívásának tervezett időpontja június. Budapest, 2006. május 4.

MSZOSZ Elnöksége

Az MSZOSZ Női Választmányának közleménye



2006. május 31-én az MSZOSZ Női Választmánya döntött arról, hogy 2006. július 5-re összehívja soros kongresszusát. Kérjük a tisztségviselőket, segítsék a kongresszus sikeres lebonyolítását.

2006. május 16.**Napirend:**

- Politikai konzultáció a miniszterelnök-jelölttel kötött együttműködési megállapodás érvényesítéséről, a várható pénzügyi, költségvetési megszorító intézkedések tükrében;
- javaslat a kongresszust előkészítő bizottságok létrehozására, a bizottságok vezetőire

Napirend előtt *Wittich Tamás* elismeréssel méltatta néhány szakszervezet eredményes bérharcát: a húsosoknál bérmegállapodás született, az Auchan a sztrájkbizottság megalakítása után tárgyalásra alkalmas javaslatot tett, a diósgyőri vasasok figyelmeztető sztrájkjára a vezetés tárgyaló asztalhoz ült.

1./ Politikai konzultáció a miniszterelnök-jelölttel kötött együttműködési megállapodás érvényesítéséről

A szakszervezetek május elsején hangot adtak követeléseiknek. A Városligetben eredményes találkozókra is sor került a miniszterelnökkel, a kormány néhány tagjával és az MSZP elnökével. A május elsejét követő időszakban az MSZOSZ és a tagszervezetek vezetői rendszeresen jelen voltak a sajtóban. Az Elnökség korábbi határozatának megfelelően széleskörű nyilvánosságot sikerült biztosítani a szakszervezeti követeléseknek, még a kormányprogram meghirdetése előtt. A szakszervezeti vezetők elutasították a gazdasági szféra képviselőinek és néhány közigazdásznak azon javaslatait, amelyek a megszorító intézkedések hatásait egyoldalúan a munkavállalókra, bérből és fizetésből élőkre, a nyugdíjasokra kívánnák terhelni.

Az MSZOSZ fontosnak tartja, hogy a szociális partnerekkel is egyeztessen a miniszterelnök a kormányprogram kialakítása során. Az MSZOSZ tárgyalási pozíciójának alapja az Együttműködési Nyilatkozatban vállalt kötelezettség. A kormányprogramról folyó egyeztetések nagyon intenzív szakaszba jutottak. Május 10-én találkozik az MSZOSZ Szocialista-Szociáldemokrata Platformja az MSZP elnökével, az MSZOSZ vezetői találkoznak a miniszterelnökkel és előzetes egyeztetés szerint a miniszterelnök június 2-án részt vesz a Szövetségi Tanács kibővített ülésén. A Gazdasági- Szociális Tanács május 25-i ülésén a miniszterelnök tájékoztatást ad a kormányprogram főbb elemeiről, amelyre meghívást kap az

MSZOSZ elnökségének valamennyi tagja.

Az MSZOSZ kész érdemben tárgyalni a szükséges konszolidációs lépésekről, a reformtervekről az államigazgatásban, egészségügyben, oktatásban. De világossá kell tenni, hogy nem lehetünk partnerek olyan intézkedésekben, melyek ellentétesek értékeinkkel. A reformtervekkel kapcsolatban ki kell alakítani az MSZOSZ szakmai álláspontját - a kormány javaslatainak tükrében. Ugyanakkor az MSZOSZ ragaszkodik az Együttműködési Nyilatkozatban megfogalmazott kötelezettségvállalásokhoz: a foglalkoztatási szint növeléséhez, a nyugdíjkorrekciós program végigviteléhez, a munkavállalók és a szakszervezetek jogainak megerősítéséhez, a minimálbér adómentességéhez, a többkulcsos adórendszer fenntartásához. Az MSZOSZ kész tárgyalni egy esetleges társadalmi megállapodás kereteiről, tartalmáról is.

Az elnökségi ülésen felmerültek olyan ágazati problémák is, amelyek hatásaiban túlnyúlnak egy-egy ágazat belső keretein (vasút, posta), pl. fel kell hívni a figyelmet a megalapozatlan privatizációs elképzelések kockázataira, a gazdasági-társadalmi összefüggéseket figyelmen kívül hagyó döntések veszélyeire.

Az MSZOSZ nem támogat olyan konszolidációs lépéseket, amelyek csupán a munkavállalókat és nyugdíjasokat terhelik, az esetleges terheket a vállalkozók felé is teríteni kell.

Világossá kell tenni a tárgyalások során: az MSZOSZ és tagszervezetei – értékeik mentén- választási együttműködést kötöttek a miniszterelnök-jelölttel, nyíltan kiálltak az értékeket vállaló pártprogram mellett. A választásokat követően joggal számíthatnak arra, hogy a kormány felelős partnerként, szélességként tekintsen az MSZOSZ-re. Az Elnökség számít a szociális partnerséget erősítő intézkedésekre, a szakszervezetek közérdekű tevékenységének elismerésére.

2006/21. sz. Elnökségi határozat

Az Elnökség a fentiek figyelembevételével jóváhagyta az MSZOSZ tárgyalási pozícióit és a miniszterelnökkel tárgyaló delegáció összetételét. A tárgyalásokon részt vesz: Wittich Tamás, Pataky Péter, Sáling József, Balogh Béla és Rabi Ferenc.

Az Elnökség döntött arról is, hogy az álláspontok pontosabb kialakítása érdekében önálló témaként napirendre tü-

zi a lehetséges társadalmi megállapodás kereteit, tartalmát, valamint a Gazdasági és Szociális Tanács ügyét.

A Vasutasok Szakszervezetének kezdeményezésére az Elnökség ismét áttekinti az MSZOSZ képviselőitől kért kéréseit a különféle szervezetekben, fórumokon.

2./ Javaslat a kongresszust előkészítő munkabizottságok vezetőire**2006/22. sz. Elnökségi határozat**

Az Elnökség elfogadta az alábbi bizottságvezetőkre tett javaslatot azzal, hogy döntésre a Szövetségi Tanács soron következő ülése elé terjeszti.

1. Az előkészítő, egyeztető, koordináló bizottság vezetője: *Wittich Tamás* (Tagjai: a bizottságok vezetői, a rétegszervezetek vezetői, valamint meghívottként a GEB elnöke és témától függően szakszervezeti vezetők, szakértők)
2. A beszámoló előkészítő bizottság vezetője: *Balogh Béla*
3. A programot előkészítő bizottság vezetője: *dr. Sáling József*
4. A szervezetpolitikai bizottság vezetője: *Pataky Péter*
5. Az alapokmány módosítási bizottság vezetője: *Rabi Ferenc*
6. A pénzügyi, gazdálkodási, vagyongazdálkodási bizottság vezetője: *Keleti Tamás*
7. A jelölő Bizottság vezetője: *dr. Bereczky András*
8. A szervező bizottság vezetője: *Pataky Péter* (A kongresszus operatív szervezési feladatait látja el)
9. A kommunikációs bizottság, vezetője: *Karácsony Szilárd* (A sajtónyilvánosság szervezésére)

3./ Egyebek

3.1. A sütőiparban kialakult helyzet: a Magyar Pékszövetség három, összességében eredménytelen tárgyalási forduló után felmondta az 1991 óta létező és az országban elsőként kiterjesztett Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződést. A lépésnek rendkívül negatív üzenete van. Lehetséges, hogy szükség lesz szolidaritási akcióra.

3.2. A Liga Szakszervezetek egyes meggében az MSZOSZ tagszervezeteitől próbálnak tagokat, sőt teljes alapszervezeteket „átszervezni” magukhoz. Konkrét esetekben az MSZOSZ a kelendő lépéseket megteszi.

AZ MSZOSZ SZÖVETSÉGI TANÁCSA TÁRGYALTA

2006. május 28.

Napirend:

- Az Elnökség előterjesztése az MSZOSZ 2005. évi gazdálkodásáról és a 2006. évi költségvetési előirányzatáról,
- Javaslat az MSZOSZ VI. kongresszusának összehívására.

1./ Az MSZOSZ 2005. évi gazdálkodása és a 2006. évi költségvetési előirányzata

Az előterjesztéseket az Elnökség jóváhagyta és a GEB is tárgyalta. A tervezett tagdíjbevétel teljesült.

A 2006-os évi tervezett tagdíjbevétel valamelyest csökken az elmúlt évihez képest. A tagdíjfizetés rendjét mindenképpen felül kell vizsgálni, kiszámítható, ellenőrizhető tagdíjfizetési rendszert kell kialakítani.

A független könyvvizsgálói jelentés megállapítása szerint a Szövetség éves beszámolója a magyar számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elveknek megfelel. Az egyszerűsített éves beszámoló a Magyar Szakszervezetek Országos szövetsége 2005. december 31-én fennálló vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről megbízható és valós képet ad.

A GEB elnöke, *Gróf Gabriella* felhívta a Szövetségi Tanács figyelmét, hogy

- a tagdíjbevételek aránya a teljes bevételen belül igen alacsony, ismételten felhívta a Szövetségi Tanács figyelmét, hogy végiggondolt, a tagszervezetek által elfogadott, betartható és számon kérhető tagdíjfizetési rendszer kialakítására van szükség,
- a Szövetség szervezeti struktúrájának átalakításával összefüggő, érdemi változását eredményező munkának haladéktalanul meg kell indulnia,
- A Szövetség bevételei között megjelenő pályázati források költségeivel összefüggésben jelezte, hogy megítélésük szerint célszerű lenne az Elnökség tájékoztatása a felhasználás főbb irányainak és összegeinek tekintetében.

2006/1.sz. Szöv. Tan. határozat

Az MSZOSZ 2005. évi gazdálkodásáról és az MSZOSZ 2006. évi költségvetési előirányzatáról készült előterjesztést a Szövetségi Tanács ellenszavazat és tartózkodás nélkül, egyhangúlag elfogadta.

2./ Javaslat az MSZOSZ VI. kongresszusának összehívására

Az MSZOSZ Alapokmányának rendelkezése szerint a kongresszus rendszeres üléseit 4 évenként kell összehívni. Legutóbb, a Szövetség V. kongresszusa 2002. november 22-23-án ülésezett, ezért az Elnökség javasolja az MSZOSZ VI. Kongresszusának összehívását, 2006. november 24-25.-ére. A kongresszus tervezett helyszíne: Vasas Szakszervezeti Szövetség székháza A kongresszus feladata:

- A két kongresszus közötti időszak értékelése (program végrehajtása, gazdálkodás),
- Az MSZOSZ tisztségviselőinek megválasztása.
- Új program elfogadása,
- Az Alapokmány módosítására érkezett javaslatok áttekintése és szükség szerint az Alapokmány módosítása.

A kongresszusra történő delegálás az Alapokmány szerint a kongresszus a súlyarányos delegálás útján történik. Az Elnökség azt javasolta, hogy a tagszervezeti küldöttek számának megállapításakor a taglétszámot és a befizetett tagdíjat egyaránt figyelembe kell venni. Tekintettel arra, hogy a taglétszám felmérése még nem fejeződött be, az Elnökség keretszám elfogadását javasolja: a küldöttek száma ne haladja meg a 280 főt.

A kongresszus teljes jogú résztvevői: a tagszervezetek küldöttei, a Szövetség elnöke, alelnöke, a GEB és a SZEB elnöke, valamint a rétegválasztott országos testületeinek küldöttei.

A kongresszuson tanácskozási joggal részt vehetnek a Szövetségi Tanács nem küldött tagjai, az MSZOSZ ügyvivői, valamint az Elnökség által javasolt személyek, szervezetek.

Az Elnökség kilenc munkabizottság létrehozását javasolta a kongresszus előkészítésére.

A kongresszusi előkészítő munka ütemezése

- A tagszervezetek és rétegszervezetek küldötteinek létszámáról – a súlyarányos delegálás elvének figyelembevételével – az Elnökség júniusi ülésén dönt, majd javaslatát a Szövetségi Tanács soron következő ülése elé terjeszti.
- A kongresszusi munkabizottságok szeptember 22-ig kidolgozzák javaslataikat, és azokat egyeztetésre megküldik a tagszervezeteknek és a rétegszervezeteknek.
- Az Elnökség valamennyi ülésén fo-

lyamatosan áttekinti a kongresszusi előkészületek állását, napirendre tűzi a kongresszusi dokumentum-tervezeteket.

- A Szövetségi Tanács "első olvasatban" október elején napirendre tűzi a kongresszusi dokumentumokat, határozat-tervezeteket.
- A Szövetségi Tanács október végén dönt a kongresszusi dokumentumokról, javaslatot fogad el a kongresszus ügyrendjére, a kongresszuson közreműködő munkabizottságokra, valamint a kongresszus tisztségviselőire.
- A kongresszusi küldöttek a kongresszus ülésének megkezdése előtt két héttel megkapják a kongresszusi dokumentumokat.
- A tagszervezetek és a rétegszervezetek október közepéig adják meg kongresszusi küldötteik nevét és címét a Szervező Bizottságnak

2006/2.sz. Szöv. Tan. határozat

A Szövetség Tanács – egyhangú szavazással, ellenszavazat és tartózkodás nélkül – összehívta az MSZOSZ VI. Kongresszusát 2006. november 24-25.-ére, az előterjesztésben foglaltaknak megfelelően. A kilenc munkabizottság vezetőit lásd az elnökségi ülésről készült össze-foglalóban.

3./ Egyebek

3.1. *Wittich Tamás* ismertette a kormányprogram véglegesítése előtti egyeztetés menetrendjét a szociális partnerekkel. Eszerint:

- a miniszterelnök-jelölt találkozik az MSZOSZ vezetőivel,
- egyeztet a szakszervezeti konföderációk vezetőivel,
- május 25-én összeül a Gazdasági és Szociális Tanács,
- május 30-án ismerteti a parlamentben a kormányprogramot és
- június 2-án részt vesz az MSZOSZ kibővített Szövetségi Tanácsának ülésén.

3.2. MSZOSZ Szocialista- Szociáldemokrata Platformjának ülésén részt vett *Hiller István*, az MSZP elnöke és *Kiss Péter* kancelláriaminiszter.

3.3. *Wittich Tamás* tájékoztatta a tanácsulást az elmúlt időszak eredményes bérharcairól, többek között a húsiparban, az Auchan-ban és a diósgyőri vasműben. Sok sikert kívánt az érintett területek munkavállalóinak, és biztosította őket a szervezett dolgozók szolidaritásáról.

Feiszinger Marica

Az MSZOSZ szakszervezetként működő, de kiszámítható partner lesz!

A Vasasszövetség díszterme ismét megtelt június elsején az MSZOSZ kibővített szövetségi tanácsi ülésére, ahol a meghívott vendég Gyurcsány Ferenc, kormányalakításra felkért – egyben ügyvezető – miniszterelnök, valamint Kiss Péter, (még) kancelláriaminiszter volt.

„Tapsvihart nem, megértést igen!”

Wittich Tamás, az MSZOSZ elnöke hangsúlyozta: a kormányfő és az MSZOSZ között kialakult baráti hangnem feljogosítja a szakszervezetet, hogy barátokhoz méltó őszinteséggel és nyíltsággal beszéljenek egymással.



Gesztus értékű, hogy még a második Gyurcsány-kormány megalakulása előtt a miniszterelnök úr találkozik a versenyszféra legnagyobb szakszervezeti szövetségével!

Gyurcsány Ferenc, miniszterelnöksége másfél éve alatt immár harmadszor vesz részt ilyen jelentőségű MSZOSZ-fórumon, és ehhez olyan fontos deklarációk fűződnek, mint a Medgyessy-kormány által tett vállalások megvalósítása továbbvitelének megerősítése, 2006 januárjában a célok és értékrendek egybeesésének megállapítása, majd idén februárban a következő kormányzati ciklusra felvállalt Együttműködési Nyilatkozat aláírása. Az MSZOSZ javaslati beépültek a kormány 100 lépés programjába is.

Az MSZOSZ tagszervezetei – egyetlen konföderációként – a választásokat jóval megelőzően világossá tették, hol állnak, és felelősséget vállaltak a korrekt partnerségre.

Az elmúlt héten olyan fontos nyilatkozatok hangzottak

el a miniszterelnök úr részéről, hogy

- az OÉT-ben megkötött megállapodások az új kormányra is kötelezők lesznek,
- a 3 éves minimálbér-emelésre vonatkozó megállapodás érvényes,
- egyelőre biztosan nem kerül sor az 1 kulcsos adó bevezetésére – ez ugyanis az alacsony keresetű rétegek számára hátrányos lenne.

Fontos továbbá az is, hogy ne sérüljenek a természetbeni juttatások kondíciói.

Egyetértünk az új kormány által kitűzött célokkal, egy sikeres Magyarország megteremtésével, az életminőség javításával, egy versenyképes, tudás alapú gazdaság létrejöttével.

Az MSZOSZ már tavaly ősszel világossá tette, hogy haszthatatlanoknak tartjuk a reformokat – ide értve a jobb kormányzást, oktatáspolitikát és egészségügyet.

A költségvetési egyensúly helyreállítása nyilvánvalóan több olyan lépést fog megkövetelni, amelyben tapsvihart nem, de megértést várhat a kormány a szakszervezettől. Ha látjuk világosan a célt, az elfogadása inkább várható.

Fontos azonban, hogy a terheket ne csak a rendszerváltás amúgy is veszesei viseljék. Az elmúlt 16 évben a jövedelemtulajdonosok közötti megosztás ugyanis a vállalkozások részéről általában pozitív, az államnál stagnáló, a munkavállalók oldalán viszont negatív szaldójú volt.

A szakszervezetek most elsősorban azokat a lépéseket szorgalmazzák, amelyekhez nem kell plusz pénz:

- a szakszervezeti tisztségviselők védelmét,
- a munkaügyi ellenőrzések következetességét és hatékonyságát,
- a rendezett munkaügyi kapcsolatok elérésének támoga-

tását, azaz kapjon súlyt, rangot a kollektív szerződések megléte és az ágazati párbeszéd működése.

Az MSZOSZ igéri: szakszervezetként működő, de kiszámítható partnerek leszünk!

„Amivel elégedetlenek vagyunk, magától nem lesz jobb!”

Gyurcsány Ferenc hozzászólásában mindenekelőtt megköszönte a támogatást és ebből a körből is az MSZP-re leadott szavazatokat.

Az új kormányprogrammal



kapcsolatban elmondta: számít arra, hogy lesz vita, hiszen a kormány az egész nemzetért, a szakszervezet pedig „csak” a munkavállalók érdekeinek képviseléséért és védelméért felelős. Partnerek, barátok között akár 1-1 hangosabb szó is belefér a vita hevében.

Tisztában van azzal – és ezt nem először hangoztatta ebben a körben –, hogy a jogegyenlőséghez erőegyensúly kell, márpedig a munkavállaló védtelenebb fél, tehát oltalomra szorul.

A választást megelőzően az MSZOSZ-szel és tagszervezetei döntő többségével aláírt Együttműködési Nyilatkozat nem taktikai, szavatzgyűjtő lépés volt a részéről – a kormányzati ciklus 4. évének végén kész tételiesen elszámolni ugyanitt az abban foglaltak teljesítéséről! (Ezt a bejelentését nagy taps fogadta.)

Az OÉT-ben született megállapodások közül

- a 3 éves minimálbér-megál-

lapodástól csak felfelé módosítással lehet eltérni!

- A nyugdíjak kiigazítása: az igazságtalanságok kiküszöbölése folytatódik.
- A több éves adó-átalakításban lesznek változások.

A gazdaság egésze versenyképes és jól működik, a külső és belső egyensúlyt tekintve vannak feszültségek, amelyeket enyhíteni kell a fejlődési cél érdekében: 2013-ig nyugatias életkörülményeket és munkafeltételeket, felzárkózó jövedelmeket kell teremteni – utak, közlekedés, lakáskörülmények, munkahelyek sokasága, fejlettebb munkakultúra, jó minőségű oktatás által, jó esélyeket teremtve a pályakezdőknek stb.

A folyamatot gyorsítani kell – most a társadalom nagyobbik részében erre megvan a fogadókészség és az együttműködési hajlandóság.

A stratégiai cél egy élhetőbb, biztonságosabb Magyarország. Ez nem épül egyensúlyteremtésből, csak spórolásból – de nélkül sem!

A reformokra nem önmagukért van szükség – azok csupán eszközök a méltányos és igazságosabb viszonyok megteremtéséhez.

Amivel elégedetlenek vagyunk, magától nem lesz jobb – csak átalakítással. Az eredmény megéri. A folyamatos változás elkerülhetetlen.

Nem az ellenzék, hanem az egész ország megörvendeztetése a célunk. Lehet igazuk 1-2 dologban, de ahhoz valóságos vita kéne, nem az általuk gyakorolt magatartás.

Igazi baloldali program, hogy „több felelősség fenn, több lehetőség lenni!”

Az MSZOSZ elnökének felvetéseire reagálva:

- Szakszervezeti igény alapján megvalósul, hogy nem számíthat állami támogatásra, a benyújtott pályázata elfogadására az a cég, ahol nem rendezettek a munkaügyi kapcsolatok.
- Vita lehet, kényelmetlen, nehéz pillanatok adódhatnak, de méltányos viszonyok megteremtése a cél – mozdulatlan-

ság, féligazságok tartósítása helyett.

Ehhez nem kritikátlan együttműködést vár a szakszervezetektől!

Évi 1-2 alkalommal ezután is készséggel eljön – csináljunk együtt kasszát, hol tartunk!

A hozzászólók véleménye

Balogh Béla, a Vasasszövetség elnöke megerősítette: a szakszervezetek elkötelezettek a reformok mellett. A ciklus végére valósuljon meg a 10 pont – de ebből 4-nek soron kívül kell prioritást kapnia:

- szűnjön meg a félelem- és kiszolgáltatottság-érzet a munkahelyeken,
- valósuljon meg a szakszervezeti tisztségviselők védelme,
- a kollektív szerződések megkötése váljon általános elvárássá,
- a szakszervezetek társadalmi presztízsének növelése érdekében a jogsegély és a munkavédelem ellátása kapjon támogatást.

Keleti Tamás, a Textilipari Dolgozók Szakszervezetének főtíkára a folyamatos párbeszéd szükségességét, a szövetséges partnerség mibenlétét taglalta.

Senecát idézte: „Semelyik szél nem kedvező annak, aki nem tudja, melyik kikötőbe akar bevitorlázni.”

Nem zsúrizni akarják a szakszervezetek a kormányt, hanem részt venni a szociális párbeszéd által a megoldási módok kialakításában.

Kónya Gusztávné, a Szociális Területen Dolgozók Szakszervezete elnöke egyetért a közszféra intézményrendszerének átalakításával – de a tagok ne-

vében is őszinte, konkrét tájékoztatást kér. Az itt dolgozók fegyelmezett adófizetők. Színvonalas szolgáltatás, stabil, etikus munkavégzés az érdekük. Az átalakításoknál a *feladata-lapú* foglalkoztatás megszervezését várják el.

Beszélt meg a kiszervezési gyakorlatról, az egészségmegőrzés, a gyógyulási jog fontosságáról, a szolidaritási alapon működő, egységes tb-rendszer-ről.

A szakmatanulásnak a munkaerő-piaci igényekkel szinkronba kell kerülnie.

Az ágazati, szakmai egyeztetésnek az információkhoz jutás is fontos terepe.



A hozzászólókat figyelve

A kötelező kamarai tagság megszüntetése mellett érvelt.

Vojtela Tibor, a Vegyész Szakszervezet képviselőjében elítélte a közvélemény felkorbácsolását a különböző rémhírekkel.

Elmondta: a KSH-béradatakat a saját tapasztalataik nem igazolják vissza. Furcsa anomália, hogy ahol van szakszervezet, ott alacsonyabb a bérfejlesztés mértéke. Fontos az étkeztetés, az üdülési hozzájárulás megtartása, juttatásként.

Korábban úgy volt, hogy az az 55 éven felüli, aki 2 éve munkanélküli, és nincs esélye az elhelyezkedésre, kedvezményes nyugdíjba mehet – erről most

csönd van, ráadásul a nyugdíjkorhatár felemeléséről hallunk.

Pecze Pál, a Postászsakszervezet elnöke a tagsága örömét tolmácsolta, hogy lekerültek a privatizálandók listájáról – de agódnak a MÁV és a Volán miatt – egyrészt az ott dolgozó munkavállalók miatt, de mert mindenki más is az ügyfelük ezeknek a cégeknek, így pl. a díjtételek, a szolgáltatások alakulása senkinek nem közömbös.

Kovács Balázs, a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség elnöke utolsó hozzászólóként egy hátrányos megkülönböztetésektől mentes, ez által a fiataloknak előnyös országvizitót vázolt fel - „Igen, igen, húzzunk bele!” – csattanós befejezéssel, amelyet nagy taps fogadott.

„Ez egy cselekvő kormány lesz”

A miniszterelnök úr válaszában is megerősítette, hogy a megkötött megállapodásokban foglaltakat a kormány betartja.

A most megalakuló kormány részére az ország dolgában való osztozás alaplogikája:

- jól igazgatni,
- részt venni a döntésekben,
- vállalni a felelősséget.

Mindenki megértését és türelmét kérte, mert csak a mindenre kiterjedő koalíciós megállapodás után lehet előrukkolni a részletekkel. Ez nem arról szól, hogy Gyurcsány Ferenc mit gondol, hanem, hogy Magyarország kormánya merre és hogyan indul és halad. Hosszú a sora, amikhez nem kívánnak hozzányúlni – de mindezekről a részletek 10-én már világossá válnak.

A közszféra dolgában nem fü-

nyíró elv fog érvényesülni. Mindenhol *produktumfüggő*, hogy mekkora létszám kell arra a területre. Természetesen átképzéssel, vállalkozói támogatással kell a váltást segíteni az átalakításban érintetteknek.

Lesz terület – pl. a munkaügyi ellenőrzés –, ahol még növelni is kell a létszámot.

Felhívta a figyelmet, mennyire fontos, hogy a szakszervezeti érdekvédelem körültekintő és komplex szemlélettel tegye a dolgát: Ha ugyanis irreális követelményekkel állnak elő, a befektető felszámolja itt a vállalkozását, és egyszerűen továbbáll Magyarországról – azaz nem lehet oly módon védeni a munkavállalókat, hogy végül munkanélküli válják belőlük!

A kormánynak egyensúlyoznia kell – nem szabad elzavarni a befektetőket.

Gyurcsány Ferenc megígérte: ez egy cselekvő kormány lesz!



Dr. Sáling József, az MSZOSZ testületi elnöke zárószavában örömmel üdvözölte, hogy az OÉT-ről és az ágazati párbeszéd rendszeréről a 2 törvényt az új kormány visszavívja a parlament elé, valamint, hogy a foglalkoztatáspolitikát nem a gazdasági, hanem a szociális tárca része lesz – és mint ilyen, Kiss Péter miniszterhez fog tartozni –, ennek a döntésnek az érdekében a szakszervezet komoly lobbitevékenységet fejtett ki, és íme, sikerrel!

Az OÉT előtt

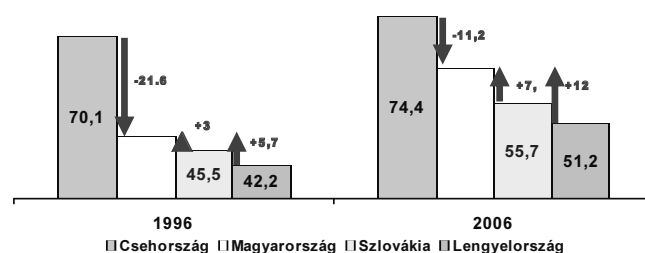
A miniszterelnök az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) ülésén jelentette be a tervezett intézkedéseket. Ez az egyeztetés-sorozat nyitánya - a további munka a szakbizottságokban és a Parlament plenáris ülésein, illetve az érdekegyeztetés fórumain folytatódik majd.

Hanti Erzsébet (MSZOSZ): „Az OÉT alapszabálya szerint 8 nappal az előterjesztés előtt

kézhez kellene kapnunk az anyagokat, de van lehetőség sürgősségi tárgyalásra is. Mivel azonban az új kormányt előző nap iktatták be, így a sürgősségi eljárás kérése indokolt.

A közelmúltban az MSZOSZ-nél járt Gyurcsány Ferenc, de az intézkedések részleteiről ott még nem árult el semmit. Reméljük, így is érdemben hozzá tudunk szólni a témához.”

Egy főre jutó GDP vásárlóerő paritáson a visegrádi országokban EU-25=100



Az Új Egyensúly programja 2006-2008

Az Országos Érdekegyeztető Tanács ülésén Gyurcsány Ferenc részletesen ismertette az Új Egyensúly megteremtését szolgáló intézkedéseket. A program kulcsmondatai: a politika magán kezdi a változást, és a vagyon kötelez. A bejelentett intézkedések a politika gyökeres megújítását jelentik.

A versenyszféra munkavállalóit érintő, legfontosabb, tervezett intézkedések

Az államháztartás egyensúlyának tartós megteremtése

Az egyensúly megteremtése a kormány számára nem csupán közgazdasági kategória, ami az államháztartási bevételek és kiadások egyensúlyáról, a hiány csökkentéséről szól. Az új, modern állam megteremtésével, és a minden gond megoldását az államtól váró közgondolkodás átalakításával egyensúlyt kell teremteni:

- a verseny és a szolidaritás, a hatékonyság és igazságosság értékének érvényesítésében
- a jogok és kötelezettségek rendszerében
- a köz és a magánfelelősség egymáshoz való viszonyában
- az állam és az állampolgár kapcsolatában
- az állam és a gazdaság, civil szféra közötti szerepmegosztásban.
- A kormány a költségvetési egyensúly megteremtése érdekében azonnali és határozott intézkedésekkel olyan kiadáscsökkentő és bevételeket növelő döntéseket hoz, amelyek idén mintegy 350 milliárd Ft-tal, 2007-ben pedig az intézkedések nélkül kialakuló trendhez képest több mint 1000 milliárd forinttal javítják az államháztartás egyenlegét.

A közigazgatást, önkormányzatokat, az egészségügyet, az oktatást, s szinte az állam működésének valamennyi területét érintő, azonnal megkezdett reformok eredményeképpen 2008-2009-re már létrejönnek azok a feltételek, amelyek garantálják az egyensúly tartós megőrzését, a hiány, s az államadósság további csökkentését, sőt lehetővé teszik, hogy a kisebb állam évről évre kevesebb hozzájárulást kérjen polgáraitól

a közös célok megvalósításához.

Az államháztartás egyensúlya

Az egyensúly gyors megteremtése érdekében a kiadások csökkentése mellett elengedhetetlen, hogy az elkövetkező egy-két évben az állam ne csökkentse, hanem növelje bevételeit. Az adócsökkentési program elhalasztása mellett olyan intézkedésekre van szükség, amelyek az igazságos közteherviselés elvét érvényesítve bizonyos területeken növelik a lakosság, a vállalkozások hozzájárulását a közös kiadásokhoz, de egyben hosszabb távú társadalompolitikai és fejlesztési céljainkat is szolgálják.

1. Az általános forgalmi adó kedvezményes kulcsának emelése

2006. szeptember 1-jétől

- az **általános forgalmi adó** jelenlegi 15%-os kulcsa 20%-ra emelkedik.
- az 5%-os áfa-kulcs és az oda besorolt termékek köre nem változik.
- Az uniós jogharmonizáció miatt 50%-ról 70%-ra emelkedik a telefonhasználatra jutó áfa levonható hányada. Ennek elmentételezésre viszont a jövőben természetbeni juttatásként adókötelessé válik a cégtelefon magáncélú használata.

2. A jövedéki adó változása

2006. szeptember 1-jétől emelkedik:

- A **cigaretta** jövedéki adója 5,7%-kal
- A bor kivételével az összes **szesztartalmú ital** jövedéki adója 7%-kal.

2007. április 1-jén és szeptember 1-jén emelkedik:

- A **cigaretta** jövedéki adója újabb 2,7-2,7%-kal

3. Személyi jövedelemadó

2006. szeptember 1-jétől:

- **Bevezetésre kerül a kamatadó és tőzsdei árfolyamnyereség-adó.**

- Az adó mértéke a **kamat és árfolyamnyereség** 20%-a
- Nincs adómentes jövedelemrész, de hosszú távú állampapírban és befektetési jegyben lévő megtakarítások mentesülnek az adó megfizetése alól.
- A kamat utáni adót forrásadóként a kifizető vonja le, a tőzsdei ügylet nyeresége után az adót az adóbevallásban a magánszemély állapítja meg és fizeti meg.
- **Adóköteles természetbeni juttatásnak számít a cégtelefonok magáncélú használata**
Az adózás alapjaként választható a magáncélú használat elkülönítése, ennek hiányában a szolgáltatás teljes költségének 20%-a számít bevételnek.

2007 januárjától

- **A személyi jövedelemadó tábla**

- Az **alsó**, 18%-os kulcsának **sávhatára** - az eredeti 2007-re tervezett változásnak megfelelően - a jelenlegi 1.550.000 forintról 1.700.000 Ft-ra emelkedik, s ezzel az adózóknak már 76%-a fogja a legalsó kulcs alapján fizetni adóját.
- Nem változik az adójóváírás összege, az továbbra is havi 63.000 Ft-ig biztosít adómentességet.

- **Szűkül, illetve változik az igénybe vehető adókedvezmények köre**

- **Megszűnik a szellemi tevékenység** - jelenleg évi 100 ezer forintban érvényesíthető - **kedvezménye**, valamint a **felnőttképzéshez és a számítógép beszerzéshez** ma biztosított 60 ezer forintos, jövedelemkorláthoz kötött **kedvezmény**.
- A **lakáshitel** törlesztéshez biztosított, jövedelemhatár-

hoz kötött kedvezmény úgy szűnik meg, hogy akik 2006. december 31-éig jogosultságot szereztek, azok még további 5 évig érvényesíthetik.

- Az eddig összesen évi 100 ezer forintos összegig igénybe vehető kedvezmények - tandíj, östermelők, közcélú adományok, élet és nyugdíjbiztosítások - évi jövedelemkorlátja 6 millió forintról 3,4 millióra csökken. A jövőben ebbe a korlátos körbe tartozik a megállapodás alapján fizetett járulékok, magánnyugdíjpénztári tagdíj és ennek kiegészítésére vonatkozó kedvezmény is.

- **Szűkül az adómentes bevételek köre**

- **Adóterhet nem viselő járandóság - beleszámít az adóalapba, de az adótábla szerint erre a jövedelemre jutó adó levonható - lesz a nyugdíj, ha a magánszemély más, öszszevontan adózó jövedelemmel is rendelkezik.**
- Az **üdülési csekk** a jövőben csak akkor lesz adómentes, ha azt a munkáltató a dolgozójának vagy nyugdíjasának, és azzal közös háztartásban élő közeli hozzátartozójának adja, és üdülési szállás és ahhoz kapcsolódó étkezési szolgáltatásra használják. A munkáltató által a dolgozó javára az önkéntes kölcsönös biztosítópénztárba történt befizetés eddig a minimálbér havi összegéig (illetve több pénztárnál annak 130%-áig) volt adómentes, 2007-től viszont csak a minimálbér 20%-a lesz adómentes.
- A 48 leghátrányosabb helyzetű kistérségben a munkahelyteremtéshez kötött kedvezmény tovább bővül. Eddig hátrányos helyzetű régióban a nagyvállalatoknak legalább 150, a középvál-

lalkozásoknak 75, a kisvállalkozásoknak 15 fővel kellett növelnie a létszámát. A jövő évtől a 48 hátrányos helyzetű kistérségben a létszámnövelési feltétel a nagyvállalatoknál 20, a kkv-knál pedig egységesen 5 főre csökken.

4. Gépjárműadó

- 2007-től a súly alapján történő fizetésről áttérünk a **teljesítmény alapján történő adózásra**.
- Ugyancsak 2007-től emelkedik a gépjármű **átírási illetéke**

5. Járulékok

Munkáltatói járulékok és egészségügyi hozzájárulás

- A munkáltatók járulékkerhe nem változik, de a korábbi adó-

csökkentési programtól eltérően:

- 2006 novemberében nem szűnik meg a mai 1.950 Ft-os tételes egészségügyi hozzájárulás.
- Elhalasztjuk a 2007-re tervezett munkáltatói társadalombiztosítási járulékcsoökkentést.
- Kiszélesítjük a járulékalapot. Ma többszázezerre tehető azoknak a száma, akik úgy fizetnek csupán a minimálbér után járulékot, hogy valóságos jövedelmük ezt lényegesen meghaladja. Az igazságos közteherviselés biztosítása érdekében 2006. szeptemberétől a **járulékfizetési szabályok megváltoztatásával** elérjük, hogy azok, akik jövedelmi helyzetük alapján ezt megtehetik, legalább a minimálbér kétszeresének megfelelő összeg után tegyenek eleget já-

rulékfizetési kötelezettségüknek.

Munkavállalói járulékok 2006 szeptemberétől

- Az **egyéni egészségbiztosítási járulékok** mértéke 4%-ról 6%-ra emelkedik
- A munkavállalói járulékok a jelenlegi 1%-ról 1,5%-ra emelkedik.

2007 januárjában

- Az egyéni egészségbiztosítási járulékok 6%-ról 7%-ra nő.

6. Ártámogatások felülvizsgálata

Ma a közpénzekből már mintegy 250-300 milliárd forintot fordítunk a **háztartási energia és közlekedési szolgáltatások** ártámogatására, amiből nem az részesedik többel, akinek nagyobb szüksége van rá, hanem azok, akiknek nagyobb a fogyasztása. A kormány az ára-

kon keresztül mindenkinek nyújtott támogatások fokozatos leépítése mellett a jövőben célzott, a segítségre szorulóknak számra valóban érdemi hozzájárulást biztosító szociális támogatást kíván biztosítani a rezsiköltségek mérsékléséhez.

- 2006 augusztusában emelkedik a **gáz és a villamos energia** fogyasztói ára
 - A gáz fogyasztói ára átlagosan 30%-kal emelkedik, úgy, hogy az alacsonyabb fogyasztásúak áremelkedése ennél kisebb, a magas fogyasztással rendelkező háztartásoké pedig ennél magasabb lesz.
 - A villamos energia lakossági ára 10-14%-kal nő.
 - Megkezdjük a közlekedési kedvezmény és tarifarendszer átalakítását, melynek során megőrizzük a nyugdíjasok támogatását.
2006. június 10.

Az OÉT után

Átmenetieknek tekintjük ezeket a lépéseket - közölte a kormányfő program ismertetését követően *Wittich Tamás*, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének elnöke. A munkavállalói oldal felszólalójaként Wittich

Tamás annyit jegyzett meg, hogy szeretnék, ha az OÉT-ben korábban megkötött megállapodás fennmaradna: az, amelyik az idei évre szóló bérajánlást, illetve a három évre vonatkozó minimálbér-emelést tartalmazza.

Dr. Sáling József:

Gyorsreakció

Az OÉT ülésén végighallgatva a miniszterelnök urat, látható, hogy a megszorító csomag erősen érinti a munkavállalókat, ezért a szakszervezeteknek határozottan meg kell védeniük őket. Az intézkedések elkerülhetetlenek, de nem mindegy, hogy milyen arányban járul hozzá a teherhez a tőke és a munka.

Első olvasatban úgy tűnik, hogy a munkavállalók viselik a nagyon súlyos áremelések által a nagyobb terhet belőle.

Téves nézet, hogy a nagy-

vállalkozásokat nem lehet megterhelni, mert akkor visszaesik a foglalkoztatás. A politikusok rabjai ennek a gondolatnak.

A versenyszférában a reálbér-csökkenést el kell kerülni - ez ma még nem látszik -, és nem lehet, hogy a munkavállalókat kétféle teher is sújtsa: egyrészt a program közvetlen hatása, valamint amikre a munkáltatóktól számíthatnak.

Egyébként pedig a munkahelyeken is rendet kell tenni.

Még ez is május elsején történt

Információáramlási zavarok miatt csak a májusi lapszám elkészülte után érkezett meg a Heves megyei tudósítás - ezennel pótoljuk a közlését.

A kedvezőtlen időjárás sem riasztotta el a majálisra gyülekezőket: sokan részt vettek a kulturális, szórakoztató és egyéb programokon - nemcsak Egerben, hanem megyeszerte több helyszínen.

Egerben immár hagyomány, hogy a Megyeháza dísztermében a szakszervezetek, az üzemi tanácsok vezetői és a munkaadó cégek képviselői *dr. Nagy Imre* országgyűlési képviselő, polgármester meghívására együtt ünneplik május elsejét, közösen méltatva az ünnepet, a munka értékteremtő szerepét, amely az ott élő közösség életminőségét is minden tekintetben meghatározza. A polgármester úr kiemelte: az indulatoktól sem mentes kampányidőszak után ez a nap jó alkalom a megbékélésre, a kézfogásra is!



Szabó Béla, az MSZOSZ megyei képviselővezetője ezen az ünnepségen is köszöntötte a megjelenteket, majd délután a Szépasszony-völgyben május elsejét méltatva többek között ismertette a munkavállalókhöz és a megalkuló új kormányhoz intézett szakszervezeti felhívást. A résztvevők zajos egyetértés-nyilvánítása fogadta a mindenkinek biztos jövőt, a munkavállalóknak több, jobb, biztonságos munkahelyet, törvényes foglalkoztatást stb. megfogalmazó követeléseket.

Mindenütt a gyermekprogramoktól a népszerű művészek által adott műsorszámokig ki-ki találhatott kedvére való időtöltési lehetőséget - még az esti koncerteket is megtartották. **-erMa-**

HÍREK, TUDÓSÍTÁSOK MEGYÉKBŐL, ÁGAZATOKTÓL

Ágazati Párbeszéd Központ
Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (KÁPB)
 „Textil-, Ruházati-, Bőr-, Cipőipar, Textiltisztítás”

Közlemény

Budapest, 2006. május 15.

Tisztelt Kollégák !

Felhívjuk figyelmüket a 2006. május 11-i híradásra, hogy a Vám- és Pénzügyőrség Országos Parancsnoksága a szlovák kollégáikkal összehangolva egy nagyszabású akciót folytatott, amelynek célja volt az illegálisan beérkező távol-keleti áruk irányítóinak és kereskedőinek felderítése.

Ennek során több mint 5 milliárd Ft értékű árut, illetve ebből származó értéket foglaltak le, és jelenleg folyik a megbízók felderítése.

Szeretnénk emlékeztetni arra, hogy a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (KÁPB) a feketekereskedelem témáját szakértőkkel feldolgoztatta és többször aktualizálta.

Tavaly kora nyáron a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium, a Pénzügyminisztérium és a Vámhatóságok felé ezeket az információkat és a frissítéseket átadtuk.

Tudomásunk volt róla, hogy ezek alapján az államigazgatási szervek intézkedéseket hoztak.

Ez a híradás rámutat arra, hogy az iparágunkat évek óta sújtó feketekereskedelmi folyamatokkal kapcsolatosan az államigazgatási szervek is megértették és megtalálták a módját, hogy felvegyék a harcot a feketekereskedelemmel, amely jelentős bevételektől fosztotta meg a költségvetést, és rontotta ágazataink versenyképességét.

Kérjük, hogy mindazon kollégáik figyelmét hívják fel ezen híradásra, akik segítettek bennünket, hogy ebben a témában tényyszerűen képesek voltunk az államigazgatási szervek felé a folyamatot feltárni.

A KÁPB nevében:

Keleti Tamás
Társelnök

Tomor János
Társelnök

Sportnap a 30. évforduló jegyében

A Márkushegyi Bányáüzem fennállásának 30. évfordulója alkalmából az akna BDSZ alapszervezete

nagyszabású sportnapot rendezett május 27-én, az üzem pusztavámi szabadidőközpontjában.

Ahogy azt *Torma Lajos* szakszervezeti titkár elmondta, a sportnapoknak immár öt alkalomra visszamutató hagyománya van, ám az évforduló kapcsán most egy rendhagyó majális iktattak közbe.

A rendezvényt *Hámori István Péter*, a BDSZ alelnöke nyitotta meg, ezt követően *Torma Lajos* beszélt az üzem történetéről, majd megtörténtek a sorsolások, s a versenyzők elvonultak az



események helyszínére. Az időjárás – amely reggel még esővel riogatott – a kezdésre megjavult, s így semmi sem akadályozta a versenyszámok teljesítését. A márkushegyi emblémás trikókban feszítő résztvevők lövészetben, te

kében, fociban, sakkban, dartsban és horgászatban mérték össze erejüket.

A sportnapot – amely jó hangulatban, és „férfias” küzdelmekben telt el – *Rabi Ferenc*, a BDSZ elnöke, a rendezvény fővédnöke zárta, mikor átadta a jól megérdemelt díjakat, kupákat a legjobb eredményeket elérő versenyzőknek.

-gr-

Nyugdíjas szakszervezeti titkárok tanácskozása Salgóbanán

Salgóbanán tartották tanácskozásukat a Nógrádi Bányász Nyugdíjas alapszervezetek tisztviselői. A nyugdíjas szervezetek elmúlt évi munkájáról és a soron lévő feladatokról *Rákos József*, a Nógrádi Bányász Bizottság elnöke tájékoztatta a résztvevőket. *Kovács László*, a BDSZ Nyugdíjas Választmányának elnöke szözl az országgyűlési képviselőválasztások eredményéről, a bányásznyugdíjasok felelősségteljes munkájáról és közreműködéséről.

A Bánya- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezete nevében *Rabi Ferenc* elnök köszönte meg a nyugdíjas tisztviselők munkáját és adott rövid tájékoztatást a szakszervezet és az iparág helyzetéről, feladatairól.

A tanácskozáson részt vett és

felszözlalt *Boldvai László* országgyűlési képviselő és *Méhes András*, Salgótarján város alpolgármestere.

Az összejövetel megható pillanatai voltak, amikor a nógrádi nyugdíjasok nevében *Rákos József* megköszönte *Dénes András* kollégánk sok évtizedes segítő munkáját, és kívánt hosszantartó békés és boldog nyugdíjas éveket.

- bónis -



Józan kompromisszum született

Budapest, 2006. május 18.

Többhetes egyeztetés után, az Auchan megegyezett a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetével (KASZ). A megegyezés keretében, az Auchan május 1-jétől 1 %-kal emeli a beosztott alkalmazotti alapbéreket és a vállalat első kilenc havi gazdasági eredményeinek függvényében, szeptember 1-jétől további 0,6% emelést vállalt.

A Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete által megfogalmazott négy követelésből kettőben a felek rövid tárgyalás után meg tudtak egyezni. Ez a két téma a munkáltató által jelenleg biztosított munkaruházatok felülvizsgálata, illetve a tömegközlekedéssel utazó munkatársak korai és késői munkavégzéséhez kapcsolódó esetleges többlet utazási költségének minden indokolt esetben történő megtérítése volt.

A béremelésekre vonatkozó tárgyalásokban a felek *Herczog László* helyet-

tes államtitkár úr közvetítői segítségét vették igénybe.

A tárgyalások eredményeként a felek között a vitás pontokban az alábbi megállapodás született:

- az egyes munkavállalók (kivéve vezetőség) személyi alapbére az Auchan által 2006. március 1-jétől biztosított 2,7 %-os kollektív, valamint a vállalat bérpolitikájában meghatározott, a szakmai szint fejlődéséhez kapcsolódó egyéni béremeléseken túl május 1-jétől további 1 %-kal növekszik, illetve a vállalat első kilenc havi gazdasági eredményeinek függvényében, szeptember 1-től további 0,6% emelés következik be.

- A munkavállalók számára az Auchan által biztosított átfogó étkeztetési rendszer keretén belül nyújtott étkezési hozzájárulás 1660 Ft-ról 1750 Ft-ra emelkedik.

A felek köszönetet mondanak *Herczog László* helyettes államtitkár úrnak, aki je-

lentős mértékben hozzájárult ahhoz, hogy a konstruktív tárgyalások keretében mindkét fél számára elfogadható, s a vásárlók és a munkavállalók szempontjából kedvező megállapodás szülessen.

A jó együttműködés érdekében az Auchan és a szakszervezet „Együttműködési megállapodást” dolgoz ki.

A tárgyalások során a szakszervezet kiszámítható és korrekt tárgyaló partnernek bizonyult, az Auchan pedig bizonyosságát adta, hogy meghallgatja, és lehetőségeihez mérten figyelembe veszi a munkavállalói igényeit.

A felek közötti bizalom megerősödött, és sikerült megőrizni a munkabékét.

Az aláírók:

Auchan Magyarország Kft.

A KASZ Auchan Magyarország Kft.

munkahelyi szervezete

Kereskedelmi Alkalmazottak

Szakszervezete

Alapképzés „felsőfokon”

Véget ért az a tízhetes alapképző tanfolyam, amit a Bányászszakszervezet indított kezdő tisztségviselők részére, az ÉTOSZ tematikája alapján és előadónak közreműködésével. A vizsgát követően kérdeztem meg néhány hallgatót a tanfolyam hasznosságáról, s gyorsértékelésre kértem *Vámos Istvánt* is, az ÉTOSZ igazgatóhelyettesét, a tanfolyam egyik előadóját.

- Mi volt az a téma, amiről úgy gondold, hogy a leginkább segíti a napi munkád?

Veres Imre, a MERT bükkábrányi bányájából:

- Talán nemcsak a magam nevében mondhatom, hogy ez a tanfolyam nagyon nagy segítséget adott a mindennapi szakszervezeti munkához. Sok olyan információhoz jutottunk, amiről eddig fogalmunk se volt. Számomra a törvények és jogszabályok ismerete volt a legfontosabb új ismeret. Ezek elsajátítása, úgy gondolom, hogy a leginkább segít engem az érdekvédelmi feladataim ellátásában.

Nagyvárad István, a tatabányai vízbányászati üzemtől:

- Hasonló a véleményem. Tulajdonképpen bármelyik szakaszt kiemelhetném a többi közül, mert valamennyi témakör segít az eligazodásban. Én szakszervezeti tit-

kár vagyok a Vízműnél, tehát nagyon fontos minden olyan ismeret, amely segít nekem a mindennapi érdekvédelmi munkámban. Meggyőződésem, hogy legalább két évente meg kellene ismételni az ilyen tanfolyamokat, hogy felfrissíthessük a tudásunkat. Külön szeretném említeni, hogy kiváló előadónk voltak, akik minden kérdésünkre megválasztak, és praktikus tanácsokat is adtak.

Korcsmáros Attila a Vértesi Erőmű Hírközlésétől:

- Sok mindent tanultam én is. Nálunk – tudomásom szerint – nem volt ilyen jellegű felkészítés. Nekem elég tömény volt a sok információ. De ha nem is jegyeztem meg mindent, az mindenképpen pozitív hozadéka a dolognak, hogy ha egy érdekvédelmi probléma felmerül, tudom, hogy hol kell rá keresni a választ. Azért ez óriási dolog.

- Igényelnétek azt, hogy ez az alapfokú tanfolyam, most már magasabb szinten folytatódjék?

- Feltétlenül. Hiszen engem is megválasztottak bizalminak, de tulajdonképpen nem tudtam teljes mélységben azt, hogy mit vállalok, mik a jogosultságaim, a feladatom, a lehetőségeim. Ezekről csak felszínes ismereteim voltak. Itt megtanultam a

leglényegesebb tudnivalókat. Az alapokat, amelyre már rá lehet építkezni. Ha folytatódna a képzés magasabb fokon, szerintem mindnyájunknak hasznos lenne.

- Szerintem is szükség lenne a folytatásra. Az alapokat elsajátítottuk, de mindig szükség van a frissítésre és az előbbre lépésre. Várjuk az újabb megmérettetést – összegzi a csoport véleményét *Veres Imre*.

Vámos Istvántól kérdezem:

- Hogyan értékeled egy speciális szakma érdekvédelmi tisztségviselőinek tanfolyami szereplését?

- Az a gyakorlat, hogy mi általában olyan szakszervezeti tisztségviselők körében fordulunk meg, akik nagyobb tapasztalattal rendelkeznek, de azt el kell mondanom, hogy rendkívül érdeklődők voltak, figyeltek, aktívan részt vettek a munkában. Én rendkívül jól éreztem magam, s ennek pont az volt az oka, hogy együttműködők voltak, aktívak, s okos kérdéseket tettek fel. Nagyon remélem, hogy elindítottunk bennük egy olyan folyamatot, ami kiváltja az érdeklődésüket, s belső igény nyílik bennük arra, hogy képezzék magukat, utána nézzenek dolgoknak. Ez nem kis dolog. Alapot próbáltunk adni ahhoz, hogy akár szervezett formában, akár autodidakta módon erre az alpra felépítsék azt a házat, ami

a mindennapi munkájukban elengedhetetlen. Nyilván tíz alkalom nem elég a felkészítésük befejezéséhez, de indításnak mindenképpen jó, s én örülök annak, hogy a Bányászszakszervezetnek eszébe jutott ezt megszervezni, mert sajnos – tapasztalataim alapján - nem sok szakma jut el idáig.

- **Többen is kifejezték abbéli óhajukat,**

hogy erre a most megszerzett alapra ráhúznák a következő szintet. Az ÉTOSZ-nak van ehhez tematikája?

- Igen. Sőt, ez akkreditált képzés. Talán egyetlen az országban, hogy érdekvédelmi témában akkreditált képzést tudunk biztosítani. Erre az alapra ráépül egy továbbképzés, ami elsősorban a kommuniká-

ció, tárgyalástechnika és a szakmai dolgok elmélyítése is. Tehát igen, van kidolgozott programunk.

- **Vagyis a Bányászszakszervezetnél működik, hogy él-e a felkínált lehetőséggel?**

- Igy van.

-grendorf-

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület Kőolaj-, Földgáz- és Vízbányászati Szakosztálya, a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Rt., valamint a Magyar Olajipari Múzeum Alapítvány

TÖRTÉNETI PÁLYÁZATOT

hirdet azzal a céllal, hogy a magyar olajipar és a vízbányászat iránt érdeklődők mind szélesebb rétege kapcsolódjon be az iparágunk életével, történetével, fejlődésével kapcsolatos anyaggyűjtésbe, illetve feldolgozásba.

Pályázni lehel a kiírás időpontjáig másutt még nem közölt és más pályázaton nem szereplő egyéni vagy csoportos munkákkal az alábbi témakörökben:

I. témakör:

- technikatörténet
- gazdaságtörténet
- üzem- és vállalat-történet

II. témakör:

- életrajz, visszaemlékezés, kritika

III. témakör:

- történeti értékű fényképgyűjtemények és videofilmek

A pályázaton csak jelíggel beküldött munkák vehetnek részt. A pályamű szerzőjének (szerzőinek) adatait lezárta, azonos jelíggű borítékban kérjük mellékelni.

A pályázatokat írásos pályamű esetén 3 példányban a Magyar Olajipari Múzeum címére (8900 Zalaegerszeg, Wlassics Gyula u. 13.) postán kell beküldeni. További információ a fenti címen, ill. a 92/313-632-es telefonszámon kérhető.

Beküldési határidő: 2006. november 30.

Pályadíjak (nettó összegben):

I. díj	3 db egyenként	25.000 Ft
II. díj	3 db egyenként	15.000 Ft
III. díj	6 db egyenként	10.000 Ft

A helyezést és díjazást el nem ért pályamunkák, amelyek egyébként mind tartalmi, mind formai szempontból megfelelnek a kiírás követelményeinek, 4.000 - 4.000 Ft munkajutalomban részesülnek.

Az eredményhirdetés 2007 tavaszán várható.

A pályázók kutatómunkájának megkönnyítése érdekében tájékoztatásul közöljük, hogy a Magyar Olajipari Múzeum archívuma, adattára, szakkönyvtára és más gyűjteményei, forrásértékű anyagai - helyszíni kutatás céljára - a pályázók rendelkezésére állnak.

Budapest - Zalaegerszeg, 2006. április 6.

OMBKE Kőolaj-, Földgáz- és Vízbányászati Szakosztálya

MOL Magyar Olaj- és Gázipari Rt.
Magyar Olajipari Múzeum Alapítvány

Gázárak az Európai Unióban – euróban

Ország	2004	2005	2006
Európai Unió (25 ország átlaga)	:	13,84	15,60
Európai Unió (15 ország átlaga)	:	14,47	16,13
Ausztria	15,28	15,03	17,04
Belgium	:	15,41	17,64
Csehország	8,19	9,34	10,99
Dánia	15,61	23,22	24,35
Észtország	6,82	6,82	6,82
Finnország	:	:	:
Franciaország	:	:	17,38
Hollandia	17,25	23,76	25,83
Írország	18,91	20,97	26,26
Lengyelország	6,37	7,55	9,32
Lettország	3,76	5,39	5,75
Litvánia	6,84	6,83	7,30
Luxembourg	:	14,30	16,36
Magyarország	6,17	6,62	7,79
Nagybritannia	10,52	8,67	9,78
Németország	17,56	19,38	20,96
Olaszország	:	:	:
Portugália	17,92	18,76	20,39
Spanyolország	:	14,69	16,15
Svédország	13,90	14,13	20,53
Szlovákia	9,01	10,84	18,40
Szlovénia	12,64	13,29	16,01

Az MSZOSZ rétegszervezeteiről

A Vasas Nőbizottság munkájáról

Három napos képzést tartottunk a női tisztségviselők számára. A Balatonalmádi Ganz Mérőgyár szakszervezeti bizottsága üdülőjében megrendezett eseményen részt vett és vitaindítót tartott *Balogh Béla* elnök és *Németh István* alelnök a Szövetség soron következő munkájáról és időszaki szervezetpolitikai feladatairól. A rendezvényen megjelent *Kordás László*, az FMM politikai államtitkára, aki a foglalkoztatáspolitikai

távlatairól, különös tekintettel a nők foglalkoztatásának javításáról beszélt. Meghívott vendég volt *Németh Erika*, az MSZP országos elnökség tagja, aki a párt család- és nőpolitikájáról elfogadott programról informálta a résztvevőket. Az MSZOSZ alelnöke, *Pataky Péter* az MSZOSZ szervezetpolitikai feladatairól, különös tekintettel az MSZOSZ VI. Kongresszusának előkészületeiről adott tájékoztatást.

A felkészítő tanfolyamon meghívásunkra a Vajdasági Tartományi Vasas Női Tagozata 2 vezetője is részt vett a munkánkban. A képzés zárásaként Együttműködési Megállapodást kötött a két szervezet. Végezetül a Nőbizottság Állásfoglalást fogadott el a munkavállaló nők helyzetének javítása érdekében.

Völgyi Judit,

a Vasas Nőbizottság titkára

ÁLLÁSFOGLALÁS

A Vasas Szakszervezeti Szövetség Nőbizottsága 2006. május 26-i Nőbizottsági értekezletén számos fontos, a női munkavállalókat érintő kérdéseket tárgyalta, amelyek helyzetük további javítására tett intézkedések szükségességét tartja fontosnak.

A Vasas Szakszervezet Nőbizottsága reményének ad hangot, hogy a 2006. évi országgyűlési választásokon a győztes szocialista – liberális koalíció tovább folytatja munkáját, amelyben a társadalom alanyai számára egy élyt teremtő, összetartó és igazságosabb Magyarország építéséért munkálkodik.

A célok megvalósításában meggyőződésünk szerint nem hagyható ki a társadalmi szervezetek véleményalkotó, javaslattevő munkája.

Az előző négy év kormányzati tevékenysége során számos intézkedés született a nők és családok helyzetének javítása érdekében. Ennek ellenére még nagyon sok a tennivaló a nemek közötti egyenlő bánásmód megvalósításában. Ezért a női munkavállalók helyzetének javítása érdekében Nőbizottságunk állásfoglalásában az alábbiakat fogalmazza meg:

- Elvárjuk, hogy a nemek esélyegyenlőségi politikája felelős nemzeti intézményrendszer keretén belül valósuljon meg, amelynek működése átláthatóbb legyen az eddigieknél.
- Kezdeményezzük, hogy a munka világra vonatkozó külön törvény szülessen a nők és férfiak egyenlő bánásmódja megvalósítása érdekében.
- Elengedhetetlennek tartjuk, az „Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség előmozdításáról” szóló törvény módosítását, annak érdekében, hogy az esélyegyenlőségi terv készítése a versenyszférára is kötelező érvényű legyen.
- Szükségesnek tartjuk a Munka Törvény-

könyve átfogó módosítását, amelynek részét kell képeznie a gyermek gondozásából visszatérők munkajogi védelme, úgy, hogy az 30 napról 90 napra emelkedjen.

- Fontosnak tartjuk a Nőképviselői Tanács felállítását és érdemi működését, amelyben elvárjuk, hogy biztosítva legyen a szakszervezetek nőservezeteinek részvétele is.
- Tovább kell folytatni a nők munkaerőpiaci helyzetének javítását, foglalkoztatásuk növelését, a családi és munkahelyi feladatok összehangolása érdekében tett intézkedéseket.
- Elfogadhatatlan számunkra az azonos munkát végző nők és férfiak közötti kerekében az aránytalan különbség. Intézkedéseket várunk a nők bérfelzárkóztatásában, annak érdekében, hogy az egyenlő értékű munkáért egyenlő bér elve megvalósulhasson.
- A fokozottabb munkaügyi ellenőrzések tárgyát képezze az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség betartásának ellenőrzése.
- A gyermekek számának növelése, valamint a nők munkába állásának elősegítése érdekében biztosítani kell az ország minden részében a gyermekek életkorának megfelelő, magas színvonalú intézményes ellátás (bölcsődék, óvodák, iskolák) működési feltételeit, illetve az intézménynek a szülők munkarendjéhez jobban igazodó rugalmas nyitva tartását.
- Elvárjuk, hogy a Magzatvédelmi törvényben rögzített fogamzásgátló szerek és készítmények kedvezményes hozzájárása lehetőségének kidolgozása majd bevezetése tárgyában tett kormányzati intézkedések tovább folytatódjanak.

2006. május 26.

Vasas Szövetség Nőbizottsága

A nyugdíjas tisztségviselők képzése Balatonfüreden

Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetsége május 29 - 31-ig Balatonfüreden a tisztségviselői részére továbbképző tanfolyamot szervezett. A színvonalas előadásokon sok hasznos információt hallhattunk.

Michael Ehrke, a FES magyarországi vezetője tájékoztatta a résztvevőket a FES és az Európai unió tevékenységéről. *Wittich Tamás*, az MSZOSZ elnöke szövetségünk idősügyi politikájáról számolt be. *Luigina De Santis*, a FERPA főtitkára az európai időspolitikáról szólt, kedvesen és részletesen.

Forgó Györgyné szóban és kiadványokban segítette munkánkat, a szociális juttatások területén. *Kiss Péter* a kormányprogramból főleg a nyugdíjasokat és családokat érintő témákról tájékoztatott bennünket.

Részletesebben a „Múló évek”-ben olvashatnak erről a programról.

Cs. Zs.





A NEMZETKÖZI SZAKSZERVEZETI MOZGALOM HÍREI

Hámori István Péter

Ahol a legtöbb szakszervezeti tag van Beszélgetés Su Liqing-gel, a Kínai Szakszervezeti Szövetség alelnökével

„A Kínai Szakszervezeti Szövetség idén májusban ünnepelte megalakításának 80. évfordulóját. Büszkék arra, hogy a világ legnagyobb taglétszámával rendelkeznek, 137 millió tagot regisztrálnak, 1.713.000 alapszervezetben. A legnagyobb gondot jelentő túlnépesedéssel küzdő országban a 210 millió városi dolgozó mellett folyamatosan nő a jelenleg 120 milliós „migráns” - azaz faluról a városba érkező - munkavállaló száma. A hagyományok értelmében pedig ez a kínai szakszervezetek szervezési bázisa, elsősorban az állami szektorban.

A szakszervezeti tagok 45%-a dolgozik állami tulajdonú vállalatnál, de folyamatosan nő a magánszektorban szervezettek száma. Ugyancsak nagy iramban növekszik a külföldi tőkével - a legújabb szabályozás szerint már akár 100%-ban külföldi tulajdonban - működő vállalkozások száma, ami új kihívások elé állítja a munkavállalói érdekképviseleteket. Az 500 legnagyobb világ-vállalatból eddig 300 alapított vállalkozást Kínában.

Jelenleg 160.000 az olyan külföldi tulajdonnal működő vállalat száma, ahol szakszervezet van. Ezekben a szakszervezeti tagság száma 6,14 millió - ez az itt foglalkoztatottak 38%-át teszi ki.” (Egy „háttéranyagból”)

A számok elképesztők, hazai léptékkal nem nagyon kezelhetők. Ám ha a globalizáció világméretű terjedéséről szólnunk, miért ne beszélhetnénk az érdekvédelem egyetemességéről?

Magyarországra látogatott és néhány órára a BDSZ vendége volt a kínai szakszervezeti szövetség öttagú delegációja. A hivatalos tájékoztató után kértem villáminterjúra Su Liqinget, a Kínai Szakszervezeti Szövetség alelnökét.

- Milyen kihívásokkal szembesülnek a kínai szakszervezetek egy olyan társadalmi, gazdasági közegben, mely a tradicionális állami tulajdon és a modernizáció hozta magántőke által indukált érdekvédelem közötti ellentmondásokat próbálja kezelni?

- A kínai gazdaság fejlődése nagyon gyors - kezdi válaszát az alelnök. - Ez a gazdasági nö-



vekedés minden évben kilenc százalékos. Ezzel egyidejűleg az emberek életszínvonala is gyorsan növekszik. Ami a szakszervezeteket illeti: az, hogy hogyan védjük meg, és hogyan biztosítjuk a munkások életszínvonalának minimumait, e téren a szakszervezetnek elég sok tennivalója van. Az politikai irányelv, hogy megvédjük azt az eszmét, ami erre utal.

- Mi van e mögött?

- A kisebb vállalatoknál, illet-

ve egyes vállalatoknál, amelyek külföldi tőkével érkeztek hazánkba, nagyon sok ember nem tagja a szakszervezetnek. Ezek beszerzése fontos feladat. Minden évben növekszik a taglétszám tízmillió dolgozóval. Ez ugyan hatalmas léptékű tagszervezés, mégsem éri el azt a mértéket, amit szeretnénk. Hiszen csak akkor tudjuk megvédeni ezeket az embereket az érdekeiket, ha minél nagyobb számban lépnek be a szakszervezetbe.

- Mik a legfontosabb, legégetőbb érdekvédelemesítő pontok?

- Van néhány olyan probléma, amelynek a megoldásában a szakszervezet érdekegyeztető munkája nagyon fontos. Az egyik a munkaidő problémája. A kínai munkatörvénykönyvben le van írva, hogy a heti munkaidő nem lehet több 36 óránál. A privatizált cégeknél azonban sokszor túllépi ezt a mértéket. Ezért a szakszervezet többször végez ezeknél a társaságoknál munkaügyi ellenőrzést. Ha felfedeznek egy ilyen túlkapást, a helyi Munkaügyi Minisztériummal együttesen lépnek fel ellene, s együtt oldják meg.

- Más?

- A teljesítményekhez igazodó bérek tekintetében komoly harcot kell folytatnia a szakszervezetnek. A napi nyolc óra munka utáni minimálbér mértéke az ágazati tárgyalások eredménye, ami azután kötelező érvényű. Ennek betartatása is ad munkát a szakszervezetnek.

- Magyarországon a helyi szakszervezeti érdekvédelem legfontosabb dokumentuma a kollektív szerződés. Ebben fontos fejezet a munkaszerződések

megkötésének ideje. Ezzel is a dolgozót, illetve munkahelyét védi a szakszervezet.

- Ez nálunk is problémákat okoz. A szakszervezet ellene van a rövid távú - meghatározott idejű - munkaszerződéseknek. Kínában az a gyakorlat, hogy egy, legfeljebb három évre kötik a munkaszerződéseket a munkahelyeken. A szakszervezet ez ellen hadakozik, mert nem tartja jónak. Azt szeretnénk, ha ezek a szerződések hosszú távra szólóknak. Ebben a harcban számítunk a társadalomra, arra, hogy széles körben jelentkező igény legyen a határozatlan időre kötött munkaszerződés.

- Az érdekképviselet alapvető célja, hogy a munkások életszínvonala javuljon.

- Ez nálunk is igaz. Ezek mellett azonban lényeges, hogy a munka biztonsága növekedjen, a munkavállalók egészségi állapota megfelelő szinten maradjon. Ez is missziója a szakszervezetnek.

- Mi volt a mostani látogatásuk célja? Segíthetünk mi a tapasztalatainkkal a kínai munkavállalói érdekvédelem jobbátételében?

- Ismerjük valamennyire az itteni helyzetet. Ebből azt a következtetést vonjuk le, hogy itt nagy hatékonysággal működik az érdekképviselet. A globalizáció világjelenség, tehát Magyarországon és Kínában is ugyanazokat a problémákat indukálja. Éppen ezért, az itt-tartózkodásunknak nagyon nagy jelentősége van. Szeretnénk, ha ez az együttműködés jobban elmélyülne, s a jövőben a kínai és a magyar bányászszakszervezet szorosabbra vonná a kapcsolatait.

Tarsoly Imréné

Londoni tanulmányúton az Országos Érdekegyeztető Tanács szakértői 2006. május 7-12.

Az előzetes szakmai program alapján a következő szakmai kérdésekben kaptunk tájékoztatást londoni vendéglátóinktól:

- A munkaerő-kölcsönzés gyakorlata és az Egyesült Királyság álláspontja az EU irányelv-tervezetéről
- A munkáltató fizetésképtelensége esetén a munkavállalói követelések kielégítésének rendszeréről
- A készülő Zöld Könyvről, amely a munkajogról fog szólni
- A minimálbér megállapítás mechanizmusáról
- A kisvállalkozások szerepéről, az érdekvédelem törekvéseiről
- Az Egyesült Királyság munkaerő-piaci stratégiájáról
- A munkaerő-piac rugalmas biztonságának értelmezéséről munkáltatói, valamint munkavállalói szempontok szerint.

1. Munkaerő-kölcsönzés

Jelenleg – a mezőgazdaság, élelmiszeripar, kertészet kivételével – nem szükséges engedély a munkaerő-kölcsönző cégek alapításához az Egyesült Királyságban. A dolgozótól nem lehet semmilyen díjat kérni azért, hogy kiközvetítse, illetve kikölcsönözze őt egy ügynökség. Mielőtt kikölcsönözne, illetve kiközvetítené a dolgozót, felméri, hogy milyen munkára alkalmas, megvizsgálja a képességeit, a képzettségét. Akkor is ki kell fizetni a kölcsönzött munkavállaló számára járó bért, ha a kölcsönvevő cég nem fizette meg a kölcsönbeadó számára a kölcsönzési díjat.

A szakértő elmondta, hogy kb. 15.000 ügynökség működik az Egyesült Királyságban, és kb. 600.000 főre tehető a kölcsönzött munkavállalók száma. A kölcsönzöttek túlnyomó többsége brit állampolgár.

Sokan azért választják ezt a munkavállalási formát, mert például jobban lehet vele keresni, mint a rendes munkaviszonyban; mert szeretnek változtatni, nem szeretik a kötöttségeket; mert a családi kötelezettségek miatt csak az ilyen rugalmas foglalkoztatás felel meg legjobban az igényeknek, így lehetőségük van arra is, hogy egy-egy munkában töltött időszakot követően ne álljanak munkába stb.

Egészen más a kölcsönzöttek struktúrája, mint Magyarországon, sokkal több a magasabb végzettségű köztük (pl. orvosok, mérnökök, építészek), és sokkal kisebb a képzetlenek és az alacsonyabb képzettségűek, így a kiszolgáltatottak aránya.

Nincsen korlát arra vonatkozóan, hogy mennyi ideig dolgozhat valaki egyidejűleg kölcsönzött munkavállalóként egy cégnél, de figyelemre méltó az a bírői gya-

korlat, mely szerint 4-5 év folyamatos munkavégzés esetén a bíróság már több esetben kimondta, hogy valójában rendes munkavállalónak minősül a dolgozó (ezeket az angolok ún. „perma temps”-eknek hívják).

Az sem korlátozott, hogy egy-egy munkavállaló több munkaerő-kölcsönző céggel legyen kapcsolatban, így módja van választani a számára kedvezőbb munkalehetőségek és a munkában töltött időszak hossza között is.

Általában akkor van szükségük kölcsönzött munkaerőre a cégeknek, ha a keresletben hirtelen emelkedés – termelési csúcs – következik be, vagy ha például betegség, illetve szülési szabadság miatt kell valakit helyettesíteni, ha valamilyen specialistára van szükség, egy projekt típusú feladat végrehajtása céljából, illetve ha ki kívánják próbálni a kölcsönzött dolgozót, hogy alkalmas-e később állandó munkára.

Azért is inkább kölcsönöznek a cégek ezekben az esetekben, mert sokkal gyorsabb, mintha házon belül toboroznának, ugyanakkor a kis cégeknek megfelelő szakértelme sincs ahhoz, hogy megtalálják a keresett munkaerőt. Más megoldások (pl. a meglévő munkaerővel való lefedése a hiánynak) pedig általában csak idegeskedéshez és stresszhez vezetnek.

A dolgozók általában szolgáltatási szerződést (*contract for services*) kötnek az ügynökségekkel. Ez ugyan egy polgári jogi szerződés, de a munkavállalókat megillető bizonyos jogok a kölcsönzött dolgozókat is megilletik: vonatkoznak rájuk a *nemzeti minimálbér szabályai*, a *munkaidő szabályok*, a *munkaegészség és munkabiztonság szabályai*, a *diszkrimináció tilalmára vonatkozó szabályok*.

A Kormány a közelmúltban felülvizsgálta a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó szabályokat, és álláspontja szerint nincs szükség további szabályozásra ezen a téren.

A nemek arányát tekintve kb. egyenlően dolgoznak kölcsönzés keretében férfiak és nők, inkább a fiatalok körére jellemző, valamint sok munkanélküli így tud vizsgázni a munkaerőpiacon.

2. Az elmaradt bérek kifizetése a munkáltató fizetésképtelensége esetén

Az Egyesült Királyságban az elmaradt bérek kifizetésének jogi szabályozása és gyakorlata már jóval azt megelőzően kialakult, hogy az Európai Tanács arról 1980-ban irányelvet adott ki. A kifizetéseket az Országos Biztosítási Alapból teljesítik. Az Alapba mind a munkavállalók, mind a munkáltatók befizetnek. Az Alap nem csak a kifizetések, hanem például a munkanélküli-

ségi ellátások fedezetéül is szolgál. Az Alap a hivatalos fizetésképtelenségi eljárás alá vont munkáltatókkal szembeni munkavállalói követelések mellett más bérjellegű követelések kifizetésére is szolgál.

A fizetésképtelenségi eljárás megindulása előtt felhalmozódott bértartozásokból maximum 8 heti fizethető ki az Alapból. Ha valakinek a támogatásra jogosult maximum 8 heti bérnél hosszabb időszaki bérrel tartoznak, akkor lehet választani, hogy melyik időszak bérére kapjon támogatást.

Továbbá a felmondással összefüggő kötelezettségekre is jár támogatás, aminek a mértéke azonban függ attól, hogy a munkavállaló milyen régóta dolgozik a fizetésképtelenné vált cégnél. Maximálisan 30 hetet fizetnek végkielégítés címen. Az Alap a bér-fizetésen túlmenően maximum 12 hónapra munkáltatói nyugdíjjarulékot (hozzájárulást) is fizet annak érdekében, hogy emiatt ne csorbuljon a leendő nyugdíjjogosultság.

A fizetésképtelenség esetén nyújtott támogatásokat az Alap számára vissza kell fizetni. Ebből a szempontból fontos előírás, hogy a bér 800 fontig és a szabadság idejére járó kifizetés egésze a fizetésképtelenségi eljárás során kielégítési prioritást kap.

Az önfoglalkoztató nem kaphat támogatást az Alapból, de az alkalmazottja igen, ez azonban függ attól, hogy mekkora összeget fizettek be utána az Alapba.

A kérvényekkel és kifizetésekkel kapcsolatos ügyeket egy igazgatóság látja el, egy központtal és három területi irodával.

3. Zöld Könyv a munkajogról

A dokumentum áttekintést fog adni a munkapiacokról, valamint a munkaviszony sajátosságairól: ezt egy „tükörkép dokumentumnak” (document of reflection) tekintik, amely alapjául szolgálhat egy konzultációs folyamat megindulásához. A „munkavállalói státusz” meghatározása lehetőséget kínál a tagállamok számára, hogy egymás gyakorlatát megismerjék, tapasztalataikat kicseréljék.

4. A minimálbér megállapításának mechanizmusa

Az Egyesült Királyságban a bérek meghatározása alapvetően a munkáltató és a munkavállaló közvetlen megállapodásán alapul. Bérskálák (tarifabérek) megállapítása nem jellemző. 1999-ben azonban törvényalkotással visszaállították a korábban már hatályban volt nemzeti minimálbért. A munkáltatói érdekvédelem akkor nagyon elnevezte ezt a lépést, a rugalmas munkapi-

ac ellen ható intézkedésnek tekintve azt. Azóta azonban bebizonyosodott, hogy a megállapítási mechanizmus komoly garanciákat jelent számukra is, és a bevezetése óta egyáltalán nem fejtett ki kedvezőtlen hatást a foglalkoztatás színvonalára. A legnagyobb munkáltatói érdekképviselet is elégedett a jelenlegi mechanizmussal.

A minimálbér mértéke a Kormány döntésétől függ, aki eddig minden esetben elfogadta a testület ajánlását. A nemzeti minimálbér szabályozás a gazdaság valamennyi területére kiterjed (a közszférára is), kivéve az önfoglalkoztatókat, az önkénteseket és a tanoncokat. A mértékről évente születik ajánlás és általában októberben döntés, melyet a döntés tartalmát megismertető országos kampány követ. A testület elsősorban az általános gazdasági helyzetet, a foglalkoztatás alakulását, a bérek általános változását, valamint a megélhetési költségeket mérlegeli ajánlása megfogalmazásakor. Egy-egy minimálbér-emelés elsősorban a kiskereskedelemben, a vendéglátásban és hotelszakmában fejt ki közvetlen bémővelő hatást.

5. A kisvállalkozások szerepéről, az érdekképviselet törekvéseiről

Az Egyesült Királyságban kb. 4 millió kisvállalkozás működik. A Szövetség tevékenysége a következőkre terjed ki:

- lobbizás az Egyesült Királyság Parlamentjében, helyi, illetve régiós önkormányzatoknál,
- tanácsadás a kisvállalkozások részére biztosítási, jogi, adózási kérdésekben, valamint információk egyes gazdasági témakörökben.

Fontosnak tartják, hogy a kis- és középvállalkozások érdekei közvetlenül megjelenjenek az Európai Unió intézményeinél, a Bizottságnál, különböző igazgatóságoknál, valamint a Parlamentben is.

Jelentős eredménynek tartják, hogy az Egyesült Királyságban hatályos „csődtörvényt” sikerült úgy módosítani, hogy az jobban szolgálja a kisvállalkozások érdekeit.

6. Az Egyesült Királyság munkaerő-piaci stratégiájáról

A foglalkoztatási arány jelenleg 74,5 %, a munkanélküliség csökken. Két munkanélküliségi fogalommal dolgoznak: az *ILO szerinti munkanélküliségi rátába* minden munkanélküli beletartozik, e szerint a munkanélküliség 5,1 %, a *Claimant (munkanélküli segélyt igénylők szerinti) munkanélküliségi rátába* csak azok tartoznak, akik részesülnek munkanélküli ellátásban, e szerint a munkanélküliség 3 %.

A sikereket a következő tényezőknek köszönhetik:

1. Makrogazdasági stabilitás, azaz stabilan növekvő gazdaság,
2. Rugalmasság és változatosság (például

nagyon elterjedt a részmunkaidő, az emberek választhatnak, hogy mennyit szeretnének dolgozni),

3. Megérje dolgozni (making work pay) (a munka ösztönzése például jövedelemadó reformokkal, nemzeti minimálbér bevezetésével),

4. Aktív munkaerő-piaci politikák:

a) *Jobcenter Plus – munkaügyi központok*,

- fő cél, hogy a munkanélküliek munkapiacra való bejutását elősegítsék,
- itt összpontosulnak a munkanélküli ellátások és az egyéb szociális juttatások (korábban külön voltak),
- a munkanélküli itt segínyt és egyben tanácsadást kap egyénre szabottan,
- 900 iroda országsszerte, a munkanélküli maga is kereshet önállóan állást (self-service) és konzultálhat ügyintézővel (face to face advice).

b) *New Deals – új irányvonalak*

- a Jobcenter Pluson keresztül valósul meg,
- 1997-ben a Kormány célként tűzte ki a „hosszútávú” munkanélküliség leküzdését, egyrészt speciálisan a fiatalok körében (18-24 évesek között), ezért számukra létrehozta ezt a speciális irányvonalat, amit a *legalább 6 hónapja* munkanélküli fiatalok vehetnek igénybe. Az idősebb munkanélküliek körében a *legalább 18 hónapja* munkanélküliek számára vezették be a programot. A lényeg, hogy ezek a munkanélküliek intenzív, személyre szabott támogatást kapnak, külön tanácsadó foglalkozik velük, speciális módszerekkel. Ezen túl sok lehetőség közül választhatnak, például részt vehetnek képzésen, elmehetnek dolgozni önkéntes szervezetekhez, stb.
- Mostanra – mivel nagyon sikeres a program – kiterjesztették az egyedülálló szülőkre, a beteg és csökkent munkaképességű személyekre is.
- Eredményképp jelentősen csökkent az érintett személyi kör munkanélkülisége.

Körülbelül a 60 %-a a munkanélküli ellátást igénylőknek 3 hónapon belül munkát talál, kb. 80 %-a 6 hónapon belül, kb. 90 %-a 9 hónapon belül, és kb. 95 %-a egy éven belül.

Az Egyesült Királyságban – hasonlóan Magyarországhoz – a következő terminológiát is alkalmazzák a munkanélküli személyekkel kapcsolatban: álláskereső (jobseeker), illetve álláskeresői járadék (Jobseekers Allowance).

Az inaktív rétegeket (rokkantsági juttatásokban, illetve egyedülálló szülőknek járó juttatásokban részesülőket) is szeretnék visszavezetni a munkapiacra. Ezzel összefüggésben meg kívánják reformálni a rokkantsági ellátás szabályait, jobban kívánják ösztönözi az egyedülálló szülőket a munkába való visszatérésre, több segítsé-

get akarnak adni az idősebb dolgozók számára. A Kormány célja hosszú távon a foglalkoztatási ráta 80 %-ra történő emelése.

A nyugdíjkorhatár jelenleg a nőknél 59-60 év, a férfiaknál 60-64 év. 2020-ra a nyugdíjkorhatárt egységesen – mind a nőknél, mind a férfiaknál – 65 évre kívánják felemelni.

7. A flexurity értelmezéséről

A munkapiac rugalmasságát az Egyesült Királyságban döntő szempontnak tekintik a gazdaság jó működése szempontjából. Ezt tulajdonképpen a kormányzati, munkavállalói és a munkáltatói szervezetek egyformán látják, bár a részletekben nyilván vannak hangsúlyeltolódások. Az Európai Unió kezdeményezése, hogy a rugalmasságot és a biztonságot biztosító lépések optimális keverékére kell törekedni. Vizsgálták ennek érdekében:

- a gazdasági törvények milyenségét
- az adózás mértékét és milyenségét
- a munkanélküli segély és a bérek arányát
- a munkanélküli segély fizetésének az időtartamát
- az aktív munkaerő-piaci programok súlya és hatékonyságát
- a szakszervezeti lefedettségét.

A résztvevők a munkavállalói oldal részéről: Groszmann Tibor Textilipari Dolgozók Szakszervezete, Komáromi Ferencné Munkástanácsok Országos Szövetsége, Tarsoly Imréné Vasas Szakszervezeti Szövetség.

A svédok leszámolnak a feketemunkával

Alapos tisztogatásba kezd a svéd adóhatóság, hogy felszámolja az illegális munkavállalást a szolgáltatás szektor két fontos ágazatában. A jövő évtől a fodrászatok és az éttermek 80 százalékát ellenőrzik feketén dolgozók után kutatva.

Mintegy 26 ezer fodrász szalont és vendéglátóipari egységet érint a lépés, melyre 2007 januárjától számíthatnak a tulajdonosok. Az adóhatóság az intézkedéstől az adóelkerülők jelentős csökkenését várja.

Az illegálisan alkalmazott munkavállalók után fejenként 2000 korona (57 ezer forint) bírságot, valamint 10 ezer koronás (285 ezer forint) ellenőrzési díjat kell fizetnie a tilosban járó vállalkozónak. Amennyiben „visszaeső” vállalatról van szó, az összeg duplázódik, értéke mintegy 20 ezer korona lesz.

Cseh Zsuzsanna

Arcok, Harcok, Karcok avagy Magyarok lenni Európában

2006.05.08 délután 4 óra, ömlik az eső, és nekem az jutott eszembe, hogy emiatt kevesen leszünk, ugyanis 17:00-ra meghívtam a Merlin Színházba, dr. Lux Ágnes ifjú politológus Arcok, Harcok, Karcok avagy Magyarok lenni Európában című, első interjúkötetének bemutatójára. Szeretem az okos, bátor fiatalokat, és tisztelem, szeretem Ági anyukáját, Lux Juditot (volt főszerkesztőnk), így hát eső ide vagy oda, megyek. ½ 5-re csendesedett az idő, nekiindultam. Sokunk öröme mások is így voltak ezzel, mert pótszékeket kellett szerezni a Merlin nem kicsi kávézójába, annyian voltunk.

Több, az interjúkötetben is szereplő neves személyiség részvételével kezdődött a beszélgetés identitásról, európaiságról, kihívásokról és Magyarországról, itthon, Európában.

Göncz Kinga pszichiáter miniszter, Balázs Péter volt uniós biztos, egyetemi tanár, Vitányi Iván zeneesztéta, filozófus, országgyűlési képviselő és mások: jogász, újságíró, műkereskedő, tényleg úgy beszélgettek egymással, mintha egy kávéházban ülnének – ott is voltak – egy asztal-

társaságban. Itt ugyan a társaság inkább hallgatóság volt.

Nagyon sok érdekesség hangzott el. Abban mindenki egyetértett, hogy Európa gazdagodott, színesedett az újonnan csatlakozókkal, és nekünk is jót tett az új helyzet-höz való igazodás. Volt, aki azt mondta, 50 év is kell ahhoz hogy egyek legyünk, és volt, aki azt fejtegette, hogy nem jól vá-



logattuk össze azt – a művészetünkől és történelmünkől egyaránt –, amit meg akarunk, meg kellett volna magunkból mutatni. Hamar megszoktuk az EU-t, már természetesnek vesszük, de mi magyarok mindig forradalmárok, lázadók voltunk, ezért félok, hogy a vérünkben lévő normamegszegés még gondokat okozhat.

Jó felvetés volt, hogy van-e lelke az EU-

nak és belefér-e ebbe a magyar lélek? A válasz egyértelmű volt: van lelke, igen jól megfogható lelke, és igen, belefér a magyar lélek is, de csak kb. a fele. De így van ezzel minden ország, és ez nem baj.

A beszélgetés során Ági is kapott szót, és arra a kérdésre, hogy mit jelent a harcok a könyv címében, azt válaszolta, hogy a harc a középszerűség ellen, egy jobb minőség megvalósításaért folyik – márpedig ez szép harc!

Azt is megkérdezték tőle, hogy ilyen fiatal léte-re hogy mert belevágni egy ilyen interjú kötet elkészítésébe. A válasza: „belevágtam, mint egy hályogkovács, de az elejétől hittem a sikerében.”

Kedves Ági, a hályogkovács sok emberrel tesz jót. Biztos vagyok abban, hogy ez a kötet sok embernek szerez örömet, mert jó volt tapasztalni a beszélgetés során és a könyvet olvasva is, hogy nemre, korra, politikai hovatartozásra, foglalkozásra való tekintet nélkül tudunk szót váltani egymással, meg tudunk félni egymás mellett mi, európai emberek. Jó lenne ezt tapasztalni az élet minden területén itthon és Európában.

Bereczky Pál

Új, hasznos ismeretszerzési lehetőségek a láthatáron Ajánlat alapszervezeti tisztségviselőknek

Sajnálatos emberi hiba, hogy csak akkor keresünk gyógyírt vagy egyéni védelmi lehetőséget munkaügyi problémáink megoldására, amikor a baj bekövetkezett, és az ebből származó joghátrányok miatt szaladgálunk fűhöz-fához – ahelyett, hogy csekély összegért ismereteket szereznénk a jogainkról és a jogorvoslati lehetőségekről.

A hátrányok megelőzését is szolgálja az idevágó alapvető törvények ismerete, hogy ne keveredjünk felesleges vagy vesztésre ítélt jogvitákba.

A legjobb megoldás természetesen az, ha egy képzett és hivatástudattal felvértezett szakemberhez fordulunk. De azért az sem árt, ha van fogalmunk róla, van-e esély egy-egy ügyben menteni, ami menthető.

Manapság – amikor sok mindennek ki van téve – jó, ha a munkavállaló ismeri a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat, előírásokat stb., sőt, esetleg az egyes helyzetekre vonatkozó bírósági ítélkezési gyakorlatot is.

Tömegesen elkerülhetők lennének az egyéni és/vagy kollektív munkaügyi konfliktusok, ha már az általános – de még inkább a középfokú – iskolai oktatás felkészítené, megtanítaná a jövő munkavállalóit, hogy mit jelentenek az olyan fogalmak, mint munkaviszony, jognyilatkozat, próbaidő, munkaidő és pihenőidő, a hátrányos megkülönböztetés tilalma, a túlmunka és díjazása, az évi rendes szabadság kiadása, a rendes és rendkívüli felmondás, a munkavállaló és a munkáltató kártérítési felelőssége, a fegyelmi felelősség, a munkavállaló részvételi joga, a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás stb. Nem beszélve a szervezkedési szabadság jogáról, azaz a szakszervezeti érdekvédelemről és érdekképviselétről, a taggá válás, az alapszervezet létrehozása feltételeiről, a kollektív szerződésről – és még sorolhatnánk a napi gyakorlatban előforduló témákat, amelyekről édeskeveset tudnak a munká-

ba lépő fiatalok – de sajnos gyakran akár a már nem pályakezdőnek számítók is.

Teljesen érthetetlen sokak számára – számomra is –, hogy a XXI. században ezzel az iskolarendszerünk érdemben miért nem foglalkozik.

Ha már eljutottunk odáig, hogy erős, tudásalapú társadalmat akarunk, akkor az embereket úgy kell helyzetbe hozni, hogy meg tudják óvni magukat a rájuk leselkedő hátrányoktól is, fizikai, jogi, szellemi tekintetben egyaránt.

Aki nem akar lemaradni – akár már holnaptól is – bekapcsolódhat az ismeretek megszerzésébe.

A kedvező, olcsó árú, a szakszervezeti tisztségviselőinknek segítségül szolgáló, ez irányú ismeretanyagok hozzáférési lehetőségeiről előkészület alatt van egy megállapodás, amelynek részleteiről előreláthatólag a következő számunkban tudunk már bővebb információkkal szolgálni.